



**CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA**  
**Decreto del Sindaco metropolitano**  
**Direzione Risorse**

**N. 89/2022 del registro delle Determinazioni del Sindaco metropolitano**

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENTI AVENTE AD OGGETTO "INTEGRAZIONE AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO SOTTOSCRITTO IN DATA 9 GIUGNO 2021"**

In data 09/12/2022 presso la sede della Città metropolitana di Genova

**IL SINDACO METROPOLITANO**

ha adottato il seguente provvedimento.

Vista la legge 7 aprile 2014 n. 56 e sue s.m.i. recante "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni";

Visto il d.lgs. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e s.m.i.;

Visto il vigente Statuto della Città metropolitana di Genova;

Visto il CCNL del comparto Regioni – Funzioni Locali stipulato in data 17 dicembre 2020 per il personale di qualifica dirigenziale, che prevede all'art. 4 che le parti provvedano alla contrattazione delle materie di cui all'art. 45 del medesimo CCNL;

Considerato che in data 9 giugno 2021 le parti hanno stipulato il contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2021/2023;

Rilevato che è necessario integrare il contratto decentrato integrativo sopra richiamato in attuazione del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale e organizzativa approvato con la determinazione del Sindaco metropolitano n. 80 del 17 dicembre 2021, al fine di collegare la performance organizzativa e individuale alla ponderazione degli obiettivi, prevista dall'art. 7 del sopra richiamato sistema di misurazione e valutazione;

Considerato che pertanto si è proceduto all'avvio della relativa contrattazione e l'accordo raggiunto con le OO.SS. consente di valorizzare la strategicità, la complessità e la tipologia degli obiettivi, con conseguente differenziazione dei premi finali;

Dato atto che l'istruttoria del presente atto è stata svolta da Silvia Alitta, dirigente del servizio Personale e relazioni sindacali, che attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa per quanto di competenza, ai sensi dell'articolo 147 bis del decreto legislativo n. 267/2000 e che provvederà a tutti gli atti necessari all'esecuzione del presente provvedimento, fatta salva l'esecuzione di ulteriori adempimenti posti a carico di altri soggetti;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto, il dirigente attesta di non essere in situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 1 comma 42 Legge 190/2012, nonché del Piano della Buona Amministrazione 2022 -2024 della Città metropolitana di Genova;



**CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA**  
**Decreto del Sindaco metropolitano**  
**Direzione Risorse**

Considerato che non sono pervenute segnalazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi che comportino l'astensione ai sensi dell'art. 6 bis Legge 241/1990, con riferimento a tutti i soggetti coinvolti nel procedimento, ivi compreso il responsabile del procedimento;

Dato atto che dal presente provvedimento non discendono riflessi finanziari o patrimoniali ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000;

Acquisito il parere di regolarità tecnica attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa espresso ai sensi degli articoli 49 e 147 bis primo comma del decreto legislativo n. 267/2000, allegato alla proposta di deliberazione;

Visti:

- il bilancio di previsione triennale 2022/2024, approvato con deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 43 del 15 dicembre 2021, a seguito di positivo parere da parte della Conferenza Metropolitana, come previsto dallo Statuto in vigore, e la successiva variazione di bilancio n. 9/2022;
- il Piano esecutivo di Gestione e della Performance 2022-2024, approvato dal Sindaco Metropolitano con determinazione n. 17 del 18/3/2022 nel quale sono descritte le azioni di entrata e le azioni di spesa cui sono destinate le risorse finanziarie e ripartite tra i responsabili di servizio;

Considerato che la proposta della presente determinazione è stata esaminata nella seduta del Coordinamento dei Consiglieri Delegati del 7 dicembre 2022.

**DISPONE**

di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'integrazione del contratto collettivo decentrato integrativo relativo al personale di qualifica dirigenziale sottoscritto in data 9 giugno 2021, come da allegato alla presente determinazione.

**Approvato e sottoscritto**  
**IL SINDACO METROPOLITANO**  
**Marco Bucci**  
**con firma digitale**



Città Metropolitana  
di Genova

**PREINTESA**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

tra la CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

e

e le organizzazioni sindacali:

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

DIREL

\* \* \* \* \*

OGGETTO: Integrazione del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 9 giugno 2021.

\* \* \* \* \*

In data 7 dicembre 2022, presso la sede della Città Metropolitana di Genova, la delegazione trattante dell'Amministrazione, composta dalla Direttrice Generale Concetta Orlando, e le Organizzazioni sindacali sopra indicate, sottoscrivono la seguente pre-intesa, avente ad oggetto l'integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI), sottoscritto il 9 giugno 2021, inserendo le seguenti parti:

- art. 4 bis, "Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato";
- dichiarazione congiunta n. 1.

**Articolo 4 bis**

**Criteri per determinazione della retribuzione di risultato**

Richiamato il sistema di misurazione e valutazione della performance vigente, che prevede all'art. 5 che, "per il personale di qualifica dirigenziale, l'erogazione della retribuzione di risultato avviene in base alla seguente ripartizione:

- 60% risultati
- 40% comportamenti"

e all'art. 7 che "il punteggio attribuito in relazione al livello quantitativo di realizzazione dell'obiettivo, viene ponderato a seconda del peso che era stato previsto per l'obiettivo, in relazione alla strategicità, complessità e tipologia";

le parti concordano che la quota della retribuzione di risultato destinata al risultato organizzativo e individuale (60%), sia erogata con i seguenti criteri:

- Il 50% in rapporto al peso ponderale degli obiettivi assegnati. I punteggi conseguiti dai dirigenti nei vari obiettivi loro assegnati vengono ponderati in base a criteri di strategicità, complessità e tipologia dell'obiettivo attribuito, come previsto dall'art. 7 del Sistema di misurazione e valutazione delle performance. Il criterio di ripartizione è quello del riparto semplice diretto che consente la completa distribuzione del fondo ai dirigenti in proporzione ai risultati conseguiti.
- Il 50% in rapporto al valore della posizione dirigenziale relativa all'incarico conferito. Anche in questo caso si procede al riparto semplice diretto utilizzando come grandezza di riferimento il valore delle posizioni. Tale meccanismo di calcolo garantisce la completa distribuzione della somma a disposizione.

La quota pari al 40% del fondo destinato alla retribuzione di risultato è collegata alla valutazione dei comportamenti organizzativi (soft skills). I punteggi conseguiti da ognuno sono utilizzati per effettuare il riparto semplice diretto che consente la completa distribuzione della quota fondo disponibile.

Rispetto ai criteri della quota destinata alla retribuzione di risultato organizzativo sopra indicati, le parti concordano che, dopo la prima applicazione, sarà effettuata un'analisi condivisa degli effetti del sistema, al fine di confermare ovvero ridefinire i sopra indicati criteri.

Per la Città Metropolitana:

CGIL Funzione Pubblica

CISL - F.P.S.

UIL - F.P.L.

DIREL.

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Dichiarazione congiunta n. 1

L'amministrazione prende atto della richiesta di parte sindacale di garantire i criteri della distribuzione del fondo del personale di qualifica dirigenziale tra posizione e risultato definiti dall'art. 3 del contratto decentrato integrativo, per il periodo di vigenza del medesimo.

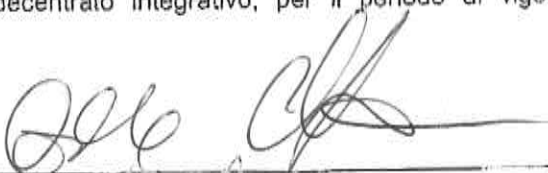
Per la Città Metropolitana:

CGIL Funzione Pubblica

CISL - F.P.S.

UIL - F.P.L.

DIREL.

  
\_\_\_\_\_  
Montinale Lorenzi  
\_\_\_\_\_  
Maurizio Lorenzi  
\_\_\_\_\_  
R.B.  
\_\_\_\_\_  
Giovanni Costantini  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



# **CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA**

**Direzione Risorse**

## **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E CORRETTEZZA AMMINISTRATIVA**

Sulla sopracitata proposta si esprime, ai sensi degli articoli 49 e 147 bis primo comma del decreto legislativo n.267/2000, parere FAVOREVOLE in ordine al parere di regolarità tecnica attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Genova li, 07/12/2022

**Sottoscritto dal Dirigente  
(GIOVANNI LIBRICI)  
con firma digitale**



# CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

## Certificato di avvenuta pubblicazione

Decreto del Sindaco//Deliberazione N. 89 del 09/12/2022

DIREZIONE

Direzione Risorse

**Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA  
SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA  
DIRIGENTI AVENTE AD OGGETTO "INTEGRAZIONE AL CONTRATTO  
DECENTRATO INTEGRATIVO SOTTOSCRITTO IN DATA 9 GIUGNO 2021"**

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione all'Albo Pretorio Online della Città Metropolitana di Genova dal 09/12/2022 al 24/12/2022 per 15gg. consecutivi.

Genova li, 03/01/2023

Sottoscritta  
dall'Incaricato della Pubblicazione  
(FRANCESCO GAMBINO)  
con firma digitale