



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Direzione Risorse

Attestazione documenti allegati

Decreto del Sindaco/Deliberazione N. 40 del 17/04/2025

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2025

Si dichiara che all'atto in oggetto sono allegati i seguenti documenti, per i quali si riportano il titolo e l'hash code

Allegati:

Nome file allegato: DEL_DETSSINDM_40_2025.pdf.p7m

Hash:

334C21B37523DA212811E3CE1C0D988E3E93C451A8FAD8E658A942501B1A68B3B54C94CDADB1E8DD4D915BB6D72260D5C2396183D3B06AE6381739C6CD2557D2

Nome file allegato: 2025_03_27_Preintesa CCDI dipendenti.pdf.p7m

Hash:

825303BC89470E6FC961CFF4E3B2ACC1C31C98A40BBC0DC5C97918F9B5EAF29408ADBC02CFCB3D6DC407D18891F6096181BE0844103184016083603BF29DA157

Nome file allegato: Relazione tecnico_finanziaria su Preintesa CCDI 2025_Allegata a decreto.pdf.p7m

Hash:

3E9CD08F5CC01E181E77518B865DAF6306059EEC5EF90A685E92FDA224F9135EEB68E0940030AF5B6DF85FF76C7A28FBB075EF58D4C2847591D504441ACADC7D

Nome file allegato: Verbale n. 10 del 8.4.2025 - Preintesa CCDI anno 2025.pdf.p7m

Hash:

41CACFF01406D163044E23EB60C30E10663B06549ABD083866045D90C3D097AFB37F28A4BC0B091BFF1C1B46FFBB5DFAAC7ED9E500071116296B84FBBC4CF879

Nome file allegato: Relazione illustrativa su Preintesa CCDI 2025_Allegata al decreto.pdf.p7m

Hash:

14161DA4F8F5A879AEFE5444E4BEA31115C00817861C690FF6A3E7F26E7B5E2830106661846B1D5A7F4058932AED7360CD7F7AB258A4C1A3FE605A85CB9A3EC1

Sottoscritta da
La SEGRETARIA GENERALE
Maria Concetta Giardina
con firma digitale



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Decreto del Sindaco metropolitano

Direzione Risorse

N. 40/2025 del registro degli Atti del Sindaco metropolitano

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA
SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2025**

In data 17/04/2025 presso la sede della Città metropolitana di Genova

IL SINDACO METROPOLITANO

ha adottato il seguente provvedimento.

Vista la legge 7 aprile 2014 n. 56 e sue s.m.i. recante "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni";

Visto il d.lgs. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e s.m.i.;

Visto lo Statuto della Città metropolitana di Genova;

Richiamati

- l'art. 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che disciplina le modalità e i sistemi per l'attivazione e lo svolgimento della contrattazione decentrata integrativa;
- il Contratto collettivo nazionale di lavoro del 16 novembre 2022 relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019-2021, che definisce all'art. 7 le materie oggetto della contrattazione decentrata integrativa;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 8 sopra richiamato, il contratto decentrato integrativo ha durata triennale e possono essere definiti annualmente i criteri di ripartizione tra le diverse modalità di utilizzo del fondo per le risorse decentrate;

Considerato che in data 30 maggio 2024 è stato sottoscritto il contratto decentrato integrativo per il personale del comparto, con il quale sono disciplinati con durata triennale gli istituti giuridici demandati alla contrattazione decentrata, mentre si prevede all'art. 12 del medesimo contratto collettivo decentrato integrativo la definizione annuale dei criteri di ripartizione tra le diverse modalità di utilizzo del fondo per le risorse decentrate;

Rilevato che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025, definito con la determinazione dirigenziale n. 756 /2025, ammonta a € 2.809.613,08;

Rilevato che per l'anno 2025 le parti hanno definito all'art. 2 della preintesa sottoscritta in data 27 marzo 2025, allegata al presente decreto, i criteri di ripartizione tra le diverse modalità di utilizzo del fondo per le risorse decentrate;

Considerato che il Collegio dei revisori dei conti nel parere n.8/2025 ha espresso parere positivo rispetto alla costituzione del fondo per le risorse decentrate anno 2025, di cui all'Atto dirigenziale n. 756 del 20/3/2025 avente ad oggetto "COSTITUZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO PER I DIPENDENTI AI SENSI DELL'ART. 79 DEL CCNL 16/11/2022 PER L'ANNO



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Decreto del Sindaco metropolitano

Direzione Risorse

2025", evidenziando che lo stesso rispetta il limite di cui all'art. art. 33, comma 1-bis del decreto-legge n. 34 del 2019, attuato per le Città metropolitane con DPCM 11 gennaio 2022;

Preso atto che a seguito della riorganizzazione di cui al Decreto del Sindaco Metropolitano n. 8 del 6 febbraio 2025, "Piano integrato di attività e organizzazione – PIAO 2025-2027: approvazione che ridefinisce la macrostruttura dell'ente con decorrenza 1 aprile 2025 e agli atti della Direttrice Generale n. 685 del 13 marzo 2025, n. 854 del 27 marzo 2025 e n. 894 del 31 marzo 2025, con i quali sono state approvate le variazioni di microstruttura dell'ente e i relativi funzionigrammi con decorrenza 1 aprile 2025, il fondo delle posizioni di elevata qualificazione ammonta a € 607.500,00;

Rilevato che tale importo rispetta il limite di cui all'art. 33, comma 1-bis del decreto-legge n. 34/2019;

Considerato che, ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 16 novembre 2022, l'autorizzazione da parte dell'organo di governo alla delegazione trattante alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo è subordinata alla certificazione favorevole espressa dal Collegio dei revisori dei conti in ordine alla compatibilità della preintesa del Contratto collettivo decentrato integrativo con i vincoli di bilancio pluriennale;

Considerato che il Collegio dei revisori dei conti nel parere n.10/2025 ha espresso parere positivo rispetto in ordine alla compatibilità della preintesa con i vincoli di bilancio pluriennale;

Atteso che l'istruttoria del presente atto è svolta da Silvia Alitta, dirigente del servizio Personale e relazioni sindacali, che attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa per quanto di competenza ai sensi dell'art. 147 bis del d.lgs. n. 267/2000 e che è incaricata di ogni ulteriore atto necessario per dare esecuzione al presente provvedimento;

Considerato che alla sopra indicata responsabile non sono pervenute, da parte dei propri collaboratori dichiarazioni o segnalazioni circa la presenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi rispetto al presente procedimento;

Visti:

- il bilancio di previsione triennale 2025/2027, approvato con deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 42 del 18/12/2024, a seguito di positivo parere da parte della Conferenza Metropolitana, come previsto dallo Statuto in vigore;
- il Decreto del Sindaco metropolitano n. 8 del 6 febbraio 2025 con cui sono stati approvati il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) e relativi allegati, il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 e il Gender Equality Plan 2025-2027;

Dato atto che dal presente provvedimento discendono riflessi finanziari o patrimoniali ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000;

Acquisito il parere di regolarità tecnica attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa espresso ai sensi degli articoli 49 e 147 bis primo comma del decreto legislativo n. 267/2000, allegato alla proposta di deliberazione;



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Decreto del Sindaco metropolitano

Direzione Risorse

Acquisito il parere in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'articolo 49, 1° comma, e dell'articolo 147 bis del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 come da allegato;

Considerato che la proposta del presente decreto è stata esaminata nella seduta del Coordinamento dei Consiglieri Delegati del 16/04/2025.

Tutto ciò premesso

DISPONE

1. di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale del comparto per l'anno 2025, relativamente ai criteri di criteri di ripartizione tra le diverse modalità di utilizzo del fondo per le risorse decentrate;
2. di prendere atto che la spesa che deriva dall'applicazione del contratto decentrato integrativo sono imputabili alle voci di bilancio pluriennale 2025/2027 secondo quanto indicato in premessa e in base alla certificazione del Collegio dei revisori dei conti;
3. di pubblicare il testo del CCDI sul sito internet della Città Metropolitana di Genova e di trasmettere il CCDI agli organi previsti dalla legge
4. di prendere atto che il fondo per le posizioni di elevata qualificazione ammonta a € 607.500,00.

Approvato e sottoscritto
II SINDACO METROPOLITANO F.F.
Antonio Segalerba
con firma digitale



PREINTESA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

tra la CITTÀ METROPOLITANA di GENOVA

e

la RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

e le organizzazioni sindacali:

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

C.S.A.

* * * * *

In data 27 marzo 2025 presso la sede della Città Metropolitana di Genova, la delegazione trattante dell'Amministrazione, composta dalla Direttrice Generale Maria Concetta Giardina, dal Direttore della direzione Risorse Giovanni Librici, dal Direttore della direzione Territorio e mobilità Gianni Marchini, e dalla Dirigente del Servizio Personale e Relazioni sindacali, Dott.ssa Silvia Alitta, la Rappresentanza Sindacale Unitaria e i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali, sottoscrivono la presente preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo.

Art. 1 - Oggetto

Le parti prendono atto che in data 30 maggio 2024 è stato sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo per la durata 2024/2026, che, ai sensi dell'art. 8 del CCNL vigente, disciplina i seguenti istituti:

Art. 1 - Oggetto

Art. 2 – Ambito di applicazione e durata

Art. 3 - Criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali

Art. 4 - Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance

Art. 5 - Differenziazione del premio individuale

Art. 6 - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di elevata qualificazione

Art. 7 - Indennità condizioni di lavoro

Art. 8 - Istituto della reperibilità.....

Art. 9 - Indennità di servizio esterno.....

Art. 10 - Indennità per specifiche responsabilità

Art. 11 - Compensazioni con incentivazioni speciali

Art. 12 - Criteri di ripartizione del fondo.....

Rispetto all'art. 12 – criteri di ripartizione del fondo, si specifica che l'art. 8 del CCNL vigente prevede che i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possano essere negoziati con cadenza annuale.

Pertanto, le parti concordano sulla ripartizione per l'anno 2025 riportata nel successivo articolo.

Art. 2 - Criteri di ripartizione del fondo

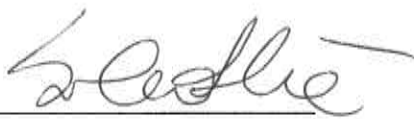
Le parti concordano sui seguenti criteri di ripartizione del fondo per le risorse decentrate;

Art. del CCNL	Descrizione	Importo	%
art. 68, c 2 lett. a)	premi correlati alla performance organizzativa e individuale	1.260.209,14	da 43 % a 48%
art. 68, comma 1	progressioni economiche riconosciute al personale in anni precedenti	823.727	da 27% a 32%
	differenziali B3-B1 e D3-D1	87.277	da 2,5% a 3,5%
	Progressione competenza 2025	94.700	da 2,5% a 3,5%
art. 68, comma 1	indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica funzionale non titolare di PO	2.500	da 0,07% a 1
art. 68, comma 1	indennità di comparto	200.000	da 6% a 8%
art. 68, comm 2 lett. c)	indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis	86.000	da 2,5% a 3,5%

art. 68, comm 2 lett. c)	indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis maneggio valori	0	
art. 68, comm 2 lett. d)	indennità di turni, indennità di reperibilità nonché i compensi di cui art. 24 comma 1 art. 24 CCNL 14/9/2000	194.000	da 6% a 8%
art. 68, comm 2 lett. e)	compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;	60.000	da 1,5% a 2,5%
art. 68, comm 2 lett. f)	indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater	1.200	da 0,03% a 1%
	TOTALE FONDO LIQUIDABILE	2.809.613,08	

Tale ripartizione è definita con la finalità di finanziare un piano triennale di progressioni orizzontali, che consenta una quota di progressioni orizzontali per gli aventi diritto corrispondente al 50% per l'anno 2025.

Per la Città Metropolitana:

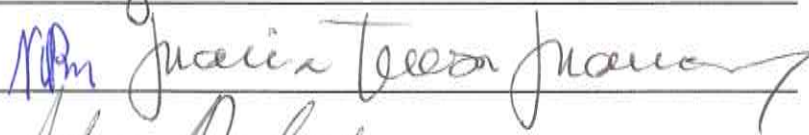
Per le organizzazioni sindacali:

R.S.U. Alexandra Pezzella

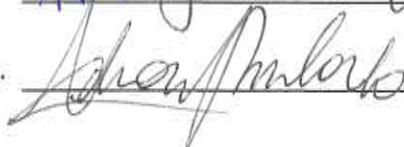
CGIL Funzione Pubblica



CISL - F.P.S.



UIL - F.P.L.



C.S.A.



**Verbale n. 10 dell'8.4.2025 - Parere sulla preintesa di contratto collettivo decentrato
integrativo anno 2025**

In data 08/04/2025 si è riunito in videoconferenza il Collegio dei Revisori dei conti nelle persone di:

Dott.ssa Patrizia Trabucco Presidente

Dott. Diego Frascarelli Componente

Rag. Giovanni Passalacqua Componente

Il Collegio dei Revisori ricevuti in data 27 marzo 2025, 2 e 7 aprile 2025 gli atti aventi ad oggetto la richiesta di parere sulla preintesa contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2025 si sono acquisiti gli opportuni chiarimenti e

visto

1) l'articolo 40-bis, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il quale prevede che *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti”*;

2) l'art. 40, comma 3-sexies dello stesso decreto il quale prevede che *“a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal MEF di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art.40bis, comma 1”*;

3) il vigente CCNL il comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2019-2021;

4) l'art. 8, comma 7 del C.C.N.L. 16/11/2022 per il personale non dirigente del Comparto Regioni, province ed autonomie locali il quale prevede che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”*;

rilevato che

- in data 30 maggio 2024 è stato sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo per la durata 2024 – 2026 e che, rispetto all'art. 12 *“criteri di ripartizione del fondo”*, l'art. 8 del CCNL vigente prevede che i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possano essere negoziati con cadenza annuale;
- con atto dirigenziale n. 756/2025 l'Ente ha proceduto alla *“costituzione del fondo per il trattamento accessorio per i dipendenti ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 per l'anno 2025”* ed il Collegio dei Revisori ha espresso parere con verbale n. 8 del 4 aprile 2025;

esaminata

- la preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritta in data 27 marzo 2025;

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico – finanziaria predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25 del 19.7.2012 dal Ministero dell’Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e contenenti l’attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge ed i contratto nazionale e l’esposizione della compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

preso atto

- che i premi correlati alla performance e l’indennità per specifiche responsabilità ammonteranno presumibilmente ad Euro 1.320.209,14 e che tale somma trova copertura al codice di bilancio 01101.01.1001286 e che anche i relativi oneri ed IRAP sono correttamente stanziati in appositi codici di bilancio;

rilevato altresì

che permane l’equilibrio economico - finanziario delle previsioni ed è assicurato il pareggio generale del bilancio;

raccomanda

di corrispondere la retribuzione di risultato solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di effettivo risultato conseguito;

esprime

parere favorevole in ordine all’ipotesi di accordo decentrato integrativo per il personale non dirigente anno 2025 e

attesta

- a) la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata anno 2025 con i vincoli e con gli equilibri di bilancio;
- b) la coerenza con i vincoli derivanti dal contratto nazionale e quelli derivanti da norme di legge.

Letto, approvato e sottoscritto.

Dott.ssa Patrizia Trabucco	(Presidente)	F.to digitalmente
Dott. Diego Frascarelli	(Componente)	F.to digitalmente
Rag. Giovanni Passalacqua	(Componente)	F.to digitalmente



CITTA' METROPOLITANA DI GENOVA

Relazione illustrativa

Sulla preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16/11/2022 sottoscritta in data 27/3/2025

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta il 27/3/2025
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Componenti • Maria Concetta Giardina – Direttore Generale • • Giovanni LIBRICI - Direttore della Direzione risorse • Gianni MARCHINI –Responsabile della Direzione Territorio e mobilità • Silvia ALITTA, Dirigente del Servizio Personale e Relazioni sindacali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU - FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa del CCDI: RSU, FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Rinvio al CCSI 30/5/2024 Criteri di ripartizione del fondo 2025
Rispetto dell' iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? È stata richiesta con nota del 27/3/2025 prot. n. 18900 Indicare eventuali osservazioni dell'organo di controllo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Piano della performance è stato adottato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 8 del 6 febbraio 2025 con cui sono stati approvati il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) e relativi allegati, il Gender Equality Plan 2025-2027, e nel quale è stato il recepito il Piano esecutivo di Gestione 2025-2027; https://dati.cittametropolitana.genova.it/it/content/piao-2025-2027

		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato con il Decreto del Sindaco metropolitano n. 8 del 6 febbraio 2025 con cui sono stati approvati il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) e relativi allegati, il Gender Equality Plan 2025-2027, e nel quale è stato il recepito il Piano esecutivo di Gestione 2025-2027; https://dati.cittametropolitana.genova.it/it/content/piao-2025-2027
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La rilevazione dei risultati è stata presentata al Nucleo di Valutazione per la verifica e il controllo preventivo rispetto alla validazione il 4 aprile 2024 la rilevazione dei risultati è stata presentata al Nucleo di e la relazione è stata approvata con determinazione del Sindaco 45 del 20/6/2024
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1 - Oggetto

Art. 2 - Criteri di ripartizione del fondo

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 del contratto decentrato integrativo le risorse vengono destinate al seguente utilizzo, fermo restando che l'importo effettivamente destinato agli istituti sotto indicati è soggetto alla verifica a consuntivo degli importi effettivamente erogati.

Art. del CCNL	Descrizione	Importo
art. 68, c 2 lett. a)	premi correlati alla performance organizzativa e individuale	1.260.209,08
art. 68, comma 1	progressioni economiche riconosciute al personale in anni precedenti	823.727
	differenziali B3-B1 e D3-D1	87.277
	Progressione competenza 2025	94.700
art. 68, comma 1	indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica funzionale non titolare di PO	2.500
art. 68, comma 1	indennità di comparto	200.000
art. 68, comm 2 lett. c)	indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis	86.000
art. 68, comm 2 lett. c)	indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis maneggio valori	0
art. 68, comm 2 lett. d)	indennità di turni, indennità di reperibilità nonché i compensi di cui art. 24 comma 1 art. 24 CCNL 14/9/2000	194.000

Art. del CCNL	Descrizione	Importo
art. 68, comm 2 lett. e)	compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;	60.000
art. 68, comm 2 lett. f)	indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater	1.200
	TOTALE FONDO LIQUIDABILE	2.809.613,08

Il limite del fondo è stato calcolato tenendo conto:

- Del D.L. 11 gennaio 2022, che, in applicazione dell'art. 33, comma 1-bis del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, stabilisce che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018;
- della circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 179877 del 1/9/2020 che ha indicato i criteri per il calcolo del limite di cui trattasi.

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina l'abrogazione implicita delle norme contenute in altri CCDI

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

I dipendenti vengono valutati in conformità al Sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale approvato con deliberazione del Sindaco Metropolitano n. 10 del 8/2/2024.

Il contratto collettivo decentrato collettivo che sottoscritto il 30/5/2024 prevede che la liquidazione dei premi correlati alla performance e della retribuzione di risultato siano correlati alla valutazione delle competenze e al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati sia individuali che collettivi.

Alla voce relativa ai premi correlati alla performance viene attribuito il valore più alto tra gli istituti previsti per il trattamento accessorio (44,85% del totale rispetto al 32,42% per differenziali stipendiali, 7,12% per indennità di comparto e 12,23% per altre indennità previste dalla contrattazione.).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Il contratto, nel rispetto del principio di selettività e valorizzazione del merito, prevede un piano di progressioni orizzontali per l'anno 2025 per il 50% degli aventi diritto

Il periodo di valutazione utile per partecipare all'assegnazione dei differenziali stipendiali prevede una permanenza minima nella stessa posizione economica di almeno tre anni alla data di decorrenza delle progressioni che è fissata nel primo gennaio di ogni anno di riferimento.

I criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali sono disciplinati dall'art. 3 del CCDI 30/5/2024

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto ha l'obiettivo di mantenere adeguati livelli delle risorse dedicate alla performance individuale e collettiva al fine di premiare il merito e l'impegno nel raggiungimento degli obiettivi assegnati, consentendo, comunque, ai dipendenti di accedere a congrui percorsi di progressioni di carriera.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Genova, della firma digitale

sottoscritta da
(SILVIA ALITTA)
con firma digitale



CITTA' METROPOLITANA DI GENOVA

Relazione tecnico-finanziaria

Sulla preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16/11/2022 sottoscritta in data 27/3/2025

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa anno 2025

Il fondo per le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022 del comparto Funzioni locali è stato quantificato dall'Amministrazione come di seguito indicato:

Risorse stabili		
CCNL 16/11/2022, comma 1 lett. a)	Importo unico consolidato	2.127.842,10
CCNL 21/5/2018 art. 67, comma 2 lett. a)	importo su base annua di € 83,20 a valere dall'anno 2019	52.083,20
CCNL 21/5/2018 art. 67, comma 2 lett. b)	differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali CCNL 2018	71.901,10
CCNL 21/5/2018 art. 67, comma 2 lett. c)	RIA nel fondo 2019 per i cessati dell'anno 2018	34.828,95
CCNL 21/5/2018 art. 67, comma 2 lett. c)	RIA nel fondo 2020 per i cessati dell'anno 2019	28.907,00
CCNL 21/5/2018 art. 67, comma 2 lett. c)	RIA nel fondo 2021 per i cessati dell'anno 2020	30.652,18
CCNL 21/5/2018 art. 67, comma 2 lett. c)	RIA nel fondo 2022 per i cessati dell'anno 2021	37.993,15
CCNL 21/5/2018 art. 67, comma 2 lett. c)	RIA nel fondo 2023 per i cessati dell'anno 2022	20.366,97
CCNL 21/5/2018 art. 67, comma 2 lett. c)	RIA nel fondo 2024 per i cessati dell'anno 2023	17.419,09
CCNL 21/5/2018 art. 67, comma 2 lett. c)	RIA nel fondo 2025 per i cessati dell'anno 2024	22.500,66
CCNL 21/5/2018 art. 67, comma 2 lett. f)	solo per le Regioni	-
CCNL 2022 art. 79 c. 1 lett. b)	importo su base annua pari a € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 (n. 395 dip) anno 2023	33.377,50
CCNL 2022 art. 79 c. 1 lett. c)	risorse stanziare agli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	

CCNL 2022 art. 79 c. 1 lett. d)	differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali sulla base del personale in servizio al 1/1/2021 calcolato secondo parere ARAN CFL174	52.040,82
CCNL 2022 art. 79 c. 1- bis	differenziali per reinquadramenti da B3 a B1 D3 D1	102.667,67
	TOTALE RISORSE STABILI	2.632.580,39
RISORSE VARIABILI		
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 3 - lett. c)	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge INCENTIVI LEGALI SPESE COMPENSATE	-
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 3 - lett. d)	RIA dei cessati nell'anno di riferimento per la parte residua dopo la cessazione anno precedente	5.779,83
CCNL 2022 art. 79 comma 2 lett. d)	eventuali risparmi accertati a consuntivo sul fondo dello straordinario; l'importo confluisce nel fondo dell'anno successivo. 219.705 - 29.924 (transitati Regione) = 189.781	146.396,23
CCNL 2022 art. 79 comma 2 lett. b)	importo massimo corrisp. all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa dirigenza, ove sussiste la capacità di spesa	-
CCNL 2022 art. 79 comma 3	Incremento 0,22 del monte salari 2018 quota fondo dipendenti competenza 2025 come da decorrenza indicata nel comma 604 art. 1 legge 234/2021)	24.856,63
	Totale incrementi variabili	177.032,69
	TOTALE FONDO	2.809.613,08
	DECURTAZIONE PER RISPETTO DEL LIMITE	-
	FONDO LIQUIDABILE	2.809.613,08

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2025 è stata determinata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **2.632.580,39**, di cui € **2.127.842,10** a titolo di UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART.67 C. 1 CCNL 21/5/2018) al netto della riduzione relativa alle Posizioni organizzative e al netto degli importi relativi al trasferimento di personale presso altri enti a seguito di trasferimento di deleghe avvenuta in applicazione delle norme di riordino degli enti locali.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL del 21 maggio 2018 e obbligatori

- Esclusi dal limite del fondo

Descrizione	Importo
Differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67, comma 2, lett.b)	71.901,10
importo su base annua di € 83,20 a valere dall'anno 2019	52.083,20
	123.984,30

- Inclusi nel limite del fondo

Descrizione	Importo
RIA 2018	34.828,95
RIA 2019	28.907,00
RIA 2020	30.652,18
RIA 2021	37.993,15
RIA 2022	20.366,97
RIA 2023	17.419,09
RIA 2024	22.500,66
Totale	192.668,00

Totale incrementi CCNL 21/5/2018	316.652,30
---	-------------------

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL del 16/11/2022 e obbligatori interamente esclusi dal limite del fondo

Descrizione	Importo
importo su base annua pari a € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 (n. 395 dip) anno 2023	33.377,50
differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali sulla base del personale in servizio al 1/1/2021 calcolato secondo parere ARAN CFL174	52.040,82
differenziali per reinquadramenti da B3 a B1 e da D3 a D1	102.667,67
Totale	188.085,99

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

- Incluse nel limite 33, comma 1-bis del D.L. 30 aprile 2019, n. 34

Descrizione *	Importo
RIA dei cessati nell'anno precedente per la parte residua dopo la cessazione anno precedente	5.779,83

- Risorse variabili escluse dal limite dell'art. 33, comma 1-bis del D.L. 30 aprile 2019, n. 34

Descrizione *	Importo
Incremento 0,22 del monte salari 2018 quota fondo dipendenti (quota anno 2025)	24.856,63
Eventuali risparmi accertati a consuntivo sul fondo dello straordinario; l'importo confluisce nel fondo dell'anno successivo.	146.396,23
Totale incrementi variabili non soggetti al limite	171.252,86

Totale incrementi variabili	177.032,69
------------------------------------	-------------------

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazione stabile per trasferimento di personale addetto al mercato del lavoro presso altri enti (per la quota parte relativa all'anno 2018) già detratta dall'importo unico consolidato	-470.722,70
Decurtazione per rispetto del limite di cui al D.L. 30 aprile 2019, n. 34	Non necessaria per il 2025
Totale decurtazione	-470.722,70

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	2.632.580,39
Risorse variabili	177.032,69
FONDO LIQUIDABILE	2.809.613,08

Descrizione	Importo
Decurtazione per rispetto del limite di cui al D.L. 30 aprile 2019, n. 34	Non necessaria per il 2025
Totale decurtazione	0

Descrizione	Importo
TOTALE FONDO IN LIQUIDAZIONE	2.809.613,08

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	2.632.580,39
Risorse variabili	177.032,69
TOTALE FONDO	2.809.613,08
DECURTAZIONE PER RISPETTO DEL LIMITE	Non necessaria per il 2025
FONDO LIQUIDABILE	2.809.613,08

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano a € **2.632.580,39** e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità ex VIII qualifica funzionale) ammontano presumibilmente a € 1.208.204. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
I dipendenti vengono valutati in conformità al Sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale approvato con deliberazione del Sindaco Metropolitano n. 10 del 8/2/2024. Il CCN e il contratto collettivo decentrato collettivo sottoscritto in data 30/5/2024 come integrato dal CCDI 12/12/2024 prevedono che la liquidazione dei premi correlati alla performance e della retribuzione di risultato siano correlati alla valutazione delle competenze e al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati sia individuali che collettivi.
- c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Il contratto decentrato, nel rispetto del principio di selettività e valorizzazione del merito, prevede un piano di progressioni orizzontali per il triennio 2022-2024 in percentuale sugli aventi diritto articolato come segue per ogni anno del triennio:

Anno 2023	40%
Anno 2024	50%
Anno 2025	50%

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2024	Anno 2025	Differenza
Risorse stabili	2.610.079,73	2.632.580,39	22.500,66
Risorse variabili	174.766,47	177.032,69	2.266,22
TOTALE FONDO	2.784.846,20	2.809.613,08	24.766,88
DECURTAZIONE PER RISPETTO DEL LIMITE	-72.698,98	0	72.698,98
FONDO LIQUIDABILE	2.712.147,22	2.809.613,08	97.465,86

Le differenze tra i due fondi derivano prevalentemente da due differenti motivazioni:

- Le risorse stabili 2025 sono incrementate del RIA 2024.
- La variazione delle risorse variabili dipende dai differenti valori riferiti all'anno 2024 di RIA e di risparmi dello straordinario.
- L'incremento del limite operato ai sensi dell'art. 33, comma 1-bis del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 che stabilisce che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018. Il limite 2025 è stato calcolato come indicato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 179877 del 1/9/2020 che ha indicato i criteri per il calcolo del limite di cui trattasi.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al capitolo di spesa afferente le spese di personale e/o ai rispettivi impegni del trattamento accessorio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Fondo 2018 per calcolo limite	2.208.766,60
Incremento ex dm 11/1/2022	383.026,08
Limite fondo aggiornato come DL 11/1/2022	2.591.792,68
Importo PO 2018	501.000,00
Limite fondo aggiornato come DL 11/1/2022	3.092.792,68
fondo PO a Bilancio 2025	607.500,00
Incremento del fondo PO fuori limite	4.549,87
Fondo PO che impatta sul limite	602.950,13
Limite fondo al netto delle PO depurata dell'incremento di € 4,459,87 fuori limite	2.489.842,55

Totale fondo soggetto al limite 2025	2.326.289,93
Risorse fuori dal limite	
importo su base annua di € 83,20 a valere dall'anno 2019	52.083,20
differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali CCNL 2018	71.901,10
importo su base annua pari a € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 (n. 395 dip) anno 2023	33.377,50
differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali sulla base del personale in servizio	52.040,82

al 1/1/2021 calcolato secondo parere ARAN CFL174	
differenziali per reinquadramenti da B3 a B1 e da D3 a D1	102.667,67
Incremento 0,22 del monte salari 2018 quota fondo dipendenti	24.856,63
Risparmio straordinario anno precedente	146.396,23
Totale risorse fuori del limite	483.323,15
Totale fondo liquidabile	2.809.613,08

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione viene in parte liquidato nel corso dell'anno 2025 e primi mesi dell'anno 2026 per il pagamento delle seguenti voci, che sono state imputate ai rispettivi stanziamenti di bilancio 2025:

	Descrizione
art. 68, comma 1	progressioni economiche riconosciute al personale in anni precedenti
art. 68, comma 1	indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica funzionale non titolare di PO
art. 68, comma 1	indennità di comparto
art. 68, comm 2 lett. c)	indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis
art. 68, comm 2 lett. d)	indennità di turni, indennità di reperibilità nonché i compensi di cui art. 24 comma 1 art. 24 CCNL 14/9/2000
art. 68, comm 2 lett. e)	compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;
art. 68, comm 2 lett. f)	indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater
art. 68, comm 2 lett. g)	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge incentivi legali liquidati in sentenza e con compensazione delle spese

L'importo dei premi correlati alla performance e dell'indennità per specifiche responsabilità saranno definiti in maniera puntuale a consuntivo e ammonteranno presumibilmente a € 1.320.209,14 e saranno liquidati nel corso del 2026 a seguito delle procedure di misurazione e valutazione della performance. Tali importi e i relativi oneri e IRAP sono imputabili ai seguenti stanziamenti del bilancio 2025

	Codice di bilancio	Importo
Premi correlati alla performance	01101.01.1001286	1.320.209,14
Oneri	01101.01.1001336	314.209,78
IRAP	01101.02.1001279	112.217,78
Totale		1.746.636,70

Genova, della firma digitale

sottoscritta da
(SILVIA ALITTA)
con firma digitale



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Direzione Risorse

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E CORRETTEZZA AMMINISTRATIVA

Sulla sopracitata proposta si esprime, ai sensi degli articoli 49 e 147 bis primo comma del decreto legislativo n.267/2000, parere FAVOREVOLE in ordine al parere di regolarità tecnica attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Genova li, 10/04/2025

**Sottoscritto dal Dirigente
(GIOVANNI LIBRICI)
con firma digitale**



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi degli artt. 49 1° comma e 147bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267

Direzione Risorse

Proponente: Direzione Risorse

**Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA
SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2025**

Il presente provvedimento produce effetti diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e/o sul patrimonio dell'ente, evidenziate nelle imputazioni contabili di seguito indicate, per cui si esprime parere: FAVOREVOLE

Annotazioni o motivazioni del parere contrario:

VISTO ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

S/E	Codice	Cap.	Azione		Importo	Prenotazione		Impegno		Accertamento		CUP	CIG
					Euro	N.	Anno	N.	Anno	N.	Anno		
USCITA	0110 1.01		100 128 6	+	1.320.209,14			2361	2025				
USCITA	0110 1.01		100 133 6	+	314.209,78			2363	2025				
USCITA	0110 1.02		100 127 9	+	112.217,78			2362	2025				
Note: Fondo oneri IRAP													
TOTALE ENTRATE:				+									
TOTALE SPESE:				+	1.746.636,70								

Genova li, 11/04/2025

**Sottoscritto dal responsabile
dei Servizi Finanziari
(SILVIA FABRIS)
con firma digitale**



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Certificato di avvenuta pubblicazione

Decreto del Sindaco//Deliberazione N. 40 del 17/04/2025

DIREZIONE

Direzione Risorse

**Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA
SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2025**

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione all'Albo Pretorio Online della Città Metropolitana di Genova dal 17/04/2025 al 02/05/2025 per 15gg. consecutivi con numero: 835/2025

Genova li, 05/05/2025

Sottoscritta
dall'Incaricato della Pubblicazione
(RICCARDO CARTOSIO)
con firma digitale