



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Direzione Risorse

Attestazione documenti allegati

Decreto del Sindaco/Deliberazione N. 132 del «DATA_DELIBERA»

OGGETTO: «OGGETTO_DETERMINA»

Si dichiara che all'atto in oggetto sono allegati i seguenti documenti, per i quali si riportano il titolo e l'hash code

Allegati:

Nome file allegato: DEL_DETSINDM_132_2025.pdf.p7m

Hash:

FA1477CA5066F7B3845EC3BD1724C09F638CEECB992E681EE08AE822DEEA7ADA3B845A0C14C600
D30F50AE66B2281BAA580BE1B2592E00FA3F71A511A4BB4AB8

Nome file allegato: 2025_12_03_Preintesa Sindacale.pdf

Hash:

75C8F971D594F380203ECF39965F085151CCE71CD422EEBC6B34C0C1ADE7E6174AA65857039EB04
185D5BB8515B2BD7402D1F916BB96F154CDC80F77C34F1CD0

Sottoscritta da
Il «INCARICO_SEGRETARIO»
«NOME_SEGRETARIO»
«COGNOME_SEGRETARIO»
con firma digitale



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Decreto della Sindaca metropolitana

Direzione Risorse

N. 132/2025 del registro degli Atti della Sindaca metropolitana

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE - ANNO 2025

In data 23/12/2025 presso la sede della Città metropolitana di Genova

LA SINDACA METROPOLITANA

ha adottato il seguente provvedimento.

Vista la legge 7 aprile 2014 n. 56 e sue s.m.i. recante "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni";

Visto il d.lgs. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e s.m.i.;

Visto lo Statuto della Città metropolitana di Genova;

Richiamati

- l'art. 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che disciplina le modalità e i sistemi per l'attivazione e lo svolgimento della contrattazione decentrata integrativa;
- il Contratto collettivo nazionale di lavoro del 16 luglio 2024 relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019-2021 del personale di qualifica dirigenziale, che definisce all'art. 7 le materie oggetto della contrattazione decentrata integrativa;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 8 sopra richiamato, il contratto decentrato integrativo ha durata triennale e sono negoziate con cadenza annuale i criteri di ripartizione tra la retribuzione di posizione e la retribuzione di risultato del personale di qualifica dirigenziale;

Vista la determinazione dirigenziale n. 1102/2025, con la quale è stato costituito il fondo per la retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2025, corrispondente a € 838.772,46 e con la quale sono stati assunti gli impegni di spesa a copertura delle rispettive quote del fondo per l'anno 2025;

Visto il parere positivo del Collegio dei Revisori dei Conti n. 18/2025 in merito alla costituzione del fondo e alla relativa copertura finanziaria di cui alla determinazione dirigenziale sopra richiamata;

Vista la preintesa, allegata al presente decreto, sottoscritta in data 3 dicembre 2025 in ordine ai criteri di ripartizione della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2025, che quantifica la retribuzione di risultato in € 219.225,46;

Considerato che, ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 16 luglio 2024, l'autorizzazione da parte dell'organo di governo alla delegazione trattante alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo è subordinata alla certificazione favorevole espressa dal Collegio dei revisori dei conti in



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Decreto della Sindaca metropolitana

Direzione Risorse

ordine alla compatibilità della preintesa del Contratto collettivo decentrato integrativo con i vincoli di bilancio pluriennale;

Considerato che il Collegio dei revisori dei conti nel parere n. 37/2025 ha espresso parere positivo in ordine alla compatibilità della preintesa con i vincoli di bilancio pluriennale;

Dato atto che l'istruttoria del presente atto è stata svolta da Silvia Alitta, responsabile del procedimento, che attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa per quanto di competenza ai sensi dell'articolo 147 bis del decreto legislativo n. 267/2000 e che è incaricato di ogni ulteriore atto necessario per dare esecuzione al presente provvedimento;

Considerato che alla sopra indicata responsabile non sono pervenute, da parte dei propri collaboratori dichiarazioni o segnalazioni circa la presenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi rispetto al presente procedimento;

Visti:

- il bilancio di previsione triennale 2025/2027, approvato con deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 42 del 18/12/2024, a seguito di positivo parere da parte della Conferenza Metropolitana, come previsto dallo Statuto in vigore;
- il Decreto del Sindaco metropolitano n. 8 del 6 febbraio 2025 con cui sono stati approvati il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) e relativi allegati, il Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 e il Gender Equality Plan 2025-2027;

Dato atto che dal presente provvedimento discendono riflessi finanziari o patrimoniali ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000;

Acquisito il parere di regolarità tecnica attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa espresso ai sensi degli articoli 49 e 147 bis primo comma del decreto legislativo n. 267/2000, allegato alla proposta di deliberazione;

Acquisito il parere in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'articolo 49, 1° comma, e dell'articolo 147 bis del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 come da allegato;

Considerato che la proposta del presente decreto è stata esaminata nella seduta del Coordinamento dei Consiglieri Delegati del 23/12/2025.

DISPONE

1. di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per il personale di qualifica dirigenziale per l'anno 2025, relativamente ai criteri di ripartizione tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato;



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Decreto della Sindaca metropolitana

Direzione Risorse

2. di prendere atto che la spesa che deriva dall'applicazione del contratto decentrato integrativo è imputabile alle voci di bilancio pluriennale 2025/2027 secondo quanto indicato in premessa, in coerenza con la certificazione resa dal Collegio dei revisori dei conti;
3. di pubblicare il testo del CCDI sul sito internet della Città Metropolitana di Genova e di trasmettere il CCDI agli organi previsti dalla legge.

Approvato e sottoscritto
La SINDACA METROPOLITANA
Silvia Salis
con firma digitale



Città Metropolitana
di Genova

PREINTESA SINDACALE

In data 3/12/25, presso la sede della Città Metropolitana di Genova, la delegazione trattante dell'Amministrazione, composta dal Segretario generale dott. Marco Mordacci, l'organizzazione sindacale DIREL e le Organizzazioni sindacali CGIL, CISL, UIL redigono il presente verbale, che definisce i criteri di ripartizione del fondo tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato per l'anno 2025.

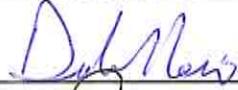
Le Parti si danno atto che la sottoscrizione dell'accordo sindacale definitivo potrà essere effettuata solo terminato l'iter previsto dalla normativa vigente e cioè:

- (1) Certificazione positiva da parte del collegio dei revisori dei conti, ai sensi dell'art.8 del CCNL del 16/07/2024, in ordine alla compatibilità del contratto decentrato con i vincoli di bilancio;
- (2) Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo da parte dell'organo di governo.

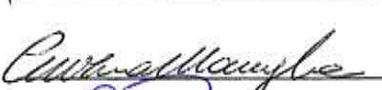
Per la Città Metropolitana:


Marco Mordacci

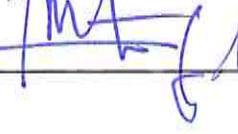
CGIL Funzione Pubblica

 Giacomo Rada
 Dario Mazzoni

CISL - F.P.S.

 Carmelo Mancuso
 Maurizio Cicali

UIL - F.P.L.

 Riccardo Basso
 Massimo Gherardi

DIREL.



Città Metropolitana
di Genova

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

tra la CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

e

e le organizzazioni sindacali:

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

DIREL

* * * * *

OGGETTO: Contrattazione decentrata in applicazione del CCNL del 16 luglio 2024

* * * * *

In data _____, presso la sede della Città Metropolitana di Genova, in presenza della delegazione trattante dell'Amministrazione, composta dal Segretario generale dott. Marco Mordacci e delle Organizzazioni sindacali sopra indicate, si sottoscrive il seguente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI).

Articolo 1

Campo di applicazione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale appartenente all'area della dirigenza della Città metropolitana di Genova con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato.

Articolo 2

Ambito, validità e durata

In applicazione dell'art. 45, comma 1, lett. a), è negoziata con cadenza annuale la definizione del criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato, nel rispetto delle disposizioni contrattuali e dei limiti del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato previsti.

Articolo 3

Criteri di ripartizione tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato del fondo

In applicazione dell'art. 57 comma 3 del CCNL del 17 dicembre 2020, si specifica che le eventuali risorse destinate annualmente alla retribuzione di posizione e che non siano state utilizzate per tale finalità, incrementano per il medesimo anno le risorse destinate al risultato.

Rispetto al fondo 2025, le parti prendono atto che lo stesso è stato definito, in base alle disposizioni dei criteri previsti dal CCNL del 3 Agosto 2010, del CCNL del 17 dicembre 2020 e del CCNL del 16 luglio 2024, con la determinazione dirigenziale n.1102/2025

Per l'anno 2025, nel rispetto del limite previsto dall'art. 33, comma 1-bis del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, il fondo ammonta a € 838.772,46.

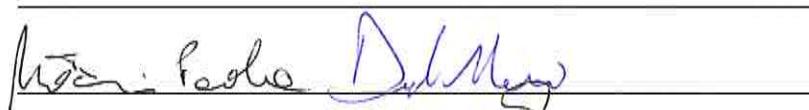
Per l'anno 2025, in base al sistema di gradazione delle fasce delle fasce di direttori e dirigenti vigente, la ripartizione tra posizioni e risultato è la seguente:

Posizioni	€ 619.547,00
Risultato	€ 219.225,46
Totale fondo	€ 838.772,46.

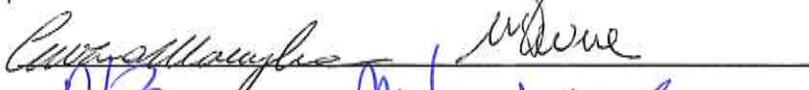
Le parti concordano che l'avvio della nuova contrattazione avvenga entro febbraio 2026.

Per la Città Metropolitana:

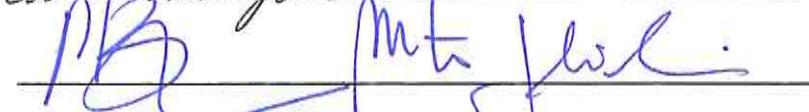
CGIL Funzione Pubblica



CISL - F.P.S.



UIL - F.P.L.



DIREL.



DICHIARAZIONE A VERBALE

Le OO.SS. confermano la piattaforma già presentata quale base di partenza per l'avvio della trattativa.

MBL (UIC RPL)

Int'l bil

foto Padre

Neri

Giandomenico

Monte



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Direzione Risorse

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E CORRETTEZZA AMMINISTRATIVA

Sulla sopracitata proposta si esprime, ai sensi degli articoli 49 e 147 bis primo comma del decreto legislativo n.267/2000, parere FAVOREVOLE in ordine al parere di regolarità tecnica attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Genova li, 16/12/2025

**Sottoscritto dal Dirigente
(GIOVANNI LIBRICI)
con firma digitale**



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi degli artt. 49 1° comma e 147bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267

Direzione Risorse

PropONENTE: Direzione Risorse

**Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA
SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DEL PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE - ANNO 2025**

Il presente provvedimento produce effetti diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e/o sul patrimonio dell'ente, evidenziate nelle imputazioni contabili di seguito indicate, per cui si esprime parere: FAVOREVOLE

Anotazioni o motivazioni del parere contrario:

VISTO ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

S/E	Codice	Cap.	Azione		Importo	Prenotazione		Impegno		Accertamento		CUP	CIG
						Euro	N.	Anno	N.	Anno	N.	Anno	
TOTALE ENTRATE:					+								
TOTALE SPESE:					-								

Genova li, 17/12/2025

**Sottoscritto dal responsabile
dei Servizi Finanziari
(GIOVANNI LIBRICI)
con firma digitale**