

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo "Elezioni Consiglio"

Outcome (Obiettivo di impatto/Valore pubblico)	Output (obiettivo di risultato)		Misura di anticorruzione	Stakeholder (indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)	Direzioni, servizi, uffici coinvolti	Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo						
Piena funzionalità dell'Ente attraverso il rinnovo del Consiglio metropolitano	Regolare svolgimento del procedimento elettorale		Si	Cittadini; candidati; Comuni	Gestire la segreteria e dare supporto agli organi istituzionali Obiettivo operativo di Dup Promuovere il buon andamento della PA anche in termini di prevenzione dell'illegalità, attraverso la chiarezza dei processi lavorativi e dei ruoli, la valutazione dei rischi e l'attuazione delle misure organizzative opportune	Ufficio Comunicazione, Ufficio performance e controlli, avvocatura	Trasversale	Candidati alla carica di consigliere metropolitano, Comuni						
Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	Peso		Risultato ponderato al 31/12/2022
						130	100	80	60	0				
Le elezioni si dovranno tenere entro 60 giorni dal decreto di indizione del Sindaco: numero scostamento giorni	Sistema documentale (protocollo)	Numero	0				0	5	10	0	0	Strategicità (a)	80	
												Complessità (b)	60	
												Tipologia (d)	50	
												Peso (a+ b)x d	70	

Soggetti coinvolti

Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione	Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso
Francesco Gambino	Ufficio Segreteria Generale	Posizione organizzativa	40			20	Piena funzio	Regolare svc	70
Annunziata Garzo	Ufficio Segreteria Generale	Funzionario cat D	30			20	Piena funzio	Regolare svc	70
Lorenzo Montaldo	Ufficio Segreteria Generale	Categoria C	50			10	Piena funzio	Regolare svc	70
Stefania Valguarnera	Ufficio Segreteria Generale	Categoria C	50			10	Piena funzio	Regolare svc	70
Monica Anfosso	Ufficio Segreteria Generale	Categoria B	100			10	Piena funzio	Regolare svc	70
Luisa Carlini	Ufficio Segreteria Generale	Categoria B	50			10	Piena funzio	Regolare svc	70
Teodora Lauria	Ufficio Segreteria Generale	Categoria B	50			10	Piena funzio	Regolare svc	70
Gianni Cepollina	Ufficio comunicazione	Funzionario cat D	25			0	Piena funzio	Regolare svc	70
Massimo Ferrari	Ufficio comunicazione	Categoria C	25			0	Piena funzio	Regolare svc	70
Livio Marciano	Ufficio comunicazione	Categoria C	15			0	Piena funzio	Regolare svc	70
Massimo Cevasco	Ufficio comunicazione	Categoria C	15			0	Piena funzio	Regolare svc	70
Concetta Orlando	Direzione e Segreteria generale	Segretario Generale	50			0	Piena funzio	Regolare svc	70
Carlo Scaglia	UFFICIO PROFESSIONISTI LEGAL	Posizione organizzativa	10			0	Piena funzio	Regolare svc	70
Lorenza Olmi	UFFICIO PROFESSIONISTI LEGAL	Posizione organizzativa	10			10	Piena funzio	Regolare svc	70
Anna Basile	Ufficio Performance e controlli	Posizione organizzativa	10			10	Piena funzio	Regolare svc	70
Marco Zarattini	Ufficio Performance e controlli	Funzionario cat D	10			10	Piena funzio	Regolare svc	70
Giulia Levrero	Ufficio Performance e controlli	Funzionario cat D	10			10	Piena funzio	Regolare svc	70
Francesco Sorbara	Ufficio Performance e controlli	Funzionario cat D	10			10	Piena funzio	Regolare svc	70
Guglielmo Mistruzzi	Ufficio Performance e controlli	Categoria C	10			10	Piena funzio	Regolare svc	70
Giuseppina Grollero	Ufficio comunicazione	Categoria C	100			10	Piena funzio	Regolare svc	70
Alessandro Fasciolo	SUA	Posizione organizzativa	10			10	Piena funzio	Regolare svc	70

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo: "Mantenimento 37001"

Outcome (obiettivo di impatto)	Output (obiettivo di risultato)	Misura di anticorruzione	Stakeholder (indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)	Direzioni, servizi, uffici coinvolti	Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo								
Gestione del rischio di illegalità	Mantenimento del sistema di gestione UNI ISO 37001 e nuova impostazione del sistema di gestione UNI EN ISO 9001	Sì	Cittadini e imprese	controlli, verifiche, ispezioni, sanzioni	Tutti	Trasversale	Ente certificatore								
				Obiettivo operativo di Dup											
				Promuovere il buon andamento della PA anche in termini di prevenzione dell'illegalità, attraverso la chiarezza dei processi lavorativi e dei ruoli, la valutazione dei rischi e l'attuazione delle misure organizzative opportune											
Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	Peso		Risultato ponderato al 31/12/2022	
Numero di rilievi di "non conformità maggiore"	Rapporto Audit Ente certificatore	N	0			130	100	80	60	0			Strategicità	80	
							0						Completività (b)	60	
													Tipologia (d)	50	
													Peso (a+ b)x d	70	
Soggetti coinvolti															
Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione	Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso						
Anna Basile	Ufficio Performance e controlli	Posizione organizzativa	50			40	Buona Amm	Mantenime	70						
Filippo Cartosio	Ufficio Performance e controlli	Funzionario cat D	30			40	Buona Amm	Mantenime	70						
Giulia Levrero	Ufficio Performance e controlli	Funzionario cat D	40			40	Buona Amm	Mantenime	70						
Guglielmo Mistruzzi	Ufficio Performance e controlli	Categoria C	60			40	Buona Amm	Mantenime	70						
Francesco Sorbara	Ufficio Performance e controlli	Funzionario cat D	60			40	Buona Amm	Mantenime	70						
Marco Zarattini	Ufficio Performance e controlli	Funzionario cat D	60			40	Buona Amm	Mantenime	70						
Mauro Pastrovicchio	Ufficio Ciclo Integrato Rifiuti	Funzionario cat D	10			10	Buona Amm	Mantenime	70						
Franca STRAGAPEDE	Ufficio Rumore Energia e Ambienti Naturali	Funzionario cat D	10			10	Buona Amm	Mantenime	70						
Federica FERRETTI	Ufficio Sviluppo Locale	Funzionario cat D	10			10	Buona Amm	Mantenime	70						

Federica ROCCO	Ufficio Provveditorato ed economato	Funzionario cat D	10			10	Buona Amm	Mantenime	70
Raffaella DAGNINO	Ufficio Sicurezza Stradale	Funzionario cat D	10			10	Buona Amm	Mantenime	70
Fabio GAGLIARDI	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Funzionario cat D	10			10	Buona Amm	Mantenime	70
Tiziana CRESTA	Ufficio amministrazione del personale	Funzionario cat D	20			10	Buona Amm	Mantenime	70
Cristina PROFUMO	SUA	Funzionario cat D	10			10	Buona Amm	Mantenime	70
Sandra MORCHIO	Ufficio gestione finanziarie e fiscali	Funzionario cat D	10			10	Buona Amm	Mantenime	70
Giulia CARUSO	Ufficio bilancio e contabilità	Funzionario cat D	10			10		Mantenime	70
Gaia FERRUA	Ufficio amministrazione edilizia	Funzionario cat D	10			10	Buona Amm	Mantenime	70
Roberta PARODI	Ufficio Istruzione, Formazione e pari opportunità	Funzionario cat D	10			10	Buona Amm	Mantenime	70
Cristiana ARZà	Ufficio pianificazione strategica	Funzionario cat D	10			10	Buona Amm	Mantenime	70
Bruno SERRAVALLE	Ufficio Servizio Idrico Integrato	Funzionario cat D	10			10	Buona Amm	Mantenime	70

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo: "Antiriciclaggio"

Outcome (obiettivo di impatto)	Output (obiettivo di risultato)	Misura di anticorruzione	Stakeholder (indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)	Direzioni, servizi, uffici coinvolti	Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo							
Contribuire al sistema di prevenzione e contrasto del riciclaggio di denaro proveniente da attività criminali e di finanziamento del terrorismo D lgv 231/2007.	Imprese e soggetti non coinvolti in attività di riciclaggio di denaro sporco in relazione con la Città metropolitana di Genova. Comprensione del personale interno	Si	Imprese e cittadini	Controlli, verifiche, ispezioni, sanzioni	Direzione Generale - SUA - Direzione Territorio e Mobilità - Servizio Patrimonio	Ufficio								
				Obiettivo operativo di Dup				Promuovere il buon andamento della PA anche in termini di prevenzione dell'illegalità, attraverso la chiarezza dei processi lavorativi e dei ruoli, la valutazione dei rischi e l'attuazione delle misure organizzative opportune						
Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	Peso		Risultato ponderato al 31/12/2022
						130	100	80	60	0		Strategicità (a)	80	
Attivazione sistema di gestione antiriciclaggio: creazione flusso di processo per le segnalazioni di anomalia previste dalla normativa antiriciclaggio. Rilevare il gradimento con un questionario	Documentale	Voto	7 su 10				7	6		<6		Compietibilità (a)	80	
												Complessità (b)	60	
												Tipologia (d)	50	
												Peso (a+ b)x d	70	

Soggetti coinvolti

Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione	Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso
Anna Basile	Ufficio Performance e controlli	Posizione organizzativa	40			20	Contribuire	Imprese	70
Giulia Levrero	Ufficio Performance e controlli	Funzionario cat D	30			20	Contribuire	Imprese	70
Guglielmo Mistruzzi	Ufficio Performance e controlli	Categoria C	30			20	Contribuire	Imprese	70
Marco Zarattini	Ufficio Performance e controlli	Funzionario cat D	30			20	Contribuire	Imprese	70
Francesco Sorbara	Ufficio Performance e controlli	Funzionario cat D	30			20	Contribuire	Imprese	70
Concetta Orlando	Direzione e Segreteria generale	Segretaria Generale	50			0	Contribuire	Imprese	70

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo: "Acqua"

Outcome (Obiettivo di impatto/Valore pubblico)	Output (obiettivo di risultato)	Misura anticorruzione	Stakeholder (indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)	Direzioni, servizi, uffici coinvolti	Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo							
Migliorare la qualità del servizio fognario, depurazione e acquedotto. Incremento numero abitanti raggiunti dal servizio idrico	Presentazione come finanziamento PNRR per impianti di depurazione e adduzioni idriche principali. Attuazione del cronoprogramma	No	Cittadini, comuni	Gestire le funzioni in materia di risorse idriche	Direzione Ambiente Servizio Gestione Risorse in Rete Direzione Generale - Ufficio Europa	Trasversale	Regione Liguria, comuni, Iren							
	Aggiornamento del Programma degli interventi e del Piano delle Opere Strategiche 2022-23 Approvazione Piano di Sicurezza delle Acque - Brugneto Miglioramento della qualità dell'acqua potabile distribuita dall'invaso del Brugneto.			Obiettivo operativo di Dup				Sviluppo del sistema depurativo delle acque reflue urbane al fine del superamento delle infrazioni comunitarie (nel 2022 entrata in funzione del depuratore DAC dell'area centrale genovese, il collaudo del depuratore di Arenzano entro il 2024 ed entrata in funzione del depuratore di Sestri Levante)						
Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	Peso		Risultato ponderato al 31/12/2022
						130	100	80	60	0				
Primo avanzamento lavori nuovo impianto di depurazione di Sestri Levante, val Petronio. Importo totale dell'opera euro 75 milioni. Percentuale di spesa che verrà effettuata nel 2022. Gara a marzo, avvio lavori a settembre.	Dati forniti da Iren	%	10				10	8	6	<6		Strategicità (a)	80	
												Complessità (b)	60	
Passaggio da utente indiretto (che utilizza fosse biologiche Imhoff) ad utente diretto* (collegato a rete fognaria e di depurazione pubblica). Rapporto tra utenti finali fognatura con la popolazione servita dal Sistema idrico integrato. Incremento in percentuale.	Relazioni consuntive inviate ad ARERA per la Qualità Tecnica	%	23				23	22,5	22	<22		Tipologia (d)	50	
Numero di analisi fatte su quelle previste nell'invaso del Brugneto		%	100				100	90	80	<80		Peso (a+ b)x d	70	

Soggetti coinvolti					Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso
Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione					
Ornella Risso	Direzione Ambiente	Direttore	40			20	Migliorare la	Presentazioni	70
Agostino Ramella	Servizio Gestione risorse in rete	Dirigente	50			20	Migliorare la	Presentazioni	70
Bruno Salomoni	Ufficio Servizio Idrico Integrato	Posizione organizzativa	95			20	Migliorare la	Presentazioni	70
Bianca Baggiani	Ufficio Europa	Funzionario cat D	20			40	Migliorare la	Presentazioni	70
Matteo Pecollo	Ufficio Europa	Funzionario cat D	20			40	Migliorare la	Presentazioni	70
Bruno Serravalle	Ufficio Servizio Idrico Integrato	Funzionario cat D	90			40	Migliorare la	Presentazioni	70
Barbara Gatti	Ufficio Servizio Idrico Integrato	Funzionario cat D	100			40	Migliorare la	Presentazioni	70
Federica Anfosso	Ufficio Servizio Idrico Integrato	Funzionario cat D	50			40	Migliorare la	Presentazioni	70
Sara Delucchi	Ufficio Servizio Idrico Integrato	Funzionario cat D	95			40	Migliorare la	Presentazioni	70
Linda Lomeo	Ufficio Servizio Idrico Integrato	Funzionario cat D	100			40	Migliorare la	Presentazioni	70
Chiara Fasce	Ufficio Servizio Idrico Integrato	Funzionario cat D	100			40	Migliorare la	Presentazioni	70
Tommaso Badano	Ufficio Servizio Idrico Integrato	Funzionario cat D	100			40	Migliorare la	Presentazioni	70
Alessio Bonadio	Ufficio Servizio Idrico Integrato	Categoria C	100			40	Migliorare la	Presentazioni	70
Adriana Burlando	Ufficio Servizio Idrico Integrato	Categoria C	100			40	Migliorare la	Presentazioni	70
Roberta Martina	Ufficio Servizio Idrico Integrato	Categoria C	100			40	Migliorare la	Presentazioni	70
Rossana Leo	Ufficio Servizio Idrico Integrato	Categoria C	100			40	Migliorare la	Presentazioni	70
Andrea Apicella	Ufficio Servizio Idrico Integrato	Categoria C	100			40	Migliorare la	Presentazioni	70
Sabrina Parodi	Staff di Direzione Ambiente	Categoria C	30			40	Migliorare la	Presentazioni	70
Federica Congiu	Staff di Direzione Ambiente	Categoria C	30			40	Migliorare la	Presentazioni	70

Affidamenti esterni	
Denominazione	Affidamento di lavori, forniture etc.
Iren spa	Euro 75 milioni

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo:"Raccolta differenziata"

Outcome (Obiettivo di impatto/Valore pubblico)	Output (obiettivo di risultato)	Misura anticorruzione	Stakeholder (Indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (Indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)	Direzioni, servizi, uffici coinvolti	Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo								
Aumento percentuale di raccolta differenziata e conseguente minore conferimento in discarica di rifiuto secco indifferenziato.	Presentazione proposte per reperimento finanziamenti tramite PNRR e relativa attuazione del cronoprogramma gestione rifiuti (stima richiesta di 40 mln di euro)	No	Cittadini, comuni	Gestire la pianificazione e le funzioni in materia di rifiuti	Direzione Ambiente: Servizio Gestione risorse in rete, Servizio Tutela Ambientale Direzione Generale: Ufficio Europa	Trasversale	Regione Liguria, comuni, Amiu e soggetti esterni appaltatori								
	Fare rispettare il Contratto di servizio			Obiettivo operativo di Dup				Rafforzare l'economia circolare: aumento della raccolta differenziata dei rifiuti per il territorio metropolitano (55% nel 2022, 60% per il 2023, 65% nel 2024)							
Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	Peso		Risultato ponderato al 31/12/2022	
% della differenziata del territorio metropolitano	D.G.R. di approvazione risultati Censimento regionale rifiuti urbani	%	53	60	65	130	100	80	60	0		Strategicità (a)	80		
Numero di abitanti serviti dai nuovi cassonetti "intelligenti" che garantiscono un accesso controllato		N	138.000				138.000	125.000	110.000	<110.000	<51		Completività (b)		60
													Tipologia (d)		50
													Peso (a+ b)x d		70

Soggetti coinvolti					Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso	Importo stanziato
Ornella Risso	Direzione Ambiente	Direttore	40		Si	20	Aumento pe	Presentazio	70	
Agostino Ramella	Servizio Gestione risorse in rete	Dirigente	45		Si	20	Aumento pe	Presentazio	70	
Mauro Pastrovicchio	Ufficio Ciclo Integrato Rifiuti	Posizione organizzativa	85			20	Aumento pe	Presentazio	70	
Laura Papaleo	Ufficio Europa	Posizione organizzativa	10			20	Aumento pe	Presentazio	70	
Alessandra Giusti	Ufficio Europa	Funzionario cat D	30			40	Aumento pe	Presentazio	70	
Federica Anfosso	Ufficio Servizio Idrico Integrato	Funzionario cat D	50			40	Aumento pe	Presentazio	70	
Valerio Basso	Ufficio Ciclo Integrato Rifiuti	Funzionario cat D	100			40	Aumento pe	Presentazio	70	
Valentina Ghione	Ufficio Ciclo Integrato Rifiuti	Funzionario cat D	100			40	Aumento pe	Presentazio	70	
Alessandro Garibaldi	Ufficio Ciclo Integrato Rifiuti	Funzionario cat D	95			40	Aumento pe	Presentazio	70	
Luca Iacono	Ufficio Ciclo Integrato Rifiuti	Funzionario cat D	100			40	Aumento pe	Presentazio	70	
Valeria Nosiglia	Ufficio Ciclo Integrato Rifiuti	Funzionario cat D	100			40	Aumento pe	Presentazio	70	
Tatiana Parodi	Ufficio Ciclo Integrato Rifiuti	Funzionario cat D	95			40	Aumento pe	Presentazio	70	
Franco Cornero	Ufficio Ciclo Integrato Rifiuti	Categoria C	95			40	Aumento pe	Presentazio	70	
Sabrina Parodi	Staff di Direzione Ambiente	Categoria C	30			40	Aumento pe	Presentazio	70	
Federica Congiu	Staff di Direzione Ambiente	Categoria C	30			40	Aumento pe	Presentazio	70	

Soggetti esterni appaltatori (quando presenti)	
Denominazione	Valore contratto
Amiu	Contratto di servizio

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo: "AUA AIA"

Outcome (obiettivo di impatto)	Output (obiettivo di risultato)	Misura anticorruzione	Stakeholder (indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)	Direzioni, servizi, uffici coinvolti	Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo								
Piano Nazionale Ripresa Resilienza (PNRR).Rendere efficiente l'uso dei finanziamenti	Riduzione dei tempi di autorizzazione e/o approvazione di progetti finanziati dal PNRR (AUA, AIA, Autorizzazione unica ex art. 208 D. Lgs. 152/2006, AU in materia di energia, approvazioni progetti in materia di bonifica) .	No	Cittadini	Gestire le funzioni relative all'inquinamento acustico e atmosferico	Servizio Tutela Ambientale, Ufficio Tecnico Rifiuti Bonifiche ed emissioni, Ufficio Autorizzazioni Ambientali Complesse , Ufficio Rumore Energia e Ambiti Naturali, Ufficio Scarichi e Tutela delle Acque	Trasversale	Governato, Regione Liguria, comuni.								
				Obiettivo operativo di Dup											
				Anticipazione tempistiche autorizzative progetti PNRR											
Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	Peso	Risultato ponderato al 31/12/2022		
Riduzione tempi procedimento rispetto ai tempi di legge: tempi procedurali di legge ridotti del 20%.	Pratico - Fascicoli informatici - Elenco dei procedimenti riferibili ai finanziamenti PNRR	%	20	20	20	130	100	80	60	0			Strategicità (a)	80	
Numero di autorizzazioni rilasciate entro i tempi di legge			100											Complessità (b)	60
Soggetti coinvolti														Tipologia (d)	50
														Peso (a+ b)x d	70
Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione	Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso						
Bruzzone Mauro	Servizio Tutela Ambientale	Dirigente	40		Si	80	Piano Nazion	Riduzione de	70						
Risso Ornella	Direzione Ambiente	Direttore	10			80	Piano Nazion	Riduzione de	70						
Testini Giovanni	Ufficio Tecnico Rifiuti Bonifiche ed emissioni	Posizione organizzativa	50			80	Piano Nazion	Riduzione de	70						
Ambrosini Alessandro	Ufficio Tecnico Rifiuti Bonifiche ed emissioni	Funzionario cat D	70			80	Piano Nazion	Riduzione de	70						
Pagnacco Mara	Ufficio Tecnico Rifiuti Bonifiche ed emissioni	Funzionario cat D	20			80	Piano Nazion	Riduzione de	70						
Spinetti Ilaria	Ufficio Tecnico Rifiuti Bonifiche ed emissioni	Funzionario cat D	70			80	Piano Nazion	Riduzione de	70						
Canepa Claudia	Ufficio Tecnico Rifiuti Bonifiche ed emissioni	Funzionario cat D	70			80	Piano Nazion	Riduzione de	70						
Giunco Francesco	Ufficio Tecnico Rifiuti Bonifiche ed emissioni	Funzionario cat D	70			80	Piano Nazion	Riduzione de	70						
Muzzi Riccardo	Ufficio Tecnico Rifiuti Bonifiche ed emissioni	Funzionario cat D	20			80	Piano Nazion	Riduzione de	70						
Moramarco Laura	Ufficio Tecnico Rifiuti Bonifiche ed emissioni	Funzionario cat D	70			80	Piano Nazion	Riduzione de	70						
Sbarbaro Rosetta	Ufficio Autorizzazioni Ambientali Complesse	Posizione organizzativa	70			80	Piano Nazion	Riduzione de	70						
Grasso Claudio	Ufficio Autorizzazioni Ambientali Complesse	Funzionario cat D	70			100	Piano Nazion	Riduzione de	70						
Versari Silvia	Ufficio Autorizzazioni Ambientali Complesse	Funzionario cat D	70			100	Piano Nazion	Riduzione de	70						
Maggiolo Raffaella	Ufficio Autorizzazioni Ambientali Complesse	Categoria C	50			100	Piano Nazion	Riduzione de	70						
Stragapede Franca	Ufficio Rumore Energia e Ambiti Naturali	Posizione organizzativa	20			100	Piano Nazion	Riduzione de	70						
Balzano Michele	Ufficio Rumore Energia e Ambiti Naturali	Funzionario cat D	70			80	Piano Nazion	Riduzione de	70						
Caniato Claudia	Ufficio Rumore Energia e Ambiti Naturali	Categoria C	20			100	Piano Nazion	Riduzione de	70						

Perrotta Matteo	Ufficio Tecnico Rifiuti Bonifiche ed emissioni	Funzionario cat D	70			80	Piano Nazion	Riduzione de	70
Perrotta Alessandra	Ufficio Scarichi e Tutela delle Acque	Funzionario cat D	70			80	Piano Nazion	Riduzione de	70
Pizzaferrì Marco	Ufficio Tecnico Rifiuti Bonifiche ed emissioni	Funzionario cat D	70			80	Piano Nazion	Riduzione de	70
Chiarini Carla	Ufficio Scarichi e Tutela delle Acque	Posizione organizzativa	70			80	Piano Nazion	Riduzione de	70
Piazzì Gaia	Ufficio Scarichi e Tutela delle Acque	Funzionario cat D	20			80	Piano Nazion	Riduzione de	70
Vacca Raffaella	Ufficio Scarichi e Tutela delle Acque	Categoria C	70			100	Piano Nazion	Riduzione de	70
Rosa Lucilla	Ufficio Scarichi e Tutela delle Acque	Categoria C	70			100	Piano Nazion	Riduzione de	70
Bruno Marina	Ufficio Autorizzazioni Ambientali Complesse	Categoria C	70			100	Piano Nazion	Riduzione de	70
Robbiano Angela	Ufficio Autorizzazioni Ambientali Complesse	Categoria C	70			100	Piano Nazion	Riduzione de	70
Parodi Sabrina	Staff di Direzione Ambiente	Categoria C	20			100	Piano Nazion	Riduzione de	70
Congiu Federica	Staff di Direzione Ambiente	Categoria C	20			100	Piano Nazion	Riduzione de	70

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo:"Impiego fondi edilizia"

Outcome (Obiettivo di impatto/Valore pubblico)	Output (obiettivo di risultato)	Misura anticorruzione	Stakeholder (indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)	Direzioni, servizi, uffici coinvolti	Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo								
Rendere le scuole sicure, calde, confortevoli e a minore impatto ambientale	Realizzazione degli investimenti sulle scuole e sugli edifici dell'ente previsti per il 2022 dal Piano delle opere pubbliche.	No	Studenti e personale scolastico	Gestire e programmare interventi di manutenzione ordinaria, straordinaria e adeguamento del patrimonio di edilizia Obiettivo operativo di Dup Aumentare l'efficienza energetica del patrimonio edilizio per l'abbassamento delle emissioni inquinanti, per il risparmio economico e per il miglioramento del comfort	Servizio edilizia	Ufficio	Soggetti esterni appaltatori								
Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	Peso	Risultato ponderato al 31/12/2022		
Impegnato esigibile al netto dei fondi pluriennali vincolati su stanziato definitivo al netto dei ribassi d'asta; stanziata ad inizio anno 16.523.808,48	Contabilità da Sicraweb	%	90			130	100	80	60	0			Strategicità (a)	80	
													Complessità (b)	60	
													Tipologia (d)	50	
													Peso (a+ b)x d	70	

Soggetti coinvolti

Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione	Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso
Davide Nari	Servizio Edilizia	Dirigente	60		Si	10	Rendere le sc	Realizzazio	70
Gaia Ferrua	Ufficio amministrazione edilizia	Posizione organizzativa	60			20	Rendere le sc	Realizzazio	70
Barbara Bobbio	Ufficio amministrazione edilizia	Categoria C	70			20	Rendere le sc	Realizzazio	70
Paola Borsello	Ufficio amministrazione edilizia	Funzionario cat D	70			0	Rendere le sc	Realizzazio	70
Daniela Mereu	Ufficio amministrazione edilizia	Categoria B	70			0	Rendere le sc	Realizzazio	70
Carlotta Rebaudi	Ufficio amministrazione edilizia	Funzionario cat D	70			20	Rendere le sc	Realizzazio	70
Mirko Santero	Ufficio amministrazione edilizia	Categoria C	70			0	Rendere le sc	Realizzazio	70
Maria Enrica Sciuotto	Ufficio amministrazione edilizia	Categoria C	70			20	Rendere le sc	Realizzazio	70
Elena Somma	Ufficio amministrazione edilizia	Funzionario cat D	60			20	Rendere le sc	Realizzazio	70
Angelo Allodi	Ufficio riqualificazione edilizia	Posizione organizzativa	50			0	Rendere le sc	Realizzazio	70
Bruno Bertozzi	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria C	20			0	Rendere le sc	Realizzazio	70
Edoardo Bonaccio	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria C	20			30	Rendere le sc	Realizzazio	70
Fabio Bozzarelli	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria C	20			0	Rendere le sc	Realizzazio	70
Alessandro Canepa	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria C	20			0	Rendere le sc	Realizzazio	70
Pietro Capurro	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria B	20			0	Rendere le sc	Realizzazio	70
Filippo Dogliani	Ufficio riqualificazione edilizia	Funzionario cat D	20			0	Rendere le sc	Realizzazio	70
Vito Ficarella	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria B	20			0	Rendere le sc	Realizzazio	70
Claudio Gambaro	Ufficio riqualificazione edilizia	Funzionario cat D	20			0	Rendere le sc	Realizzazio	70
Giorgio Guasco	Ufficio riqualificazione edilizia	Funzionario cat D	20			20	Rendere le sc	Realizzazio	70
Enrico Incerti	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria B	20			0	Rendere le sc	Realizzazio	70
Giorgio Musante	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria C	20			0	Rendere le sc	Realizzazio	70
Alessandro Nicora	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria B	20			30	Rendere le sc	Realizzazio	70
Armando Pratola	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria C	20			0	Rendere le sc	Realizzazio	70
Edoardo Scotto	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria C	20			20	Rendere le sc	Realizzazio	70
Eugenio Spallarossa	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria C	20			20	Rendere le sc	Realizzazio	70
Domenico Stillitano	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria B	20			0	Rendere le sc	Realizzazio	70
Marino Tiberti	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria B	20			0	Rendere le sc	Realizzazio	70
Luca Cassisa	Ufficio riqualificazione edilizia	Funzionario cat D	20			0	Rendere le sc	Realizzazio	70
Roberta Burroni	Ufficio prevenzione incendi e pr	Posizione organizzativa	40			20	Rendere le sc	Realizzazio	70
Stefania Andreini	Ufficio prevenzione incendi e pr	Categoria C	40			20	Rendere le sc	Realizzazio	70
Gianmarco Civile	Ufficio prevenzione incendi e pr	Categoria C	40			20	Rendere le sc	Realizzazio	70
Federico Gallesi	Ufficio prevenzione incendi e pr	Funzionario cat D	40			10	Rendere le sc	Realizzazio	70
Marcello Gotta	Ufficio prevenzione incendi e pr	Funzionario cat D	40			0	Rendere le sc	Realizzazio	70
Simona Mansutti	Ufficio prevenzione incendi e pr	Categoria C	40			0	Rendere le sc	Realizzazio	70

Lorenzo Mirolo	Ufficio prevenzione incendi e pr	Funzionario cat D	40		10	Rendere le st	Realizzazion	70
Federico Pitto	Ufficio prevenzione incendi e pr	Categoria C	40		0	Rendere le st	Realizzazion	70
Benedetta Profice	Ufficio prevenzione incendi e pr	Categoria C	40		20	Rendere le st	Realizzazion	70
Ferdinando Rosazza Battore	Ufficio prevenzione incendi e pr	Categoria C	40		0	Rendere le st	Realizzazion	70
Giorgia Ticconi	Ufficio prevenzione incendi e pr	Funzionario cat D	40		20	Rendere le st	Realizzazion	70

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo: "Efficienza energetica"

Outcome (obiettivo di impatto)		Output (obiettivo di risultato)		Misura anticorruzione		Stakeholder (indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)		Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)			Direzioni, servizi, uffici coinvolti		Obiettivo trasversale o di ufficio		Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo								
Scuole calde, confortevoli e a minore impatto ambientale		Miglioramento della classe energetica		No		Cittadini, Studenti, insegnanti e personale scolastico		Gestire e programmare interventi di manutenzione ordinaria, straordinaria e adeguamento del patrimonio di edilizia			Direzione servizi generali, scuole e governance Servizio Edilizia Ufficio riqualificazione edilizia Ufficio amministrazione edilizia		Trasversale		Regione Liguria, comuni, ditte appaltatrici.								
								Obiettivo operativo di Dup															
								Aumentare l'efficienza energetica del patrimonio edilizio per l'abbassamento delle emissioni inquinanti, per il risparmio economico e per il miglioramento del comfort															
Indicatore di risultato		Fonte dati (no autocertificazioni)		Unità di misura		Target 31/12/2022		Target 31/12/2023		Target 31/12/2024		Grading			Risultato al 31/12/2022		Peso		Risultato ponderato al 31/12/2022				
Riduzione emissioni di CO2 tramite interventi di efficientamento energetico (riduzione espressa in kg)		Certificazioni energetiche edifici reperibili sul portale property e facility management		kg		15000						130 100 80 60 0					Strategicità (a) 80						
Miglioramento classe energetica (numero edifici la cui classe energetica è migliorata grazie agli interventi)				N		2						2 1 1 0					Complessità (b) 60						
																	Tipologia (d) 50						
																	Peso (a+ b)x d 70						
Soggetti coinvolti										Soggetti esterni appaltatori													
Nominativo		Unità organizzativa di appartenenza		Ruolo		Percentuale di partecipazione		Risultato tenuto conto della partecipazione		Over performance (riservato a direttori dirigenti)		Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile		Obiettivo di impatto		Output		Peso		Denominazione		Valore contratto	
Paolo Sinisi		Direzione servizi generali, scuole e governance		Direttore		20				No		10		Scuole calde		Miglioramento		70		Imprese esterne		100% del valore dei lavori affidati. Programmazione e monitoraggio interni. Progettazione e direzione lavori parzialmente interna	
Davide Nari		Servizio Edilizia		Dirigente		20				No		10		Scuole calde		Miglioramento		70					
Umberto Bigoni		Servizio Edilizia		Funzionario cat D		50						20		Scuole calde		Miglioramento		70					
Roberto Schenone		Servizio Edilizia		Categoria B		100						20		Scuole calde		Miglioramento		70					
Gaia Ferrua		Ufficio amministrazione edilizia		Posizione organizzativa		20						20		Scuole calde		Miglioramento		70					
Barbara Bobbio		Ufficio amministrazione edilizia		Categoria C		30						20		Scuole calde		Miglioramento		70					
Paola Borsello		Ufficio amministrazione edilizia		Funzionario cat D		20						0		Scuole calde		Miglioramento		70					
Daniela Mereu		Ufficio amministrazione edilizia		Categoria B		30						0		Scuole calde		Miglioramento		70					
Carlotta Rebaudi		Ufficio amministrazione edilizia		Funzionario cat D		30						20		Scuole calde		Miglioramento		70					
Mirko Santero		Ufficio amministrazione edilizia		Categoria C		20						0		Scuole calde		Miglioramento		70					
Maria Enrica Sciotto		Ufficio amministrazione edilizia		Categoria C		30						20		Scuole calde		Miglioramento		70					
Elena Somma		Ufficio amministrazione edilizia		Funzionario cat D		30						20		Scuole calde		Miglioramento		70					
Angelo Allodi		Ufficio riqualificazione edilizia		Posizione organizzativa		30						0		Scuole calde		Miglioramento		70					
Bruno Bertozzi		Ufficio riqualificazione edilizia		Categoria C		40						0		Scuole calde		Miglioramento		70					
Edoardo Bonaccio		Ufficio riqualificazione edilizia		Categoria C		30						30		Scuole calde		Miglioramento		70					
Fabio Bozzarelli		Ufficio riqualificazione edilizia		Categoria C		40						0		Scuole calde		Miglioramento		70					
Alessandro Canepa		Ufficio riqualificazione edilizia		Categoria C		40						0		Scuole calde		Miglioramento		70					
Pietro Capurro		Ufficio riqualificazione edilizia		Categoria B		30						0		Scuole calde		Miglioramento		70					
Filippo Dogliani		Ufficio riqualificazione edilizia		Funzionario cat D		40						0		Scuole calde		Miglioramento		70					
Vito Ficarella		Ufficio riqualificazione edilizia		Categoria B		30						0		Scuole calde		Miglioramento		70					
Claudio Gambaro		Ufficio riqualificazione edilizia		Funzionario cat D		40						0		Scuole calde		Miglioramento		70					
Giorgio Guasco		Ufficio riqualificazione edilizia		Funzionario cat D		50						20		Scuole calde		Miglioramento		70					
Enrico Incerti		Ufficio riqualificazione edilizia		Categoria B		30						0		Scuole calde		Miglioramento		70					
Giorgio Musante		Ufficio riqualificazione edilizia		Categoria C		30						0		Scuole calde		Miglioramento		70					
Alessandro Nicora		Ufficio riqualificazione edilizia		Categoria B		40						30		Scuole calde		Miglioramento		70					
Armando Pratola		Ufficio riqualificazione edilizia		Categoria C		40						0		Scuole calde		Miglioramento		70					
Edoardo Scotto		Ufficio riqualificazione edilizia		Categoria C		40						20		Scuole calde		Miglioramento		70					
Eugenio Spallarossa		Ufficio riqualificazione edilizia		Categoria C		40						20		Scuole calde		Miglioramento		70					
Domenico Stillitano		Ufficio riqualificazione edilizia		Categoria B		40						0		Scuole calde		Miglioramento		70					
Marino Tiberti		Ufficio riqualificazione edilizia		Categoria B		30						0		Scuole calde		Miglioramento		70					
Luca Cassisa		Ufficio riqualificazione edilizia		Funzionario cat D		40						0		Scuole calde		Miglioramento		70					

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo: "Sicurezza scuole"

Outcome (obiettivo di impatto)	Output (obiettivo di risultato)	Misura anticorruzione	Stakeholder (indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)	Direzioni, servizi, uffici coinvolti	Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo								
Rendere le scuole sicure	Adeguamento presidi antincendio	No	Studenti e personale scolastico	Gestire e programmare interventi di manutenzione ordinaria, straordinaria e adeguamento del patrimonio di edilizia	Direzione servizi generali, scuole e governance Servizio Edilizia Ufficio Prevenzione incendi e progetti speciali Ufficio riqualificazione edilizia	Trasversale	Imprese appaltatrici, VVF								
	Adeguamento impiantistico di sicurezza			Obiettivo operativo di Dup											
	Adeguamento vie di esodo e compartimentazioni														
Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	Peso		Risultato ponderato al 31/12/2022	
						130	100	80	60	0					
Nuovi certificati di prevenzione incendio ottenuti sulle scuole Base line: gli edifici che hanno l'obbligo di Scia sono 85. Di questi 34 hanno la certificazione. Nel 2021 ci sono stati 5 rinnovi e 4 nuove SCIA. Nel 2022 ci saranno 24 rinnovi di cui 7 per centrale termica.	SCIA (Segnalazione certificata inizio attività)/CPI (certificato prevenzione incendi) presentati ai VVF: fonte Protocollo	N	5				5	3	2	0			Strategicità (a)	80	
													Complessità (b)	60	
													Tipologia (d)	30	
													Peso (a+ b)x d	42	
Soggetti coinvolti											Soggetti esterni appaltatori				
Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione	Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso	Denominazione	Valore contratto				
Davide Nari	Servizio Edilizia	Dirigente	20		No	10	Rendere le s	Adeguamen	42	imprese esterne	100% del valore dei lavori connessi. Programmazione e monitoraggio interni. Progettazione e direzione lavori parzialmene interna				
Umberto Bigoni	Servizio Edilizia	Funzionario cat D	20			20	Rendere le s	Adeguamen	42						
Roberta Burroni	Ufficio prevenzione incendi e progs	Posizione organizzativa	50			20	Rendere le s	Adeguamen	42						
Stefania Andreini	Ufficio prevenzione incendi e progs	Categoria C	50			20	Rendere le s	Adeguamen	42						
Gianmarco Civile	Ufficio prevenzione incendi e progs	Categoria C	60			20	Rendere le s	Adeguamen	42						
Federico Gallesi	Ufficio prevenzione incendi e progs	Funzionario cat D	60			10	Rendere le s	Adeguamen	42						
Marcello Gotta	Ufficio prevenzione incendi e progs	Funzionario cat D	60			0	Rendere le s	Adeguamen	42						
Simona Mansutti	Ufficio prevenzione incendi e progs	Categoria C	60			0	Rendere le s	Adeguamen	42						
Lorenzo Mirolò	Ufficio prevenzione incendi e progs	Funzionario cat D	60			10	Rendere le s	Adeguamen	42						
Federico Pitto	Ufficio prevenzione incendi e progs	Categoria C	60			0	Rendere le s	Adeguamen	42						
Benedetta Profice	Ufficio prevenzione incendi e progs	Categoria C	50			20	Rendere le s	Adeguamen	42						
Ferdinando Rosazza Battore	Ufficio prevenzione incendi e progs	Categoria C	60			0	Rendere le s	Adeguamen	42						
Giorgia Ticconi	Ufficio prevenzione incendi e progs	Funzionario cat D	50			20	Rendere le s	Adeguamen	42						
Angelo Allodi	Ufficio riqualificazione edilizia	Posizione organizzativa	10			0	Rendere le s	Adeguamen	42						
Bruno Bertozzi	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria C	20			0	Rendere le s	Adeguamen	42						
Edoardo Bonaccio	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria C	20			30	Rendere le s	Adeguamen	42						
Fabio Bozzarelli	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria C	20			0	Rendere le s	Adeguamen	42						
Alessandro Canepa	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria C	20			0	Rendere le s	Adeguamen	42						
Pietro Capurro	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria B	20			0	Rendere le s	Adeguamen	42						
Filippo Dogliani	Ufficio riqualificazione edilizia	Funzionario cat D	20			0	Rendere le s	Adeguamen	42						
Vito Ficarella	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria B	20			0	Rendere le s	Adeguamen	42						
Claudio Gambaro	Ufficio riqualificazione edilizia	Funzionario cat D	20			0	Rendere le s	Adeguamen	42						
Giorgio Guasco	Ufficio riqualificazione edilizia	Funzionario cat D	30			20	Rendere le s	Adeguamen	42						
Enrico Incerti	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria B	20			0	Rendere le s	Adeguamen	42						
Giorgio Musante	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria C	20			0	Rendere le s	Adeguamen	42						
Alessandro Nicora	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria B	20			30	Rendere le s	Adeguamen	42						
Armando Pratola	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria C	20			0	Rendere le s	Adeguamen	42						
Edoardo Scotto	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria C	20			20	Rendere le s	Adeguamen	42						
Eugenio Spallarossa	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria C	20			20	Rendere le s	Adeguamen	42						
Domenico Stillitano	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria B	20			0	Rendere le s	Adeguamen	42						
Marino Tiberti	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria B	20			0	Rendere le s	Adeguamen	42						
Luca Cassissa	Ufficio riqualificazione edilizia	Funzionario cat D	20			0	Rendere le s	Adeguamen	42						

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo:"Piani urbani integrati e parco progetti"

Outcome (obiettivo di impatto)	Output (obiettivo di risultato)	Misura anticorruzione	Stakeholder (indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)	Direzioni, servizi, uffici coinvolti	Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo comuni								
Migliorare le periferie delle Città Metropolitane creando nuovi servizi per i cittadini e riqualificando le infrastrutture della logistica, trasformando così i territori più vulnerabili in smart city e realtà sostenibili.	PIANI URBANI INTEGRATI: presentazione progetti e ottenimento finanziamento (DL 152/2021)	No	Cittadini; comuni, imprese, alunni, famiglie	Pianificazione strategica	Direzione Generale Ufficio Europa, Segreteria Generale, Avvocatura, Direzione Governance, Ufficio pianificazione strategica, Ufficio comunicazione, Edilizia, Servizio Patrimonio	Trasversale	Comuni, Regione, Ministero dell'Interno, MEF, ANCI								
	Realizzazione di un parco progetti			Obiettivo operativo di Dup Rafforzare la capacità co-progettuale dell'Ente e del territorio per utilizzare i fondi messi a disposizione dell'UE per lo sviluppo e per il sostegno all'innovazione											
Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	Peso	Risultato ponderato al 31/12/2022		
Percentuale di finanziamento ottenuto / su totale di risorse disponibili per Piani Urbani Integrati di CMGe (BASE LINE: euro 141.210.434)	ambiente condiviso	%	90			>90	90	70	50	<50			Strategicità (a)	80	
													Complessità (b)	60	
Numero progetti nuovi consegnati / numero progetti programmati nel PUMS. Base line:numero 10 progetti da realizzare	ambiente condiviso	N	10				10			<10			Peso (a+ b) x d	70	

Soggetti coinvolti

Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione	Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso	Colonna1	Colonna2	Colonna3
Paolo Sinisi	Direzione servizi generali, scuole e governance	Direttore	60		Si	10	Migliorare	PIANI URB	70			
Laura Papaleo	Ufficio Europa	Posizione organizzativa	40			10	Migliorare	PIANI URB	70			
Alessandra Giusti	Ufficio Europa	Funzionario cat D	70			10	Migliorare	PIANI URB	70			
Bianca Baggiani	Ufficio Europa	Funzionario cat D	50			10	Migliorare	PIANI URB	70			
Matteo Pecollo	Ufficio Europa	Funzionario cat D	50			10	Migliorare	PIANI URB	70			
Cristiana Arzà	Ufficio pianificazione strategica	Posizione organizzativa	45			50	Migliorare	PIANI URB	70			
Piero Garibaldi	Ufficio pianificazione strategica	Funzionario cat D	50			50	Migliorare	PIANI URB	70			
Francesca Rubino	Ufficio pianificazione strategica	Funzionario cat D	50			50	Migliorare	PIANI URB	70			
Valentina Miceli	Ufficio pianificazione strategica	Categoria C	50			50	Migliorare	PIANI URB	70			
Gianni Cepollina	Ufficio comunicazione	Posizione organizzativa	25			5	Migliorare	PIANI URB	70			
Massimo Ferrari	Ufficio comunicazione	Funzionario cat D	25			5	Migliorare	PIANI URB	70			
Livio Marciano	Ufficio comunicazione	Categoria C	30			5	Migliorare	PIANI URB	70			
Massimo Cevasco	Ufficio comunicazione	Categoria C	30			5	Migliorare	PIANI URB	70			
Francesco Gambino	Ufficio Segreteria Generale	Posizione organizzativa	20			10	Migliorare	PIANI URB	70			
Annunziata Garzo	Ufficio Segreteria Generale	Funzionario cat D	70			10	Migliorare	PIANI URB	70			
Lorenzo Montaldo	Ufficio Segreteria Generale	Categoria C	50			10	Migliorare	PIANI URB	70			
Stefania Valguarnera	Ufficio Segreteria Generale	Categoria C	50			10	Migliorare	PIANI URB	70			
Luisa Carlini	Ufficio Segreteria Generale	Categoria C	50			10	Migliorare	PIANI URB	70			

Teodora Lauria	Ufficio Segreteria Generale	Categoria C	50			10	Migliorare	PIANI URB.	70			
Carlo Scaglia	UFFICIO PROFESSIONISTI LEGALI	Posizione organizzativa	10			10	Migliorare	PIANI URB.	70			
Valentina Manzone	UFFICIO PROFESSIONISTI LEGALI	Posizione organizzativa	20			10	Migliorare	PIANI URB.	70			
Lorenza Olmi	UFFICIO PROFESSIONISTI LEGALI	Posizione organizzativa	10			10	Migliorare	PIANI URB.	70			
Francesco Scriva	Servizio patrimonio	Dirigente	40		Si	10	Migliorare	PIANI URB.	70			
Giovanna Lonati	Ufficio patrimonio	Posizione organizzativa	30			10	Migliorare	PIANI URB.	70			
Giorgia Ticconi	Ufficio prevenzione incendi e proget	Funzionario cat D	10			10	Migliorare	PIANI URB.	70			
Benedetta Profice	Ufficio prevenzione incendi e proget	Categoria C	10			10	Migliorare	PIANI URB.	70			
Stefania Andreini	Ufficio prevenzione incendi e proget	Categoria C	10			10	Migliorare	PIANI URB.	70			
Gianni Marchini	Direzione Territorio e Mobilità	Direttore	30		No	10	Migliorare	PIANI URB.	70			
Elisabetta Bosio	Ufficio Controllo Attività Edilizia e Territorio	Posizione organizzativa	60			10	Migliorare	PIANI URB.	70			
Anna Traversaro	Ufficio Controllo Attività Edilizia e Territorio	Funzionario cat D	60			10	Migliorare	PIANI URB.	70			
Giacomo Spallarossa	Ufficio Controllo Attività Edilizia e Territorio	Funzionario cat D	60			10	Migliorare	PIANI URB.	70			
Adriana Costa	Ufficio Controllo Attività Edilizia e Territorio	Funzionario cat C	60			10	Migliorare	PIANI URB.	70			
Viviana Traverso	Ufficio Controllo Attività Edilizia e Territorio	Funzionario cat C	60			10	Migliorare	PIANI URB.	70			
Fabio Gagliardi	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Posizione organizzativa	10			10	Migliorare	PIANI URB.	70			

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo: "Qualità dell'abitare"

Outcome (Obiettivo di impatto/Valore pubblico)		Output (obiettivo di risultato)		Misura anticorruzione	Stakeholder (indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)				Direzioni, servizi, uffici coinvolti	Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo				
Qualità dell'abitare		3 interventi che hanno lo scopo di qualificare i centri urbani, ridurre il disagio abitativo e favorire l'inclusione sociale, suddivise nell'Area periurbana genovese, nell'area della Valle Scrivia ed in quella del Levante Metropolitano.		No	Cittadini e comuni	Pianificazione strategica Obiettivo operativo di Dup La pianificazione territoriale metropolitana e la sussidiarietà nella pianificazione urbanistica comunale per favorire l'insediamento e la permanenza di attività produttive compatibili con l'ambiente				Ufficio pianificazione strategica, Servizio Patrimonio, Servizio edilizia	Trasversale	Comuni del Pinqua, CMGe con servizio edilizia, privati (Arte, arcidiocesi di Genova e di Chiavari)				
Indicatore di risultato		Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	Peso	Risultato ponderato al 31/12/2022		
Impegno di spesa relativa alla progettazione definitiva rapportato alle somme previste in cronoprogramma pari ad euro 3.144.000.			%	100			130	100	80	60	0		80	60	50	70
Soggetti coinvolti																
Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione	Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso							
Cristiana Arzà	Ufficio pianificazione strategica	Posizione organizzativa	45			50	Qualità dell'	3 interventi	70							
Piero Garibaldi	Ufficio pianificazione strategica	Funzionario cat D	50			50	Qualità dell'	3 interventi	70							
Francesca Rubino	Ufficio pianificazione strategica	Funzionario cat D	50			50	Qualità dell'	3 interventi	70							
Valentina Miceli	Ufficio pianificazione strategica	Categoria C	50			50	Qualità dell'	3 interventi	70							
Paolo Sinisi	Direzione servizi generali, scuole e governance	Direttore	20			10	Qualità dell'	3 interventi	70							
Giovanna Lonati	Ufficio Patrimonio	Posizione organizzativa	30			10	Qualità dell'	3 interventi	70							

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo: "Assunzioni"

Outcome (obiettivo di impatto)	Output (obiettivo di risultato)		Misura anticorruzione	Stakeholder (indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)			Direzioni, servizi, uffici coinvolti	Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo				
Miglioramento dei servizi dell'ente	Attuazione 1^ annualità Piano delle assunzioni 2022/2024 (aggiornato con i nuovi cessati) e completamento piani precedenti		No	Cittadini, colleghi	Gestire le risorse umane e l'organizzazione: piano assunzioni, mobilità, gestione fiscale del personale, acquisizione risorse umane (selezioni pubbliche e accertamento delle professionalità).			direzione TEM, edilizia, DG, per definizione profili e skills	Trasversale	Liguria Digitale, professionisti esterni				
			Obiettivo operativo di Dup			Acquisire professionalità e competenze per l'innovazione dell'ente e il miglioramento della qualità dei servizi								
Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	Peso	Risultato ponderato al 31/12/2022	
Numero assunzioni effettive/ numero assunzioni programmate (30 assunzioni)	D.S. n. 68/2021; Determine da Sfera	%	100			130	100	80	60	0		Strategicità (a) Complessità (b) Tipologia (d) Peso (a+ b)x d	80 30 50 55	

Soggetti coinvolti

Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione	Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso
Silvia Alitta	Servizio personale	Dirigente	40			0	Miglioramen	Attuazione 3	30
Laura Mura	Ufficio risorse umane	Posizione organizzativa	70			0	Miglioramen	Attuazione 3	30
Anna Buccianti	Ufficio risorse umane	Categoria C	100			10	Miglioramen	Attuazione 3	30
Patrizia Mascagni	Ufficio risorse umane	Categoria C	100			10	Miglioramen	Attuazione 3	30
Deborah Lodi	Ufficio risorse umane	Funzionario cat D	50			10	Miglioramen	Attuazione 3	30
Maria Rocca	Ufficio risorse umane	Funzionario cat D	70			10	Miglioramen	Attuazione 3	30
Marcella Culasso	Ufficio amministrazione del per	Funzionario cat D	80			10	Miglioramen	Attuazione 3	30
Barbara Malcotti	Ufficio amministrazione del per	Categoria C	80			10	Miglioramen	Attuazione 3	30
Laura Papaleo	Ufficio Europa	Posizione organizzativa	20			10	Miglioramen	Attuazione 3	30

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo:"Contratto formazione lavoro"

Outcome (obiettivo di impatto)	Output (obiettivo di risultato)	Misura anticorruzione	Stakeholder (indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)	Direzioni, servizi, uffici coinvolti	Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo							
Miglioramento quali/quantitativo della manutenzione strade e servizi viabilità	Attivazione progetti formazione lavoro personale operaio cat B	No	Dipendenti	Gestire le risorse umane e l'organizzazione: piano assunzioni, mobilità, gestione fiscale del personale, acquisizione risorse umane (selezioni pubbliche e accertamento delle professionalità). Obiettivo operativo di Dup Acquisire professionalità e competenze per l'innovazione dell'ente e il miglioramento della qualità dei servizi	Direzione servizi generali, Territorio e mobilità, ufficio risorse umane	Trasversale	Commissioni e formatori							
Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	consulenti	Risultato ponderato al 31/12/2022	
						130	100	80	60	0				
Attivazione Progetti formazione e lavoro	Piano dei fabbisogni	N	8			10	8	6	5	0		Strategicità Complessità (b) Tipologia (d) Peso (a+ b)x d	80 60 50 70	

Soggetti coinvolti

Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione	Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso
Silvia Alitta	Servizio personale	Dirigente	60		Si		Miglioramento qua	Attivazione	70
Laura Mura	Ufficio risorse umane	Posizione organizzativa	30				Miglioramento qua	Attivazione	70
Deborah Lodi	Ufficio risorse umane	Funzionario cat D	50				Miglioramento qua	Attivazione	70
Maria Rocca	Ufficio risorse umane	Funzionario cat D	30				Miglioramento qua	Attivazione	70

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo:"Patti territoriali e forestazione"

Outcome (obiettivo di impatto)	Output (obiettivo di risultato)	Misura anticorruzione	Stakeholder (indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)	Direzioni, servizi, uffici coinvolti	Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo
Sviluppo compatibile con l'ambiente	Ottenimento del finanziamento patti territoriali per un massimale di 10 milioni	No	Cittadini, comuni, imprese	Progetti per lo sviluppo locale del territorio	Direzione Patrimonio e Sviluppo Economico, Ufficio europa, ufficio sviluppo locale	Trasversale	Governo, Regione Liguria, comuni, imprese.
	Aumentare la superficie e migliorare la funzionalità delle aree verdi urbani			Obiettivo operativo di Dup			

Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	Peso		Risultato ponderato al 31/12/2022
						130	100	80	60	0				
finanziamento ottenuto / 10 milioni	Atti ufficiali di assegnazione del finanziamento	%	90			100	90	80	70	<60		Strategicità (a)	80	
Numero piantine aggiuntive rispetto alla situazione attuale messe a dimora	Stato di avanzamento progetti	N	12000				12.000	10.000	6.000	<6000		Complessità (b)	60	
												Tipologia (d)	50	
												Peso (a+ b) x d	70	

Soggetti coinvolti						Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso
Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione						
Torre Maurizio	Direzione Patrimonio e Sviluppo Economico	Direttore	45		Si		Sviluppo cor	Ottenimento	70	
Renzi Luigina	Servizio Sviluppo economico e Sistemi Informativi	Dirigente	55		Si		Sviluppo cor	Ottenimento	70	
Brizi Fausto	Ufficio Sviluppo Locale	Posizione organizzativa	35				Sviluppo cor	Ottenimento	70	
Ferretti Federica	Ufficio Sviluppo Locale	Funzionario cat D	20				Sviluppo cor	Ottenimento	70	
Colagiovanni Antonietta	Ufficio Sviluppo Locale	Categoria C	10				Sviluppo cor	Ottenimento	70	
Gentile Roberto	Ufficio Sviluppo Locale	Categoria C	5				Sviluppo cor	Ottenimento	70	
Baggiani Bianca	Ufficio Europa	Funzionario cat D	10				Sviluppo cor	Ottenimento	70	
Pecollo Matteo	Ufficio Europa	Funzionario cat D	30				Sviluppo cor	Ottenimento	70	

Soggetti esterni appaltatori	
Denominazione	Valore contratto
'Associazione Temporanea di Imprese composta da Agrifor S.n.c., Il Rastrello S.c.a.r.l. e Sherwood Coop;	"Genova - Mura Peralto" per Euro 459.436,05
Azienda San Giovanni S.r.l.	Mura Giardini Calcagno" per Euro 461.000,00

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo: "Rendicontazione bandi"

Outcome - Valore pubblico	Output (obiettivo di risultato)	Misura anticorruzione	Stakeholder (Indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (Indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)	Direzioni, servizi, uffici coinvolti	Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo									
Riqualificazione urbanistica e di edilizia scolastica (Bando Periferie), viabilità metropolitana (Patto per Genova), rigenerazione socio economica delle comunità sfavorite (LEG.GE, Legalità in Città metropolitana).	Importo oggetto di rendicontazione bandi nell'anno 2022: 8,5 Milioni di Euro: 3 interventi di social housing, 29 interventi di edilizia scolastica, resilienza urbana e 26 interventi su infrastrutture stradali. Importo finanziato totale: 53 Milioni di Euro	Si	Cittadini, comuni, imprese	Gestione dei rapporti con soggetto erogatore e soggetti beneficiari del finanziamento: bando periferie, pon legalità, patto per Genova Obiettivo operativo di Dup La pianificazione territoriale metropolitana e la sussidiarietà nella pianificazione urbanistica comunale per favorire l'insediamento e la permanenza di attività produttive compatibili con l'ambiente	Servizio Sviluppo economico e Sistemi Informativi, Ufficio Sviluppo Locale, Servizio Edilizia e Ufficio Contratti e trasporto pubblico	Trasversale	Governo, Comuni, imprese, altri settori di CM									
Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	Peso		Risultato ponderato al 31/12/2022		
Finanziamento riconosciuto su finanziamento rendicontato. Media pesata sui programmi di finanziamento monitorati dal servizio	Atti ufficiali di riconoscimento finanziamenti	%	100	0	0	130	100	80	60	0						
													Strategicità (a)	80		
													Complessità (b)	30		
													Tipologia (d)	50		
													Peso (a+ b)x d	55		

Soggetti coinvolti

Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione	Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso
Renzi Luigina	Servizio Sviluppo economico e Sistemi Informativi	Dirigente	20			10	Riqualificazi	Importo ogg	55
Brizi Fausto	Ufficio Sviluppo Locale	Posizione organizzativa	65			10	Riqualificazi	Importo ogg	55
Ferretti Federica	Ufficio Sviluppo Locale	Funzionario cat D	70			10	Riqualificazi	Importo ogg	55
Colagiovanni Antonietta	Ufficio Sviluppo Locale	Categoria C	90			10	Riqualificazi	Importo ogg	55
Gentile Roberto	Ufficio Sviluppo Locale	Categoria C	70			10	Riqualificazi	Importo ogg	55
Quagliaroli Elvio	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria C	10			10	Riqualificazi	Importo ogg	55
Rembado Elisa	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria C	10			10	Riqualificazi	Importo ogg	55
Cialdini Maurizio	UFFICIO PROFESSIONISTI LEGALI	Funzionario cat D	20			10	Riqualificazi	Importo ogg	55
Levero Giulia	Ufficio Performance e controlli	Funzionario cat D	20			10	Riqualificazi	Importo ogg	55
Ferrua Gaia	Ufficio amministrazione edilizia	Posizione organizzativa	10			10	Riqualificazi	Importo ogg	55
Somma Elena	Ufficio amministrazione edilizia	Funzionario cat D	10			10	Riqualificazi	Importo ogg	55
Borsello Paola	Ufficio amministrazione edilizia	Funzionario cat D	10			10	Riqualificazi	Importo ogg	55
Santero Mirko	Ufficio amministrazione edilizia	Categoria C	10			10	Riqualificazi	Importo ogg	55

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo: "Agenda digitale"

Outcome (obiettivo di impatto)	Output (obiettivo di risultato)		Misura anticorruzione	Stakeholder <small>(indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)</small>	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)	Direzioni, servizi, uffici coinvolti	Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo						
Miglioramento dei servizi dell'ente	Attivazione degli avvisi di pagamento per le persone fisiche sulla APP IO.		Si	Comuni, Cittadini e imprese	Gestione infrastruttura informatica di rete della Città Metropolitana	Ufficio Sistemi Informativi, Avvocatura, Ambiente, ufficio performance	Trasversale	Governato, Regione Liguria, comuni e Suap						
	Integrazione software gestionale procedimenti amministrativi informatizzati (PRATICO) con sportelli unici attività produttive (SUAP) comunali e portale impresa in un giorno.				Sburocrazia e snellimento delle procedure: digitalizzazione dei procedimenti e dei processi che incidono sulle attività economiche (autorizzazioni ambientali, territoriali e della mobilità)									
Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	Peso		Risultato ponderato al 31/12/2022
Nodi di pagamento interoperabili con la APP IO / Totale nodi di pagamento per le persone fisiche gestiti da città metropolitana (N 2) nodo regione Liguria e quelli di poste italiane	Servizi attivi sulla APP IO	%	100			130	100	80	60	0		Strategicità (a)	80	
							100		50	<100		Complessità (b)	30	
SUAP Comunali integrati	Report estratto da portale "Pratico"	Numero	40			130	100	80	60	0		Tipologia (d)	50	
							40		<40	Peso (a+ b)x d		55		

Soggetti coinvolti

Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione	Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso
Renzi Luigina	Servizio Sviluppo economico e Sistemi Informativi	Dirigente	25				Miglioramen	Attivazione	55
Rossi Flavio	Ufficio Sistemi Informativi	Posizione organizzativa	70				Miglioramen	Attivazione	55
Traverso Marco	Ufficio Sistemi Informativi	Categoria C	90				Miglioramen	Attivazione	55
Bedini Orietta	Ufficio Sistemi Informativi	Categoria C	80				Miglioramen	Attivazione	55
Barbieri Raffaella	Ufficio Sistemi Informativi	Categoria C	20				Miglioramen	Attivazione	55

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo:"Auto ibride"

Outcome (obiettivo di impatto)	Output (obiettivo di risultato)		Misura anticorruzione	Stakeholder (indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)	Direzioni, servizi, uffici coinvolti	Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo						
Favorire la transizione ecologica riducendo le emissioni inquinanti (riduzione di CO2, NOX, PM10 e 2,5)	Rinnovo parco auto con modelli ibridi in sostituzione di auto a gasolio e benzina		No	Cittadini;	Gestione mezzi e officina dell'ente	Servizio patrimonio - Ufficio Provveditorato Direzione territorio e mobilità Direzione Ambiente Servizio Edilizia	Trasversale	Operatori economici fornitori servizi di noleggio Officine e società di servizi a supporto gestione mezzi						
					Obiettivo operativo di Dup									
					Sviluppare una visione di sistema della mobilità urbana - preferibilmente riferita all'area della Città metropolitana proponendo il raggiungimento di obiettivi di sostenibilità ambientale, sociale ed economica attraverso la definizione di azioni orientate a migliorare									
Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	Peso	Risultato ponderato al 31/12/2022	
Dismissione auto in proprietà inquinanti	Atto dirigenziale	N	14			130	100	80	60	0				
% auto ibride / elettriche sul totale auto noleggiate	Atto dirigenziale affidamento	%	65				14	12	8	<8				
												Strategicità (a)	80	
												Complessità (b)	30	
												Tipologia (d)	40	
												Peso (a+ b) x d	44	
Soggetti coinvolti												Soggetti esterni appaltatori		
Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione	Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso					
STEFANO SEMORILE	SUA	Posizione organizzativa	35			0	Favorire la tr	Rinnovo par	44					
LAURA D'ALI'	SUA	Funzionario cat D	35			0	Favorire la tr	Rinnovo par	44					
ROBERTA COUT	SUA	Categoria C	35			0	Favorire la tr	Rinnovo par	44					
PAOLO ADAMINI	SUA	Categoria C	35			20	Favorire la tr	Rinnovo par	44					
PIETRO GAGGERO	Ufficio Gestione Mezzi	Posizione organizzativa	10			0	Favorire la tr	Rinnovo par	44					
CALOGERO LAURICELLA	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	10			0	Favorire la tr	Rinnovo par	44					
Francesco Scrivera	Servizio Patrimonio	Dirigente	25				Favorire la tr	Rinnovo par	44					
Federica Marchese	Ufficio Provveditorato ed economato	Posizione organizzativa	20				Favorire la tr	Rinnovo par	44					
Luca Bozzo	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria C	20				Favorire la tr	Rinnovo par	44					
Adolfo Colasanto	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria C	100				Favorire la tr	Rinnovo par	44					
Raffaella Denegri	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria C	20				Favorire la tr	Rinnovo par	44					
Maurizio Lagomarsino	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria C	10				Favorire la tr	Rinnovo par	44					
Sara Persico	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria C	20				Favorire la tr	Rinnovo par	44					
Sandra Polese	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria C	20				Favorire la tr	Rinnovo par	44					
Federica Rocco	Ufficio Provveditorato ed economato	Funzionario cat D	20				Favorire la tr	Rinnovo par	44					
Maurizio Torre	Direzione Patrimonio e Sviluppo Economico	Direttore	45				Favorire la tr	Rinnovo par	44					
										Denominazione	UNIPOL RENTAL S.P.A			
										Valore contratto	. IMPORTO EURO 200.610,46. Scadenza a novembre 2022			

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo:"Plastic free"

Outcome (obiettivo di impatto)	Output (obiettivo di risultato)		Misura anticorruzione	Stakeholder (indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)	Direzioni, servizi, uffici coinvolti	Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo							
Ridurre l'utilizzo della plastica nell'ambito delle attività svolte nelle sedi istituzionali dell'Ente	1) Eliminare la vendita di bottiglie di plastica dai distributori e sostituire la fornitura con distributori di acqua alla spina allacciati alla rete idrica.		No	Direzioni / Servizi / Uffici Cittadini e utenti partecipanti ad eventi aziendali e/o riunioni	Gestire il provveditorato e l'economato	Servizio Patrimonio Ufficio Provveditorato Ufficio Patrimonio Servizio Edilizia Ufficio comunicazione	Trasversale	Operatori economici fornitori Altre associazioni per la sostenibilità							
	2) Ridurre e/o eliminare gli oggetti di plastica monouso (bicchieri, cucchiaini, canucce e palette di plastica) e limitare la vendita di prodotti con imballaggio eccessivo (merendine, biscotti, succhi di frutta) installando distributori e prodotti food ad alta riduzione di plastica				Obiettivo operativo di Dup										
	3) Fornire ai dipendenti una propria borraccia 4) Promuovere azioni di sensibilizzazione sull'importanza di ridurre l'inquinamento da plastica tra i dipendenti				Rafforzare l'economia circolare										
Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	Peso		Risultato ponderato al 31/12/2022	
						130	100	80	60	0					
Riduzione bottigliette di plastica all'interno dell'ente. Base line: 8.424 bottigliette da 50 cl acquistate nel 2019.	dati consumi anni precedenti comparabili	%	50			60	50	40	30	<30			Strategicità (a)	80	
Riduzione bicchieri plastica. Base line: 46.234 bicchieri e palette di plastica utilizzate nel 2019.	dati consumi anni precedenti comparabili	%	50			60	50	40	30	<30			Complessità (b)	30	
													Tipologia (d)	50	
													Peso (a+ b)x d	55	
Soggetti coinvolti											Soggetti esterni appaltatori				
Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione	Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso	Denominazione	Valore contratto				
SCRIVA FRANCESCO	Servizio Patrimonio	Dirigente	35		Si		Ridurre l'utili	1) Eliminare	55						
MARCHESE FEDERICA	Ufficio Provveditorato ed economato	Posizione organizzativa	40				Ridurre l'utili	1) Eliminare	55						
BOZZO LUCA	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria C	30				Ridurre l'utili	1) Eliminare	55						
DENEGRI RAFFAELLA	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria C	40				Ridurre l'utili	1) Eliminare	55						
LAGOMARSINO MAURIZIO	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria C	70				Ridurre l'utili	1) Eliminare	55						
ROCCO FEDERICA	Ufficio Provveditorato ed economato	Funzionario cat D	30				Ridurre l'utili	1) Eliminare	55						
LONATI GIOVANNA	Ufficio Patrimonio	Posizione organizzativa	20				Ridurre l'utili	1) Eliminare	55						
MAZZINO IVO	Ufficio Patrimonio	Categoria C	15				Ridurre l'utili	1) Eliminare	55						
FERRETTI MIRELLA	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria B	50				Ridurre l'utili	1) Eliminare	55						
COLONIELLO LUCA	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria B	50				Ridurre l'utili	1) Eliminare	55						
ZEZZO ANDREA	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria B	50				Ridurre l'utili	1) Eliminare	55						
ARGENTI MARIO	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria B					Ridurre l'utili	1) Eliminare	55						
CANEPÀ ROBERTO	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria B	20				Ridurre l'utili	1) Eliminare	55						
DEL BOCA RENZO	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria B					Ridurre l'utili	1) Eliminare	55						
										GRUPPO ARGENTA S.P.A	Canone di 9100 euro all'anno				

NALBONE ALFONSO	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria B	20				Ridurre l'utili	1) Eliminare	55
SERVENTI ORNELLA	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria B	20				Ridurre l'utili	1) Eliminare	55
SODANO MARCO	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria B	20				Ridurre l'utili	1) Eliminare	55
TAIBI ROBERTO	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria B	20				Ridurre l'utili	1) Eliminare	55
BONACCIO EDOARDO	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria C	10			0	Ridurre l'utili	1) Eliminare	55
CAPURRO PIETRO	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria B	10			0	Ridurre l'utili	1) Eliminare	55
MUSANTE GIORGIO	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria C	10			0	Ridurre l'utili	1) Eliminare	55
MARINO TIBERTI	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria B	10			0	Ridurre l'utili	1) Eliminare	55
Cepollina Gianni	Ufficio comunicazione	Posizione organizzativa	25			5	Ridurre l'utili	1) Eliminare	55
Ferrari Massimo	Ufficio comunicazione	Funzionario cat D	25			5	Ridurre l'utili	1) Eliminare	55
Marciano Livio	Ufficio comunicazione	Categoria C	15			5	Ridurre l'utili	1) Eliminare	55
Cevasco Massimo	Ufficio comunicazione	Categoria C	15			5	Ridurre l'utili	1) Eliminare	55

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo:"Impiego fondi Territorio e mobilità"														
Outcome (Obiettivo di impatto/Valore pubblico)	Output (obiettivo di risultato)		Misura anticorruzione	Stakeholder (indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)			Direzioni, servizi, uffici coinvolti		Obiettivo trasversale o di direzione	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo			
Sicurezza sulle strade provinciali	Realizzazione degli investimenti sulle strade provinciali previsti per il 2022 dal Piano delle opere pubbliche.		No	Cittadini, Imprese	Progettare e gestire interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria e nuovi interventi di sviluppo della rete stradale di competenza provinciale Obiettivo operativo di Dup Rafforzare la rete stradale provinciale per garantire la mobilità sostenibile a servizio dello sviluppo del territorio metropolitano			Direzione Territorio e mobilità - Servizio Programmazione e coordinamento viabilità - Servizio Amministrazione territorio e trasporti - Ufficio Lavori pubblici - Ufficio Sicurezza stradale - Uffici Viabilità levante-centro-ponente - Ufficio Contratti e trasporto pubblico locale - Staff di Direzione		Direzione Territorio e mobilità	Imprese affidatarie			
Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	Peso	Risultato ponderato al 31/12/2022	
Impegnato esigibile al netto dei fondi pluriennali vincolati su stanziato definitivo al netto dei ribassi d'asta. Stanziato a inizio anno 24.452.676,10	Contabilità da Sicraweb	%	90			130	100	80	60	0				
						100	90	80	70	<70				
												Strategicità (a)	80	
												Complessità (b)	60	
												Tipologia (d)	50	
												Peso (a+ b)x d		70

Soggetti coinvolti									
Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione	Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso
Marchini Gianni	Direzione Territorio e Mobilità	Direttore	50		SI	10	Sicurezza sul	Realizzazio	70
CIANELLI Stefano	Servizio Programmazione e Coordinamento Viabilità	Dirigente	10		NO	10	Sicurezza sul	Realizzazio	70
CUTTICA Mauro	Servizio Amministrazione del Territorio e Trasporti	Dirigente	10		NO	10	Sicurezza sul	Realizzazio	70
DAGNINO Raffaella	Ufficio Sicurezza Stradale	Posizione organ	10			10	Sicurezza sul	Realizzazio	70
DALL'ASTE BRANDOLINI A	Viabilità Ponente	Posizione organ	10			10	Sicurezza sul	Realizzazio	70
DELUCCHI Gino	Viabilità Centro	Posizione organ	10			10	Sicurezza sul	Realizzazio	70
RAVERA Marco	Viabilità Levante	Posizione organ	10			10	Sicurezza sul	Realizzazio	70
RESEMINI Sonia	Ufficio Opere Strutturali	Posizione organ	10			10	Sicurezza sul	Realizzazio	70
VILLA Francesca	Ufficio Lavori Pubblici	Posizione organ	10			10	Sicurezza sul	Realizzazio	70

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo:"Infrastrutture"

Outcome (obiettivo di impatto)	Output (obiettivo di risultato)	Misura di anticorruzione	Stakeholder (indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)	Direzioni, servizi, uffici coinvolti	Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo								
Sicurezza sulle strade provinciali	Valore degli interventi sulle strade provinciali con certificati di regolare esecuzione (CRE) approvati nell'anno	Sì	Cittadini, imprese	Progettare e gestire interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria e nuovi interventi di sviluppo della rete stradale di competenza provinciale	Servizio Patrimonio - Ufficio Patrimonio	Trasversale	Governato, Regione Liguria, Comuni, Anas, imprese esecutrici degli appalti.								
				Obiettivo operativo di Dup	Ufficio Provveditorato										
				Rafforzare la rete stradale provinciale per garantire la mobilità sostenibile a servizio dello sviluppo del territorio metropolitano	Servizio Edilizia Servizi Finanziari										
Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	Peso		Risultato ponderato al 31/12/2022	
Valore degli interventi comprese le somme urgenze. Cre approvati nel 2021 per euro 5.261.568	Atto approvazione CRE	€	7 milioni			130	100	80	60	0			Strategicità (a)	80	
						8,5 milioni	7 milioni	6 milioni	5 milioni	<5 milioni			Complessità (b)	60	
													Tipologia (d)	50	
													Peso (a+ b)x d	70	

Soggetti coinvolti

Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione	Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso
CIANELLI Stefano	Servizio Programmazione e Coordinamento Viabilità	Dirigente	50		SÌ	10	Sicurezza su	Valore degli	70
CUTTICA Mauro	Servizio Amministrazione del Territorio e Trasporti	Dirigente	40		NO	10	Sicurezza su	Valore degli	70
DELUCCHI Gino	Viabilità Centro	Posizione organizzativa	35				Sicurezza su	Valore degli	70
FERRERO Paolo	Viabilità Centro	Categoria C	50				Sicurezza su	Valore degli	70
BISSO Gian Pietro	Viabilità Centro	Categoria C	50				Sicurezza su	Valore degli	70
POZZO Giorgio	Viabilità Centro	Categoria C	50				Sicurezza su	Valore degli	70
PIAZZA Luigi	Viabilità Centro	Categoria B	50				Sicurezza su	Valore degli	70
SERACCHIOLI Gianpaolo	Viabilità Centro	Categoria B	50				Sicurezza su	Valore degli	70
SFOGLIA Paolo	Viabilità Centro	Categoria B	50				Sicurezza su	Valore degli	70
TRAVERSO Stefano	Viabilità Centro	Categoria B	50				Sicurezza su	Valore degli	70
FERRERA Marcello	Viabilità Centro	Categoria B	50				Sicurezza su	Valore degli	70
RATTO Tiziano	Viabilità Centro	Categoria B	50				Sicurezza su	Valore degli	70
CENCIONI Marco	Viabilità Centro	Categoria B	50				Sicurezza su	Valore degli	70
CONILA Maurizio	Viabilità Centro	Categoria B	50				Sicurezza su	Valore degli	70
DEMARTINI Nicola	Viabilità Centro	Categoria B	50				Sicurezza su	Valore degli	70
GUERRI Fabio	Viabilità Centro	Categoria B	50				Sicurezza su	Valore degli	70
SANTEUSANIO Giorgio	Viabilità Centro	Categoria B	50				Sicurezza su	Valore degli	70
RAVERA Marco	Viabilità Levante	Posizione organizzativa	35				Sicurezza su	Valore degli	70
PAPI Gianni	Viabilità Levante	Categoria C	50				Sicurezza su	Valore degli	70
TISCORNIA Luigi	Viabilità Levante	Categoria C	50				Sicurezza su	Valore degli	70
COSTA Claudio	Viabilità Levante	Categoria C	50				Sicurezza su	Valore degli	70
GHINAGLIA Gianluigi	Viabilità Levante	Categoria C	50				Sicurezza su	Valore degli	70
BRIZZOLARA Giuliano Giuseppe	Viabilità Levante	Categoria C	50				Sicurezza su	Valore degli	70
BRIZZOLARA Attilio	Viabilità Levante	Categoria B	50				Sicurezza su	Valore degli	70
LONGINOTTI Mauro	Viabilità Levante	Categoria B	50				Sicurezza su	Valore degli	70
ACQUARIO Attilio	Viabilità Levante	Categoria B	50				Sicurezza su	Valore degli	70
BARBAGELATA Franco	Viabilità Levante	Categoria B	50				Sicurezza su	Valore degli	70

BOITANO Sandro	Viabilità Levante	Categoria B	50				Sicurezza su	Valore degli	70
CAVAGNARO Marco Giuseppe	Viabilità Levante	Categoria B	50				Sicurezza su	Valore degli	70
COSTA Maurizio	Viabilità Levante	Categoria B	50				Sicurezza su	Valore degli	70
FERRETTI Graziano	Viabilità Levante	Categoria B	50				Sicurezza su	Valore degli	70
MARIANI Massimo	Viabilità Levante	Categoria B	50				Sicurezza su	Valore degli	70
MARUCA Emiliano	Viabilità Levante	Categoria B	50				Sicurezza su	Valore degli	70
MENINI Paolo	Viabilità Levante	Categoria B	50				Sicurezza su	Valore degli	70
OTTONELLO Andrea	Viabilità Levante	Categoria B	50				Sicurezza su	Valore degli	70
ROCCA Mauro	Viabilità Levante	Categoria B	50				Sicurezza su	Valore degli	70
DALL'ASTE BRANDOLINI Alessandro	Viabilità Ponente	Posizione organizzativa	35				Sicurezza su	Valore degli	70
PASTORINO Gregorio	Viabilità Ponente	Categoria C	50				Sicurezza su	Valore degli	70
VOLPE Alessandro	Viabilità Ponente	Categoria C	50				Sicurezza su	Valore degli	70
PASTORINO Fabio	Viabilità Ponente	Categoria C	50				Sicurezza su	Valore degli	70
PESCE Roberto	Viabilità Ponente	Categoria C	50				Sicurezza su	Valore degli	70
TRUCCO Flavio	Viabilità Ponente	Categoria C	50				Sicurezza su	Valore degli	70
CAVIGLIA Gianni	Viabilità Ponente	Categoria B	50				Sicurezza su	Valore degli	70
CAVO Massimo	Viabilità Ponente	Categoria B	50				Sicurezza su	Valore degli	70
PIETRONAVE Alessandro	Viabilità Ponente	Categoria B	50				Sicurezza su	Valore degli	70
SEMINO Lorenzo	Viabilità Ponente	Categoria B	50				Sicurezza su	Valore degli	70
CORNERO Marco	Viabilità Ponente	Categoria B	50				Sicurezza su	Valore degli	70
GIOVENALE Fulvio	Viabilità Ponente	Categoria B	50				Sicurezza su	Valore degli	70
PRIANO Paolo	Viabilità Ponente	Categoria B	50				Sicurezza su	Valore degli	70
ALOISI Mauro	Viabilità Ponente	Categoria B	50				Sicurezza su	Valore degli	70
BAGNATO Massimiliano	Viabilità Ponente	Categoria B	50				Sicurezza su	Valore degli	70
BOTTINO Massimo	Viabilità Ponente	Categoria B	50				Sicurezza su	Valore degli	70
LANZONE Stefano	Viabilità Ponente	Categoria B	50				Sicurezza su	Valore degli	70
PANZICA Alessio	Viabilità Ponente	Categoria B	50				Sicurezza su	Valore degli	70
PESCE Emilio	Viabilità Ponente	Categoria B	50				Sicurezza su	Valore degli	70
PRONESTI Domenico	Viabilità Ponente	Categoria B	50				Sicurezza su	Valore degli	70
DAGNINO Raffaella	Ufficio Sicurezza Stradale	Posizione organizzativa	55				Sicurezza su	Valore degli	70
GANZINI Andrea	Ufficio Sicurezza Stradale	Funzionario cat D	80				Sicurezza su	Valore degli	70
RONCALLO Elio	Ufficio Sicurezza Stradale	Funzionario cat D	80				Sicurezza su	Valore degli	70
BASSO Vito	Ufficio Sicurezza Stradale	Categoria C	80				Sicurezza su	Valore degli	70
LOMBARDO Roberto	Ufficio Sicurezza Stradale	Categoria C	80				Sicurezza su	Valore degli	70
SATURNINO Simone	Ufficio Sicurezza Stradale	Categoria B	80				Sicurezza su	Valore degli	70
BRUNI Danilo	Ufficio Sicurezza Stradale	Categoria B	80				Sicurezza su	Valore degli	70
CACCAVALE Marco	Ufficio Sicurezza Stradale	Categoria B	80				Sicurezza su	Valore degli	70
CARCHIDI MORZILLI Natale	Ufficio Sicurezza Stradale	Categoria B	80				Sicurezza su	Valore degli	70
COLOMBU Maurizio	Ufficio Sicurezza Stradale	Categoria B	80				Sicurezza su	Valore degli	70
DORE Stefano	Ufficio Sicurezza Stradale	Categoria B	80				Sicurezza su	Valore degli	70
FLUSCO Gennaro	Ufficio Sicurezza Stradale	Categoria B	80				Sicurezza su	Valore degli	70
MAITA' Ettore	Ufficio Sicurezza Stradale	Categoria B	80				Sicurezza su	Valore degli	70
VILLA Francesca	Ufficio Lavori Pubblici	Posizione organizzativa	55				Sicurezza su	Valore degli	70
ALBEZZANO Marco	Ufficio Lavori Pubblici	Funzionario cat D	70				Sicurezza su	Valore degli	70
BELLINA Lucia	Ufficio Lavori Pubblici	Funzionario cat D	65				Sicurezza su	Valore degli	70
RISSETTO Sergio	Ufficio Lavori Pubblici	Funzionario cat D	65				Sicurezza su	Valore degli	70
SANTORO Lidia	Ufficio Lavori Pubblici	Funzionario cat D	65				Sicurezza su	Valore degli	70
TRUFFELLI Chiara	Ufficio Lavori Pubblici	Funzionario cat D	65				Sicurezza su	Valore degli	70
VARRIALE Alessia	Ufficio Lavori Pubblici	Funzionario cat D	70				Sicurezza su	Valore degli	70
GARIBOTTO Luca	Ufficio Lavori Pubblici	Categoria C	65				Sicurezza su	Valore degli	70
GHIO Nicola	Ufficio Lavori Pubblici	Categoria C	65				Sicurezza su	Valore degli	70
NAPOLI Geom. (1974) Andrea	Ufficio Lavori Pubblici	Categoria C	65				Sicurezza su	Valore degli	70
TRAVERSONE Alessandro	Ufficio Lavori Pubblici	Categoria C	70				Sicurezza su	Valore degli	70
AMBROGIO Sergio	Ufficio Lavori Pubblici	Categoria B	65				Sicurezza su	Valore degli	70
CIRIGLIANO Gennaro	Ufficio Lavori Pubblici	Categoria B	65				Sicurezza su	Valore degli	70
MEZZETTA Giuseppe	Ufficio Lavori Pubblici	Categoria B	65				Sicurezza su	Valore degli	70
TACCHELLA Mario	Ufficio Lavori Pubblici	Categoria B	65				Sicurezza su	Valore degli	70
GAGLIARDI Fabio	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Posizione organizzativa	15				Sicurezza su	Valore degli	70
PAGLIA Flavio	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Funzionario cat D	30				Sicurezza su	Valore degli	70
ROVERANO Oscar	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Funzionario cat D	30				Sicurezza su	Valore degli	70
CIVILE Linda	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Funzionario cat D	30				Sicurezza su	Valore degli	70
CONDELLO Silvia	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Funzionario cat D	30				Sicurezza su	Valore degli	70
LOMBARDO Adelia	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Funzionario cat D	30				Sicurezza su	Valore degli	70
PARODI Reyna	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Funzionario cat D	30				Sicurezza su	Valore degli	70
LOPIANO Maria	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria C	30				Sicurezza su	Valore degli	70
NESCI Cristina	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria C	30				Sicurezza su	Valore degli	70
QUAGLIAROLI Elvio	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria C	30				Sicurezza su	Valore degli	70
REMBADO Elisa	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria C	30				Sicurezza su	Valore degli	70

TORCHIO Alessandro	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria C	30				Sicurezza su	Valore degli	70
CLAUDIO Alessandra	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria B	30				Sicurezza su	Valore degli	70
MURRU Francesca	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria B	30				Sicurezza su	Valore degli	70
BOSIO Elisabetta	Ufficio Controllo Attività Edilizia e Territorio	Posizione organizzativa	20				Sicurezza su	Valore degli	70
TRAVERSARO Anna	Ufficio Controllo Attività Edilizia e Territorio	Funzionario cat D	20				Sicurezza su	Valore degli	70
SPALLAROSSA Giacomo	Ufficio Controllo Attività Edilizia e Territorio	Funzionario cat D	20				Sicurezza su	Valore degli	70
COSTA Adriana	Ufficio Controllo Attività Edilizia e Territorio	Categoria C	20				Sicurezza su	Valore degli	70
TRAVERSO Viviana	Ufficio Controllo Attività Edilizia e Territorio	Categoria C	20				Sicurezza su	Valore degli	70
BLE' Paola	Staff di Direzione (Segreteria)	Categoria C	40				Sicurezza su	Valore degli	70
SARRITZU Loredana	Staff di Direzione (Segreteria)	Categoria C	40				Sicurezza su	Valore degli	70
MORETTI Maura	Staff di Direzione (Segreteria)	Categoria B	40				Sicurezza su	Valore degli	70
PAPALEO Laura	Ufficio Europa	Posizione organizzativa	30				Sicurezza su	Valore degli	70
BAGGIANI Bianca	Ufficio Europa	Funzionario cat D	20				Sicurezza su	Valore degli	70
POLESE Barbara	Servizi Finanziari	Dirigente	40				Sicurezza su	Valore degli	70
Morchio Sandra	Ufficio gestione finiarie e fiscali	Posizione organizzativa	20				Sicurezza su	Valore degli	70
Caruso Giulia	Ufficio bilancio e contabilità	Posizione organizzativa	20				Sicurezza su	Valore degli	70
Pastorino Loredana	Ufficio gestione finiarie e fiscali	Categoria C	20				Sicurezza su	Valore degli	70
Mina Marco	Ufficio gestione finiarie e fiscali	Categoria C	10				Sicurezza su	Valore degli	70
Callegari Gabriella	Ufficio gestione finiarie e fiscali	Categoria C	10				Sicurezza su	Valore degli	70
Patanella Fiammetta	Ufficio gestione finiarie e fiscali	Funzionario cat D	20				Sicurezza su	Valore degli	70
Aluigi Maura	Ufficio gestione finiarie e fiscali	Categoria B	10				Sicurezza su	Valore degli	70
Maccanti Antonella	Ufficio gestione finiarie e fiscali	Categoria C	10				Sicurezza su	Valore degli	70
Podestà Marina	Ufficio bilancio e contabilità	Categoria C	20				Sicurezza su	Valore degli	70
Cali Claudio	Ufficio bilancio e contabilità	Categoria C	20				Sicurezza su	Valore degli	70
Ardagna Mara	Ufficio bilancio e contabilità	Categoria B	20				Sicurezza su	Valore degli	70
Sessarego Pietro	Viabilità Levante	Categoria B	50				Sicurezza su	Valore degli	70

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo:" Manto stradale"

Outcome (obiettivo di impatto)	Output (obiettivo di risultato)	Misura di anticorruzione	Stakeholder (Indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)	Direzioni, servizi, uffici coinvolti	Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo							
Sicurezza sulle strade provinciali	Incremento dei km di manto stradale ripristinato rispetto all'anno precedente	No	Cittadini, comuni, imprese	Migliorare la sicurezza della circolazione stradale Rafforzare la rete stradale provinciale	Direzione Territorio e mobilità - Servizio Programmazione e coordinamento viabilità - Servizio Amministrazione territorio e trasporti - Ufficio Lavori pubblici - Uffici Viabilità levante-centro-ponente - Ufficio Gestione mezzi - Ufficio	Trasversale	Imprese esecutrici, gestori sottoservizi							
Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading				Risultato al 31/12/2022	Peso		Risultato ponderato al 31/12/2022	
Metri di manto stradale rifatto. Nel 2021 rifatti metri lineari 43.818 (larghezza media del manto m 5,5 e altezza 6 cm).	Contabilità dei lavori in amministrazione diretta, in appalto e ripristini ottenuti dai	Metri	46.500			130	100	80	60	0		Strategicità (a)	80	
												Complessità (b)	60	
												Tipologia (d)	30	
												Peso (a+ b)x d	42	

Soggetti coinvolti

Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione	Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso
CIANELLI Stefano	Servizio Programmazione e Coordinamento Viabilità	Dirigente	20		NO	10	Sicurezza sul	Incremento	42
DELUCCHI Gino	Viabilità Centro	Posizione organizzativa	20				Sicurezza sul	Incremento	42
FERRERO Paolo	Viabilità Centro	Categoria C	20				Sicurezza sul	Incremento	42
BISSO Gian Pietro	Viabilità Centro	Categoria C	20				Sicurezza sul	Incremento	42
POZZO Giorgio	Viabilità Centro	Categoria C	20				Sicurezza sul	Incremento	42
PIAZZA Luigi	Viabilità Centro	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
SERACCHIOLI Gianpaol	Viabilità Centro	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
SFOGLIA Paolo	Viabilità Centro	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
TRAVERSO Stefano	Viabilità Centro	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
FERRERA Marcello	Viabilità Centro	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
RATTO Tiziano	Viabilità Centro	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
CENCIONI Marco	Viabilità Centro	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
CONILA Maurizio	Viabilità Centro	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
DEMARTINI Nicola	Viabilità Centro	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
GUERRI Fabio	Viabilità Centro	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
SANTEUSANIO Giorgio	Viabilità Centro	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
RAVERA Marco	Viabilità Levante	Posizione organizzativa	20				Sicurezza sul	Incremento	42
PAPI Gianni	Viabilità Levante	Categoria C	20				Sicurezza sul	Incremento	42
TISCORNIA Luigi	Viabilità Levante	Categoria C	20				Sicurezza sul	Incremento	42
COSTA Claudio	Viabilità Levante	Categoria C	20				Sicurezza sul	Incremento	42
GHINAGLIA Gianluigi	Viabilità Levante	Categoria C	20				Sicurezza sul	Incremento	42
BRIZZOLARA Giuliano G	Viabilità Levante	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
BRIZZOLARA Attilio	Viabilità Levante	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
LONGINOTTI Mauro	Viabilità Levante	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
ACQUARIO Attilio	Viabilità Levante	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
BARBAGELATA Franco	Viabilità Levante	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
BOITANO Sandro	Viabilità Levante	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
CAVAGNARO Marco Gi	Viabilità Levante	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
COSTA Maurizio	Viabilità Levante	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
FERRETTI Graziano	Viabilità Levante	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
MARIANI Massimo	Viabilità Levante	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
MARUCA Emiliano	Viabilità Levante	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
MENINI Paolo	Viabilità Levante	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
OTTONELO Andrea	Viabilità Levante	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
ROCCA Mauro	Viabilità Levante	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
DALL'ASTE BRANDOLINI	Viabilità Ponente	Posizione organizzativa	20				Sicurezza sul	Incremento	42
PASTORINO Gregorio	Viabilità Ponente	Categoria C	20				Sicurezza sul	Incremento	42
VOLPE Alessandro	Viabilità Ponente	Categoria C	20				Sicurezza sul	Incremento	42
PASTORINO Fabio	Viabilità Ponente	Categoria C	20				Sicurezza sul	Incremento	42

PESCE Roberto	Viabilità Ponente	Categoria C	20				Sicurezza sul	Incremento	42
TRUCCO Flavio	Viabilità Ponente	Categoria C	20				Sicurezza sul	Incremento	42
CAVIGLIA Gianni	Viabilità Ponente	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
CAVO Massimo	Viabilità Ponente	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
PIETRONAVE Alessandr	Viabilità Ponente	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
SEMINO Lorenzo	Viabilità Ponente	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
CORNERO Marco	Viabilità Ponente	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
GIOVENALE Fulvio	Viabilità Ponente	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
PRIANO Paolo	Viabilità Ponente	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
ALOISI Mauro	Viabilità Ponente	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
BAGNATO Massimilian	Viabilità Ponente	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
BOTTINO Massimo	Viabilità Ponente	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
LANZONE Stefano	Viabilità Ponente	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
PANZICA Alessio	Viabilità Ponente	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
PESCE Emilio	Viabilità Ponente	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
PRONESTI Domenico	Viabilità Ponente	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
GAGGERO Pietro	Ufficio Gestione Mezzi	Posizione organizzativa	55				Sicurezza sul	Incremento	42
BRUZZO Franco	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria C	60				Sicurezza sul	Incremento	42
CAVANNA Giandomeni	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria C	60				Sicurezza sul	Incremento	42
LAURICELLA Calogero	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	45				Sicurezza sul	Incremento	42
MURATORE Enrico	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	60				Sicurezza sul	Incremento	42
SIVORI Franco	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	60				Sicurezza sul	Incremento	42
CASELLA Marco	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	60				Sicurezza sul	Incremento	42
CASTAGNETO Renato	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	60				Sicurezza sul	Incremento	42
CELLA Franco	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	60				Sicurezza sul	Incremento	42
LAGORIO Gianluigi	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	60				Sicurezza sul	Incremento	42
NAVONE Massimo	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	60				Sicurezza sul	Incremento	42
ROCCA Luigi Valente	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	60				Sicurezza sul	Incremento	42
ROGGERONE Alberto	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	60				Sicurezza sul	Incremento	42
SCIUTTO Marcello	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	60				Sicurezza sul	Incremento	42
BOGGIO Nicola	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	60				Sicurezza sul	Incremento	42
COSSO Roberto	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	60				Sicurezza sul	Incremento	42
DELUCCHI Hermann	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	60				Sicurezza sul	Incremento	42
FALLETTA Salvatore	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	60				Sicurezza sul	Incremento	42
FALZEI Andrea	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	60				Sicurezza sul	Incremento	42
FRASCIO Davide	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	60				Sicurezza sul	Incremento	42
FUSARI Danilo	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	60				Sicurezza sul	Incremento	42
GUGLIELMOTTI Enrico	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	60				Sicurezza sul	Incremento	42
NAPOLI (1975) Andrea	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	60				Sicurezza sul	Incremento	42
OLIVERI Diego	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	60				Sicurezza sul	Incremento	42
PESCIALLO Luca	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	60				Sicurezza sul	Incremento	42
SANI Andrea	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	60				Sicurezza sul	Incremento	42
SESSAREGO Pietro	Viabilità Levante	Categoria B	20				Sicurezza sul	Incremento	42
VILLA Francesca	Ufficio Lavori Pubblici	Posizione organizzativa	20			10	Sicurezza sul	Incremento	42
ALBEZZANO Marco	Ufficio Lavori Pubblici	Funzionario cat D	20			10	Sicurezza sul	Incremento	42
BELLINA Lucia	Ufficio Lavori Pubblici	Funzionario cat D	20			10	Sicurezza sul	Incremento	42
RISSETTO Sergio	Ufficio Lavori Pubblici	Funzionario cat D	20			10	Sicurezza sul	Incremento	42
SANTORO Lidia	Ufficio Lavori Pubblici	Funzionario cat D	20			10	Sicurezza sul	Incremento	42
TRUFFELLI Chiara	Ufficio Lavori Pubblici	Funzionario cat D	20			10	Sicurezza sul	Incremento	42
VARRIALE Alessia	Ufficio Lavori Pubblici	Funzionario cat D	20			10	Sicurezza sul	Incremento	42
GARIBOTTO Luca	Ufficio Lavori Pubblici	Categoria C	20			10	Sicurezza sul	Incremento	42
GHIO Nicola	Ufficio Lavori Pubblici	Categoria C	20			10	Sicurezza sul	Incremento	42
NAPOLI Geom. (1974)	Ufficio Lavori Pubblici	Categoria C	20			10	Sicurezza sul	Incremento	42
TRAVERSONE Alessand	Ufficio Lavori Pubblici	Categoria C	20			10	Sicurezza sul	Incremento	42
AMBROGIO Sergio	Ufficio Lavori Pubblici	Categoria B	20			10	Sicurezza sul	Incremento	42
CRIGLIANO Gennaro	Ufficio Lavori Pubblici	Categoria B	20			10	Sicurezza sul	Incremento	42
MEZZETTA Giuseppe	Ufficio Lavori Pubblici	Categoria B	20			10	Sicurezza sul	Incremento	42
TACCHHELLA Mario	Ufficio Lavori Pubblici	Categoria B	20			10	Sicurezza sul	Incremento	42
GAGLIARDI Fabio	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Posizione organizzativa	20			10	Sicurezza sul	Incremento	42
PAGLIA Flavio	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Funzionario cat D	20			10	Sicurezza sul	Incremento	42
ROVERANO Oscar	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Funzionario cat D	20			10	Sicurezza sul	Incremento	42
CIVILE Linda	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Funzionario cat D	20			10	Sicurezza sul	Incremento	42
CONDELLO Silvia	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Funzionario cat D	20			10	Sicurezza sul	Incremento	42
LOMBARDO Adelia	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Funzionario cat D	20			10	Sicurezza sul	Incremento	42

PARODI Reyna	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Funzionario cat D	20			10	Sicurezza sul	Incremento	42
GARIBOTTI Rossella	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria C	20			10	Sicurezza sul	Incremento	42
LOPIANO Maria	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria C	20			10	Sicurezza sul	Incremento	42
NESSI Cristina	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria C	20			10	Sicurezza sul	Incremento	42
PUPPO Emilia	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria C	20			10	Sicurezza sul	Incremento	42
QUAGLIAROLI Elvio	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria C	20			10	Sicurezza sul	Incremento	42
REMBADO Elisa	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria C	20			10	Sicurezza sul	Incremento	42
RATTO Chiarina	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria C	20			10	Sicurezza sul	Incremento	42
TORCHIO Alessandro	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria C	20			10	Sicurezza sul	Incremento	42
CLAUDIO Alessandra	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria B	20			10	Sicurezza sul	Incremento	42
MURRU Francesca	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria B	20			10	Sicurezza sul	Incremento	42
BLASI Felicità	Ufficio Autorizzazioni e Concessioni	Posizione organizzativa	10			10	Sicurezza sul	Incremento	42
AGOLIO Paola	Ufficio Autorizzazioni e Concessioni	Funzionario cat D	10			10	Sicurezza sul	Incremento	42
FAZZINO Enrico	Ufficio Autorizzazioni e Concessioni	Funzionario cat D	10			10	Sicurezza sul	Incremento	42
SERVIDIO Enrico	Ufficio Autorizzazioni e Concessioni	Funzionario cat D	10			10	Sicurezza sul	Incremento	42
CAMPORA Daniela	Ufficio Autorizzazioni e Concessioni	Categoria C	10			10	Sicurezza sul	Incremento	42
FONTANA Margherita	Ufficio Autorizzazioni e Concessioni	Categoria C	10			10	Sicurezza sul	Incremento	42
GANAPINI Barbara	Ufficio Autorizzazioni e Concessioni	Categoria C	10			10	Sicurezza sul	Incremento	42
MASTROPASQUA Dimitri	Ufficio Autorizzazioni e Concessioni	Categoria C	10			10	Sicurezza sul	Incremento	42
PARODI Bruno	Ufficio Autorizzazioni e Concessioni	Categoria C	10			10	Sicurezza sul	Incremento	42
SARNATARO Denise	Ufficio Autorizzazioni e Concessioni	Categoria C	10			10	Sicurezza sul	Incremento	42
CHIAPPORI Franca	Ufficio Autorizzazioni e Concessioni	Categoria B	10			10	Sicurezza sul	Incremento	42
FRATTAIOLI Lucia	Ufficio Autorizzazioni e Concessioni	Categoria B	10			10	Sicurezza sul	Incremento	42
SCHIRRU Marco	Staff Direzione (Sicurezza)	Funzionario cat D	50			10		Incremento	42
BONACCORSO Massimo	Staff Direzione (Sicurezza)	Categoria B	50			10	Sicurezza sul	Incremento	42
SOGGIA Roberto	Staff Direzione (Sicurezza)	Categoria B	50			10	Sicurezza sul	Incremento	42
COSTIGLIOLO Marina	Staff Direzione (Sicurezza)	Categoria B	50			10	Sicurezza sul	Incremento	42

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo: "Sicurezza ponti"

Valore pubblico (obiettivo di impatto)	Output (obiettivo di risultato)		Misura di anticorruzione	Stakeholder <small>(indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)</small>	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)	Direzioni, servizi, uffici coinvolti	Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo							
Sicurezza dei ponti	Nuovi certificati di transitabilità o certificati di idoneità statica su ponti della rete stradale dell'Ente disponibili. Affidamenti per 170.000 euro		No	Cittadini, tecnici professionisti	Progettare e gestire interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria e nuovi interventi di sviluppo della rete stradale di competenza provinciale	Direzione Territorio e mobilità - Servizio Programmazione e coordinamento viabilità - Servizio Amministrazione territorio e trasporti - Ufficio Opere strutturali - Ufficio Contratti e trasporto pubblico locale	Trasversale	Professionisti incaricati							
Obiettivo del Dup															
Rafforzare la rete stradale provinciale															
Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	Peso		Risultato ponderato al 31/12/2022	
Numero nuovi certificati di transitabilità o certificati di idoneità statica su ponti disponibili (totali dei ponti ?) quanti già fatti e quanti ne mancano?)	Certificato di idoneità statica o di transitabilità	N	16			130	100	80	60	0			Strategicità (a)	80	
						16	14	12	<12	Complessità (b)			60		
										Tipologia (d)			50		
										Peso (a+ b)x d			70		

Soggetti coinvolti

Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione	Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso
Marchini Gianni	Direzione Territorio e Mobilità	Direttore	10				Sicurezza dei ponti	Nuovi certificati	70
CIANELLI Stefano	Servizio Programmazione e Coordinamento Viabilità	Dirigente	20				Sicurezza dei ponti	Nuovi certificati	70
RESEMINI Sonia	Ufficio Opere Strutturali	Posizione organizzativa	45				Sicurezza dei ponti	Nuovi certificati	70
FERRARO Paolo	Ufficio Opere Strutturali	Funzionario cat D	50				Sicurezza dei ponti	Nuovi certificati	70
GNEMMI Giorgio	Ufficio Opere Strutturali	Funzionario cat D	50				Sicurezza dei ponti	Nuovi certificati	70
SIGNAROLDI Marino	Ufficio Opere Strutturali	Funzionario cat D	50				Sicurezza dei ponti	Nuovi certificati	70
VERDOIA Mauro	Ufficio Opere Strutturali	Funzionario cat D	50				Sicurezza dei ponti	Nuovi certificati	70
PODESTA' Gabriella	Ufficio Opere Strutturali	Categoria C	50				Sicurezza dei ponti	Nuovi certificati	70
VINCIGUERRA Gabriella	Ufficio Opere Strutturali	Categoria C	50				Sicurezza dei ponti	Nuovi certificati	70
GAGLIARDI Fabio	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Posizione organizzativa	10				Sicurezza dei ponti	Nuovi certificati	70
PAGLIA Flavio	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Funzionario cat D	10				Sicurezza dei ponti	Nuovi certificati	70
ROVERANO Oscar	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Funzionario cat D	10				Sicurezza dei ponti	Nuovi certificati	70
CIVILE Linda	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Funzionario cat D	10				Sicurezza dei ponti	Nuovi certificati	70
CONDELLO Silvia	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Funzionario cat D	10				Sicurezza dei ponti	Nuovi certificati	70
LOMBARDO Adelia	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Funzionario cat D	10				Sicurezza dei ponti	Nuovi certificati	70
PARODI Reyna	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Funzionario cat D	10				Sicurezza dei ponti	Nuovi certificati	70
GARIBOTTI Rossella	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria C	10				Sicurezza dei ponti	Nuovi certificati	70
LOPIANO Maria	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria C	10				Sicurezza dei ponti	Nuovi certificati	70
NESCI Cristina	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria C	10				Sicurezza dei ponti	Nuovi certificati	70
PUPPO Emilia	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria C	10				Sicurezza dei ponti	Nuovi certificati	70
QUAGLIAROLI Elvio	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria C	10				Sicurezza dei ponti	Nuovi certificati	70
REMBADO Elisa	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria C	10				Sicurezza dei ponti	Nuovi certificati	70
RATTO Chiarina	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria C	10				Sicurezza dei ponti	Nuovi certificati	70

TORCHIO Alessandro	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria C	10				Sicurezza del	Nuovi certifi	70
CLAUDIO Alessandra	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria B	10				Sicurezza del	Nuovi certifi	70
MURRU Francesca	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria B	10				Sicurezza del	Nuovi certifi	70
Cepollina Gianni	Ufficio comunicazione	Posizione organizzativa	25			5	Sicurezza del	Nuovi certifi	70
Ferrari Massimo	Ufficio comunicazione	Funzionario cat D	25			5	Sicurezza del	Nuovi certifi	70
Marciano Livio	Ufficio comunicazione	Categoria C	40			5	Sicurezza del	Nuovi certifi	70
Cevasco Massimo	Ufficio comunicazione	Categoria C	40			5	Sicurezza del	Nuovi certifi	70

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo:"Istanze on line"													
Outcome (obiettivo di impatto)	Output (obiettivo di risultato)	Misura di anticorruzione	Stakeholder (Indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)	Direzioni, servizi, uffici coinvolti	Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo						
Sviluppo economico	Uso prevalente dei procedimenti digitalizzati (portale Pratico) per l'inoltro di istanze	Si	Cittadini, professionisti, aziende, autotrasportatori	Migliorare la sicurezza della circolazione stradale Obiettivo operativo di Dup Sburocratizzazione e snellimento delle procedure: digitalizzazione dei procedimenti e dei processi che incidono sulle attività economiche (autorizzazioni ambientali, territoriali e della mobilità)	Servizio Amministrazione territorio e trasporti, Ufficio Autorizzazioni e concessioni, Contratti e TPL, Ufficio Controllo Attività Edilizia e Territorio, Staff di Direzione	Trasversale	Comuni, professionisti, Motorizzazione						
Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	Peso	Risultato ponderato al 31/12/2022
						130	100	80	60	0			
Percentuale di istanze inoltrate a mezzo del portale "Pratico"	Portale "Pratico"	%	90%				90	70	50	<50		Strategicità (a) 80 Complessità (b) 30 Tipologia (d) 50 Peso (a+ b)x d 55	

Soggetti coinvolti											
Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione	Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso		
CUTTICA Mauro	Servizio Amministrazione del Territorio e Trasporti	Dirigente	20				Sviluppo eco	Uso prevalente	55		
BLASI Felicia	Ufficio Autorizzazioni e Concessioni	Posizione organizzativa	90				Sviluppo eco	Uso prevalente	55		
AGOGLIO Paola	Ufficio Autorizzazioni e Concessioni	Funzionario cat D	90				Sviluppo eco	Uso prevalente	55		
FAZZINO Enrico	Ufficio Autorizzazioni e Concessioni	Funzionario cat D	90				Sviluppo eco	Uso prevalente	55		
SERVIDIO Enrico	Ufficio Autorizzazioni e Concessioni	Funzionario cat D	90				Sviluppo eco	Uso prevalente	55		
CAMPORA Daniela	Ufficio Autorizzazioni e Concessioni	Categoria C	90				Sviluppo eco	Uso prevalente	55		
FONTANA Margherita	Ufficio Autorizzazioni e Concessioni	Categoria C	90				Sviluppo eco	Uso prevalente	55		
GANAPINI Barbara	Ufficio Autorizzazioni e Concessioni	Categoria C	90				Sviluppo eco	Uso prevalente	55		
MASTROPASQUA Dimitri	Ufficio Autorizzazioni e Concessioni	Categoria C	90				Sviluppo eco	Uso prevalente	55		
PARODI Bruno	Ufficio Autorizzazioni e Concessioni	Categoria C	90				Sviluppo eco	Uso prevalente	55		
SARNATARO Denise	Ufficio Autorizzazioni e Concessioni	Categoria C	90				Sviluppo eco	Uso prevalente	55		
CHIAPPORI Franca	Ufficio Autorizzazioni e Concessioni	Categoria B	90				Sviluppo eco	Uso prevalente	55		
FRATTAIOLI Lucia	Ufficio Autorizzazioni e Concessioni	Categoria B	90				Sviluppo eco	Uso prevalente	55		
BOSIO Elisabetta	Ufficio Controllo Attività Edilizia e Territorio	Posizione organizzativa	20				Sviluppo eco	Uso prevalente	55		
TRAVERSARO Anna	Ufficio Controllo Attività Edilizia e Territorio	Funzionario cat D	20				Sviluppo eco	Uso prevalente	55		
SPALLAROSSA Giacomo	Ufficio Controllo Attività Edilizia e Territorio	Funzionario cat D	20				Sviluppo eco	Uso prevalente	55		
COSTA Adriana	Ufficio Controllo Attività Edilizia e Territorio	Categoria C	20				Sviluppo eco	Uso prevalente	55		
TRAVERSO Viviana	Ufficio Controllo Attività Edilizia e Territorio	Categoria C	20				Sviluppo eco	Uso prevalente	55		
BLE' Paola	Staff di Direzione (Segreteria)	Categoria C	60				Sviluppo eco	Uso prevalente	55		
SARRITZU Loredana	Staff di Direzione (Segreteria)	Categoria C	60				Sviluppo eco	Uso prevalente	55		
MORETTI Maura	Staff di Direzione (Segreteria)	Categoria B	60				Sviluppo eco	Uso prevalente	55		

GARIBOTTI Rossella	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria C	60				Sviluppo eco	Uso prevalen	55
PUPPO Emilia	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria C	60				Sviluppo eco	Uso prevalen	55
RATTO Chiarina	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria C	60				Sviluppo eco	Uso prevalen	55
RESEMINI Sonia	Ufficio Opere Strutturali	Posizione organizzativa	45				Sviluppo eco	Uso prevalen	55
FERRARO Paolo	Ufficio Opere Strutturali	Funzionario cat D	50				Sviluppo eco	Uso prevalen	55
GNEMMI Giorgio	Ufficio Opere Strutturali	Funzionario cat D	50				Sviluppo eco	Uso prevalen	55
SIGNAROLDI Marino	Ufficio Opere Strutturali	Funzionario cat D	50				Sviluppo eco	Uso prevalen	55
VERDOIA Mauro	Ufficio Opere Strutturali	Funzionario cat D	50				Sviluppo eco	Uso prevalen	55
PODESTA' Gabriella	Ufficio Opere Strutturali	Categoria C	50				Sviluppo eco	Uso prevalen	55
VINCIGUERRA Gabriella	Ufficio Opere Strutturali	Categoria C	50				Sviluppo eco	Uso prevalen	55
PODESTÀ Marina	Direzione Servizi Generali, Scuole e Governance	Categoria C	20				Sviluppo eco	Uso prevalen	55
CALI Claudio	Direzione Servizi Generali, Scuole e Governance	Categoria C	20				Sviluppo eco	Uso prevalen	55

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo:"Trasporto disabili"

Outcome (obiettivo di impatto)	Output (obiettivo di risultato)	Misura di anticorruzione	Stakeholder (indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)	Direzioni, servizi, uffici coinvolti	Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo							
Garantire il diritto di studio dei/delle ragazzi/e con disabilità iscritti alle scuole secondarie di secondo grado	Somministrare un questionario che rilevi le esigenze dell'utente e uno che valuti la qualità percepita (trasporti disabili).	No	Studenti con disabilità, famiglie	Gestire le funzioni relative all'istruzione: servizi a studenti con disabilità	Servizio Istruzione, pari opportunità e sviluppo sociale Ufficio Diritto allo studio e sviluppo sociale	Trasversale	Governo, Regione Liguria, ALFA Liguria, MIUR Ufficio scolastico Regionale, Asl3 Asl4 Centri accreditati, Istituti scolastici di secondo grado, Enti di formazione, Comuni/Ambiti territoriali sociali, Consulta per i disabili e Soggetti accreditati al trasporto scolastico urbano							
				Obiettivo operativo di Dup										
				Garantire il servizio di trasporto e assistenza ad alunni disabili										
Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading	Risultato al 31/12/2022	Peso	Risultato ponderato al 31/12/2022					
Questionario di gradimento della qualità percepita da somministrare alle famiglie che fruiscono dei servizi ai disabili (votazione da 1 a 10)	Atti di accertamento Atti di impegno Atti di liquidazione	Votazione	8 su 10			130	100	80	60	0		Strategicità (a)	80	
								8	7	6	<6	Complessità (b)	30	
Somministrare un questionario che individui le esigenze degli utenti potenziali		N	1				1			<1		Tipologia (d)	40	
												Peso (a+ b)x d	44	

Soggetti coinvolti

Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione	Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso
GUGLIELMI Marta	Servizio Istruzione, pari opportunità e sviluppo sociale	Dirigente	45		NO	20	Garantire il	Somministra	44
MASTROPASQUA Silvia	Ufficio Diritto allo studio e sviluppo sociale	Posizione organizzativa	80		NO	20	Garantire il	Somministra	44
BONADIES Barbara	Ufficio Diritto allo studio e sviluppo sociale	Categoria C	100		NO	40	Garantire il	Somministra	44
FERRI Sofia	Ufficio Diritto allo studio e sviluppo sociale	Categoria B	70		NO	40	Garantire il	Somministra	44

Soggetti esterni appaltatori

Denominazione	Valore stanziamento
Servizio di trasporto urbano svolto in regime di accreditamento (soggetti accreditati: Coaage, Consorzio Opera delle Misericordie, Csta, L'altro Sole, Radiotaxi, Tundo Vincenzo). Servizio pagato mensilmente sulla base dei KM effettivi percorsi dagli studenti.	Euro 670.000,00.

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo:"Formazione"

Outcome (obiettivo di impatto)		Output (obiettivo di risultato)		Misura di anticorruzione	Stakeholder (indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)		Direzioni, servizi, uffici coinvolti		Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo					
Sviluppo del capitale umano		Erogazione di tutti i processi formativi come da piano della formazione.		Si	Direttori, Dirigenti e Dipendenti	Valorizzazione delle risorse umane: raccolta esigenze di formazione e relative pianificazione/realizzazione di corsi		Servizio Istruzione, pari opportunità e sviluppo sociale Ufficio Istruzione, Formazione e pari opportunità Ufficio Diritto allo studio e sviluppo sociale	Trasversale		Enti di formazione, ANCI, Università, Presidenza del Consiglio dei Ministri, AGID, Formez PA					
						Obiettivo operativo di Dup										
						Acquisire professionalità e competenze per l'innovazione dell'ente e il miglioramento della qualità dei servizi										
Indicatore di risultato		Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	Peso		Risultato ponderato al 31/12/2022	
Valutazione dell'efficacia dei contenuti erogati		Questionario erogato a fine corso	N	3 su 5			130	100	80	60	0		Strategicità (a)	80		
Rapporto tra il numero totale dei dipendenti e le schede di mappatura completate		Programma Sicraweb delle presenze	%	70				70	60	50	<30%		Complessità (b)	30		
													Tipologia (d)	40		
													Peso (a+ b)x d	44		
Soggetti coinvolti																
Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione	Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso							
GUGLIELMI Marta	Servizio Istruzione, pari opportunità e sviluppo sociale	Dirigente	45		SI	20	Sviluppo del	Erogazione d	44							
PARODI Roberta	Ufficio Istruzione, Formazione e pari opportunità	Posizione organizzativa	90		NO	20	Sviluppo del	Erogazione d	44							
SCARFO' Daniela	Ufficio Istruzione, Formazione e pari opportunità	Categoria C	100		NO	40	Sviluppo del	Erogazione d	44							
FERRI Sofia	Ufficio Diritto allo studio e sviluppo sociale	Categoria B	15		NO	40	Sviluppo del	Erogazione d	44							

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo:"Residui"															
Outcome (obiettivo di impatto)	Output (obiettivo di risultato)	Misura di anticorruzione	Stakeholder (indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)	Direzioni, servizi, uffici coinvolti	Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo								
Bilancio trasparente	Verifica dei residui attivi e passivi risalenti nel tempo nei confronti di Regione Liguria e altri enti territoriali in ottemperanza alla deliberazione della Corte dei Conti n. 90/2021/PRSE e conseguenti decisioni.	Si	Regione Liguria, comuni	Attività necessarie a gestire entrata e spesa a livello contabile	Servizi finanziari Direzione mobilità e territorio Patrimonio e sviluppo economico Ambiente	Trasversale	Regione Liguria, Comuni.								
				Obiettivo operativo di Dup											
				Garantire una gestione equilibrata del bilancio, anche attraverso il controllo e il monitoraggio dei consumi e della spesa per acquisti e utenze											
Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	Peso		Risultato ponderato al 31/12/2022	
						130	100	80	60	0					
Tra tutte le parrite controverse raggiungere una chiarezza definitiva adottando tutte le misure indicate dalla Corte dei conti (avvio alla riscossione, invito alla riscossione coattiva, cancellazione di residui attivi e passivi motivata e transazione). Ammontare residui 11.499.134,93. Percentuale soluzione delle questioni	Programma di contabilità SICRAWEB; delibera della Corte dei conti	%	95										Strategicità (a)	80	
													Completività (b)	60	
Percentuale di avvio alla riscossione dei residui attivi (di quelli accertati come riscuotibili)			80										Tipologia	50	
													Peso (a+ b)x d	70	
Soggetti coinvolti															
Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione	Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso						
Polese Barbara	Servizi finanziari	Dirigente	60		Si	10	Bilancio trasparente	Verifica dei r	70						
Caruso Giulia	Ufficio bilancio e contabilità	Posizione organizzativa	20			20	Bilancio trasparente	Verifica dei r	70						
Morchio Sandra	Ufficio gestione finaziarie e fiscali	Posizione organizzativa	20			20	Bilancio trasparente	Verifica dei r	70						
Torre Maurizio	Direzione Patrimonio e Sviluppo Economico	Direttore	10			10	Bilancio trasparente	Verifica dei r	70						
Gentile Roberto	Ufficio Sviluppo Locale	Categoria C	25			10	Bilancio trasparente	Verifica dei r	70						
Acitorio Alfonsina	Ufficio patrimonio	Categoria C	5			10	Bilancio trasparente	Verifica dei r	70						
Ramella Agostino	Servizio Gestione Risorse in rete	Dirigente	5			20	Bilancio trasparente	Verifica dei r	70						
Pastrovicchio Mauro	Ufficio Ciclo Integrato Rifiuti	Posizione organizzativa	5			20	Bilancio trasparente	Verifica dei r	70						
Garibaldi Alessandro	Ufficio Ciclo Integrato Rifiuti	Funzionario cat D	5			20	Bilancio trasparente	Verifica dei r	70						
Parodi Tatiana	Ufficio Ciclo Integrato Rifiuti	Funzionario cat D	5			20	Bilancio trasparente	Verifica dei r	70						
Salomoni Bruno	Ufficio Servizio Idrico Integrato	Posizione organizzativa	5			20	Bilancio trasparente	Verifica dei r	70						
Delucchi Sara	Ufficio Servizio Idrico Integrato	Funzionario cat D	5			20	Bilancio trasparente	Verifica dei r	70						
Cornero Franco	Ufficio Ciclo Integrato Rifiuti	Categoria C	5			40	Bilancio trasparente	Verifica dei r	70						
MARCHINI Gianni	Direzione Territorio e Mobilità	Direttore	10		No	10	Bilancio trasparente	Verifica dei r	70						
CUTTICA Mauro	Servizio Amministrazione del Territorio e Trasporti	Dirigente	30		Si	10	Bilancio trasparente	Verifica dei r	70						
GAGLIARDI Fabio	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Posizione organizzativa	30			10	Bilancio trasparente	Verifica dei r	70						
PAGLIA Flavio	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Funzionario cat D	30			10	Bilancio trasparente	Verifica dei r	70						

ROVERANO Oscar	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Funzionario cat D	30			10	Bilancio trasparente	Verifica dei r	70
CIVILE Linda	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Funzionario cat D	30			10	Bilancio trasparente	Verifica dei r	70
CONDELLO Silvia	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Funzionario cat D	30			10	Bilancio trasparente	Verifica dei r	70
LOMBARDO Adelia	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Funzionario cat D	30			10	Bilancio trasparente	Verifica dei r	70
PARODI Reyna	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Funzionario cat D	30			10	Bilancio trasparente	Verifica dei r	70
LOPIANO Maria	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria C	30			10	Bilancio trasparente	Verifica dei r	70
NESCI Cristina	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria C	30			10	Bilancio trasparente	Verifica dei r	70
QUAGLIAROLI Elvio	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria C	20			10	Bilancio trasparente	Verifica dei r	70
REMBADO Elisa	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria C	20			10	Bilancio trasparente	Verifica dei r	70
TORCHIO Alessandro	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria C	30			10	Bilancio trasparente	Verifica dei r	70
CLAUDIO Alessandra	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria B	30			10	Bilancio trasparente	Verifica dei r	70
MURRU Francesca	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria B	30			10	Bilancio trasparente	Verifica dei r	70

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo:"Stazione unica appaltante per i comuni"

Outcome (obiettivo di impatto)	Output (obiettivo di risultato)	Misura di anticorruzione	Stakeholder (indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)	Direzioni, servizi, uffici coinvolti	Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo								
Supporto ai comuni	Incrementare il supporto ai comuni nello svolgimento di gare per l'affidamento di servizi e lavori rispetto a quanto fatto nel 2021 (+20% di comuni serviti e di importo gare per i comuni rispetto al 2021)	No	Comuni, cittadini	Progettare e gestire interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria e nuovi interventi di sviluppo della rete stradale di competenza provinciale	Stazione unica appaltante (SUA)	Trasversale	Comuni: uffici tecnici, uffici servizi sociali								
	Importo complessivo dei lavori, servizi e forniture affidati tramite accordi quadro o su delega per conto dei comuni			Obiettivo operativo di Dup				Sostenere i comuni del territorio attraverso l'esercizio del principio di sussidiarietà verticale							
Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	Peso		Risultato ponderato al 31/12/2022	
Importo degli affidamenti (Base line 2021 4 milioni)	Importo dei contratti derivati/ su delega stipulati da parte dei comuni per affidamenti disposti dalla SUA	€	5 MILIONI			130	100	80	60	0			Strategicità (a)	80	
						>5,2 MILIONI	5 MILIONI	4,5MILIONI	4 MILIONI	<4 MILIONI			Complessità (b)	60	
													Tipologia (d)	50	
													Peso (a+ b)x d	70	

Soggetti coinvolti

Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione	Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso
NORMA TOMBESI	SUA	Dirigente	65		Si	20	Supporto ai	Incrementar	70
STEFANO SEMORILE	SUA	Posizione organizzativa	65			0	Supporto ai	Incrementar	70
CRISTINA PROFUMO	SUA	Posizione organizzativa	50			20	Supporto ai	Incrementar	70
ALESSANDRO FASCILO	SUA	Posizione organizzativa	50			20	Supporto ai	Incrementar	70
GABRIELLA LARATTA	SUA	Funzionario cat D	65			20	Supporto ai	Incrementar	70
FRANCESCO TIRO	SUA	Funzionario cat D	65			20	Supporto ai	Incrementar	70
CRISTINA GANDOLFO	SUA	Funzionario cat D	65			20	Supporto ai	Incrementar	70
STEFANIA CAMILLONI	SUA	Funzionario cat D	55			80	Supporto ai	Incrementar	70
LAURA D'ALI'	SUA	Funzionario cat D	65			0	Supporto ai	Incrementar	70
PAOLO ADAMINI	SUA	Categoria C	65			20	Supporto ai	Incrementar	70
ROBERTA COUT	SUA	Categoria C	65			0	Supporto ai	Incrementar	70
GIACOMO DEMARINI	SUA	Categoria C	55			0	Supporto ai	Incrementar	70
MONICA CALIGARIS	SUA	Categoria C	55			20	Supporto ai	Incrementar	70
FRANCA ROGGERO	SUA	Categoria C	50			20	Supporto ai	Incrementar	70

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo: "Gare MIT effettuate dalla Stazione Unica Appaltante"

Outcome (obiettivo di impatto)	Output (obiettivo di risultato)	Misura di anticorruzione	Stakeholder (indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)	Direzioni, servizi, uffici coinvolti	Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo								
Miglioramento del servizio dell'ente	Incrementare l'importo dei lavori MIT affidati dalla SUA rispetto al 2021 (+20% di importo gare rispetto al 2021)	Si	Comuni, cittadini	Gestione affidamenti di lavori servizi o forniture effettuati dalla SUA conformemente alle disposizioni previste dalla normativa sui contratti pubblici Obiettivo operativo di Dup Rafforzare la rete stradale provinciale per garantire la mobilità sostenibile a servizio dello sviluppo del territorio metropolitano	SUA, Direzione territorio e mobilità	Trasversale	Comuni								
Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	Peso	Risultato ponderato al 31/12/2022		
Importo degli affidamenti	Atti di aggiudicazione efficace adottati (rileva importo a base di gara)	€	2,6 milioni			130	100	80	60	0	2 milioni	<2 milioni	Strategicità (a)	80	
							2,6	2,3					Complessità (b)	60	
													Tipologia (d)	50	
Soggetti coinvolti															

Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione	Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso
Tombesi norma	SUA	Dirigente	35			20	Miglioramento	Incrementata	0
profumo cristina	SUA	Posizione organizzativa	40			20	Miglioramento	Incrementata	0
fasciolo alessandro	SUA	Posizione organizzativa	40			20	Miglioramento	Incrementata	0
laratta gabriella	SUA	Funzionario cat D	35			20	Miglioramento	Incrementata	0
tiro francesco	SUA	Funzionario cat D	35			20	Miglioramento	Incrementata	0
gandolfo cristina	SUA	Funzionario cat D	35			20	Miglioramento	Incrementata	0
camilloni stefania	SUA	Funzionario cat D	45			80	Affidare la pr	Incrementata	0
caligaris monica	SUA	Categoria C	45			20	Affidare la pr	Incrementata	0
demarini giacomo	SUA	Categoria C	45			0	Affidare la pr	Incrementata	0
roggero franca	SUA	Categoria C	50			20	Affidare la pr	Incrementata	0
VILLA Francesca	Ufficio Lavori Pubblici	Posizione organizzativa	5			15	Affidare la pr	Incrementata	0
BELLINA Lucia	Ufficio Lavori Pubblici	Funzionario cat D	5			15	Affidare la pr	Incrementata	0
RISSETTO Sergio	Ufficio Lavori Pubblici	Funzionario cat D	5			15	Affidare la pr	Incrementata	0
SANTORO Lidia	Ufficio Lavori Pubblici	Funzionario cat D	5			15	Affidare la pr	Incrementata	0
TRUFFELLI Chiara	Ufficio Lavori Pubblici	Funzionario cat D	5			15	Affidare la pr	Incrementata	0
GARIBOTTO Luca	Ufficio Lavori Pubblici	Categoria C	5			15	Affidare la pr	Incrementata	0
GHIO Nicola	Ufficio Lavori Pubblici	Categoria C	5			15	Affidare la pr	Incrementata	0
NAPOLI Geom. (1974) Andrea	Ufficio Lavori Pubblici	Categoria C	5			15	Affidare la pr	Incrementata	0
AMBROGIO Sergio	Ufficio Lavori Pubblici	Categoria B	5			15	Affidare la pr	Incrementata	0
CIRIGLIANO Gennaro	Ufficio Lavori Pubblici	Categoria B	5			15	Affidare la pr	Incrementata	0
MEZZETTA Giuseppe	Ufficio Lavori Pubblici	Categoria B	5			15	Affidare la pr	Incrementata	0
TACCHELLA Mario	Ufficio Lavori Pubblici	Categoria B	5			15	Affidare la pr	Incrementata	0
DELUCCHI Gino	Viabilità Centro	Posizione organizzativa	5			15	Affidare la pr	Incrementata	0
RAVERA Marco	Viabilità Levante	Posizione organizzativa	5			15	Affidare la pr	Incrementata	0
DALL'ASTE BRANDOLINI Alessandro	Viabilità Ponente	Posizione organizzativa	5			15	Affidare la pr	Incrementata	0
DAGNINO Raffaella	Ufficio Sicurezza Stradale	Posizione organizzativa	5			15	Affidare la pr	Incrementata	0

Peso (a+ b+ c+ d)	70
-------------------	----

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo: "AIA rifiuti"

Outcome (obiettivo di impatto)	Output (obiettivo di risultato)	Misura anticorruzione	Stakeholder (indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)	Direzioni, servizi, uffici coinvolti	Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo							
Riduzione emissioni inquinanti derivanti impianti di gestione rifiuti sottoposti alla direttiva IPPC (Integrated Pollution Prevention and Control ovvero controllo e prevenzione integrata dell'inquinamento).	Aggiornamento delle AIA degli impianti di gestione rifiuti sottoposti alla direttiva IPPC in conformità alle migliori tecnologie disponibili definite dall'UE	No	Cittadini	Assicurare l'adeguamento degli impianti industriali sottoposti alla disciplina IPPC alle migliori tecniche disponibile previste dalla disciplina comunitaria (Bruzzone) Obiettivo operativo di Dup Assicurare l'adeguamento degli impianti industriali sottoposti alla disciplina IPPC alle migliori tecniche disponibile previste dalla disciplina comunitaria	Servizio Tutela Ambientale	Ufficio	ARPAL, Comuni, ASL							
Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	Peso	Risultato ponderato al 31/12/2022	
n. AIA aggiornate /n. AIA da aggiornare (9)	Pratico - Fascicoli	%	100			130	100	80	60	0				
												Strategicità (a)	80	
												Complessità (b)	30	
												Tipologia (d)	40	
												Peso (a+ b)x d	55	

Soggetti coinvolti

Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione	Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso
Bruzzone Mauro	Servizio Tutela Ambientale	Dirigente	60			10	Riduzione em	Aggiorname	55
Risso Ornella	Direzione Ambiente	Direttore	10			10	Riduzione em	Aggiorname	55
Testini Giovanni	Ufficio Tecnico Rifiuti Bonifiche ed emissioni	Posizione organizzativa	50			10	Riduzione em	Aggiorname	55
Ambrosini Alessandro	Ufficio Tecnico Rifiuti Bonifiche ed emissioni	Funzionario cat D	30			10	Riduzione em	Aggiorname	55
Pagnacco Mara	Ufficio Tecnico Rifiuti Bonifiche ed emissioni	Funzionario cat D	80			10	Riduzione em	Aggiorname	55
Spinetti Ilaria	Ufficio Tecnico Rifiuti Bonifiche ed emissioni	Funzionario cat D	30			10	Riduzione em	Aggiorname	55
Canepa Claudia	Ufficio Tecnico Rifiuti Bonifiche ed emissioni	Funzionario cat D	30			10	Riduzione em	Aggiorname	55
Giunco Francesco	Ufficio Tecnico Rifiuti Bonifiche ed emissioni	Funzionario cat D	30			10	Riduzione em	Aggiorname	55
Muzzi Riccardo	Ufficio Tecnico Rifiuti Bonifiche ed emissioni	Funzionario cat D	80			10	Riduzione em	Aggiorname	55
Moramarco Laura	Ufficio Tecnico Rifiuti Bonifiche ed emissioni	Funzionario cat D	30			10	Riduzione em	Aggiorname	55
Sbarbaro Rosetta	Ufficio Autorizzazioni Ambientali Complesse	Posizione organizzativa	30			10	Riduzione em	Aggiorname	55
Grasso Claudio	Ufficio Autorizzazioni Ambientali Complesse	Funzionario cat D	30			10	Riduzione em	Aggiorname	55
Versari Silvia	Ufficio Autorizzazioni Ambientali Complesse	Funzionario cat D	30			10	Riduzione em	Aggiorname	55
Maggiolo Raffaella	Ufficio Autorizzazioni Ambientali Complesse	Categoria C	50			10	Riduzione em	Aggiorname	55
Stragapede Franca	Ufficio Rumore Energia e Ambiti Naturali	Posizione organizzativa	20			10	Riduzione em	Aggiorname	55
Balzano Michele	Ufficio Rumore Energia e Ambiti Naturali	Funzionario cat D	30			10	Riduzione em	Aggiorname	55
Caniato Claudia	Ufficio Rumore Energia e Ambiti Naturali	Categoria C	30			10	Riduzione em	Aggiorname	55

Perrotta Matteo	Ufficio Tecnico Rifiuti Bonifiche ed emissioni	Funzionario cat D	30			10	Riduzione en	Aggiorname	55
Perrotta Alessandra	Ufficio Scarichi e Tutela delle Acque	Funzionario cat D	30			10	Riduzione en	Aggiorname	55
Pizzaferri Marco	Ufficio Tecnico Rifiuti Bonifiche ed emissioni	Funzionario cat D	30			10	Riduzione en	Aggiorname	55
Chiarini Carla	Ufficio Scarichi e Tutela delle Acque	Posizione organizzativa	30			10	Riduzione en	Aggiorname	55
Piazzì Gaia	Ufficio Scarichi e Tutela delle Acque	Funzionario cat D	80			10	Riduzione en	Aggiorname	55
Vacca Raffaella	Ufficio Scarichi e Tutela delle Acque	Categoria C	30			10	Riduzione en	Aggiorname	55
Rosa Lucilla	Ufficio Scarichi e Tutela delle Acque	Categoria C	30			10	Riduzione en	Aggiorname	55
Bruno Marina	Ufficio Autorizzazioni Ambientali Complesse	Categoria C	30			10	Riduzione en	Aggiorname	55
Robbiano Angela	Ufficio Autorizzazioni Ambientali Complesse	Categoria C	30			10	Riduzione en	Aggiorname	55
Parodi Sabrina	Staff di Direzione Ambiente	Categoria C	20			10	Riduzione en	Aggiorname	55
Congiu Federica	Staff di Direzione Ambiente	Categoria C	20			10	Riduzione en	Aggiorname	55

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo: " Zone speciali di conservazione "

Outcome (obiettivo di impatto)	Output (obiettivo di risultato)		Misura anticorruzione	Stakeholder (indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)	Direzioni, servizi, uffici coinvolti					Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo			
Salvaguardia habitat e specie animali.	Aree protette (rete Natura 2000) sul territorio della Città metropolitana: formazione tecnici dei Comuni sulla valutazione di incidenza e la corretta gestione di lavori e opere da realizzare all'interno delle ZSC (zone speciali di conservazione).		No	Comuni, residenti e operatori di attività nelle aree.	Gestione dei rapporti con il territorio	Servizio Tutela Ambientale	Ufficio						Comuni, Rete Natura 2000		
					Obiettivo operativo di Dup										
					Favorire la rigenerazione ecologica dei territorio										
Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	Peso		Risultato ponderato al 31/12/2022	
Numero di comuni i cui tecnici vanno formati / numero comuni ricompresi nella ZSC di competenza di Città metropolitana di Genova (13)	Fascicolo informatico	%	100			130	100	80	60	0		<100			
						Strategicità (a)		80							
						Complessità (b)		30							
						Tipologia (d)		40							
												Peso (a+ b) x d		44	
Soggetti coinvolti					Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso						
Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione											
Franca Stragapede	Ufficio Rumore Energia e Ambiti Naturali	Posizione organizzativa	50			80	Salvaguardia	Aree protett	44						
Susanna Feltri	Ufficio Rumore Energia e Ambiti Naturali	Funzionario cat D	100			100	Salvaguardia	Aree protett	44						
Claudia Caniato	Ufficio Rumore Energia e Ambiti Naturali	Categoria C	50			100	Salvaguardia	Aree protett	44						

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo: "Sanzioni"

Outcome (obiettivo di impatto)		Output (obiettivo di risultato)		Misura anticorruzione	Stakeholder (indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)		Direzioni, servizi, uffici coinvolti		Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo				
Riduzione tempi di trattazione dei verbali pervenuti all'Ufficio		Incremento numero ordinanze ingiunzione emesse.		Si	organi accertatori, soggetti sanzionati	Progettare e gestire interventi di manutenzione ordinaria e straordinaria e nuovi interventi di sviluppo della rete stradale di competenza provinciale		Ufficio Protocollo, Uffici della Direzione Ambiente, Servizi Finanziari, Ufficio Professionisti Legali		Ufficio	Organi di polizia amministrativa che hanno elevato il verbale, Concessionario per la riscossione, Autorità giudiziaria, Uffici anagrafici dei Comuni, Uffici postali, soggetti sanzionati e loro difensori				
						Obiettivo operativo di Dup									
Indicatore di risultato		Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	Peso	Risultato ponderato al 31/12/2022	
Numero ordinanze emesse rispetto al 2021 (478)		programma informatico "Sanzioni"	N	500			130	100	80	60	0		<478		
												Strategicità (a)	20		
												Complessità (b)	20		
												Tipologia (d)	30		
												Peso (a+ b)x d	12		
Soggetti coinvolti															
Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione	Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso						
Barelli Roberta	Ufficio Sanzioni Amministrative	Posizione organizzativa	90			15	Riduzione tempi	Incremento	12						
Basadonne Maria	Ufficio Sanzioni Amministrative	Categoria C	100			33	Riduzione tempi	Incremento	12						
Bello Paola	Ufficio Sanzioni Amministrative	Categoria C	100			40	Riduzione tempi	Incremento	12						
Bruzzone Roberto	Ufficio Sanzioni Amministrative	Categoria C	100			0	Riduzione tempi	Incremento	12						
Moresco Alessandra	Ufficio Sanzioni Amministrative	Categoria C	100			20	Riduzione tempi	Incremento	12						
Pedrazzi Erika	Ufficio Sanzioni Amministrative	Categoria C	100			20	Riduzione tempi	Incremento	12						

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo: "Nucleo ambientale"

Outcome (obiettivo di impatto)	Output (obiettivo di risultato)	Misura anticorruzione	Stakeholder (indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)	Direzioni, servizi, uffici coinvolti	Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo									
Garantire la salvaguardia delle risorse naturali da parte delle attività produttive presenti sul territorio	Tempestiva comunicazione all'Autorità Giudiziaria delle violazioni in materia ambientale segnalate dagli Uffici; incremento numero segnalazioni inviate all'Autorità Giudiziaria (incremento prescrizioni asseverate più quelle che vanno segnalate all'autorità giudiziaria).	Si	Uffici tecnici Direzione Ambiente, Procura e altri organi di PG segnalanti	Gestire la funzione sanzionatoria nelle materie di competenza della Città metropolitana	Uffici della Direzione Ambiente Nucleo Ambientale Polizia Giudiziaria	Ufficio	Procura della Repubblica di Genova, ARPAL, nuclei di P.G. delle altre forze Polizia, uffici tecnici comunali, aziende,									
				Obiettivo operativo di Dup												
				Promuovere il buon andamento della PA anche in termini di prevenzione dell'illegalità, attraverso la chiarezza dei processi lavorativi e dei ruoli, la valutazione dei rischi e l'attuazione delle misure organizzative opportune												
Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	Peso	Risultato ponderato al 31/12/2022			
Percentuale segnalazioni effettuate rispetto a quelle pervenute nel corso del 2022. Base line: segnalazioni effettuate all'Autorità Giudiziaria nel 2021: 33% (10 segnalazioni su 30 pervenute). Nel 2021 le prescrizioni asseverate sono state 2 ai sensi dell'art. 318 bis e octies del D. Lgs 152/2006).	Relazione contenente gli estremi delle segnalazioni pervenute e delle relative comunicazioni effettuate all'Autorità Giudiziaria	%	80			130	100	80	60	0			Strategicità (a)	20	Peso (a+ b)x d	12
													Compressità (b)	20		
													Tipologia (d)	30		
Soggetti coinvolti																
Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione	Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso							
Roberta Barelli	Ufficio Sanzioni Amministrative	Posizione organizzativa	10			5	Garantire la	Tempestiva	12							
Vittorio Serra	Nucleo Ambientale di P.G.	Funzionario cat D	100			40	Garantire la	Tempestiva	12							
M. Linda Lippi	Nucleo Ambientale di P.G.	Categoria C	100			40	Garantire la	Tempestiva	12							
Marco Vrenna	Nucleo Ambientale di P.G.	Categoria C	100			40	Garantire la	Tempestiva	12							
Gianpaolo Sampellegrini	Nucleo Ambientale di P.G.	Categoria C	100			40	Garantire la	Tempestiva	12							

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo: "Impianti termici"

Outcome (obiettivo di impatto)	Output (obiettivo di risultato)		Misura anticorruzione	Stakeholder (indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)		Direzioni, servizi, uffici coinvolti	Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo						
Uso efficiente dell'energia: migliorare la qualità delle ispezioni sugli impianti termici civili	Su ipotesi più complesse riduzione delle archiviazioni per mancanza di notifica		Si	Cittadini, ambiente	Gestire le funzioni in materia di risorse energetiche		Direzione Ambiente, Servizio Tutela Ambiente, Ufficio Impianti Termici	Ufficio	Tecnocivis S.p.A. (soggetto incaricato del servizio di ispezione degli impianti termici civili)						
					Obiettivo operativo di Dup										
					Promuovere il buon andamento della PA anche in termini di prevenzione dell'illegalità, attraverso la chiarezza dei processi lavorativi e dei ruoli, la valutazione dei rischi e l'attuazione delle misure organizzative opportune										
Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	Peso		Risultato ponderato al 31/12/2022	
(n. verbali correttamente notificati)/(n. verbali da notificare)*100	Fascicolo infomatico. Relazioni trimestrali sull'andamento delle attività trasmesse dalla	%	90			130	100	80	60	0			Strategicità (a)	20	
							90	80	70	0			Complessità (b)	20	
													Tipologia (d)	30	
													Peso (a+ b)x d	12	
Soggetti coinvolti										Soggetti esterni appaltatori					
Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione	Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso	Denominazione	Valore contratto				
Giovenale Graziano	Ufficio Impianti Termici	Posizione organizzativa	100			10	Uso efficiente	Su ipotesi p	12	Tecnocivis S.p.A. (soggetto incaricato del servizio	Complessivamente €. 2.105.443,50 oneri fiscali inclusi (contratto quinquennale 2021-2026)				
Guidetti Simone	Ufficio Impianti Termici	Categoria C	100			10	Uso efficiente	Su ipotesi p	12						
Anselmo Dario	Ufficio Impianti Termici	Categoria C	100			10	Uso efficiente	Su ipotesi p	12						
Traverso Nadia	Ufficio Impianti Termici	Categoria C	100			10	Uso efficiente	Su ipotesi p	12						
Valdi Alessandro	Ufficio Impianti Termici	Categoria C	100			40	Uso efficiente	Su ipotesi p	12						
Sonia Machi	Ufficio Impianti Termici	Categoria C	100			10	Uso efficiente	Su ipotesi p	12						

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo: "Manutenzione scuole"

Outcome (Obiettivo di impatto/Valore pubblico)	Output (obiettivo di risultato)	Misura anticorruzione	Stakeholder (indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)	Direzioni, servizi, uffici coinvolti	Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo							
Rapida risoluzione di problemi manutentivi segnalati dalle scuole	Vigilanza sull'attività manutentiva dell'affidatario del servizio di manutenzione scuole.	No	Studenti e personale scolastico	Gestire e programmare interventi di manutenzione ordinaria, straordinaria e adeguamento del patrimonio di edilizia Obiettivo operativo di Dup Rafforzare l'approccio integrato fisico (le scuole) e immateriale (l'offerta formativa) grazie alla razionalizzazione del patrimonio immobiliare di edilizia scolastica attraverso l'acquisizione e/o la dismissione di immobili, la permuta con altri enti, e favorire così l'utilizzo di edifici di proprietà pubblica, l'ottimizzazione delle spese di gestione e di manutenzione (riduzione canoni passivi, ecc.), l'utilizzo più moderno e razionale degli spazi in relazione alle nuove esigenze didattiche.		Ufficio	Soggetti esterni appaltatori							
Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	Peso	Risultato ponderato al 31/12/2022	
Numero di penali applicate rispetto agli inadempimenti sull'indicatore di tempestività rispetto tempi contrattuali di esecuzione manutenzione riparativa IT-RTcrip; rapporto contestazioni/penali	Software di rilevazione segnalazioni effettuate dalle scuole, report trimestrali di controllo Servizio Edilizia	%	100			130	100	80	60	0		<100		
Strategicità (a)														80
Complessità (b)														30
Tipologia (d)														40
Peso (a+ b)x d														44

Soggetti coinvolti														
Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione	Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso					
Umberto Bigoni	Servizio Edilizia	Funzionario cat D	20			20	Rapida risolu	Vigilanza sui	44					
Angelo Allodi	Ufficio riqualificazione edilizia	Posizione organizzativa	10			0	Rapida risolu	Vigilanza sui	44					
Roberta Burroni	Ufficio prevenzione incendi e pro	Posizione organizzativa	10			20	Rapida risolu	Vigilanza sui	44					
Bruno Bertozzi	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria C	20			0	Rapida risolu	Vigilanza sui	44					
Edoardo Bonaccio	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria C	20			30	Rapida risolu	Vigilanza sui	44					
Fabio Bozzarelli	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria C	20			0	Rapida risolu	Vigilanza sui	44					
Alessandro Canepa	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria C	20			0	Rapida risolu	Vigilanza sui	44					
Pietro Capurro	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria B	20			0	Rapida risolu	Vigilanza sui	44					
Filippo Dogliani	Ufficio riqualificazione edilizia	Funzionario cat D	20			0	Rapida risolu	Vigilanza sui	44					
Vito Ficarella	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria B	20			0	Rapida risolu	Vigilanza sui	44					
Claudio Gambaro	Ufficio riqualificazione edilizia	Funzionario cat D	20			0	Rapida risolu	Vigilanza sui	44					
Enrico Incerti	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria B	20			0	Rapida risolu	Vigilanza sui	44					
Giorgio Musante	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria C	20			0	Rapida risolu	Vigilanza sui	44					
Alessandro Nicora	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria B	20			30	Rapida risolu	Vigilanza sui	44					
Armando Pratola	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria C	20			0	Rapida risolu	Vigilanza sui	44					
Edoardo Scotto	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria C	20			20	Rapida risolu	Vigilanza sui	44					
Eugenio Spallarossa	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria C	20			20	Rapida risolu	Vigilanza sui	44					
Domenico Stilitano	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria B	20			0	Rapida risolu	Vigilanza sui	44					
Marino Tiberti	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria B	20			0	Rapida risolu	Vigilanza sui	44					
Luca Cassisa	Ufficio riqualificazione edilizia	Funzionario cat D	20			0	Rapida risolu	Vigilanza sui	44					

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo:"Gestione digitale dei cartellini"															
Outcome (obiettivo di impatto)		Output (obiettivo di risultato)		Misura anticorruzione	Stakeholder (indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)			Direzioni, servizi, uffici coinvolti	Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo				
Miglioramento dei servizi alla collettività		flussi presenze assenze e istituti contrattuali informatizzati		Si	dipendenti	Gestire e programmare interventi di manutenzione ordinaria, straordinaria e adeguamento del patrimonio di edilizia			Ufficio amministrazione del personale, servizio sistemi informativi	Ufficio	Maggioli, Enti terzi (Inail, Inps, Agenzia entrate)				
		produzione di flussi informativi con i ministeri (agenzia entrate, inail, inps, comunicazioni obbligatorie)				Obiettivo operativo di Dup									
		gestione e controllo dati contrattuali ai fini della gestione previdenziale (misura anticorruzione)				Sburocratizzazione e snellimento delle procedure: digitalizzazione dei procedimenti e dei processi che incidono sulle attività economiche (autorizzazioni ambientali, territoriali e della mobilità)									
Indicatore di risultato		Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	Peso	Risultato ponderato al 31/12/2022	
Cartaceo zero e gestione sistema in tempo reale, anche ai fini previdenziali. Eliminazione/riduzione del numero di data entry gestiti direttamente dall'ufficio con passaggi di mail e cartacei		Contratto con Maggioli; report su numero delle anomalie		0			130	100	80	60	0				
								0							
												Strategicità	20		
												Complessità (b)	20		
												Tipologia (d)	50		
												Peso (a+b)x d	20		
Soggetti coinvolti															
Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione	Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso						
Massimo Di Salvo	Ufficio amministrazione del personale	Posizione organizzativa	100			10	Miglioramento dei flussi presen		20						
Vittoria Rota	Ufficio amministrazione del personale	Categoria C	100			10	Miglioramento dei flussi presen		20						
Michela Righetti	Ufficio amministrazione del personale	Categoria C	100			10	Miglioramento dei flussi presen		20						
Elisa Benevento	Ufficio amministrazione del personale	Categoria B	100			10	Miglioramento dei flussi presen		20						
Maria Vi Marcenaro	Ufficio amministrazione del personale	Categoria C	100			10	Miglioramento dei flussi presen		20						
Cristina Viviano	Ufficio amministrazione del personale	Categoria B	100			10	Miglioramento dei flussi presen		20						
Marcella Culasso	Ufficio amministrazione del personale	Funziionario cat D	20			10	Miglioramento dei flussi presen		20						
Barbara Malcotti	Ufficio amministrazione del personale	Categoria C	20			10	Miglioramento dei flussi presen		20						
Tiziana Cresta	Ufficio amministrazione del personale	Funziionario cat D	80			10	Miglioramento dei flussi presen		20						

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo:"Agenda digitale per CMGe"

Outcome (obiettivo di impatto)	Output (obiettivo di risultato)	Misura anticorruzione	Stakeholder (indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)	Direzioni, servizi, uffici coinvolti	Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo							
Miglioramento dei servizi dell'ente	Facilitare la collaborazione in intranet nei processi lavorativi che coinvolgono più uffici.	No	Dipendenti di CM	Gestione del sistema informativo della Città Metropolitana, gestione agenda digitale metropolitana Obiettivo operativo di Dup	Ufficio Sistemi Informativi, avvocatura, ufficio performance, Risorse umane, Direzioni e Servizi coinvolti. Direzione Generale.	Trasversale								
Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	Peso	Risultato ponderato al 31/12/2022	
Numero di ambienti digitali collaborativi realizzati	Sezioni dell'ambiente collaborativo	N	8			130	100	80	60	0			Strategicità (a)	20
Questionario sulla qualità percepita		Voto	8 su 10				8	6	4	<4			Complessità (b)	30
													Tipologia (d)	40
													Peso (a+ b)x d	20

Soggetti coinvolti

Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione	Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso
Rossi Flavio	Ufficio Sistemi Informativi	Posizione organizzativa	30				Miglioramen	Facilitare la	20
Traverso Marco	Ufficio Sistemi Informativi	Categoria C	10				Miglioramen	Facilitare la	20
Bedini Orietta	Ufficio Sistemi Informativi	Categoria C	20				Miglioramen	Facilitare la	20
Barbieri Raffaella	Ufficio Sistemi Informativi	Categoria C	80				Miglioramen	Facilitare la	20
Cartosio Filippo	Ufficio Performance e controlli	Categoria D	40				Miglioramen	Facilitare la	20

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo:"Cyber security"

Outcome (obiettivo di impatto)	Output (obiettivo di risultato)		Misura anticorruzione	Stakeholder (indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)	Direzioni, servizi, uffici coinvolti	Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo						
Cyber security: digitalizzazione al servizio del cittadino migliorando la sicurezza informatica	Attivazione di misure per la sicurezza e la semplificazione del lavoro agile		No	Dipendenti di CM	Gestione infrastruttura informatica di rete della Città Metropolitana	Ufficio Reti Informatiche, Segreteria Generale	Ufficio	Fornitori di tecnologia, imprese esterne						
	Gestione delle PdL (postazioni di lavoro) e dei cellulari di servizio nel rispetto delle norme di sicurezza e della privacy				Obiettivo operativo di Dup Sburocratizzazione e snellimento delle procedure: digitalizzazione dei procedimenti e dei processi che incidono sulle attività economiche (autorizzazioni ambientali, territoriali e della mobilità)									
Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading				Risultato al 31/12/2022	Peso		Risultato ponderato al 31/12/2022	
						130	100	80	60	0				
PdL conformi alla norma in materia di cyber sicurezza (siamo 350 pc).	Ceck list su misure da adottare	%	100				100			<100		Strategicità (a)	20	
												Complessità (b)	30	
												Tipologia (d)	40	
Misure attivate (accesso a doppio fattore, fornire accesso al proprio pc dal desktop del lavoro, test con Liguria digitale VDI per una connessione via server senza VPN).	Numero misure	Numero	3				3	2	1	0		Peso (a+ b)x d	20	

Soggetti coinvolti

Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione	Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso
LaCommare Luigi	Ufficio Reti Informatiche	Posizione organizzativa	100				Cyber security	Attivazione	20
Chiesa Claudio	Ufficio Reti Informatiche	Funzionario cat D	100				Cyber security	Attivazione	20
Corradi Giorgio	Ufficio Reti Informatiche	Funzionario cat D	100				Cyber security	Attivazione	20
Giannini Alessandro	Ufficio Reti Informatiche	Categoria C	100				Cyber security	Attivazione	20
Pavani Fabrizio	Ufficio Reti Informatiche	Categoria C	100				Cyber security	Attivazione	20
Vattuone Gianluca	Ufficio Reti Informatiche	Categoria C	100				Cyber security	Attivazione	20

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo:"Digitalizzazione patrimonio immobiliare"														
Outcome (obiettivo di impatto)	Output (obiettivo di risultato)		Misura di anticorruzione	Stakeholder (indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)			Direzioni, servizi, uffici coinvolti		Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo			
Migliorare redditività e l'uso del patrimonio immobiliare di CMGe per l'interesse pubblico.	Reingegnerizzazione del processo di gestione immobiliare e conseguente ri-progettazione della rete informativa/informativa (es. descrizione statica, descrizione dinamica) e creazione di nuova Anagrafe immobiliare condivisa		Si	Imprese e cittadini Direzioni / Servizi / Uffici	Gestire il patrimonio dell'ente			Servizio Patrimonio - Ufficio Patrimonio Ufficio Provveditorato Servizio Edilizia Servizi Finanziari	Trasversale	Operatore economico fornitore del Software Property e Facility management				
	Standardizzazione e informatizzazione delle modalità e della modulistica per la presentazione delle richieste da parte del cittadino e degli enti (es. moduli pre-impostati manifestazioni di interesse; comunicazione tramite PEC da parte delle scuole degli affidamenti palestre e della rendicontazione)				Obiettivo operativo di Dup									
	Razionalizzazione e aggiornamento inventario beni mobili e immobili dell'ente				Sburocrazia e snellimento delle procedure: digitalizzazione dei procedimenti e dei processi che incidono sulle attività economiche (autorizzazioni)									
Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	Peso	Risultato ponderato al 31/12/2022	
						130	100	80	60	0				
Creazione Fascicolo informatico edificio completo delle informazioni e documenti necessari (titoli di proprietà, catastali, presenza vincoli): edifici con info digitalizzate. Totale edifici da digitalizzare :190.	Rete informatica e software Property e Facility Management	N	80				80	70	60	<60		Strategicità (a)	20	
												Complessità (b)	30	
												Tipologia (d)	50	
												Peso (a+ b)x d	25	
Soggetti coinvolti														
Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione	Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso					
LONATI GIOVANNA	Ufficio Patrimonio	Posizione organizzativa	20				Migliorare re	Reingegneriz	25					
ACITORIO ALFONSINA	Ufficio Patrimonio	Categoria C	95				Migliorare re	Reingegneriz	25					
BOCCARDO ALESSIO	Ufficio Patrimonio	Categoria C	100				Migliorare re	Reingegneriz	25					
CARTAGENOVA MARINA	Ufficio Patrimonio	Categoria C	100				Migliorare re	Reingegneriz	25					
CURTO SILVANA	Ufficio Patrimonio	Categoria C	100				Migliorare re	Reingegneriz	25					
FORNONI LAURA	Ufficio Patrimonio	Funzionario cat D	100				Migliorare re	Reingegneriz	25					
LAGOSTENA ALESSANDRO	Ufficio Patrimonio	Categoria C	100				Migliorare re	Reingegneriz	25					
MAZZINO IVO	Ufficio Patrimonio	Categoria C	85				Migliorare re	Reingegneriz	25					
MONTEPAGANO ANDREA	Ufficio Patrimonio	Funzionario cat D	100				Migliorare re	Reingegneriz	25					
SCAGLIA ANNA MARIA	Ufficio Patrimonio	Categoria C	100				Migliorare re	Reingegneriz	25					
BIGONI UMBERTO	Servizio Edilizia	Funzionario cat D	10				Migliorare re	Reingegneriz	25					
FICARELLA VITO	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria B	10				Migliorare re	Reingegneriz	25					
INCERTI ENRICO	Ufficio riqualificazione edilizia	Categoria B	10				Migliorare re	Reingegneriz	25					

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo:"Approvvigionamenti"															
Outcome (obiettivo di impatto)	Output (obiettivo di risultato)		Misura di anticorruzione	Stakeholder (indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)	Direzioni, servizi, uffici coinvolti	Obiettivo trasversale di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo							
Miglioramento dei servizi alla collettività	Ottimizzare e semplificare l'attività degli uffici dell'ente in relazione alle attività trasversali di competenza del provveditorato: 1) Creazione area intranet denominata "servizi provveditorato ed economato" (procedure, link moduli, mail) 2) Capitolati tipo per affidamento di servizi centralizzati sotto soglia 3) implementazione modulistica processi di qualità		Si	Direzioni / Servizi / Uffici Imprese e utenti dell'ente	Gestire il provveditorato e l'economato Obiettivo operativo di Dup Sburocratizzazione e snellimento delle procedure: digitalizzazione dei procedimenti e dei processi che incidono sulle attività economiche (autorizzazioni ambientali, territoriali e della mobilità)	Servizio Patrimonio - Ufficio Provveditorato Ufficio sistemi informativi	Ufficio								
Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	Peso	Risultato ponderato al 31/12/2022		
Questionario di gradimento del servizio da parte degli utenti interni	Registro acquisti centralizzati	voto	8 su 10			130	100	80	60	0			Strategicità (a)	80	
							8	7	6	<6			Complessità (b)	30	
													Tipologia (d)	40	
													Peso (a+ b)x d	44	

Soggetti coinvolti					Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso
Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione					
MARCHESE FEDERICA	Ufficio Provveditorato ed economato	Posizione organizzativa	40				Miglioramen	Ottimizzare	44
BOZZO LUCA	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria C	50				Miglioramen	Ottimizzare	44
DENEGRI RAFFAELLA	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria C	40				Miglioramen	Ottimizzare	44
FURESI LAURA	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria B	100				Miglioramen	Ottimizzare	44
LAGOMARSINO MAURIZIO	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria C	20				Miglioramen	Ottimizzare	44
POLESE SANDRA	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria C	80				Miglioramen	Ottimizzare	44
PERSICO SARA	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria C	80				Miglioramen	Ottimizzare	44
REPETTO LAURA	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria B	100				Miglioramen	Ottimizzare	44
ROCCO FEDERICA	Ufficio Provveditorato ed economato	Funzionario cat D	40				Miglioramen	Ottimizzare	44
FERRETTI MIRELLA	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria B	50				Miglioramen	Ottimizzare	44
COLONIELLO LUCA	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria B	50				Miglioramen	Ottimizzare	44
ZEZZO ANDREA	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria B	50				Miglioramen	Ottimizzare	44

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo:"Rappresentanza ente"															
Outcome (obiettivo di impatto)	Output (obiettivo di risultato)		Misura di anticorruzione	Stakeholder (indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)	Direzioni, servizi, uffici coinvolti	Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo							
Miglioramento dell'immagine dell'ente (attività di rappresentanza istituzionale) e ottimizzazione dei servizi di back office verso utenti esterni ed interni	Garantire - attività di rappresentanza istituzionale con il Gonfalone della Città Metropolitana di Genova - attività di assistenza e presidio durante le sedute del Consiglio Metropolitan, del Coordinamento dei Consiglieri, delle Commissioni Consiliari - attività di back office fornendo all'utenza esterna puntuale riscontro alle richieste avanzate; - ottimizzazione dello smistamento della posta interna e del trasferimento della posta Sede Centrale/ Se.Di di Quarto		No	Organi politici Direzioni / Servizi / Uffici Cittadini Imprese e utenti dell'ente	Gestire il provveditorato e l'economato	Servizio Patrimonio - Ufficio Provveditorato	Ufficio	Comuni							
					Obiettivo operativo di Dup										
Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	Peso	Risultato ponderato al 31/12/2022		
Numero di richieste soddisfatte di rappresentanza e presidio a sedute organi politici	Segreteria del Sindaco	%	100%			130	100	80	60	0			Strategicità (a)	20	
							100			<80				Compressità (b)	20
															Tipologia (d)
Soggetti coinvolti												Peso (a+ b)x d	16		
Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione	Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso						
ARGENTI MARIO	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria B	100				Miglioramento	Garantire - a	16						
CANEPA roberto	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria B	70				Miglioramento	Garantire - a	16						
DEL BOCA RENZO	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria B	100				Miglioramento	Garantire - a	16						
NALBONE ALFONSO	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria B	80				Miglioramento	Garantire - a	16						
SERVENTI ornella	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria B	80				Miglioramento	Garantire - a	16						
SODANO marco	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria B	70				Miglioramento	Garantire - a	16						
TAIBI roberto	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria B	80				Miglioramento	Garantire - a	16						
ALEMANNO alessandro	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria B	100				Miglioramento	Garantire - a	16						
GRILLA' nino	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria B	100				Miglioramento	Garantire - a	16						
HANUMAN salvatore	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria B	100				Miglioramento	Garantire - a	16						
PIZZORNO tiberius	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria B	100				Miglioramento	Garantire - a	16						
RISSO francesco	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria B	100				Miglioramento	Garantire - a	16						

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo: "Gestione Frane"

Outcome - Valore pubblico	Output (obiettivo di risultato)	Misura di anticorruzione	Stakeholder (Indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (Indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)	Direzioni, servizi, uffici coinvolti	Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo								
Riduzione disagio dei cittadini legato ad eventi franosi	Minimizzazione dei giorni di chiusura di una strada a seguito di evento franoso, esclusi eventi calamitosi estesi	No	Cittadini, comuni, imprese	Migliorare la sicurezza della circolazione stradale Rafforzare la rete stradale provinciale	Direzione Territorio e mobilità - Servizio Programmazione e coordinamento viabilità - Servizio Amministrazione territorio e trasporti - Ufficio Lavori pubblici - Ufficio Sicurezza stradale - Ufficio Gestione mezzi - Uffici	Ufficio	Governmento, Regione Liguria, comuni, imprese esecutrici in emergenza.								
Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	Peso	Risultato ponderato al 31/12/2022		
Numero giorni medi con SP chiusa a seguito di evento franoso	Ordinanze (per durate medio-lunghe), notizie stampa (per durate brevi)	N	3			130	100	80	60	0			Strategicità (a)	80	
							3	4	5	>5			Complessità (b)	30	
													Tipologia (d)	50	
													Peso (a+ b)x d	55	

Soggetti coinvolti

Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione	Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso
DELUCCHI Gino	Viabilità Centro	Posizione organizzativa	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
FERRERO Paolo	Viabilità Centro	Categoria C	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
BISSO Gian Pietro	Viabilità Centro	Categoria C	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
POZZO Giorgio	Viabilità Centro	Categoria C	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
PIAZZA Luigi	Viabilità Centro	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
SERACCHIOLI Gianpaolo	Viabilità Centro	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
SFOGLIA Paolo	Viabilità Centro	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
TRAVERSO Stefano	Viabilità Centro	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
FERRERA Marcello	Viabilità Centro	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
RATTO Tiziano	Viabilità Centro	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
CENCIONI Marco	Viabilità Centro	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
CONILA Maurizio	Viabilità Centro	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
DEMARTINI Nicola	Viabilità Centro	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
GUERRI Fabio	Viabilità Centro	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
SANTEUSANIO Giorgio	Viabilità Centro	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
RAVERA Marco	Viabilità Levante	Posizione organizzativa	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
PAPI Gianni	Viabilità Levante	Categoria C	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
TISCORNIA Luigi	Viabilità Levante	Categoria C	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
COSTA Claudio	Viabilità Levante	Categoria C	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
GHINAGLIA Gianluigi	Viabilità Levante	Categoria C	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
BRIZZOLARA Giuliano Giusepp	Viabilità Levante	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
BRIZZOLARA Attilio	Viabilità Levante	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
LONGINOTTI Mauro	Viabilità Levante	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
ACQUARIO Attilio	Viabilità Levante	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
BARBAGELATA Franco	Viabilità Levante	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
BOITANO Sandro	Viabilità Levante	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
CAVAGNARO Marco Giusepp	Viabilità Levante	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
COSTA Maurizio	Viabilità Levante	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
FERRETTI Graziano	Viabilità Levante	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
MARIANI Massimo	Viabilità Levante	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
MARUCA Emiliano	Viabilità Levante	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
MENINI Paolo	Viabilità Levante	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
OTTONELLO Andrea	Viabilità Levante	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
ROCCA Mauro	Viabilità Levante	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
DALL'ASTE BRANDOLINI Ales	Viabilità Ponente	Posizione organizzativa	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
PASTORINO Gregorio	Viabilità Ponente	Categoria C	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
VOLPE Alessandro	Viabilità Ponente	Categoria C	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
PASTORINO Fabio	Viabilità Ponente	Categoria C	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55

PESCE Roberto	Viabilità Ponente	Categoria C	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
TRUCCO Flavio	Viabilità Ponente	Categoria C	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
CAVIGLIA Gianni	Viabilità Ponente	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
CAVO Massimo	Viabilità Ponente	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
PIETRONAVE Alessandro	Viabilità Ponente	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
SEMINO Lorenzo	Viabilità Ponente	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
CORNERO Marco	Viabilità Ponente	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
GIOVENALE Fulvio	Viabilità Ponente	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
PRIANO Paolo	Viabilità Ponente	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
ALOISI Mauro	Viabilità Ponente	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
BAGNATO Massimiliano	Viabilità Ponente	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
BOTTINO Massimo	Viabilità Ponente	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
LANZONE Stefano	Viabilità Ponente	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
PANZICA Alessio	Viabilità Ponente	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
PESCE Emilio	Viabilità Ponente	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
PRONESTI Domenico	Viabilità Ponente	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
GAGGERO Pietro	Ufficio Gestione Mezzi	Posizione organizzativa	35				Riduzione dis	Minimizzazi	55
BRUZZO Franco	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria C	40				Riduzione dis	Minimizzazi	55
CAVANNA Giandomenico	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria C	40				Riduzione dis	Minimizzazi	55
LAURICELLA Calogero	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	45				Riduzione dis	Minimizzazi	55
MURATORE Enrico	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	40				Riduzione dis	Minimizzazi	55
SIVORI Franco	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	40				Riduzione dis	Minimizzazi	55
CASELLA Marco	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	40				Riduzione dis	Minimizzazi	55
CASTAGNETO Renato	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	40				Riduzione dis	Minimizzazi	55
CELLA Franco	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	40				Riduzione dis	Minimizzazi	55
LAGORIO Gianluigi	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	40				Riduzione dis	Minimizzazi	55
NAVONE Massimo	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	40				Riduzione dis	Minimizzazi	55
ROCCA Luigi Valente	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	40				Riduzione dis	Minimizzazi	55
ROGGERONE Alberto	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	40				Riduzione dis	Minimizzazi	55
SCIUTTO Marcello	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	40				Riduzione dis	Minimizzazi	55
BOGGIO Nicola	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	40				Riduzione dis	Minimizzazi	55
COSSO Roberto	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	40				Riduzione dis	Minimizzazi	55
DELUCCHI Hermann	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	40				Riduzione dis	Minimizzazi	55
FALLETTA Salvatore	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	40				Riduzione dis	Minimizzazi	55
FALZEI Andrea	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	40				Riduzione dis	Minimizzazi	55
FRASCIO Davide	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	40				Riduzione dis	Minimizzazi	55
FUSARI Danilo	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	40				Riduzione dis	Minimizzazi	55
GUGLIELMOTTI Enrico	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	40				Riduzione dis	Minimizzazi	55
NAPOLI (1975) Andrea	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	40				Riduzione dis	Minimizzazi	55
OLIVERI Diego	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	40				Riduzione dis	Minimizzazi	55
PESCIALLO Luca	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	40				Riduzione dis	Minimizzazi	55
SANI Andrea	Ufficio Gestione Mezzi	Categoria B	40				Riduzione dis	Minimizzazi	55
SESSAREGO Pietro	Viabilità Levante	Categoria B	30				Riduzione dis	Minimizzazi	55
DAGNINO Raffaella	Ufficio Sicurezza Stradale	Posizione organizzativa	20				Riduzione dis	Minimizzazi	55
GANZINI Andrea	Ufficio Sicurezza Stradale	Funzionario cat D	20				Riduzione dis	Minimizzazi	55
RONCALLO Elio	Ufficio Sicurezza Stradale	Funzionario cat D	20				Riduzione dis	Minimizzazi	55
BASSO Vito	Ufficio Sicurezza Stradale	Categoria C	20				Riduzione dis	Minimizzazi	55
LOMBARDO Roberto	Ufficio Sicurezza Stradale	Categoria C	20				Riduzione dis	Minimizzazi	55
SATURNINO Simone	Ufficio Sicurezza Stradale	Categoria B	20				Riduzione dis	Minimizzazi	55
BRUNI Danilo	Ufficio Sicurezza Stradale	Categoria B	20				Riduzione dis	Minimizzazi	55
CACCAVALE Marco	Ufficio Sicurezza Stradale	Categoria B	20				Riduzione dis	Minimizzazi	55
CARCHIDI MORZILLI Natale	Ufficio Sicurezza Stradale	Categoria B	20				Riduzione dis	Minimizzazi	55
COLOMBU Maurizio	Ufficio Sicurezza Stradale	Categoria B	20				Riduzione dis	Minimizzazi	55
DORE Stefano	Ufficio Sicurezza Stradale	Categoria B	20				Riduzione dis	Minimizzazi	55
FUSCO Gennaro	Ufficio Sicurezza Stradale	Categoria B	20				Riduzione dis	Minimizzazi	55
MAITA' Ettore	Ufficio Sicurezza Stradale	Categoria B	20				Riduzione dis	Minimizzazi	55
VILLA Francesca	Ufficio Lavori Pubblici	Posizione organizzativa	10				Riduzione dis	Minimizzazi	55
ALBEZZANO Marco	Ufficio Lavori Pubblici	Funzionario cat D	10				Riduzione dis	Minimizzazi	55
BELLINA Lucia	Ufficio Lavori Pubblici	Funzionario cat D	10				Riduzione dis	Minimizzazi	55
RISSETTO Sergio	Ufficio Lavori Pubblici	Funzionario cat D	10				Riduzione dis	Minimizzazi	55
SANTORO Lidia	Ufficio Lavori Pubblici	Funzionario cat D	10				Riduzione dis	Minimizzazi	55
TRUFFELLI Chiara	Ufficio Lavori Pubblici	Funzionario cat D	10				Riduzione dis	Minimizzazi	55
VARRIALE Alessia	Ufficio Lavori Pubblici	Funzionario cat D	10				Riduzione dis	Minimizzazi	55
GARIBOTTO Luca	Ufficio Lavori Pubblici	Categoria C	10				Riduzione dis	Minimizzazi	55
GHIO Nicola	Ufficio Lavori Pubblici	Categoria C	10				Riduzione dis	Minimizzazi	55
NAPOLI Geom. (1974) Andrea	Ufficio Lavori Pubblici	Categoria C	10				Riduzione dis	Minimizzazi	55
TRAVERSONE Alessandro	Ufficio Lavori Pubblici	Categoria C	10				Riduzione dis	Minimizzazi	55
AMBROGIO Sergio	Ufficio Lavori Pubblici	Categoria B	10				Riduzione dis	Minimizzazi	55
CIRIGLIANO Gennaro	Ufficio Lavori Pubblici	Categoria B	10				Riduzione dis	Minimizzazi	55

MEZZETTA Giuseppe	Ufficio Lavori Pubblici	Categoria B	10			Riduzione dis	Minimizzazi	55
TACCHELLA Mario	Ufficio Lavori Pubblici	Categoria B	10			Riduzione dis	Minimizzazi	55
GAGLIARDI Fabio	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Posizione organizzativa	5			Riduzione dis	Minimizzazi	55
PAGLIA Flavio	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Funzionario cat D	10			Riduzione dis	Minimizzazi	55
ROVERANO Oscar	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Funzionario cat D	10			Riduzione dis	Minimizzazi	55
CIVILE Linda	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Funzionario cat D	10			Riduzione dis	Minimizzazi	55
CONDELLO Silvia	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Funzionario cat D	10			Riduzione dis	Minimizzazi	55
LOMBARDO Adelia	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Funzionario cat D	10			Riduzione dis	Minimizzazi	55
PARODI Reyna	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Funzionario cat D	10			Riduzione dis	Minimizzazi	55
GARIBOTTI Rossella	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria C	10			Riduzione dis	Minimizzazi	55
LOPIANO Maria	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria C	10			Riduzione dis	Minimizzazi	55
NESCI Cristina	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria C	10			Riduzione dis	Minimizzazi	55
PUPPO Emilia	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria C	10			Riduzione dis	Minimizzazi	55
QUAGLIAROLI Elvio	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria C	10			Riduzione dis	Minimizzazi	55
REMBADO Elisa	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria C	10			Riduzione dis	Minimizzazi	55
RATTO Chiarina	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria C	10			Riduzione dis	Minimizzazi	55
TORCHIO Alessandro	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria C	10			Riduzione dis	Minimizzazi	55
CLAUDIO Alessandra	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria B	10			Riduzione dis	Minimizzazi	55
MURRU Francesca	Ufficio Contratti e Trasporto Pubblico Locale	Categoria B	10			Riduzione dis	Minimizzazi	55
SCHIRRU Marco	Staff Direzione (Sicurezza)	Funzionario cat D	50			Riduzione dis	Minimizzazi	55
BONACCORSO Massimo	Staff Direzione (Sicurezza)	Categoria B	50			Riduzione dis	Minimizzazi	55
SOGGIA Roberto	Staff Direzione (Sicurezza)	Categoria B	50			Riduzione dis	Minimizzazi	55
COSTIGLIOLO Marina	Staff Direzione (Sicurezza)	Categoria B	50			Riduzione dis	Minimizzazi	55

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo:"Biblioteca"																
Outcome (obiettivo di impatto)		Output (obiettivo di risultato)		Misura di anticorruzione		Stakeholder (indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)			Direzioni, servizi, uffici coinvolti		Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo			
Promuovere la lettura, l'utilizzo dei servizi bibliotecari, la cittadinanza attiva dei cittadini e in particolare delle famiglie e degli studenti dell'area metropolitana.		Incremento del numero di prestiti ai cittadini, alle biblioteche metropolitane, interbibliotecari e prestiti e-book (nel 2021 abbiamo prestato 4027 libri:PRESTITI AGLI UTENTI 1017; PRESTITI INTERSISTEMICI/INTERBIBLIOTECARI 407; PRESTITO E-BOOK (a livello di polo) 2603).Aumento dei prestiti a utenti privati della zona non appartenenti al sistema interbibliotecario e dei prestiti alle 30 biblioteche del sistema.		No		Cittadini, studenti, biblioteche	Gestire le politiche sociali, promozione delle pari opportunità e delle politiche sociali			Servizio Istruzione, pari opportunità e sviluppo sociale Ufficio Diritto allo studio e sviluppo sociale, Commissi		Ufficio	Sistema delle Biblioteche metropolitane			
							Obiettivo operativo di Dup									
Indicatore di risultato		Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022		Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	Peso		Risultato ponderato al 31/12/2022
Numero di prestiti ai cittadini effettuati nella sede di Quarto (incremento percentuale). Base line 937 prestiti effettuati nel 2021.		Applicativo Sistema Bibliotecario metropolitano (SebiNaNext)	%	10				130	100	80	60	0		Strategicità (a)	20	
									10	8	6	<6		Complessità (b)	20	
														Tipologia (d)	30	
														Peso (a+ b)x d	12	
Soggetti coinvolti																
Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione			Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso					
GUGLIELMI Marta	Servizio Istruzione, pari opportunità e sviluppo sociale	Dirigente	10					20	Promuovere	Incremento	12					
MASTROPASQUA Silvia	Ufficio Diritto allo studio e sviluppo sociale	Posizione organizzativa	20					20	Promuovere	Incremento	12					
BADINO Stefania	Ufficio Diritto allo studio e sviluppo sociale	Categoria C	100					40	Promuovere	Incremento	12					
CURRELTO Donatella	Ufficio Diritto allo studio e sviluppo sociale	Categoria C	100					40	Promuovere	Incremento	12					
FERRI Sofia	Ufficio Diritto allo studio e sviluppo sociale	Categoria B	15					40	Promuovere	Incremento	12					
SODANO marco	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria B	10					0	Promuovere	Incremento	12					
CANEPÀ roberto	Ufficio Provveditorato ed economato	Categoria B	10					0	Promuovere	Incremento	12					

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo:"Tempestività pagamenti"

Outcome (obiettivo di impatto)	Output (obiettivo di risultato)	Misura di anticorruzione	Stakeholder (indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)	Direzioni, servizi, uffici coinvolti	Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo									
Pagamenti solleciti ai fornitori di beni e servizi	Tempestività pagamenti	Si	imprese, comuni, cittadini	Attività necessarie a gestire entrata e spesa a livello contabile	Servizi finanziari	Ufficio	Imprese									
				Obiettivo operativo di Dup												
				Garantire una gestione equilibrata del bilancio, anche attraverso il controllo e il monitoraggio dei consumi e della spesa per acquisti e utenze												
Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	Peso	Risultato ponderato al 31/12/2022			
indicatore tempestività dei pagamenti (calcolato come numero di giorni che intercorrono tra la data di scadenza e quella di emissione del mandato ponderato con l'importo della fattura)	programma di contabilità SICRAWEB	gg	-15			130	100	80	60	0		>-15		Strategicità (a)	20	
														Complessità (b)	20	
														Tipologia (d)	30	
														Peso (a+ b)x	12	

Soggetti coinvolti

Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione	Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso
Caruso Giulia	Ufficio bilancio e contabilità	Posizione organizzativa	50			20	Pagamenti solleciti	Tempestività	12
Morchio Sandra	Ufficio gestione finanziarie e fiscali	Posizione organizzativa	50			20	Pagamenti solleciti	Tempestività	12
Bensa Matteo	Ufficio bilancio e contabilità	Funzionario cat D	100			0	Pagamenti solleciti	Tempestività	12
Zolezzi Stefania	Ufficio bilancio e contabilità	Categoria B	100			40	Pagamenti solleciti	Tempestività	12
Botto Loretta	Ufficio bilancio e contabilità	Categoria B	100			40	Pagamenti solleciti	Tempestività	12
Ardagna Mara	Ufficio bilancio e contabilità	Categoria B	80			40	Pagamenti solleciti	Tempestività	12
Podestà Marina	Ufficio bilancio e contabilità	Categoria C	60			0	Pagamenti solleciti	Tempestività	12
Cali Claudio	Ufficio bilancio e contabilità	Categoria C	60			20	Pagamenti solleciti	Tempestività	12
Pastorino Loredana	Ufficio gestione finanziarie e fiscali	Categoria C	80			40	Pagamenti solleciti	Tempestività	12
Mina Marco	Ufficio gestione finanziarie e fiscali	Categoria C	90			0	Pagamenti solleciti	Tempestività	12
Patanella Fiammetta	Ufficio gestione finanziarie e fiscali	Funzionario cat D	80			40	Pagamenti solleciti	Tempestività	12
Callegari Gabriella	Ufficio gestione finanziarie e fiscali	Categoria C	90			40	Pagamenti solleciti	Tempestività	12
Maccanti Antonella	Ufficio gestione finanziarie e fiscali	Categoria C	90			0	Pagamenti solleciti	Tempestività	12
Aluigi Maura	Ufficio gestione finanziarie e fiscali	Categoria B	90			0	Pagamenti solleciti	Tempestività	12

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo:"Corsi formazione sulla semplificazione"

Outcome (obiettivo di impatto)	Output (obiettivo di risultato)	Misura di anticorruzione	Stakeholder (indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)	Direzioni, servizi, uffici coinvolti	Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo								
Sviluppo del capitale umano	Corsi a supporto della semplificazione e dell'attuazione del PNRR	Si	Personale dipendente	Fornire supporto legale e giuridico	Tutte le Direzioni	Ufficio	Nessuno								
				Obiettivo operativo di Dup											
				Promuovere il buon andamento della PA anche in termini di prevenzione dell'illegalità, attraverso la chiarezza dei processi lavorativi e dei ruoli, la valutazione dei rischi e l'attuazione delle misure organizzative opportune											
Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading				Risultato al 31/12/2022	Peso		Risultato ponderato al 31/12/2022		
Percentuale media di risposte corrette al questionario finale	Questionario nominativo	%	3 su 5			130	100	80	60	0		Strategicità (a)		80	
						Compressità (b)		30							
						Tipologia (d)		40							
						Peso (a+ b)x d		44							

Soggetti coinvolti

Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione	Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso
MANZONE VALENTINA	UFFICIO PROFESSIONISTI LEGALI	Posizione organizzativa	80			80	Sviluppo del	Corsi a suppo	44
OLMI LORENZA	UFFICIO PROFESSIONISTI LEGALI	Posizione organizzativa	80			80	Sviluppo del	Corsi a suppo	44
SCAGLIA CARLO	UFFICIO PROFESSIONISTI LEGALI	Posizione organizzativa	80			80	Sviluppo del	Corsi a suppo	44

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo: "Archivio per avvocatura"

Outcome (obiettivo di impatto)	Output (obiettivo di risultato)	Misura di anticorruzione	Stakeholder (indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)	Direzioni, servizi, uffici coinvolti	Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo					
Miglioramento della qualità della azione amministrativa attraverso la razionalizzazione della gestione documentale	Riordino dell'archivio: progettazione di un nuovo sistema di classificazione dei fascicoli e dei documenti informatici. Implementazione del nuovo archivio	No	Personale dipendente	Fornire supporto legale e giuridico Obiettivo operativo di Dup	Ufficio Segreteria	Ufficio	Nessuno					
Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading			Risultato al 31/12/2022	Peso	Risultato ponderato al 31/12/2022	
Livello di gradimento da parte dell'avvocatura	Prodotto della razionalizzazione informatica	%	8 su 10			130	100	80	60	0		Strategicità (a) 20 Complessità (b) 20 Tipologia (d) 40 Peso (a+ b)x d 16

Soggetti coinvolti

Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione	Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso
BRUGNERA DAVIDE	UFFICIO PROFESSIONISTI LEGALI	Categoria B	100			80	Miglioramen	Riordino del	16
BRUNI ANGELA	UFFICIO PROFESSIONISTI LEGALI	Categoria C	100			80	Miglioramen	Riordino del	16
CIALDINI MAURIZIO	UFFICIO PROFESSIONISTI LEGALI	Funzionario cat D	80			80	Miglioramen	Riordino del	16
NERBONI EMANUELA	UFFICIO PROFESSIONISTI LEGALI	Categoria C	100			80	Miglioramen	Riordino del	16
SALINI ALESSANDRA	UFFICIO PROFESSIONISTI LEGALI	Categoria C	100			80	Miglioramen	Riordino del	16

Piano delle performance 2022/2024. Obiettivo: "Archivio ex IPPAI"

Outcome (Obiettivo di impatto/Valore pubblico)	Output (obiettivo di risultato)		Misura di anticorruzione	Stakeholder (indicare quelli che più saranno coinvolti dall'obiettivo)	Processo (indicare quello maggiormente coinvolto dall'obiettivo di risultato)					Direzioni, servizi, uffici coinvolti	Obiettivo trasversale o di ufficio	Soggetti terzi coinvolti nella realizzazione dell'obiettivo				
Valorizzazione e facilitazione dell'accesso al patrimonio documentale dell'archivio ex Ippai (infanzia abbandonata)	Soddisfazione del cittadino nell'accedere all'archivio ex IPPAI.		No	Cittadini, Avvocati	Gestione protocollo e archivi					Ufficio Performance e controlli, Ufficio Comunicazione, Ufficio Sistemi informativi, Ufficio Patrimonio	Ufficio	DPO, Soprintendenza archivistica				
					Obiettivo operativo di Dup											
					Sburocratizzazione e snellimento delle procedure: digitalizzazione dei procedimenti e dei processi che incidono sulle attività economiche (autorizzazioni ambientali, territoriali e della mobilità)											
Indicatore di risultato	Fonte dati (no autocertificazioni)	Unità di misura	Target 31/12/2022	Target 31/12/2023	Target 31/12/2024	Grading					Risultato al 31/12/2022	Peso		Risultato ponderato al 31/12/2022		
Richieste di accesso soddisfatte nei termini del procedimento e nel rispetto della normativa e pubblicazione dell'indicatore nella pagina web dedicata.	Sistema gestione documentale (protocollo)	%	100			130	100	80	60	0			Strategicità (a)	20		
														Complessità (b)		20
														Tipologia (d)		50
														Peso (a+ b) x d		20

Soggetti coinvolti

Nominativo	Unità organizzativa di appartenenza	Ruolo	Percentuale di partecipazione	Risultato tenuto conto della partecipazione	Over performance (riservato a direttori dirigenti)	Stima della percentuale di lavoro svolto in regime agile	Obiettivo di impatto	Output	Peso
Francesco Gambino	Ufficio Segreteria Generale	Posizione organizzativa	40			10	Valorizzazione	Soddisfazione	20
Agosino Acciai	Ufficio archivio, protocollo, spedizioni		100			20	Valorizzazione	Soddisfazione	20
Tiziana Brizzi	Ufficio archivio, protocollo, spedizioni		100			20	Valorizzazione	Soddisfazione	20
Fulvia Pedemonte	Ufficio archivio, protocollo, spedizioni		100			20	Valorizzazione	Soddisfazione	20
Carlo Grilz	Ufficio archivio, protocollo, spedizioni		100			20	Valorizzazione	Soddisfazione	20
Filippo Cartosio	Ufficio Performance e controlli		30			20	Valorizzazione	Soddisfazione	20