

# PROVINCIA DI GENOVA

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

tra l'Amministrazione Provinciale di Genova

e

la RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

e le organizzazioni sindacali:

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

DIREL

C.S.A.

\* \* \* \* \*

**OGGETTO: Fondo ex art. 26 CCNL 2/12/1999: quantificazione ed utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.**

\* \* \* \* \*

In data *22 luglio* 2014 presso la sede della Provincia di Genova, la delegazione trattante dell'Amministrazione Provinciale, composta dal Direttore Generale Dott. Piero Araldo, dal Direttore della Direzione Risorse umane, finanziare e patrimonio Dott. Maurizio Torre e dal Dirigente del Servizio Relazioni Sindacali e Gestione Amministrativa Dott.ssa Silvia Alitta e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali, si sono riuniti per sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI), relativo ai seguenti punti:

- (1) Costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato anno 2013;
- (2) Criteri di distribuzione del fondo per il risultato anno 2013 per il personale di qualifica dirigenziale in dotazione organica.

## Articolo 1 Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

La legge 122 del 2010 prevede all'art. 9 che a decorrere dall'anno 2011 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Il fondo anno 2013 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di qualifica dirigenziale è così composto:

|   |      |              |
|---|------|--------------|
| Fondo teorico anno 2013   | euro | 1.231.693,00 |
| Riduzione per allineamento con fondo 2010 (1.218.756)                     | euro | 12.937,00    |
| Riduzione proporzionale alla riduzione dei dirigenti tra anno 2010 e 2013 | euro | 139.913,00   |
| Fondo posizioni e risultato dirigenziali 2013                             | euro | 1.078.843,00 |

La riduzione del fondo per l'anno 2013 proporzionale alla riduzione dei dirigenti è effettuata in base alle indicazioni espresse con circolare n.12/2011 dalla ragioneria Generale dello Stato (la variazione percentuale tra la media del personale presente nel 2010 e la media del personale presente nel 2013 determina la misura della variazione da operarsi sul fondo).

Tale percentuale di riduzione è per il nostro Ente del 11,48%.

## Articolo 2) Ripartizione tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

Le posizioni dirigenziali previste dall'organigramma nell'anno 2013 sono:

- Responsabile di direzione (direttore) ..... 6
- Direttore di area..... 2
- Dirigente di fascia A..... 10
- Dirigente di fascia B..... 6
- Dirigente di fascia C..... 6

Conseguentemente la ripartizione del fondo tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato è il seguente:

|                           |           |
|---------------------------|-----------|
| Valori posizioni          | 877.156   |
| Retribuzione di risultato | 201.686   |
| Totale fondo              | 1.078.843 |

In applicazione dell'art. 27 del CCNL vigente per il personale di qualifica dirigenziale, che prevede che le risorse destinate alla retribuzione di posizione, che a consuntivo risultassero ancora disponibili, debbano essere utilizzate per la retribuzione di risultato del medesimo anno, le parti

concordano di destinare alla retribuzione di risultato anche la parte di fondo di posizione non erogata a causa di cessazioni in corso d'anno ovvero di posizioni dirigenziali vacanti.

Pertanto per l'anno 2013 la retribuzione di risultato è di euro 322.340.

### **Articolo 3) Distribuzione del fondo di risultato: modalità di erogazione**

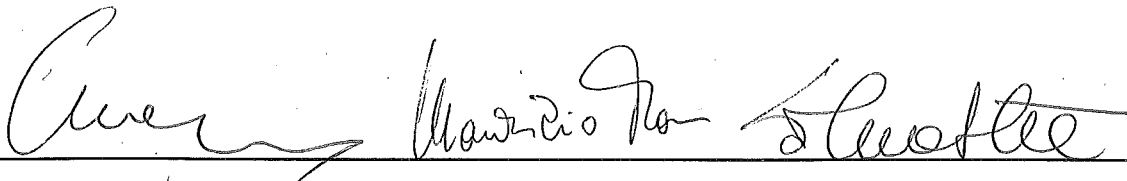
La retribuzione di risultato è liquidata in base al risultato complessivo ottenuto in applicazione del sistema di valutazione vigente e parametrata al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico.

Per ciascuna posizione dirigenziale è predefinito un importo individuale teorico corrispondente, rispetto al valore della posizione ricoperta, al rapporto percentuale tra fondo complessivo delle posizioni e fondo complessivo del risultato.

I resti che derivano da liquidazioni inferiori al 100% a seguito della valutazione sono ridistribuiti in base a quanto previsto dall' art. 12 del vigente sistema di valutazione.

In caso di conferimento di incarico ad interim, per un periodo superiore a tre mesi, il dirigente è valutato anche in riferimento all'incarico ad interim ricoperto; la correlata retribuzione di risultato, parametrata ai mesi di effettivo svolgimento dell'incarico, è ridotta del 50% ed il resto che si determina è distribuito secondo i criteri di cui all'art. 12 del sistema di valutazione.

Per l'Amministrazione Provinciale



---

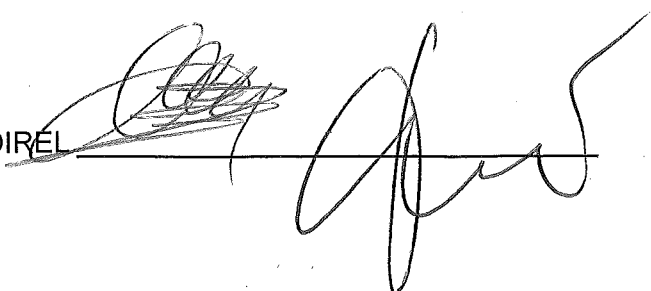
Per le Organizzazioni Sindacali

CGIL \_\_\_\_\_

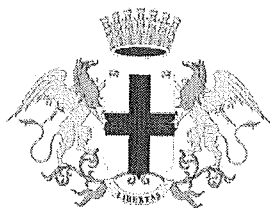
CISL FPS \_\_\_\_\_

UIL FPL \_\_\_\_\_

DIREL

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke that extends to the right.

CSA – Regioni e Autonomie Locali \_\_\_\_\_



PROVINCIA DI GENOVA  
DIREZIONE RISORSE UMANE, FINANZIARIE E PATRIMONIO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23/12/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

### Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

|   |  |
|---|--|
| Data di sottoscrizione  | Preintesa 26 marzo 2014<br>Intesa 22 luglio 2014   |
| Periodo temporale di vigenza  | Anno 2013  |
| Composizione della delegazione trattante  | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Presidente <ul style="list-style-type: none"><li>Piero ARALDO, Segretario Generale e Direttore Generale</li></ul> Componenti: <ul style="list-style-type: none"><li>Maurizio TORRE, Responsabile della Direzione Risorse umane, finanziarie e patrimonio</li><li>Silvia ALITTA, Dirigente del Servizio Relazioni sindacali e amministrazione</li></ul> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):<br>FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie, DIREL<br>Firmatarie dell'accordo: DIREL |
| Soggetti destinatari  | Personale dirigente  |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)                                    | a) finanziamento del fondo per la retribuzione di posizione e risultato<br>b) ripartizione tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato<br>c) distribuzione del fondo di risultato:   |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.  |
|   | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?<br><b>SI' (cfr Verbale del Collegio dei Revisori dei conti del 8/5/2014)</b><br><br>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli<br><b>Nessun rilievo</b>  |

|  |   |
|--|---|
| <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Per l'anno 2013 è stato adottato con le deliberazioni n. 12 del 21/3/2013 e n. 65 del 18/6/2013</p> <p>Per l'anno 2014 è stato adottato con la deliberazione n. 18 del 31/1/2014</p> <p>Ai sensi dell'art. 169, comma 3bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del d.lgs. 150/2009 sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione</p> |
|  | <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>Sì, per l'anno 2013 con deliberazione n. 55/66213 del 18/6/2013 e per il 2014 con deliberazione n. 17/13070 del 31/1/2014</b></p>   |
|  | <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><b>Sì, per quanto di competenza.</b></p>   |
|  | <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>Sì con nota/verbale del 19.11.2013</b></p>  |
|  | <p><b>Eventuali osservazioni =====</b></p>  |

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### **A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Articolo 1. Le parti prendono atto della limitazione alla contrattazione decentrata imposta dall'articolo 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, convertito nella legge 122/2010 e della conseguente riduzione del fondo in ragione della riduzione del personale e quantificano il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato relativo all'anno 2013.

Articolo 2. Le parti definiscono la ripartizione tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato.

Articolo 3. Vengono definiti i criteri per la distribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti.

### **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione               | Importo             |
|---------------------------|---------------------|
| Retribuzione di posizione | 756.503,00          |
| Retribuzione di risultato | 322.340,00          |
| <b>Totale fondo</b>       | <b>1.078.843,00</b> |

### **C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti di precedenti CCDI.

### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

I dirigenti vengono valutati in conformità al Sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale approvato con deliberazione del Commissario Straordinario, n. 1/2363 del 9/1/2013 e modificata dalla deliberazione del Commissario Straordinario, n. 45/56805 del 23/5/2013. Il sistema prevede di attribuire al fondo per il risultato una quota non inferiore al 15% del fondo totale; nel 2013 la parte destinata al risultato è pari al 29,88% del fondo complessivo.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Non riferibili al personale dirigente

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Il contratto decentrato garantisce una distribuzione della retribuzione di risultato diversificata a seguito del raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle capacità manageriali possedute, secondo quanto stabilito dal sopra citato Sistema di valutazione.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====

La Dirigente del Servizio  
Relazioni Sindacali e amministrazione  
(Dott.ssa Silvia ALITTA)





PROVINCIA DI GENOVA

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23/12/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.**

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la retribuzione di posizione e del risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nell'Area II – Regioni e autonomie locali, è stato quantificato nei seguenti importi, facendo riferimento ai dati esposti nel conto annuale – anno 2013:

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

|  |                  |
|--|------------------|
| POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01) | 837.284          |
| INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)                    | 24.578           |
| INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)                     | 66.695           |
| INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)                       | 64.752           |
| INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)                      | 17.701           |
| INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)                       | 42.159           |
| PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)     | -                |
| RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)    | 87.749           |
| INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01) | 60.463           |
| RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)           | 11.971           |
| ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ    | 139.096          |
| ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA                   | - 144.350        |
| DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)    |                  |
| DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)   | - 129.256        |
| <b>Totale risorse fisse</b>                                  | <b>1.078.843</b> |

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

|  |  |
|--|--|
| <i>Risorse variabili</i>                       |  |
| RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997) (*) | Quantificate con separati atti di liquidazione |
| INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)    | 23.594   |



|   |  |
|---|--|
| LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01) (°)                         | Quantificate con separati atti di liquidazione |
| QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06) (°)                        | Quantificate con separati atti di liquidazione |
| SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE (°)  | Quantificate con separati atti di liquidazione |
| DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)                            | - 12.937                                       |
| DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)                          | - 10.657                                       |
| ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE  |  |
| Totale Risorse variabili al netto delle somme da quantificare in sede di liquidazione |  |

(°)Tali somme non incidono sulla quantificazione del fondo per la verifica del rispetto dei limiti di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010, come indicato nella circolare della Ragioneria dello Stato n. 16 del 2/5/2012

### **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni, già indicate nella tabella sopra indicate:

| Descrizione   | Importo        |
|---|----------------|
| ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA<br>Riduzione del fondo in applicazione dell'art.1 del CCNL 12/2/2002 | 144.350        |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)  | 12.937         |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)               | 139.913        |
| <b>Totale riduzioni</b>   | <b>297.000</b> |

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

| Descrizione       | Importo          |
|-------------------|------------------|
| Risorse stabili   | <b>1.078.843</b> |
| Risorse variabili | 0                |
| <b>Totale</b>     | <b>1.078.843</b> |

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per un totale di € 756.503 relativi al valore delle retribuzioni di posizione liquidate nel corso del 2013. Le somme suddette sono quantificate dal precedente contratto decentrato del 21/10/2010, con il quale sono stati individuati i cinque valori delle posizioni dirigenziali presenti nell'ente.

Non sono inoltre regolati dal presente contratto altri importi relativi a economie di gestione, incentivazioni speciali e liquidazioni di sentenze favorevoli, definiti da disposizioni di legge e quantificati con separati atti dell'Amministrazione:

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 322.340, destinate alla retribuzione di risultato dei dirigenti. Su tale importo saranno applicati i meccanismi di compensazione con le incentivazioni speciali che

determineranno un accantonamento di fondi che verranno destinati all'incremento del fondo dell'anno successivo, come somme non liquidate nell'anno precedente.

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Vedi nota sugli accantonamenti nel paragrafo precedente.

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

| Descrizione                      | Importo          |
|----------------------------------|------------------|
| Somme non regolate dal contratto | 756.503          |
| Somme regolate dal contratto     | 322.340          |
| <b>Totale</b>                    | <b>1.078.843</b> |

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;  
Le risorse stabili ammontano a € 1.078.843; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (costo teorico della retribuzione di posizione) ammontano a € 877.156. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;  
I dirigenti vengono valutati, con la supervisione del Nucleo di Valutazione, in conformità al Sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale approvato con deliberazione del Commissario Straordinario, n. 1/2363 del 9/1/2013 e modificata dalla deliberazione del Commissario Straordinario, n. 45/56805 del 23/5/2013.
- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)  
Voce non riferibile al personale dirigente

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| Descrizione             | Anno 2010        | Anno 2011        | Anno 2012        | Anno 2013        | Differenza     |
|-------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|----------------|
| Risorse stabili         | 1.195.161        | 1.157.954        | 1.095.223        | 1.078.843        | -16.380        |
| Risorse variabili       | 88.597           | 150.013          | 75.739           | 0                | -75.739        |
| Residui anni precedenti | 4.992            | 6.678            | 30.972           | 0                | -30.972        |
| <b>Totale</b>           | <b>1.288.750</b> | <b>1.314.645</b> | <b>1.149.554</b> | <b>1.078.843</b> | <b>-70.711</b> |

(\*) vedi sezione Modulo I – Sezione II

Il minore importo delle risorse discende dalla riduzione complessiva del fondo per il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 2 bis, del d.l. 78/2010 convertito nella legge 122/2010 in seguito alle cessazioni dal servizio di dirigenti: la percentuale di riduzione è passata dal 8,20% a 11,48%.

Inoltre nelle risorse variabili 2013 non sono compresi gli importi relativi alle incentivazioni speciali per progettazione, professionisti legali e somme derivanti da anni precedenti quantificati con separati atti dell'Amministrazione.

## Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, ad eccezione delle quote relative alle retribuzioni di posizione (che sono stanziare nelle voci relative agli stipendi delle singole direzioni), sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1010101.000001 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato, in quanto le voci sotto indicate (al momento non presenti e quantificate con separati atti dell'Amministrazione) sono interamente riconducibili a voci non computabili nel limite predetto ai sensi della circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2011 e della delibera delle Sezioni riunite della Corte dei conti n. 51/2011.

| Risorse variabili  |   |
|--|---|
| RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)                 | Quantificati in altri atti dell'Amministrazione |
| LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)  |   |
| QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06) |   |
| SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE                 |   |
| <b>Totale</b>  |   |

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione, al netto delle somme relative alla retribuzione di posizione che trovano copertura negli stanziamenti relativi alle spese di personale delle singole direzioni, è impegnato ai seguenti stanziamenti di bilancio, così come gli oneri riflessi e l'IRAP:

| Codice        | Cap.                                      | Az.     | Importo      | Impegno                                   |
|---------------|---|---------|--------------|---|
| 1.01.01.01    | Singoli impegni della spesa del personale |         | € 322.340,00 | Singoli impegni della spesa del personale |
| 1.01.02.01    | 1001331                                   | 1001336 | € 76.716,92  | 516/2014                                  |
| 1.02.01.01    | 1000483                                   | 1001279 | € 27.398,90  | 517/2014                                  |
| <b>Totale</b> |   |         | € 426.455,82 |   |

La Dirigente del Servizio  
Relazioni sindacali e amministrazione  
(Dott.ssa Silvia ALITTA)

