

Città Metropolitana
di Genova

* * * * *

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

tra la CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

e

la RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

e le organizzazioni sindacali:

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

DIREL

CIDA

* * * * *

OGGETTO: Fondo ex art. 26 CCNL 2/12/1999: quantificazione ed utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2015 e determinazione del fondo per l'anno 2016.

* * * * *

In data 26 agosto 2016, presso la sede della Città Metropolitana di Genova, la delegazione trattante dell'Amministrazione, composta dal Direttore Generale, Dott. Piero Araldo, dal Responsabile della Direzione Amministrazione, Dott. Maurizio Torre, e dal Dirigente del Servizio Relazioni Sindacali e Amministrazione, Dott.ssa Silvia Alitta, la Rappresentanza Sindacale Unitaria e i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali, si sottoscrive il seguente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI), relativo ai seguenti punti:

- (A) Costituzione del fondo 2015 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale;
- (B) Criteri di distribuzione della retribuzione di risultato 2015 per il personale con qualifica dirigenziale;
- (C) Costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2016 del personale con qualifica dirigenziale.

Articolo 1 Criteri di calcolo del fondo 2015 per la retribuzione di posizione e di risultato

Il fondo è costituito in base alle voci contrattuali previste in base ai seguenti criteri:

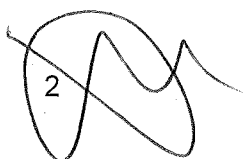
- ai sensi del comma 456 della legge 27 dicembre 2013, n. 147, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento all'anno 2014, per effetto di quanto previsto dal primo periodo dell'art 9, comma 2-bis, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito in legge 30 luglio 2010, n. 122; pertanto le risorse del fondo per l'anno 2015 corrispondono alle risorse definite per l'anno 2014;
- conseguentemente, a partire dal 1° gennaio 2015, sulle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non operano più il limite del fondo 2010 e l'automatica riduzione delle stesse collegata alla diminuzione del personale in servizio.
- sul fondo 2015, non essendo stato rispettato il patto di stabilità nell'anno 2014, deve essere effettuato il recupero delle risorse inserite nel fondo 2014 ex art. 26, comma 2, (fino all'1,2% del monte salari anno 1997) corrispondenti a € 23.595,00;
- il recupero effettivo, da effettuarsi sul fondo 2015, corrisponde a € 10.658,00, in quanto la differenza di € 12.937,00 corrisponde alla riduzione già effettuata sul fondo 2014 per il rispetto del limite del fondo 2010 e pertanto non deve essere nuovamente recuperata.
- le risorse sono integrate con la retribuzione individuale di anzianità del personale cessato nel 2015 (€ 956,28);
- le risorse sono decurtate, in base alle disposizioni di cui all'art. 26, comma 1, lett.f), del CCNL 02/12/1999, delle risorse del fondo correlate al personale di qualifica dirigenziale trasferito alla Regione Liguria, a seguito del riassorbimento delle funzioni delegate; tali risorse sono quantificate in € 204.788,52 su base annuale e in € 102.394,26 per il secondo semestre 2015.

Articolo 2 Fondo per l'anno 2015

In considerazione dei trasferimenti di personale alla Regione Liguria per effetto del riassorbimento delle deleghe dal 1° luglio 2015, con conseguenti riflessi sulla costituzione e sulla distribuzione del fondo, si procede alla costituzione di due fondi separati per il primo e secondo semestre 2015, applicando i criteri di calcolo al 1° gennaio 2015 e considerando dal 1° luglio 2015 i trasferimenti di personale.

Elementi costitutivi	1° semestre	2° semestre
Fondo con riduzioni consolidate	1.038.990,00	1.038.990,00
Integrazione RIA a seguito cessazioni 2015	+ 956,00	+ 956,00
Recupero risorse variabili art. 26, comma 2, da fondo 2014	- 10.658,00	-10.658,00
Importi non ancora liquidati su fondo 2014	+ 15.509,00	+ 15.509,00

2



TOTALE ANNUO	1.044.797,00	1.044.797,00
Quota semestre	50%	50%
Rateo per riduzione a seguito del riassorbimento delle deleghe regionali		102.394,26
IMPORTO DA RIPARTIRE	522.399,00	420.004,74

Articolo 3 Ripartizione tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

La ripartizione del fondo tra posizione e risultato tiene conto della dotazione organica teorica attualmente prevista al fine di assicurare le risorse per la transizione al nuovo assetto organizzativo.

Le posizioni dirigenziali considerate ai fini della riduzione delle risorse a seguito del riassorbimento delle deleghe da parte della Regione Liguria sono 6, e precisamente:

- a) responsabile di direzione, fascia apicale, n. 1
- b) dirigente fascia A n. 3
- c) dirigente fascia B n. 1
- d) dirigente fascia C n. 1

Il valore teorico della retribuzione di risultato è stato calcolato su un rapporto medio tra risultato e posizione corrispondente mediamente a circa il 22%.

Le parti concordano per l'anno 2015 che il 50% del risparmio derivante dalle posizioni vacanti sia considerato economia di bilancio per l'anno 2016.

Pertanto la ripartizione del fondo tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato è la seguente:

	1° semestre	2° semestre
Valore delle posizioni da macrostruttura	428.218,88	323.539,16
Retribuzione di risultato prevista	94.180,00	96.465,00
Valore delle posizioni vacanti nel semestre	64.929,72	59.429,72
Somma a disposizione per risultato	126.644,86	126.179,86
Economia a favore del bilancio	32.464,86	132.109,12
Proiezione dell'economia su base annua	64.929,72	264.218,24

Articolo 4 Distribuzione del fondo di risultato: modalità di erogazione

La retribuzione di risultato è liquidata in base al risultato complessivo ottenuto in applicazione del sistema di valutazione vigente e parametrata al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico.

Per ciascuna posizione dirigenziale è predefinito un importo individuale teorico corrispondente, rispetto al valore della posizione ricoperta, al rapporto percentuale tra fondo complessivo delle posizioni e fondo complessivo del risultato.

I resti che derivano da liquidazioni inferiori al 100% a seguito della valutazione sono ridistribuiti in base a quanto previsto dall' art. 12 del vigente sistema di valutazione.

In caso di conferimento di incarico ad interim per un periodo superiore a tre mesi, il dirigente è valutato anche in riferimento all'incarico ad interim ricoperto; la correlata retribuzione di risultato, parametrata ai mesi di effettivo svolgimento dell'incarico, è ridotta del 50% ed il resto che si determina è distribuito secondo i criteri di cui all'art. 12 del sistema di valutazione.

Articolo 5 Criteri di calcolo per il fondo anno 2016

Ai sensi dell'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di qualifica dirigenziale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

La riduzione a seguito delle cessazioni di personale, in base alla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2011, prevede che la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale tra l'anno 2015 e l'anno 2016 determini la misura della variazione da operarsi sul fondo: per l'anno 2016 la percentuale di variazione stimata, da verificare al 31 dicembre 2016, è pari all'11%.

Si applicano i criteri indicati all'articolo 1.

Articolo 6 Fondo per l'anno 2016

Il fondo 2016 è così costituito:

Fondo 2015 consolidato	1.039.946,28
Integrazione RIA a seguito cessazioni 2016	+ 587,00
Riduzione a seguito del riassorbimento delle deleghe regionali	- 204.788,52
Riduzione a seguito cessazioni previste 2016 (-11%)	- 92.238,00

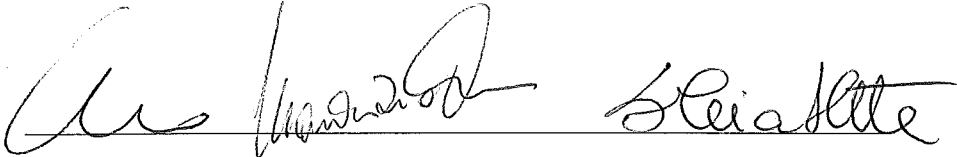
TOTALE	743.506,70
---------------	------------

Le parti concordano per l'anno 2016 di destinare, sulla base dell'attuale pesatura, una parte del fondo alla rideterminazione del valore delle posizioni nei seguenti importi, che saranno comunque oggetto di ripesatura a seguito dell'approvazione del nuovo organigramma delle direzioni:

- Direzione..... € 43.000,00
- Dirigente Fascia A..... € 28.000,00
- Dirigente Fascia B..... € 26.000,00
- Dirigente Fascia C € 24.000,00

Preintesa sottoscritta in data .

Per la Città Metropolitana:



Per le organizzazioni sindacali:

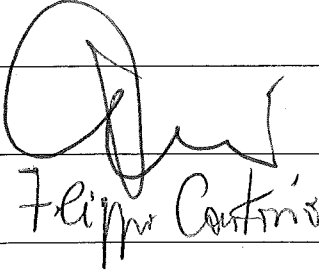
CGIL Funzione Pubblica _____

CISL - F.P.S. _____

UIL - F.P.L. _____

DIREL _____

CIDA _____



Felippo Costantino



CITTA' METROPOLITANA DI GENOVA
DIREZIONE RISORSE UMANE, FINANZIARIE E PATRIMONIO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23/12/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	26 agosto 2016
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente <ul style="list-style-type: none">• Piero ARALDO, Segretario Generale e Direttore Generale Componenti: <ul style="list-style-type: none">• Maurizio TORRE, Responsabile della Direzione Risorse umane, finanziarie e patrimonio• Silvia ALITTA, Dirigente del Servizio Relazioni sindacali e amministrazione Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CIDA, DIREL Firmatarie dell'accordo: CIDA, DIREL
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) finanziamento del fondo per la retribuzione di posizione e risultato 2015 b) ripartizione tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato 2015 c) distribuzione del fondo di risultato 2015 d) criteri e costituzione del fondo 2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI' (cfr Verbale del Collegio dei Revisori dei conti del 16/5/2016) Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Per l'anno 2015 è stato adottato con la deliberazione n. 215 del 34/10/2015
	Ai sensi dell'art. 169, comma 3bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del d.lgs. 150/2009 sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione e della performance..
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? per il 2015 con determinazione del sindaco metropolitano n. 11 del 30/01/2015.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'ultima validazione del Nucleo (1/3/2016) riguarda il Piano della Performance 2015
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 Vengono definiti i criteri di calcolo del fondo 2015 per la retribuzione di posizione e di risultato
- Articolo 2 Quantifica il fondo per l'anno 2015
- Articolo 3 Determina la ripartizione tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato
- Articolo 4 Definisce la distribuzione del fondo di risultato e le modalità di erogazione
- Articolo 5 Vengono stabiliti i criteri di calcolo per il fondo anno 2016
- Articolo 6 Quantifica il fondo per l'anno 2016

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 1, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	627.399
Retribuzione di risultato	252.825
Totale fondo	880.224

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti di precedenti CCDI.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

I dirigenti vengono valutati in conformità al Sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale approvato con deliberazione del Commissario Straordinario, n. 1/2363 del 9/1/2013 e modificata dalla deliberazione del Commissario Straordinario, n. 45/56805 del 23/5/2013. Il sistema prevede di attribuire al fondo per il risultato una quota non inferiore al 22% del fondo totale; nel 2015 la parte destinata al risultato è pari al 28,72% del fondo complessivo.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non riferibili al personale dirigente

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale


Il contratto decentrato garantisce una distribuzione della retribuzione di risultato diversificata a seguito del raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle capacità manageriali possedute, secondo quanto stabilito dal sopra citato Sistema di valutazione.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Genova, 26 agosto 2016

La Dirigente del Servizio
Relazioni Sindacali e amministrazione
(Dott.ssa Silvia ALITTA)





CITTA METROPOLITANA DI GENOVA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23/12/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la retribuzione di posizione e del risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nell'Area II – Regioni e autonomie locali, è stato quantificato nei seguenti importi, facendo riferimento ai dati esposti nel conto annuale – anno 2014:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	837.284
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	24.578
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	66.695
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	64.752
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	17.701
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	42.159
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	-
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	88.706
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	60.463
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	11.971
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	139.096
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	- 144.350
DEC FONDO/PARTE FISSA ex art. 1, comma 456 LEGGE 147/2013	- 192.704
ALTRE DECURTAZIONI DI PARTE FISSA	- 102.394
Totale risorse fisse	913.957

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

<i>Risorse variabili</i>	
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997) (°)	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01) (**)	Quantificate con separati atti di liquidazione
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06) (**)	Quantificate con separati atti di liquidazione

SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE (**)	15.509
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE (***)	-72.883
Totale Risorse variabili al netto delle somme da quantificare in sede di liquidazione	- 57.374

(**)Tali somme non incidono sulla quantificazione del fondo per la verifica del rispetto dei limiti di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010, come indicato nella circolare della Ragioneria dello Stato n. 16 del 2/5/2012

(***) Tale riduzione è composta per € 10.658 relativi al recupero effettuato per mancato rispetto del patto di stabilità anno 2014 ed € 62.179,72 quale riduzione una tantum del fondo 2015 decisa in sede di contrattazione decentrata.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni, già indicate nella tabella sopra riportate:

Descrizione	Importo
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	144.350
Riduzione del fondo in applicazione dell'art.1 del CCNL 12/2/2002	
DEC FONDO/PARTE FISSA ex art. 1, comma 456 LEGGE 147/2013	192.704
ALTRE DECURTAZIONI DI PARTE FISSA	102.394
Riduzione di parte variabile in applicazione art. 4 d.l. 6/3/2014, n. 6	62.179
Riduzione una tantum su fondo 2015	10.658
Totale riduzioni	512.285

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	913.957
Risorse variabili	- 57.329
Totale	856.628

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per un totale di € 590.717 relativi al valore delle retribuzioni di posizione liquidate nel corso del 2015. Le somme suddette sono quantificate dal precedente contratto decentrato del 21/10/2010, con il quale sono stati individuati i cinque valori delle posizioni dirigenziali presenti nell'ente.

Mentre per il 2016 viene previsto che una parte delle risorse del fondo venga destinata all'incremento del valore della retribuzione di posizione. I valori rideterminati verranno attribuiti in seguito alla procedura di ripesatura delle posizioni definite dalla nuova organizzazione dell'ente.

Non sono inoltre regolati dal presente contratto altri importi relativi a economie di gestione, incentivazioni speciali e liquidazioni di sentenze favorevoli, definiti da disposizioni di legge e quantificati con separati atti dell'Amministrazione:

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 252.825, destinate alla retribuzione di risultato dei dirigenti.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Vedi nota sugli accantonamenti nel paragrafo precedente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	627.399
Somme regolate dal contratto	252.825
Totale	880.224

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano a € 913.957; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (costo teorico della retribuzione di posizione) ammontano a € 627.399. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
I dirigenti vengono valutati, con la supervisione del Nucleo di Valutazione, in conformità al Sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale approvato con deliberazione del Commissario Straordinario, n. 1/2363 del 9/1/2013 e modificata dalla deliberazione del Commissario Straordinario, n. 45/56805 del 23/5/2013.
- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Voce non riferibile al personale dirigente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	differenza
Risorse stabili	913.957	1.015.395	-101.438
Risorse variabili	-72.838	23.595	-96.433
Residui anni precedenti	15.509	21.884	-6.375
Totale	856.628	1.060.873	-204.245

(*) vedi sezione Modulo I – Sezione II

Il minore importo delle risorse discende dalla riduzione complessiva del fondo che deriva prevalentemente dalle seguenti motivazioni:

- decurtazione di parte fissa per trasferimento di funzioni e personale in applicazione della legge 56/2014 ad altri enti;
- decurtazione una tantum per recupero di fondi relativi all'anno 2014 non utilizzabili per mancato rispetto del patto di stabilità
- decurtazione una tantum solo per il 2015 pari al 50% del valore della retribuzione di posizione delle posizioni vacanti destinata dalle parti ad economia di bilancio

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, ad eccezione delle quote relative alle retribuzioni di posizione (che sono stanziare nelle voci relative agli stipendi delle singole direzioni), sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1010101. 0004 azione 1001286 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Non richiesta per l'anno 2015 mentre per il 2016 viene ipotizzata una riduzione a seguito delle cessazioni previste di € 92.238,00 da confermare a consuntivo

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione, al netto delle somme relative alla retribuzione di posizione che trovano copertura negli stanziamenti relativi alle spese di personale delle singole direzioni, è impegnato ai seguenti stanziamenti di bilancio, così come gli oneri riflessi e l'IRAP:

Codice	Cap.	Az.	Importo
1.01.01.01	002	1001286	252.825,00
1.01.02.01	001	1001336	60.172,35
1.02.01.01	001	1001279	21.490,13
Totale			334.487,48

Genova, 26 agosto 2016

La Dirigente del Servizio
Relazioni sindacali e amministrazione
(Dott.ssa Silvia ALITTA)

