



CITTA' METROPOLITANA DI GENOVA

**Contrattazione decentrata del 30/12/2025
in applicazione del CCNL del 16 luglio 2024**

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		30 dicembre 2025
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Marco MORDACCI – Segretario generale e direttore generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL Firmatarie dell'accordo: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) criteri di ripartizione tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato del fondo
Rispetto dell'iter adempimento procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo controllo interno di	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì (cfr Verbale n. 37/2025 del Collegio dei Revisori dei conti)

contrattazione	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?
		Il piano della performance 2025-2027 è stato adottato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 8 del 6 febbraio 2025
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?
		Il piano triennale prevenzione corruzione e trasparenza 2021-2023 è stato adottato con Decreto del Sindaco metropolitano n. 8 del 6 febbraio 2025
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33
		Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?	
	in data 7 maggio 2025 la Relazione annuale sulla performance 2024 è stata presentata al Nucleo di Valutazione per la verifica e il controllo preventivo rispetto alla validazione; con Decreto del Sindaco metropolitano n. 47 del 15/5/2025 è stata approvata la “Relazione sulla performance 2024”, e la rendicontazione, per l'anno 2024, delle Sezione performance del PIAO 2024 – 2026; in data 20/5/2025 il Nucleo di Valutazione ha approvato la validazione finale della performance per il personale del comparto come da verbale agli atti dell'Amministrazione	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 3 - Criteri di ripartizione tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:
anno 2025

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	619.547,00
Somme regolate dal contratto	219.225,46
Totale	838.772,46

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti di precedenti CCDI.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

I dirigenti vengono valutati in conformità al Sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale approvato con deliberazione del Sindaco metropolitano approvato con deliberazione Sindaco metropolitano n. 10 del 8/2/2024.

La parte destinata al risultato è superiore al minimo previsto dal CCNL del 15%.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non riferibili al personale dirigente

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto decentrato garantisce una distribuzione della retribuzione di risultato diversificata a seguito del raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle capacità manageriali possedute, secondo quanto stabilito dal sopra citato Sistema di valutazione.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

La Dirigente del Servizio
Personale e relazioni sindacali
(Dott.ssa Silvia ALITTA)
con firma digitale



CITTA METROPOLITANA DI GENOVA

Relazione tecnico finanziaria sul Contratto decentrato integrativo Area dirigenti – anno 2025 del 30/12/2025.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	837.284,00
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	24.578,00
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	66.695,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	64.752,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	17.701,00
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	42.159,00
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	-
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	90.531,00
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	60.463,00
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	11.971,00
Art. 56 CCNL 2016-2018 (1,53 MONTE SALARI 2015)	39.227,00
Incremento CCNL 2016-2018 (art. 57, c. 2 lett. e)	74.500,00
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	139.096,00
art. 39, comma 1 del CCNL 16/7/2024 (2,01 monte salari 2018)	25.950,39
Totale risorse fisse	1.494.907,39

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Risorse variabili	
Adeguamento fondo ai sensi dell'art. 33, comma 1-bis del D.L. 30 aprile 2019, n. 34	48.350,07
SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE	0
Totale Risorse variabili al netto delle somme da quantificare in sede di liquidazione	48.350,07

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni, già indicate nella tabella sopra riportate:

Descrizione	Importo
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-144.350,00
DEC. FONDO/PARTE FISSA PER RISPETTO FONDO 2016 (ART. 23 c.2 d.lgs. 75/2017 (fondo 2015))	-169.695,00
DEC. FONDO/PARTE FISSA PER RISPETTO FONDO 2016 (ART. 23 c.2 d.lgs. 75/2017 (riduzione in proporzione alle cessazioni))	-109.907,00
DECURTAZIONE PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE AD ALTRI ENTI IN APPLICAZIONE DELLA LEGGE 56/2014	-204.789,00
RIDUZIONE A SEGUITO DEL TRASFERIMENTO DI PERSONALE ASSEGNATO AL MERCATO DEL LAVORO PRESSO ALTRO ENTE	-75.744,00
	-704.485,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.494.907,39
Risorse variabili	48.350,07
Decurtazioni	-704.485,00
Totale fondo 2025	838.772,46

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
I dirigenti vengono valutati, da e con la supervisione del Nucleo di Valutazione, in conformità al Sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale approvato con deliberazione Sindaco metropolitano n. 10 del 8/2/2024.

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025	Differenza con anno precedente
Totale fondo	764.472,00	811.574,39	838.772,46	27.198,07

La differenza tra il fondo 2024 e il fondo 2025 è determinata dalla differenza tra valori di incremento in applicazione dell'art. 33, comma 1-bis del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 che nel 2024, che nel 2024 era pari a € 21.152,00, mentre nel 2025 l'importo è pari a € 48.350,07

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, sono imputate ai capitoli di spesa afferenti alle spese di personale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

limite ex d.lgs. n.75 art. 23 - fondo 2018	725.251,00
incremento del limite	48.350,07
totale limite	773.601,07
voci fuori dal limite	
incremento CCNL 2021	39.227,32
incremento CCNL 2024	25.950,39
Totale limite aggiornato	838.778,78

Dimostrazione del calcolo per l'incremento del limite

Fondo dirigenti 2018	725.251,00
N. dirigenti in servizio il 31/12/2018	15,00
Quota fondo pro-capite	48.350,07
Dirigenti 2018	15,00
Dirigenti 2025 calcolati in modo teorico a preventivo	16,00
Differenza	1,00
Incremento del limite	48.350,07

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione, al netto delle somme relative alla retribuzione di posizione per un valore di € 619.547,00, che sono imputate alle singole voci stipendiali del bilancio, trova copertura negli stanziamenti relativi alla retribuzione di risultato dei dirigenti ed è impegnato ai seguenti stanziamenti di bilancio, così come gli oneri riflessi e l'IRAP connessi.

Importo	Impegni	Azione	
219.225,46	2602/2025	azione 1001286	Risultato
52.175,66	2603/2025	azione 1001336	Oneri
18.634,16	2604/2025	azione 1001279	Irapp

La Dirigente del Servizio
Personale e relazioni sindacali
(Dott.ssa Silvia ALITTA)