



**CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA**  
**Determinazione del Sindaco metropolitano**  
**Direzione Servizi Generali, Scuole e Governance**

**N. 27/2021 del registro delle Determinazioni del Sindaco metropolitano**

**Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE**

L'anno 2021 nel giorno di apposizione della sottoscrizione digitale in calce

**IL SINDACO METROPOLITANO**

ha adottato il seguente provvedimento.

Vista la legge 7 aprile 2014 n. 56 e sue s.m.i. recante "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni";

Visto il d.lgs. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e s.m.i.;

Visto il vigente Statuto della Città metropolitana di Genova;

**RICHIAMATI**

- l'art. 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che disciplina le modalità e i sistemi per la contrattazione decentrata integrativa;
- il CCNL del 21 maggio 2018 relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018, che dispone che le parti annualmente definiscano nel contratto decentrato integrativo i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa decentra di cui all'art. 68, comma 1, del CCNL;

CONSIDERATO che in data 13 aprile 2021 è stata sottoscritta la preintesa del contratto decentrato integrativo per il personale del comparto, in riferimento alla quantificazione definitiva della parte di fondo da destinare alla produttività per l'anno 2020;

PRESO ATTO che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è quantificato in € 2.623.234,46 e che rispetto al 2020 deve essere erogata la produttività dei dipendenti, a seguito del processo di valutazione effettuato in base al sistema di misurazione e valutazione vigente;

Rilevato che l'importo complessivo della produttività per l'anno 2020 ammonta a € 1.154.898,00 oltre agli oneri a carico dell'amministrazione corrispondenti a € 274.865,72 e IRAP corrisponde a € 98.166,33;

Rilevato che la spesa trova copertura negli stanziamenti indicati nella sezione dati contabili del bilancio pluriennale 2021/2023;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21 maggio 2018, l'autorizzazione da parte dell'organo di governo alla delegazione trattante alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo è subordinata al parere favorevole espresso dal collegio dei revisori dei conti in ordine alla compatibilità del CCDI con i vincoli di bilancio.



# CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

## *Determinazione del Sindaco metropolitano*

### *Direzione Servizi Generali, Scuole e Governance*

RILEVATO che in data 20 aprile 2021 il Collegio dei Revisori dei conti ha espresso parere positivo nella nota allegata alla presente determinazione;

VISTI:

- il bilancio di previsione triennale 2021/2023, approvato con deliberazione del Consiglio Metropolitano a seguito di positivo parere da parte della Conferenza Metropolitana, come previsto dallo Statuto in vigore;
- il Piano esecutivo di Gestione e della Performance 2021-2023, approvato dal Sindaco Metropolitano con determinazione n. 7 del 21/4/2021 con la quale sono state assegnate a ciascun Centro di Responsabilità le risorse finanziarie a cui far riferimento nell'espletamento delle specifiche competenze;

Atteso che l'istruttoria del presente atto è stata svolta da Silvia Alitta, responsabile del procedimento, che attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa per quanto di competenza ai sensi dell'articolo 147 bis del decreto legislativo n. 267/2000 e che è incaricato di ogni ulteriore atto necessario per dare esecuzione al presente provvedimento;

Dato atto che dal presente provvedimento discendono riflessi finanziari o patrimoniali ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000;

Acquisito il parere di regolarità tecnica attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa espresso ai sensi degli articoli 49 e 147 bis primo comma del decreto legislativo n.267/2000, allegato alla proposta di deliberazione;

Acquisito il parere in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'articolo 49, 1° comma, e dell'articolo 147 bis del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 come da allegato;

Dato atto che la proposta del presente atto è stata esaminata nel Coordinamento dei Consiglieri delegati del 5 maggio 2021;

### **DISPONE**

1. di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo relativo al fondo per le risorse decentrate 2020 di cui alla preintesa allegata alla presente determinazione;
2. di prendere atto che la spesa che deriva dall'applicazione del contratto decentrato integrativo sono imputabili alle voci di bilancio pluriennale 2021/2023 secondo quanto indicato in premessa e in base alla certificazione del collegio dei revisori dei conti;
3. di pubblicare il testo del CCDI sul sito internet della Città Metropolitana di Genova e di trasmettere il CCDI agli organi previsti dalla legge.

### **DATI CONTABILI**

S/E	Codice	Cap.	Azione	Importo	Prenotazione	Impegno	Accertamento	CUP	CIG
-----	--------	------	--------	---------	--------------	---------	--------------	-----	-----



**CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA**  
**Determinazione del Sindaco metropolitano**  
**Direzione Servizi Generali, Scuole e Governance**

					□	N.	Anno	N.	Anno	N.	Anno		
US CIT A	01101. 01		100128 6	+	840.000,00			250 7	2020				
<b>Note:</b>													
US CIT A	01101. 01		100128 6	+	28.476,78			250 6	2020				
<b>Note:</b>													
US CIT A	01101. 02		100127 9	+	98.166,33			251 2	2020				
<b>Note:</b>													
US CIT A	01101. 01		100128 6	+	151.241,22			250 9	2020				
<b>Note:</b>													
US CIT A	0101.0 1		100133 6	+	274.865,72			251 1	2020				
<b>Note:</b>													
US CIT A	01101. 01		100128 6	+	135.180,00			250 8	2020				
<b>Note:</b>													
<b>TOTALE ENTRATE:</b>				+									
<b>TOTALE SPESE:</b>				-	1.527.930,05								

**Visto  
dal Dirigente  
(SINISI PAOLO)**

**Proposta Sottoscritta  
dal Direttore  
(SINISI PAOLO)**

**Approvato e sottoscritto  
II SINDACO METROPOLITANO  
BUCCI MARCO  
con firma digitale**



Città Metropolitana  
di Genova

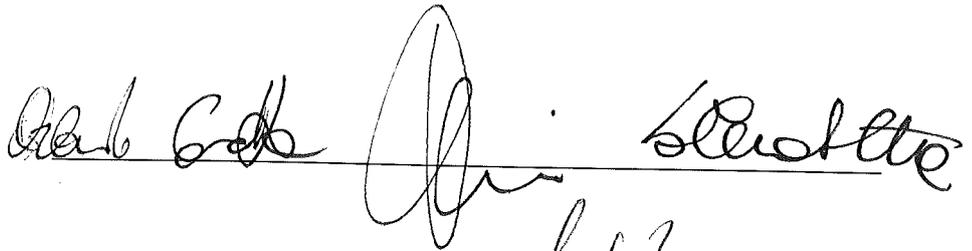
## PREINTESA SINDACALE

In data 13 aprile 2021, presso la sede della Città Metropolitana di Genova, la delegazione trattante dell'Amministrazione, composta dal Direttore generale, dal Dott. Paolo Sinisi, dalla dott.ssa Ornella Riso e dalla dott.ssa Silvia Alitta, la Rappresentanza Sindacale Unitaria e i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali, hanno concordato l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo.

Le Parti si danno atto che la sottoscrizione dell'accordo sindacale definitivo potrà essere effettuata solo terminato l'iter previsto dalla normativa vigente e cioè:

- (1) Certificazione positiva da parte del collegio dei revisori dei conti, ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21/5/2018, in ordine alla compatibilità del contratto decentrato con i vincoli di bilancio;
- (2) Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo da parte dell'organo di governo.

Per la Città Metropolitana:



R.S.U.



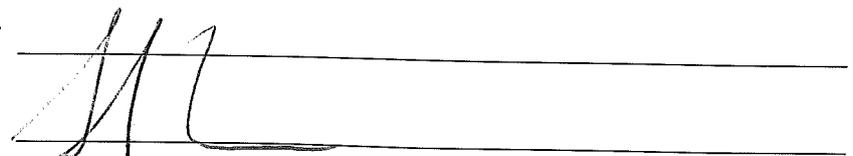
CGIL Funzione Pubblica



CISL - F.P.S.



UIL - F.P.L.



C.S.A.

FIRNATO CON MAIL del 13/4/21



Città Metropolitana  
di Genova

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

### **Articolo 1 – Campo di applicazione e durata**

Il presente contratto decentrato integrativo riguarda l'applicazione del Contratto decentrato sottoscritto in data 12 settembre 2019, nel quale all'articolo 9 si definiscono la modalità e l'iter di approvazione annuale della ripartizione del fondo delle risorse decentrate, prevedendo che le parti annualmente sottoscrivano un verbale conclusivo di ripartizione delle risorse decentrate.

### **Articolo 2 - Ripartizione del fondo 2020**

Le parti prendono atto che il fondo per l'anno 2020 corrisponde a 2.623.264,46 inserendo le voci previste dal CCNL del 21/5/2018.

In applicazione dell'art. 33 comma 1 bis del d.l. n. 34/2019 convertito nella legge n. 58 del 28 giugno 2019, il fondo sarà poi adeguato in aumento o diminuzione per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2019.

Tale disposizione sarà applicata solo a seguito del dpcm attuativo in corso di definizione; pertanto successivamente l'amministrazione darà alle OO.SS. adeguata informativa in merito alle variazioni del fondo.

Per l'anno 2020 il fondo è così ripartito.

<b>Norma</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
art. 68, comm 2 lett. a) e b)	premi correlati alla performance organizzativa e individuale	1.154.898,48
art. 67, comma 3, lett.a)	progetti art. 43 legge n. 447/97	
art. 68, comma 1	progressioni economiche riconosciute al personale in anni precedenti	930.440
art. 68, comma 1	indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica funzionale non titolare di PO	2.983
art. 68, comma 1	indennità di comparto	168.309
art. 68, comm 2 lett. c)	indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis	72.141

Norma	Descrizione	Importo
art. 68, comm 2 lett. d)	indennità di turni, indennità di reperibilità nonché i compensi di cui art. 24 comma 1 art. 24 CCNL 14/9/2000	142.787
art. 68, comm 2 lett. e)	compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;	19.131
art. 68, comm 2 lett. f)	indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater	1.288
art. 68, comm 2 lett. g)	compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett c) ivi compresi i compensi di cui all'art. 70- ter (incentivazioni legali compensate e liquidate in sentenza)	131.287
	Totale fondo liquidabile	2.623.264,46

### Articolo 3 – Fondo 2021

Rispetto al fondo 2021, si conferma la costituzione del fondo 2020 integrata con i valori RIA 2020 indicati sia come valore intero nella sezione incrementi stabili, sia pro quota nella sezione degli incrementi variabili, e il risparmio delle straordinario di competenza 2020 non liquidato.

Il fondo è in base alle disposizioni normative e contrattuali attuali, così costituito:

totale risorse stabili	2.346.214,53
Totale risorse variabili	190.148,89
Totale fondo	2.536.148,42

Le parti rinviando a successiva contrattazione la ripartizione del fondo nei diversi istituti.

Per la Delegazione di parte pubblica \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

Per le Organizzazioni sindacali \_\_\_\_\_



**Collegio dei Revisori della Città Metropolitana di Genova**

**verbale n. 11 del 16/04/2021**

I sottoscritti, membri del Collegio dei Revisori della Città Metropolitana di Genova, per il triennio 2018/2021, come da deliberazione del Consiglio Metropolitanano n. 40, del 7/11/2018,

**vista**

- la pre-intesa sindacale relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo avente per oggetto la determinazione e l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex art 67 CCNL 21-05-2018 per l'anno 2020 sottoscritta dai rappresentanti della Città Metropolitana con le OOSS rappresentative in data 13/04/2021, ricevuta da questo Collegio in data 14/04/2020, insieme alla relativa relazione illustrativa,
- il rispetto dei vincoli del contratto collettivo decentrato integrativo,
- la compatibilità economico finanziaria ed il rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione,
- il vigente statuto dell'Ente ed il regolamento di contabilità
- il D.lgs. n. 267/2000, art. 239 e successive modificazioni ed integrazioni,

**premesse**

che l'attività di controllo - ai sensi dell'art. 8 comma 6, CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali 21/05/2018 - circa la compatibilità in materia di contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio prevista dall'articolo 40-bis D.lgs n. 165/2001 è effettuata dall'organo di revisione economico finanziaria dell'Ente;



- che gli artt. 40-bis e 48, D.lgs. n. 165/2001, prevedono che l'Organo di Revisione effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;

**rilevato che**

Il fondo è costituito da risorse stabili inserite secondo quanto previsto dall'art. 67 del CCNL vigente e le risorse variabili previste dal Contratto.

In particolare, il fondo è costituito in base alle regole definite dal CCNL di seguito indicate.

- Determinazione di un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili ex art. 31, comma 2, del CCNL del 22/1/2004, relative all'anno 2017, al netto di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.
- La quantificazione delle risorse decentrate e quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve comunque avvenire nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, che prevede quale limite complessivo le risorse definite nell'anno 2016. Tale limite è rispettato.

Il fondo anno 2020 risulta così costituito:

<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	2.315.562,35
<b>RISORSE VARIABILI previste dal CCNL</b>	307.702,11
<b>TOTALE FONDO</b>	2.623.264,46

Le voci a carico del fondo in competenza 2020 sono relative agli istituti della progressione orizzontale già assegnate e contrattate, indennità di comparto, indennità di reperibilità, turnazione, disagio, rischio, che hanno trovato la relativa copertura nelle voci retributive e di spese di personale bilancio 2020/2022.

Gli importi di competenza 2020 che devono essere ancora pagati sono i seguenti:

- **Produttività per i dipendenti: € 1.154.898,00**  
Oneri contributivi a carico dell'amministrazione: € 274.865,72  
IRAP: € 98.166,33

Lo stanziamento è previsto nel bilancio 2021/2023 nelle seguenti voci:

	<b>Codice di bilancio</b>	<b>Impegno</b>	<b>Importo</b>
Produttività	01101.01.1001286	2507/2020	840.000,00
	01101.01.1001286	2506/2020	28.476,78
	01101.01.1001286	2508/2020	135.180,00
	01101.01.1001286	2509/2020	151.241,22
Oneri	01101.01.1001336	2511/2020	274.865,72
IRAP	01101.02.1001279	2512/2020	98.166,33



Si rileva che anche il fondo 2021 è stato costituito senza integrazioni discrezionali rispettando le norme contrattuali nazionali ed inserito in bilancio come segue:

Totale risorse stabili	2.346.214,53
Totale risorse variabili	190.148,89
Totale fondo	2.536.148,42

**dato atto**

che l'Ente ha rispettato i vincoli imposti dagli equilibri di finanza pubblica;

che l'Ente nel 2019 ha rispettato il tetto della spesa di personale della media 2011/2013 e che i dati in possesso dell'Ente al momento attuale fanno presumere che anche nell'anno 2020 sarà rispettato il suddetto limite di spesa;

che nel bilancio di previsione per l'anno 2020 sono stanziati le risorse in via previsionale per la contrattazione decentrata,

**invitato l'ente**

ad adottare anche in futuro il comportamento seguito in merito sia alla massima tempestività relativamente alla contrattazione decentrata integrativa (effettuando nei termini previsti dalla normativa vigente la trasmissione all'organo di controllo dell'Ente) che allo scrupoloso rispetto della normativa in materia di pubblicazione degli atti nel sito dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente";

a procedere ad una revisione complessiva della destinazione delle somme finalizzate al trattamento accessorio per individuare adeguate risorse da riservare alla produttività, come previsto dal D.lgs. n. 150/2009;

questo Collegio

**CERTIFICA**

ai sensi dell'art. 40-bis comma 1 D.lgs. n. 165/2001, che l'ammontare del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2019, è compatibile con i vincoli di bilancio e coerente con i vincoli previsti dal CCNL 21/05/2018, trovando capienza negli appositi stanziamenti nel bilancio di previsione del triennio 2020-2021-2022;



**RACCOMANDA**

il rispetto del principio di corrispettività ex art.7, comma 5, D.lgs. n. 165/2001, ai sensi del quale: *“Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese”*;

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

in ordine alla compatibilità economico – finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa (costituzione) per l’anno 2020 con i vincoli di bilancio.

Genova, li 16/04/2021

Sottoscritto digitalmente (Rag. BUCCHIONI Franco Alberto)

Sottoscritto digitalmente (Dottor Fausto GUGLIELMI)

Sottoscritto digitalmente (Dottor Antonio BIANCHI)



CITTA' METROPOLITANA DI GENOVA

## Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 7 del CCNL 21/5/2018

### Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 13/4/2021</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2020</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Componenti <ul style="list-style-type: none"><li>• Concetta ORLANDO – Direttore Generale</li><li>• Paolo SINISI – Direttore della Direzione Servizi Generali, Scuole e Governance</li><li>• Ornella RISSO – Direttore della Direzione Ambiente</li><li>• Silvia ALITTA, Dirigente del Servizio Personale e Relazioni sindacali</li></ul> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU - FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa di CCDI: RSU, FP-CGIL, UIL-FPL; CSA Regioni e autonomie locali
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Campo di applicazione e durata b) Ripartizione del fondo 2020 c) Fondo 2021
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  Sì, (cfr. il verbale del Collegio dei Revisori dei conti del 16/4/2021)  L'organo di controllo interno non ha effettuato rilievi

<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?
	Il piano esecutivo di gestione e della performance 2021-2023 e la performance individuale 2021 è stato adottato con determinazione del Sindaco Metropolitan n. 21 del 6/04/2021
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?
	Il piano triennale prevenzione corruzione e trasparenza 2021-2023 è stato adottato con determinazione del Sindaco Metropolitan n. 16 del 18/3/2021
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  L'ultima validazione è stata adottata con determinazione del Sindaco Metropolitan n. 56 del 9/9/2020 relativa al piano della Performance 2019
<b>Eventuali osservazioni =====</b>	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 - Campo di applicazione e durata
- Articolo 2 - Ripartizione del fondo 2020
- Articolo 3 - Fondo 2021

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 9 del contratto decentrato integrativo le risorse vengono destinate al seguente utilizzo, fermo restando che l'importo effettivamente destinato agli istituti sotto indicati è soggetto alla verifica a consuntivo degli importi effettivamente erogati.

Art. 68 comma 2 lett. a) e b) e art. 69	Premi correlati alla performance organizzativa e individuale	1.154.898,46
Art. 68, comma 1	progressione economica ( <i>al netto della quota PEO a carico del bilancio</i> )	930.440
Art. 68, comma 1	indennità per particolare responsabilità RU	2983
Art. 68, comma 1	indennità di comparto	168.309
Art. 68, comma 2 lett. c)	Indennità art. 70 bis	72.141
Art. 68, comma 2 lett d)	Indennità (turno e reperibilità)	142.787
Art. 68, comma 2 lett e)	Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 70 quinquies	19.131
Art. 68, comma 2 lett f)	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater	1.288

Art. 68, comma 2 lett g)	Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter (incentivazioni legali compensate e liquidate in sentenza)	131.287
	<b>Totale fondo</b>	<b>2.623.264,46</b>

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina l'abrogazione implicita delle norme contenute in altri CCDI

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

I dipendenti vengono valutati in conformità al Sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale approvato con deliberazione del Sindaco Metropolitan n. 130 del 12/12/2018 e modificato con determinazione del Sindaco Metropolitan n. 14 del 12/3/2021.

Alla voce relativa ai premi correlati alla performance viene attribuito il valore più alto tra gli istituti previsti per il trattamento accessorio (44,03% del totale rispetto all' 2,75% dell'indennità per condizioni di lavoro, al 0,73% dell'indennità per particolare responsabilità di cui all'art. 70 quinquies e il 5,44 % impiegato per turno, rischio, ecc.).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il contratto, nel rispetto del principio di selettività e valorizzazione del merito, prevede un piano di progressioni orizzontali per il triennio 2019-2021 in percentuale sugli aventi diritto articolato come segue per ogni anno del triennio:

Anno 2019	40%
Anno 2020	20%
Anno 2021	20%

Il periodo di valutazione utile per partecipare all'assegnazione delle progressioni orizzontali prevede una permanenza minima nella stessa posizione economica di almeno tre anni alla data di decorrenza delle progressioni che è fissata nel primo gennaio di ogni anno di riferimento. Le valutazioni utili sono quelle del triennio precedente

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto ha l'obiettivo di mantenere adeguati livelli delle risorse dedicate alla produttività al fine di premiare il merito e l'impegno nel raggiungimento degli obiettivi assegnati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Genova, 29 aprile 2021



CITTA' METROPOLITANA DI GENOVA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 7 del CCNL 21/5/2018

**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni locali è stato quantificato dall'Amministrazione come di seguito indicato

<b>RISORSE STABILI</b>	
FONDO 2017 CONSOLIDATO (art. 67 comma 1)	<b>2.598.564,80</b>
Riduzione a seguito del trasferimento del personale ad Alfa (comma 2, lett. e))	- 470.722,70
<b>Importo consolidato al netto della riduzione per trasferimenti di competenze</b>	<b>2.127.842,10</b>
Incremento € 83.20 personale in servizio al 31/12/2015	52.083,20
Differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67, comma 2, lett.b) (fuori dal limite)	71.901,10
Incremento Ria cessato anno 2018 e 2019	63.735,95
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>2.315.562,35</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
Incremento RIA personale cessato anno 2019 per la parte residua dopo la cessazione	9.695,00
Importi non corrisposti da anni precedente (Art. 67, comma 3, lett. a)	
Importo residuo del fondo straordinario anno 2019 non utilizzato	166.720,00
Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter (incentivazioni legali)	131.287,11
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>2.623.264,46</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata determinata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 2.315.562.35, di cui € 2.127.842,10 a titolo di UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART.67 C. 1 CCNL 21/5/2018) al netto della riduzione relativa alle Posizioni organizzative e al netto degli importi relativi al trasferimento di personale presso altri enti a seguito di trasferimento di deleghe avvenuta in applicazione delle norme di riordino degli enti locali.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67, comma 2, lett.b)	71.901,10
importo su base annua di € 83,20 a valere dall'anno 2019	52.083,20
<b>Totale</b>	<b>123.984,30</b>

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Ria 2018	34.828,95
Ria 2019	28.907,00
<b>Totale</b>	<b>63.735,95</b>

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Risorse variabili escluse dal limite dell'art. 1, comma 236 della legge n. 208/2015

Descrizione *	Importo
CCNL 21/5/2018 art. 67, c. 3 lett. a) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	Quantificate con separati atti di liquidazione
CCNL 21/5/2018 art. 67, c. 3 lett. c) specifiche disposizioni di legge <ul style="list-style-type: none"> <li>• Incentivazioni speciali da funzioni tecniche ex d.lgs. 50/2016</li> <li>• Incentivazioni ai professionisti legali dell'ente</li> </ul>	131.287,11
CCNL 21/5/2018 art. 67, c. 3 lett. e) risparmi straordinario anno 2019	166.720,00
RIA dei cessati in corso d'anno 2019 per la parte residua dopo la cessazione dall'anno successivo alla cessazione	9.695,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	-
Altro	-
<b>Totale</b>	<b>307.702,11</b>

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazione stabile per trasferimento di personale addetto al mercato del lavoro presso altri enti (per la quota parte relativa all'anno 2018)	470.722,70
<b>Totale decurtazione</b>	<b>470.722,70</b>

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	2.786.285,05
Decurtazione stabile per trasferimento di personale addetto al mercato del lavoro presso altri enti (per la quota parte relativa all'anno 2018)	470.722,70
Risorse variabili	<b>307.702,11</b>
<b>Totale</b>	<b>2.623.264,46</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Differenziali delle progressioni economiche orizzontale pagate utilizzando i capitoli degli stipendi (PEO) (**)	117.072,80
Totale fondo comprensivo di PEO	2.740.337,26

(\*\*) Si evidenzia che la quota delle progressioni economiche orizzontali a carico del bilancio sopra esposta è riferita agli anni precedenti

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazioneNon vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **1.468.365,98** relative a:

	Descrizione	Importo
art. 68, comma 1	progressioni economiche riconosciute al personale in anni precedenti	930.440,00
art. 68, comma 1	indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica funzionale non titolare di PO	2.982,72
art. 68, comma 1	indennità di comparto	168.309,00
art. 68, comm 2 lett. c)	indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis	72.141,00
art. 68, comm 2 lett. d)	indennità di turni, indennità di reperibilità nonché i compensi di cui art. 24 comma 1 art. 24 CCNL 14/9/2000	142.787,00
art. 68, comm 2 lett. e)	compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;	19.131,15
art. 68, comm 2 lett. f)	indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater	1.288,00
art. 68, comm 2 lett. g)	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge incentivi legali liquidati in sentenza e con compensazione delle spese	131.287,11
	<b>Totale</b>	<b>1.468.365,98</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di CCDI precedenti, ovvero di disposizioni legislative.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto IntegrativoVengono regolate dal contratto somme per complessivi € **1.154.898,48** così suddivise:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 68, comma 2 lett a) e b)	1.154.898,48
<b>Totale</b>	<b>1.154.898,48</b>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importo
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 - Accantonamenti da incentivazioni speciali	Quantificate con separati atti di liquidazione
<ul style="list-style-type: none"><li>Incentivazioni per funzioni tecniche</li></ul>	

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	1.468.365,98
Somme regolate dal contratto (produttività e fondo posizioni organizzative)	1.154.898,48
<b>Totale</b>	<b>2.623.264,46</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Differenziali delle progressioni economiche orizzontale pagate utilizzando i capitoli degli stipendi (PEO) Vedi nota (**)	117.072,80
--	------------

(\*\*) Si evidenzia che la quota delle progressioni economiche orizzontali a carico del bilancio nel 2010 pari a € 172.105 è stata ridotta dell'importo corrispondente alla cessazione di personale in applicazione dei limiti dell'art. 9, comma 2 bis del D.L.78/2010 pari al 6,34% e della percentuale del 13,21% in seguito alle riduzioni del personale dell'anno 2016 per rispetto del limite art. 1, comma 236, legge n. 208/2015. Inoltre, da questo importo, sono stati sottratti i valori relativi ai dipendenti transitati presso altri enti in seguito al trasferimento di funzioni avvenuti negli anni 2015, 2017 e 2018.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € **2.315.562,35** e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità ex VIII qualifica funzionale) ammontano a € 1.100.037. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

I dipendenti vengono valutati in conformità al Sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale approvato con deliberazione del Sindaco Metropolitano n. 130 del 12/12/2018, che correla la liquidazione della produttività e della retribuzione di risultato alla valutazione delle competenze e al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati individuali e collettivi.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Il contratto, nel rispetto del principio di selettività e valorizzazione del merito, prevede un piano di progressioni orizzontali per il triennio 2019-2021 in percentuale sugli aventi diritto articolato come segue per ogni anno del triennio:

Anno 2019	40%
Anno 2020	20%
Anno 2021	20%

Il periodo di valutazione utile per partecipare all'assegnazione delle progressioni orizzontali prevede una permanenza minima nella stessa posizione economica di almeno tre anni alla data di decorrenza delle progressioni che è fissata nel primo gennaio di ogni anno di riferimento. Le valutazioni utili sono quelle del triennio precedente

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente e dell'anno 2016**

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza con anno 2019
Risorse stabili <i>(al netto della somma allocata fuori fondo relativa alle PEO e al netto della quota destinata alle posizioni organizzative)</i>	2.786.285,05	2.757.378,05	28.907,00
Riduzione in seguito a trasferimento di personale presso altri enti	-470.722,70	-470.722,70	0,00
Risorse variabili	307.702,11	278.046,62	29.655,49
<b>Totale</b>	<b>2.623.264,46</b>	<b>2.564.701,97</b>	<b>58.562,49</b>

La differenza tra le risorse stabili dell'anno 2020 rispetto alle risorse stabili 2019 deriva dall'applicazione dell'art. art. 67, comma 2 lett. b) "differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali CCNL 2018" e l'art. 67, comma 2 lett. c) "RIA". Inoltre è diverso il valore del residuo fondo straordinario non distribuito e il totale delle incentivazioni corrisposte ai professionisti legali dell'ente.

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al capitolo di spesa afferente le spese di personale e/o ai rispettivi impegni del trattamento accessorio.

##### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Limite del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2 d.lgs. 75/2017	3.921.691,00
Decurtazione cessazioni 2016	-445.212,00
Decurtazione per transitati in Regione e ARSEL nel 2015	-551.426,00
Decurtazione per retribuzione posizione e risultato posizioni organizzative	-502.000,00
	2.423.053,00
importi non compresi nel limite	
importo su base annua di € 83,20 a valere dall'anno 2019	52.083,20
differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali CCNL 2018	71.901,10
limite fondo	2.547.037,30

##### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione viene in parte liquidato nel corso dell'anno 2020 e primi mesi dell'anno 2021 per il pagamento delle seguenti voci, che sono state imputate ai rispettivi stanziamenti di bilancio 2020:

	Descrizione
art. 68, comma 1	progressioni economiche riconosciute al personale in anni precedenti
art. 68, comma 1	indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica funzionale non titolare di PO
art. 68, comma 1	indennità di comparto
art. 68, comm 2 lett. c)	indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis
art. 68, comm 2 lett. d)	indennità di turni, indennità di reperibilità nonché i compensi di cui art. 24 comma 1 art. 24 CCNL 14/9/2000
art. 68, comm 2 lett. e)	compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;
art. 68, comm 2 lett. f)	indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater
art. 68, comm 2 lett. g)	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge incentivi legali liquidati in sentenza e con compensazione delle spese

L'importo della produttività, comprensivo di oneri e IRAP ammonta a € 1.154.898,48 ed è stato imputato ai seguenti stanziamenti del bilancio 2020

	<b>Codice di bilancio</b>	<b>Impegno</b>	<b>Importo</b>
Produttività	01101.01.1001286	2507/2020	840.000,00
	01101.01.1001286	2506/2020	28.476,78
	01101.01.1001286	2508/2020	135.180,00
	01101.01.1001286	2509/2020	151.241,22
Oneri	01101.01.1001336	2511/2020	274.865,72
IRAP	01101.02.1001279	2512/2020	98.166,33

Genova, 29 aprile 2021



# CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

## PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E VISTO ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA Ai sensi dell'articolo 147 bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267 Servizi finanziari

**Proponente: Direzione Servizi Generali, Scuole e Governance**  
**Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE**

### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il presente provvedimento non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non produce effetti diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e/o sul patrimonio dell'Ente.

Il presente provvedimento produce effetti indiretti sulla situazione economico-finanziaria e/o sul patrimonio dell'ente per cui si esprime parere: FAVOREVOLE

Annotazioni o motivazioni del parere sfavorevole:

Il presente provvedimento produce effetti diretti sulla situazione economico-finanziaria e/o sul patrimonio dell'ente, evidenziate nelle imputazioni contabili di seguito indicate, per cui si esprime parere: FAVOREVOLE

Annotazioni o motivazioni del parere sfavorevole:

### VISTO ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

S/E	Codice	Cap.	Azione		Importo	Prenotazione		Impegno		Accertamento		CUP	CIG
					€	N.	Anno	N.	Anno	N.	Anno		
USC ITA	01101.0 1		1001286	+	840.000,00			250 7	2020				
<b>Note:</b>													
USC ITA	01101.0 1		1001286	+	28.476,78			250 6	2020				
<b>Note:</b>													
USC ITA	01101.0 2		1001279	+	98.166,33			251 2	2020				
<b>Note:</b>													
USC ITA	01101.0 1		1001286	+	151.241,22			250 9	2020				
<b>Note:</b>													
USC ITA	0101.01		1001336	+	274.865,72			2511	2020				
<b>Note:</b>													
USC ITA	01101.0 1		1001286	+	135.180,00			250 8	2020				

**CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA**

<b>Note:</b>			
<b>TOTALE ENTRATE:</b>	+		
<b>TOTALE SPESE:</b>	+	1.527.930,05	

Genova li, 30/04/2021

**Sottoscritto dal responsabile  
dei Servizi Finanziari  
(POLESE BARBARA)  
con firma digitale**



# CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

**Direzione Servizi Generali, Scuole e Governance**

## **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Sulla proposta n. 1015/2021 ad oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica concomitante.

Genova li, 30/04/2021

**Sottoscritto dal Dirigente  
(SINISI PAOLO)  
con firma digitale**



# CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

## Certificato di avvenuta pubblicazione

Determinazione del Sindaco/Determinazione N. 27 del 06/05/2021

DIREZIONE

Direzione Servizi Generali, Scuole e Governance

**Oggetto:** AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE.

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione all'Albo Pretorio Online della Città Metropolitana di Genova dal 06/05/2021 al 21/05/2021 per 15gg. consecutivi.

Genova li, 25/05/2021

Sottoscritta  
dall'Incaricato della Pubblicazione  
(GAMBINO FRANCESCO)  
con firma digitale