



**UNIONE EUROPEA**  
Iniziativa a favore dell'Occupazione Giovanile  
Fondo Sociale Europeo



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*



REGIONE LIGURIA



## ***GARANZIA PER I GIOVANI IN LIGURIA***

### **Avviso informativo**

per la partecipazione alle attività inerenti la *Misura*  
**8**

***“Mobilità professionale transnazionale e  
territoriale”***

***Regione Liguria - Settore Politiche del Lavoro e delle Migrazioni***



*Funzionario*  
**Geom. Piero Arganini**  
*(data 15 marzo 2016)*

38

## Indice

1. Descrizione della Misura 8 - Mobilità Professionale Transnazionale e Territoriale.....	3
2. Requisiti per la partecipazione .....	4
3. Indennità per la mobilità .....	4
3.1. Indennità per mobilità transnazionale .....	4
3.2. Erogazione dell'indennità per la mobilità transnazionale .....	6
3.3. Indennità per mobilità in altra regione italiana.....	7
3.4. Erogazione dell'indennità di mobilità territoriale nazionale .....	9

## 1. Descrizione della Misura 8 - Mobilità Professionale Transnazionale e Territoriale

La Misura 8 del Programma “Garanzia per i Giovani”, ha lo scopo di promuovere la mobilità professionale all’interno del territorio nazionale o in altri Paesi dell’U.E. attraverso un **voucher** che copre i costi di viaggio, vitto e alloggio.

La Misura è di competenza esclusiva dei Centri per l’Impiego che l’attuano **anche attraverso la Rete EURES.**

*La rete EURES ha lo scopo di fornire servizi ai lavoratori e ai datori di lavoro nonché a tutti i cittadini che desiderano avvalersi del principio della libera circolazione delle persone. I servizi prestati sono di tre tipi: informazione, consulenza e assunzione/collocamento (incontro domanda/offerta).*

*EURES dispone di un rete di più di 962 consulenti EURES che ogni giorno sono in contatto con persone alla ricerca di un impiego e datori di lavoro in tutta Europa.*

*EURES ha un ruolo particolarmente importante da svolgere nelle regioni europee transfrontaliere, rispondendo alle esigenze di informazione e aiutando a risolvere tutti i problemi legati al pendolarismo transfrontaliero che possono toccare lavoratori e datori di lavoro.*

*Istituita nel 1993, EURES è una rete di cooperazione che collega la Commissione europea e i servizi pubblici per l’impiego dei paesi appartenenti allo Spazio economico europeo (i paesi dell’UE più la Norvegia, Islanda e Lichtenstein), la Svizzera e altre organizzazioni partner. Le risorse congiunte dei membri EURES e delle organizzazioni partner fornisce una base solida che permette alla rete EURES di offrire servizi di qualità elevata a lavoratori e datori di lavoro.*

*La Rete Eures in Italia si compone di 70 consulenti (Eures Advisers) e circa 400 referenti dislocati su tutto il territorio nazionale che svolgono attività di consulenza e servizio di collocamento: gli Eures Adviser forniscono informazioni sul mercato del lavoro europeo e favoriscono l’incontro tra domanda e offerta di lavoro. Promuovono, inoltre, la cooperazione transnazionale e transfrontaliera, aiutando a rimuovere gli ostacoli alla mobilità come ad esempio le differenze nella legislazione e nelle procedure amministrative tra i diversi paesi europei.*

I giovani interessati a fare un’esperienza di lavoro all’estero o in un’altra regione italiana, possono esprimere tale preferenza in sede di colloquio individuale con l’operatore del Centro per l’impiego al fine di ricevere:

- ✓ informazioni sulle possibilità di lavoro in Italia e in Europa;
- ✓ supporto alla ricerca di posti di lavoro;
- ✓ assistenza nelle pratiche di assunzione.

Sarà cura dell’operatore del Cpl prendere in carico la richiesta e, verificata l’esistenza delle condizioni/requisiti necessari, attivare le procedure per l’avvio del percorso di mobilità.

## 2. Requisiti per la partecipazione

Possono accedere ai servizi previsti dalla **Misura 8**, i giovani in possesso dei seguenti requisiti:

- essere residenti in una delle regioni italiane (o cittadini comunitari o stranieri extra UE regolarmente soggiornanti nel nostro Paese compresi i rifugiati e i richiedenti asilo. **N.B.** Considerato che le offerte di lavoro Eures e la relativa consulenza sono rivolte esclusivamente ai cittadini comunitari, nel caso di cittadini stranieri extra UE, il Cpl e gli eventuali altri operatori coinvolti nella Misura avranno cura di ricercare le opportunità di lavoro all'estero attraverso canali diversi dalla Rete *EURES*);
- avere tra i 18 e i 29 anni ossia dal compimento del 18esimo anno, fino al giorno prima del 30esimo anno;
- non frequentare un regolare corso di studi - secondari superiori o universitari - o di formazione;
- non essere inseriti nel mondo del lavoro: trovarsi, pertanto, nello stato di disoccupazione (come previsto dal D.Lgs.150/2015 e circolare n°34/2015 ~~181/2000~~)<sup>1</sup>.

## 3. Indennità per la mobilità

Il valore dell'indennità varia in funzione della tipologia di mobilità (transnazionale o nazionale).

Nel caso di **mobilità transnazionale** i parametri applicati sono mutuati dall'Azione denominata "Your First EURES Job" (YfEj); mentre nel caso di mobilità sul territorio **nazionale**, l'indennità è calcolata in base ai parametri adottati nell'ambito dell'iniziativa denominata "Catalogo Interregionale di alta Formazione (CIAF)".

**In entrambi i casi l'indennità per la mobilità è erogata al giovane *una tantum*.**

Nei paragrafi successivi sono indicati: spese ammissibili, importi indennità, importi agevolazioni supplementari, regole di assegnazione.

---

<sup>1</sup> Risultano disoccupati coloro che pur essendo impegnati in attività lavorativa ne derivino un reddito annuo inferiore al limite di reddito previsto dalla legge per l'esclusione da imposizione fiscale: Euro 8.000 se subordinato o parasubordinato e Euro 4.800 se autonomo.

### 3.1. Indennità per mobilità transnazionale

Relativamente all'indennità a favore di giovani in mobilità in altri Paesi membri dell'Unione Europea (o che appartengono all'EFTA o all'EEA quali Norvegia e Islanda), si prevede un **contributo forfettario** alle spese di viaggio e soggiorno relativo a:

- Colloquio di selezione (Tab. 1)
- Trasferimento in altro Stato<sup>2</sup> per avviare il nuovo lavoro o un apprendistato (Tab. 2)

L'indennità di trasferimento può essere incrementata con l'agevolazione supplementare (Tab. 2), fino a € 500, in caso di candidati con disabilità e/o provenienti da contesti sociali o economici svantaggiati oppure interessati da temporanee difficoltà economiche (Tab. 3).

**Tab. 1** Indennità per il colloquio di selezione a favore di giovani lavoratori mobili in un altro Paese dell'UE

Paese di destinazione	Distanza (in Km)	Importi (€)	
		Viaggio e alloggio	Indennità giornaliera
Qualsiasi Stato UE 28 + Norvegia e Islanda (Paesi EFTA/EEA)	0 - 50	0,00	50,00/gg (1 gg > 12 h)
	> 50 - 250	100,00	25,00/ ½ gg (½ gg > 6 h – 12 h)
	> 250 - 500	250,00	
	> 500	350,00	Max 3 gg

**Tab. 2** Indennità a favore di giovani lavoratori mobili per il trasferimento in un altro Paese dell'UE

PAESE	IMPORTO INDENNITA' (Euro)	Agevolazione supplementare
Austria	1025,00	405,00
Belgio	970,00	380,00
Bulgaria	635,00	250,00
Croazia	675,00	265,00
Cipro	835,00	330,00
Repubblica Ceca	750,00	295,00
Danimarca	1.270,00	500,00
Estonia	750,00	295,00
Finlandia	1.090,00	430,00
Francia	1.045,00	410,00

<sup>2</sup> Stato UE 28 + Norvegia e Islanda

PAESE	IMPORTO INDENNITA' (Euro)	Agevolazione supplementare
Germania	940,00	370,00
Grecia	910,00	360,00
Ungheria	655,00	260,00
Islanda	945,00	370,00
Irlanda	1.015,00	400,00
Italia	955,00	375,00
Lettonia	675,00	265,00
Lituania	675,00	265,00
Lussemburgo	970,00	380,00
Malta	825,00	325,00
Olanda	950,00	375,00
Norvegia	1.270,00	500,00
Polonia	655,00	260,00
Portogallo	825,00	325,00
Romania	635,00	250,00
Slovacchia	740,00	290,00
Slovenia	825,00	325,00
Spagna	890,00	350,00
Svezia	1.090,00	430,00
Regno Unito	1.060,00	415,00

### 3.2. Erogazione dell'indennità per la mobilità transnazionale

L'assegnazione del contributo a fronte della sottoscrizione della misura 8 nel Patto di Servizio (previa approvazione del Centro per l'Impiego) avviene di norma prima dello svolgimento del colloquio/trasferimento nel Paese di destinazione. L'erogazione è effettuata in un'unica soluzione (una tantum)

Le regole di assegnazione dell'indennità al giovane e la documentazione che deve essere prodotta dal richiedente sono indicate nella tabella di seguito riportata:

**Tab. 3** Regole di assegnazione dell'indennità

Tipologia di indennità	Regola di assegnazione	Documentazione a supporto
Indennità per il colloquio di selezione a favore di giovani lavoratori mobili in un altro Paese dell'UE	<b>Automatica</b> , se necessario e previa approvazione da parte del servizio "Youth Corner", ma prima dello	Dichiarazione firmata dal lavoratore mobile con allegati: <ul style="list-style-type: none"> <li>documentazione attestante l'avvenuto</li> </ul>

Funzionario  
Geom. Piero Arganini  
(data 15 marzo 2016)

43

	svolgimento del colloquio di lavoro nel Paese di destinazione	colloquio di lavoro (es. dichiarazione dell'azienda/selezionatore);
Indennità a favore di giovani lavoratori mobili per il trasferimento in un altro Paese dell'UE	<b>Automatica</b> , se necessario e previa approvazione da parte servizio "Youth Corner", ma prima del trasferimento nel Paese di destinazione (dopo approvazione del beneficiario	Dichiarazione firmata dal lavoratore mobile con allegati: <ul style="list-style-type: none"> <li>• copia del contratto di lavoro.</li> </ul>
Agevolazione supplementare per il trasferimento	<b>Condizionata</b> , il giovane è tenuto alla presentazione al Centro per l'Impiego di specifica richiesta con allegato certificato medico (disabili) o modello ISEE di valore fino a 7.500/20.000 euro <sup>3</sup> (svantaggiati), nonché la copia di documento di riconoscimento in corso di validità	Certificazione attestante una percentuale di invalidità/disabilità superiore al 33%, rilasciata dall'apposita Commissione Medica dell'A.S.L.  Modello ISEE

### 3.3. Indennità per mobilità in altra regione italiana

Nel caso di mobilità in altra regione italiana, è previsto un **contributo forfettario** alle spese di viaggio e soggiorno (vitto e alloggio) calcolato in base ai parametri CIAF che sono differenziati per:

- Regione sede del posto di lavoro;
- durata del contratto di lavoro.

Le tabelle che seguono riportano l'indennità (viaggio, alloggio, vitto) spettante ai giovani domiciliati in Liguria che si recano in altra regione italiana.

<sup>3</sup> l'agevolazione supplementare è riconosciuta in presenza di famiglie in disagio economico, ovvero con reddito ISEE non oltre 7.500 euro e famiglie numerose, cioè con più di tre figli a carico e reddito ISEE non oltre 20.000 euro

Le indennità riportate, a titolo esemplificativo, nelle tabelle 5, 6, 7 sono da considerarsi quali importi massimi riconoscibili e sono calcolati sulla base di un periodo di permanenza in altra regione di durata pari o superiore a 2 mesi e ½ (75 giorni).

Tali importi vanno riparametrati per durate inferiori in proporzione al periodo di permanenza prevista.

**Tab. 4 Indennità di viaggio**

Regione domicilio del richiedente	Regione di destinazione																				
	Valle d'Aosta	PA Bolzano	PA Trento	Liguria	Piemonte	Lombardia	Veneto	Friuli Venezia G.	Emilia Romagna	Toscana	Marche	Abruzzo	Umbria	Lazio	Campania	Molise	Basilicata	Puglia	Calabria	Sicilia	Sardegna
Liguria	€ 53,66	€ 113,94	€ 105,11	€ -	€ 35,22	€ 49,81	€ 106,41	€ 120,22	€ 33,29	€ 67,47	€ 119,07	€ 143,63	€ 75,50	€ 129,05	€ 113,20	€ 152,03	€ 236,81	€ 250,17	€ 242,02	€ 231,61	€ 224,15

**Tab. 5 Indennità di alloggio (indennità riconosciuta per permanenza pari o superiore a 2 mesi e ½)**

Regione domicilio del richiedente	Regione di destinazione																				
	Valle d'Aosta	PA Bolzano	PA Trento	Liguria	Piemonte	Lombardia	Veneto	Friuli Venezia G.	Emilia Romagna	Toscana	Marche	Abruzzo	Umbria	Lazio	Campania	Molise	Basilicata	Puglia	Calabria	Sicilia	Sardegna
Liguria	€ 633,84	€ 1.153,94	€ 783,70	€ -	€ 655,62	€ 1.229,93	€ 700,07	€ 703,65	€ 997,41	€ 1.227,63	€ 601,13	€ 578,51	€ 628,23	€ 1.229,68	€ 930,13	€ 519,03	€ 634,62	€ 607,65	€ 575,50	€ 593,35	€ 600,62

**Tab. 6 Indennità di vitto (indennità riconosciuta per permanenza pari o superiore a 2 mesi e ½)**

Regione domicilio del richiedente	Regione di destinazione																				
	Valle d'Aosta	PA Bolzano	PA Trento	Liguria	Piemonte	Lombardia	Veneto	Friuli Venezia G.	Emilia Romagna	Toscana	Marche	Abruzzo	Umbria	Lazio	Campania	Molise	Basilicata	Puglia	Calabria	Sicilia	Sardegna
Liguria	€ 432,30	€ 252,45	€ 320,93	€ -	€ 521,52	€ 502,26	€ 416,04	€ 618,13	€ 514,94	€ 200,21	€ 450,55	€ 433,27	€ 641,87	€ 505,60	€ 293,00	€ 638,65	€ 205,47	€ 440,97	€ 437,71	€ 359,11	€ 236,27

**Tab. 7 Indennità complessiva: viaggio+ alloggio+ vitto (indennità massima riconosciuta per permanenza pari o superiore a 2 mesi e ½)**

Regione domicilio del richiedente	Regione di destinazione																				
	Valle d'Aosta	PA Bolzano	PA Trento	Liguria	Piemonte	Lombardia	Veneto	Friuli Venezia G.	Emilia Romagna	Toscana	Marche	Abruzzo	Umbria	Lazio	Campania	Molise	Basilicata	Puglia	Calabria	Sicilia	Sardegna
Liguria	€ 1.330,60	€ 1.520,33	€ 1.214,74	€ -	€ 1.253,35	€ 1.782,05	€ 1.222,52	€ 1.441,09	€ 1.520,61	€ 1.455,36	€ 1.200,21	€ 1.160,41	€ 1.345,60	€ 1.855,33	€ 1.342,29	€ 1.309,67	€ 1.129,50	€ 1.239,09	€ 1.305,23	€ 1.579,07	€ 1.031,04

*N.B. I parametri di riferimento per il calcolo dell'indennità di mobilità nazionale e transnazionale, sono suscettibili di variazioni nel tempo.*

*La Regione Liguria, sulla base delle comunicazioni di variazione che possono provenire dalle Autorità Comunitarie o Nazionali, provvede al tempestivo aggiornamento delle tabelle - complete del dettaglio per tutte le regioni e degli intervalli di durata - pubblicate sul sito all'indirizzo [www.garanziaiovaniliguria.it](http://www.garanziaiovaniliguria.it) nell'area dedicata al cittadino.*

### **3.4. Erogazione dell'indennità di mobilità territoriale nazionale**

L'assegnazione del contributo a fronte della sottoscrizione della misura 8 nel Patto di Servizio (previa approvazione del Centro per l'Impiego) avviene di norma prima del trasferimento nella regione sede del posto di lavoro. L'erogazione è effettuata in un'unica soluzione (una tantum).

**NB.** Se il contratto di lavoro prevede a carico dell'azienda i costi di vitto e/o alloggio, tali voci di spesa non concorrono alla determinazione dell'indennità.

*Funzionario  
Geom. Piero Arganini  
(data 15 marzo 2016)*