



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Determinazione del Sindaco metropolitano Direzione Personale, Istruzione e Edilizia

N. 37/2020 del registro delle Determinazioni del Sindaco metropolitano

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENTI PER IL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2019

L'anno 2020 addì 03 del mese di giugno alle ore 13:30

IL SINDACO METROPOLITANO

ha adottato il seguente provvedimento.

Vista la legge 7 aprile 2014 n. 56 e sue s.m.i. recante "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni";

Visto il d.lgs. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e s.m.i.;

Visto il vigente Statuto della Città metropolitana di Genova;

Visto il CCNL del comparto Regioni – Enti Locali stipulato in data 2 dicembre 1999 per il personale di qualifica dirigenziale, che prevede all'art. 4 che le parti provvedano alla stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo per la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato e la disciplina della ripartizione tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato, in base alle disposizioni dell'art. 26 del medesimo CCNL;

Richiamati

- l'art. 5 del CCNL 3/8/2010, che stabilisce i criteri per la quantificazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti;
- l'art. 23, comma 2 del d.lgs n. 75/2017 che stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica, non può superare il corrispondente importo per l'anno 2016";

Preso atto che il fondo è stato costituito nel rispetto delle disposizioni contrattuali sopra indicate e che la ripartizione del fondo per l'anno 2019 tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato è la seguente:

Totale fondo	649.507,00
Valore delle posizioni anno 2019	446.044,00
Fondo da destinare alla retribuzione di risultato	203.463,00

Vista la preintesa sottoscritta in data 10 Maggio 2020 tra la delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali, allegata alla presente determinazione del Sindaco, con la quale si



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Determinazione del Sindaco metropolitano Direzione Personale, Istruzione e Edilizia

prende atto della suddetta ripartizione e si destina pertanto l'importo di € 203.463 alla retribuzione di risultato in base al sistema di valutazione vigente;

Rilevato che ai sensi dell'art. 28, comma 2, del CCNL del 2 dicembre 1999 del personale di qualifica dirigenziale le risorse destinate alla retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate, fatti salvi gli effetti del processo di valutazione e conseguenti risparmi;

Considerato che l'importo relativo alla retribuzione di risultato è previsto negli stanziamenti del bilancio 2020/2022 alle seguenti voci:

€ 203.044,00	Impegni da Fondo pluriennale vincolato di competenza 2019 esigibili nel 2020 e finalizzati alla retribuzione di risultato del personale di qualifica dirigenziale
€ 48.424,00 € 17.924,00	Oneri Irap Impegni da Fondo pluriennale vincolato di competenza 2019 esigibili nel 2020 e finalizzati agli oneri accessori della retribuzione di risultato del personale di qualifica dirigenziale

Rilevato che l'istruttoria del presente atto è stata svolta da Silvia Alitta, responsabile del procedimento, che attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa per quanto di competenza ai sensi dell'articolo 147 bis del decreto legislativo n. 267/2000 e che è incaricata di ogni ulteriore atto necessario per dare esecuzione al presente provvedimento;

Considerato che, ai fini del parere di regolarità contabile di cui all'art. 49 del d.lgs. n. 267/2000, il Collegio dei revisori dei Conti ha reso parere obbligatorio favorevole n. 10 del 18 maggio 2020, ai sensi dell'art. 5 del CCNL dell'1/4/1999;

Visto il bilancio di previsione triennale 2020/2022, approvato con deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 1 del 15 gennaio 2020, a seguito di positivo parere da parte della Conferenza Metropolitana, come previsto dallo Statuto in vigore;

Visto il Piano esecutivo di Gestione e della Performance 2020-2022, approvato dal Sindaco Metropolitano con determinazione n. 32 del 06/05/2020 con la quale sono state assegnate a ciascun Centro di Responsabilità le risorse finanziarie a cui far riferimento nell'espletamento delle specifiche competenze e sono stati approvati gli obiettivi dei direttori e dei dirigenti;

Acquisito il parere di regolarità tecnica attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa espresso ai sensi degli articoli 49 e 147 bis primo comma del decreto legislativo n. 267/2000, allegato alla proposta di deliberazione;

Tutto ciò premesso

DISPONE

1. di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo relativo al "*Fondo ex art. 26 CCNL 2/12/1999: Quantificazione ed utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per*



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA
Determinazione del Sindaco metropolitano
Direzione Personale, Istruzione e Edilizia

l'anno 2019", sulla base di quanto indicato nella preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo allegato alla presente determinazione;

2. di imputare la spesa che deriva dall'applicazione del contratto collettivo decentrato integrativo per la parte relativa agli istituti di competenza anno 2019 relativi alla retribuzione di risultato alle voci di bilancio indicate in premessa, in base alla certificazione resa dal Collegio dei Revisori dei Conti.

DATI CONTABILI

S/E	Codice	Cap.	Azione	Importo	Prenotazione		Impegno		Accertamento		CUP	CIG
					<input type="checkbox"/>	N.	Anno	N.	Anno	N.		
TOTALE ENTRATE:				+								
TOTALE SPESE:				+								

Visto
dal Dirigente
(ALITTA SILVIA)

Proposta Sottoscritta
dal Direttore
(SINISI PAOLO)

Approvato e sottoscritto
II SINDACO METROPOLITANO
BUCCI MARCO
con firma digitale



Città Metropolitana
di Genova

PREINTESA SINDACALE

In data 11 Maggio 2020, presso la sede della Città Metropolitana di Genova, la delegazione trattante dell'Amministrazione, composta dal Direttore Generale, Dott. Paolo Sinisi, dalla Responsabile della Direzione Ambiente dott.ssa Ornella Rizzo e dalla Dirigente del Servizio Personale e Relazioni sindacali, Dott.ssa Silvia Alitta, la Rappresentanza Sindacale Unitaria e i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali, hanno concordato l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo avente ad oggetto:

Fondo ex art. 26 CCNL 2/12/1999: quantificazione ed utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2019

Le Parti si danno atto che la sottoscrizione dell'accordo sindacale definitivo potrà essere effettuata solo terminato l'iter previsto dalla normativa vigente e cioè:

- (1) Certificazione positiva da parte del collegio dei revisori dei conti, ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 10/4/1999, in ordine alla compatibilità del contratto decentrato con i vincoli di bilancio;
- (2) Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo da parte dell'organo di governo.

Per la Città Metropolitana:

FIRMATO

CGIL Funzione Pubblica

CISL - F.P.S.

UIL - F.P.L.

DIREL.

FIRMATO (vedi dichiarazione a verbale)

CIDA



Città Metropolitana
di Genova

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

tra la CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

e

la RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

e le organizzazioni sindacali:

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

DIREL

CIDA

* * * * *

OGGETTO: Fondo ex art. 26 CCNL 2/12/1999: quantificazione ed utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2019

* * * * *

In data _____, presso la sede della Città Metropolitana di Genova, la delegazione trattante dell'Amministrazione, composta dal Direttore Generale dott. Paolo Sinisi, dalla responsabile della Direzione Ambiente dott.ssa Ornella Risso e dalla dirigente del Servizio Personale e relazioni sindacali dott.ssa Silvia Alitta, la Rappresentanza Sindacale Unitaria e i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali, si sottoscrive il seguente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI), relativo ai seguenti punti:

- (A) Fondo 2019 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale: criteri di distribuzione della retribuzione di risultato 2019 per il personale con qualifica dirigenziale;
- (B) Determinazione del fondo anno 2020 e ripesatura posizioni dirigenziali

Articolo 1 Fondo per l'anno 2019

Il fondo è costituito in base ai criteri previsti dal CCNL del 3 Agosto 2010, nel rispetto dei principi di contenimento dei fondi per la retribuzione di posizione e di risultato previsti

dall'art. 23, comma 2 del d.lgs n. 75/2017.

Il fondo per le risorse decentrate è quantificato in € 649.507,00.

Articolo 2 Ripartizione tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

La ripartizione del fondo tra posizione e risultato tiene conto delle posizioni coperte nell'anno 2019.

Pertanto la ripartizione del fondo tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato è la seguente:

Totale fondo	649.507,00
Valore delle posizioni anno 2019	446.044,00
Fondo da destinare alla retribuzione di risultato	203.463,00

Articolo 3 Criteri di erogazione della retribuzione di risultato

Si confermano i criteri definiti dal precedente CCDI sottoscritto in data 3 giugno 2019 ed in particolare:

- Il coefficiente retributivo correlato al valore della posizione dirigenziale ricoperta incide nella quota di fondo destinata alla valutazione degli obiettivi, in linea con le indicazioni previste dall'art. 9 del sistema di misurazione e valutazione della performance.
- La retribuzione di risultato complessiva è rapportata ai mesi in cui è conferito l'incarico.

Artico 4 Premio di eccellenza

Dalla quota di fondo destinato alla retribuzione del risultato degli obiettivi di performance operativa (80%), è detratto l'importo di € 8.000, destinato al premio per le eccellenze.

Tale importo è corrisposto al dirigente che riporta nell'anno di riferimento la valutazione complessiva più elevata.

Articolo 5 Determinazione del fondo per l'anno 2020 e Posizioni dirigenziali

In base alle regole vigenti, il fondo complessivo per l'anno 2020 è confermato in € 649.507,00.

Le parti concordano sulla necessità di procedere ad una ripesatura delle posizioni dirigenziali, a parità di fondo costituito, in base a metodologia e criteri che saranno oggetto

di concertazione con le OO.SS., con la finalità di valorizzare e differenziare le posizioni cui nell'arco del mandato sono conferite funzioni particolarmente strategiche e complesse.

Per la Città Metropolitana:

Per le organizzazioni sindacali:

CGIL Funzione Pubblica

CISL - F.P.S.

UIL - F.P.L.

DIREL

CIDA

NOTA A VERBALE DIREL

con riferimento a quanto in oggetto, in rappresentanza della sigla sindacale DIREL, si condivide il contenuto del documento trasmesso, con la sola eccezione di quanto è previsto all'articolo 4 - PREMIO DI ECCELLENZA.

Si ritiene che l'importo di euro 8.000,00 da attribuire ad una sola persona sia eccessivo e pertanto sia necessario individuare un criterio più equilibrato: per es. attribuzione a due soggetti con importi decrescenti a seconda del punteggio ottenuto dai beneficiari; se si vuole mantenere il beneficio ad un solo soggetto l'importo dovrebbe essere ridotto.



Collegio dei Revisori della Città Metropolitana di Genova

verbale n. 10 del 18/5/2020

I sottoscritti, membri del Collegio dei Revisori della Città Metropolitana di Genova, per il triennio 2018/2021, come da deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 40, del 7/11/2018,

visto

- la pre-intesa sindacale avente ad oggetto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo avente per oggetto la quantificazione e l'utilizzo del fondo ex art. 26 CCNL 26/12/1999 per la retribuzione di posizione e di risultato, area dirigenza, per l'anno 2019, sottoscritta da rappresentanti della Città Metropolitana con le OOSS rappresentative in data 10/5/2020, ricevuta da questo Collegio in data 14/5/2020, insieme alla relativa relazione illustrativa,
- il rispetto dei vincoli del contratto collettivo decentrato integrativo,
- la compatibilità economico finanziaria ed il rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione,
- il vigente statuto dell'Ente ed il regolamento di contabilità
- il D.lgs. n. 267/2000, art. 239 e successive modificazioni ed integrazioni,

premesse

che l'attività di controllo - ai sensi dell'art. 8 comma 6, CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali 21/05/2018 - circa la compatibilità in materia di contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio prevista dall'articolo 40-bis D.lgs n. 165/2001 è effettuata dall'organo di revisione economico finanziaria dell'Ente;



- che gli artt. 40-bis e 48, D.lgs. n. 165/2001, prevedono che l'Organo di Revisione effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;

rilevato

- che il fondo è costituito in base ai seguenti criteri previsti dal CCNL:

l'art. 23, comma 2, del D.lgs 25/5/2017, n. 75, dispone che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica, non può superare il corrispondente importo per l'anno 2016" e che, pertanto, il fondo del personale di qualifica dirigenziale non prevede alcun incremento;

- che la ripartizione del fondo tra posizione e risultato tiene conto delle posizioni coperte nell'anno 2019;

- che la ripartizione del fondo tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato risulta essere la seguente:

TOTALE fondo	649.507,00
Valore delle posizioni anno 2019	446.044,00
Fondo da destinare alla retribuzione di risultato	203.463,00

- che gli importi di competenza fondo 2019 che devono essere ancora erogati sono relativi alla retribuzione di risultato per l'anno 2018, quantificata in € 203.463,00;

- che a tali voci devono aggiungersi gli oneri accessori a carico della Amministrazione:

Cpdel	€	48.424,00
IRAP	€	17.294,00

- che lo stanziamento è previsto nel bilancio 2020/2022 nelle seguenti voci:



203.044,00	Impegni da Fondo Pluriennale Vincolato di competenza 2019, esigibili nel 2020 e finalizzati alla retribuzione di risultato del personale di qualifica dirigenziale
48.424,00	Oneri
172.505,00	IRAP Impegni da Fondo Pluriennale Vincolato di competenza 2019, esigibili nel 2020 e finalizzati agli oneri accessori della retribuzione di risultato del personale di qualifica dirigenziale

dato atto

che l'Ente ha rispettato i vincoli imposti dagli equilibri di finanza pubblica;

che l'Ente nel 2019 ha rispettato il tetto della spesa di personale della media 2011/2013 e che i dati in possesso dell'Ente al momento attuale fanno presumere che anche nell'anno 2020 sarà rispettato il suddetto limite di spesa;

che nel bilancio di previsione per l'anno 2020 sono stanziati le risorse in via previsionale per la contrattazione decentrata,

invitato l'ente

ad adottare anche in futuro il comportamento seguito in merito sia alla massima tempestività relativamente alla contrattazione decentrata integrativa (effettuando nei termini previsti dalla normativa vigente la trasmissione all'organo di controllo dell'Ente) che allo scrupoloso rispetto della normativa in materia di pubblicazione degli atti nel sito dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente";

a procedere ad una revisione complessiva della destinazione delle somme finalizzate al trattamento accessorio per individuare adeguate risorse da riservare alla produttività, come previsto dal D.lgs. n. 150/2009;

questo Collegio

CERTIFICA

ai sensi dell'art. 40-bis comma 1 D.lgs. n. 165/2001, che l'ammontare del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2019, area dirigenza, è compatibile con i vincoli di bilancio e coerente con i vincoli previsti dal CCNL 21/05/2018, trovando capienza negli appositi stanziamenti nel bilancio di previsione del triennio 2020-2021-2022;



Città Metropolitana di Genova

RACCOMANDA

il rispetto del principio di corrispettività *ex art.7, comma 5, D.lgs. n. 165/2001*, ai sensi del quale: *“Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”*;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in ordine alla compatibilità economico – finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa (costituzione) per l’anno 2019 con i vincoli di bilancio.

Genova, li 18/5/2020

Sottoscritto digitalmente (Rag. BUCCHIONI Franco Alberto)

Sottoscritto digitalmente (Dottor Fausto GUGLIELMI)

Sottoscritto digitalmente (Dottor Antonio BIANCHI)



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E VISTO ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi dell'articolo 147 bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267

Servizi finanziari

Proponente: Direzione Personale, Istruzione e Edilizia
Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENTI PER IL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2019

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il presente provvedimento non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non produce effetti diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e/o sul patrimonio dell'Ente.

Il presente provvedimento produce effetti indiretti sulla situazione economico-finanziaria e/o sul patrimonio dell'ente per cui si esprime parere: FAVOREVOLE

Annotazioni o motivazioni del parere sfavorevole:

Il presente provvedimento produce effetti diretti sulla situazione economico-finanziaria e/o sul patrimonio dell'ente, per cui si esprime parere: FAVOREVOLE

Annotazioni o motivazioni del parere sfavorevole:

VISTO ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

S/E	Codice	Cap.	Azione	Importo	Prenotazione		Impegno		Accertamento		CUP	CIG
				€	N.	Anno	N.	Anno	N.	Anno		
TOTALE ENTRATE:				+								
TOTALE SPESE:				-								

Genova li, 03/06/2020

**Sottoscritto dal responsabile
dei Servizi Finanziari
(SINISI PAOLO)
con firma digitale**



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Direzione Personale, Istruzione e Edilizia

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 1116/2020 ad oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENTI PER IL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2019 si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica concomitante.

Genova li, 29/05/2020

**Sottoscritto dal Dirigente
(SINISI PAOLO)
con firma digitale**



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Certificato di avvenuta pubblicazione

Determinazione del Sindaco/Determinazione N. 37 del 03/06/2020

DIREZIONE

Direzione Personale, Istruzione e Edilizia

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENTI PER IL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2019.

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione all'Albo Pretorio Online della Città Metropolitana di Genova dal 09/06/2020 al 24/06/2020 per 15gg. consecutivi.

Genova li, 01/07/2020

Sottoscritta
dall'Incaricato della Pubblicazione
(GAMBINO FRANCESCO)
con firma digitale