

# PROVINCIA DI GENOVA

---

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

tra l'Amministrazione Provinciale di Genova

e

la RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

e le organizzazioni sindacali:

CGIL FP

C.S.A.

CISL FPS

DICCAP

UIL FPL

\* \* \* \* \*

**OGGETTO: Fondo ex art. 15 CCNL 1/4/1999: quantificazione ed utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2012**

\* \* \* \* \*

In data 11 giugno 2013 presso la sede della Provincia di Genova, la delegazione trattante dell'Amministrazione Provinciale, composta dal Direttore Generale Dott. Piero Araldo, dal Direttore della Direzione Risorse umane, finanziario e patrimonio Dott. Maurizio Torre e dal Dirigente del

Servizio Relazioni Sindacali e Gestione Amministrativa Dott.ssa Silvia Alitta, la Rappresentanza Sindacale Unitaria e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali, si sono riuniti per sottoscrivere il presente CCDI, relativo ai seguenti punti:

A) costituzione del fondo ex art. 15 del CCNL 1/4/1999 per l'anno 2012

B) ripartizione del fondo ex art. 17 del CCNL 1/4/1999 per l'anno 2012

La sottoscrizione del Verbale di Accordo definitivo avviene a seguito del positivo iter previsto dalla normativa vigente e cioè:

- Certificazione positiva da parte del collegio dei revisori dei conti, ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 10/4/1999, in ordine alla compatibilità del contratto decentrato con i vincoli di bilancio;
- Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo da parte dell'organo di governo.

#### Art. 1 RISORSE DEL FONDO ANNO 2012

Nel rispetto di quanto previsto dalla normativa contrattuale nazionale il fondo 2012 è così costituito:

Risorse stabili	4.216.095,75
Risorse variabili	372.908,58
Totale	4.589.004,34

Considerato che il fondo così determinato deve essere ridotto in applicazione dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 di € 96.321,67 per rispettare il limite del fondo 2010 e di ulteriori € 96.625,79 in seguito alla riduzione del 2,22% derivante dalle cessazioni dal servizio, il fondo 2012 liquidabile ai dipendenti risulta così quantificato

Risorse stabili	4.216.095,75
Risorse variabili	372.908,58
Totale	4.589.004,34
Riduzione fondo per rispetto limite 2010	96.321,67
Riduzione fondo per cessazioni	96.625,79
Totale fondo	4.396.056,68

## Art. 2 DISTRIBUZIONE DEL FONDO ANNO 2012

Per l'anno 2012 le parti concordano sulla seguente ripartizione del fondo:

produttività	1.186.674
progetti autofinanziati e strategici come da fondo 2011	26.730
progressione economica	1.726.374
posizioni organizzative (posizioni e risultato)	511.172
indennità per particolare responsabilità RU e predefinite da CCDI	
indennità di comparto	435.756
Turno, rischio, reperibilità, disagio, maneggio valori	428.845
reinquadramento II e V vig	18.289
<b>Totale fondo (detratta riduzione per cessazioni)</b>	<b>4.396.056</b>

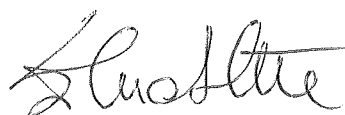
Le parti si danno atto che il fondo indicato per la remunerazione delle posizioni organizzative è quanto effettivamente corrisposto per l'anno, fermo restando il raggiungimento del massimo sulla retribuzione di risultato, senza tenere conto delle posizioni scoperte e determinando la retribuzione di risultato nella misura massime del 10% del valore della retribuzione di posizione; le risorse necessarie al finanziamento teorico delle posizioni organizzative con il valore delle posizioni anno 2011 sarebbero pari a 547.000 euro.

Le posizioni organizzative previste dall'organigramma alla data di sottoscrizione del presente contratto sono 48:

- Fascia A .....19
- Fascia B .....17
- Fascia C .....12

Le parti danno atto che la distribuzione del fondo sopra indicata è relativa esclusivamente al fondo 2012.

Firmato: per l'Amministrazione Provinciale



Firmato: per le organizzazioni sindacali:

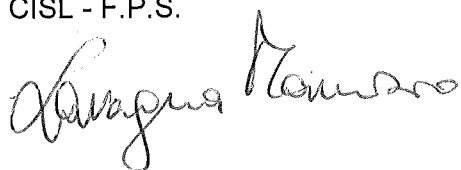
R.S.U.



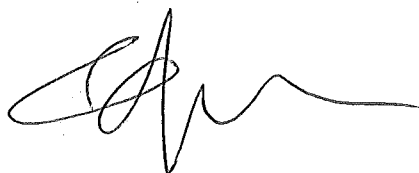
CGIL Funzione Pubblica



CISL - F.P.S.

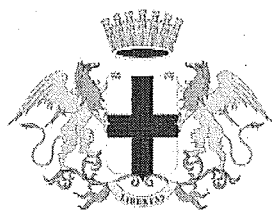


UIL - F.P.L.:



C.S.A.

DICCAP



PROVINCIA DI GENOVA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 12 dicembre 2012 CCDI 12 giugno 2013
Periodo temporale di vigenza		Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Piero ARALDO, Direttore Generale Componenti <ul style="list-style-type: none"><li>Maurizio TORRE, Direttore della Direzione Risorse umane, finanziarie e patrimonio</li><li>Silvia ALITTA, Dirigente del Servizio Relazioni sindacali e amministrazione</li></ul> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU - FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali DICCAP-SULPM Firmatarie dell'accordo:RSU - FP-CGIL, CISL-FP UIL-FPL,
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Costituzione fondo 2012 b) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti predeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì, (cfr. il verbale del Collegio dei Revisori dei conti del 22/1/2013)</b>  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <b>Nessun rilievo</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del d.lgs. 150/2009 sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 1 del 10/01/2012.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>

	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  <b>Sì per quanto di competenza.</b></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b></p>
Eventuali osservazioni =====	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Vengono quantificate le risorse del fondo per l'anno 2012.

Articolo 2. Vengono definiti gli importi della liquidazione del fondo ai sensi dell'art. 17

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 del contratto decentrato integrativo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Art. 17 comma 2, a) CCNL 1/4/1999	produttività	1.186.374,35
Art. 17 comma 2, b) CCNL 1/4/1999	progressione economica ( <i>al netto della quota PEO a carico del bilancio</i> )	1.726.374,34
Art. 17 comma 2, c) e comma 3 CCNL 1/4/1999	posizioni organizzative (posizioni e risultato)	511.171,62
Art. 17 comma 2 lett.f) e comma 3 CCNL 1/4/1999	indennità per particolare responsabilità RU	30.716,54
Art. 33 CCNL 22/1/2004	indennità di comparto	435.755,54
Art. 17 comma 2, f) CCNL 1/4/1999	indennità per particolari responsabilità capi autisti, capi operai, capi commessi	31.500,00
Art. 17 comma 2, d) CCNL 1/4/1999	turno	103.879,00
	rischio	48.969,82
	reperibilità	208.488,11
Art. 17 comma 2, e) CCNL 1/4/1999	disagio	64.872,22
Art. 17 comma 2, i) CCNL 1/4/1999	Altri compensi per specifiche responsabilità	300,00
Art. 33 CCNL 22/1/2004	indennità di comparto	435.755,54

	maneggio valori	2.636,30
	reinquadramento II e V vig	18.288,72
Art. 43 legge n. 449/1997	Attività in convenzione	26.730,32
	<b>Totale fondo</b>	<b>4.396.056,88</b>

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina l'abrogazione implicita delle norme contenute in altri CCDI

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

I dipendenti vengono valutati in conformità al Sistema di valutazione del rendimento individuale e del risultato organizzativo allegato al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 301/161544 del 28/12/2010 e modificato dalla deliberazione della Giunta Provinciale n. 44/26107 del 28/2/2011). Alla voce produttività viene attribuito il valore più alto tra gli istituti previsti per il trattamento accessorio (25,65% del totale rispetto all'1,34% dell'indennità per particolare responsabilità e il 9,27% impiegato per turno, rischio, ecc.).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto l'attribuzione delle progressioni è stato regolato dal CCDI 21/4/2009 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto ha l'obiettivo di mantenere adeguati livelli delle risorse dedicate alla produttività al fine di premiare il merito e l'impegno nel raggiungimento degli obiettivi assegnati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



PROVINCIA DI GENOVA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione come di seguito indicato

Risorse stabili	4.216.095,75
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2 bis del d.l. 78/2010	232.738,91
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2 bis del d.l. 78/2010	140.169,67
Totale	4.396.056,88

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata determinata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 4.216.095,75 di cui € 3.010.425 a titolo di UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 c. 2 CCNL 02-05)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	118.620,82
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	95.661,95
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	38.264,78
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	105.005,64
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	139.913,53

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA) calcolato a tutto il 2010	491.880,92
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA) anno il 2011	41.731,56
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA) anno il 2012	54.591,29
Art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) (*)	120.000,00
Art. 14, c. 3 riduzione straordinario (l'importo derivante dall'applicazione dell'art. 14, comma 4 di € 6.189,24 è incluso nell'importo unico consolidato)	0
Altro	

**(\*)CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

Gli incrementi delle risorse stabili si riferiscono a:



## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 2.929.251,31 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto – già al netto della quota a carico del bilancio	435.755,54
Progressioni orizzontali – al netto della quota a carico del bilancio	1.726.374,34
Reinquadramento dipendenti area vigilanza (art. 7 CCNL 31/3/1999)	18.288,72
Reperibilità	208.488,11
Indennità di turno	103.879,00
Indennità di rischio	48.969,82
Indennità di disagio	64.872,22
Indennità di maneggio valori	2.636,30
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	62.216,54
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 di cui	
• Attività di progettazione e pianificazione	126.318,04
• Incentivazioni professionisti legali	104.722,36
Art. 43 legge 449/1997 – attività in convenzione	26.730,32
<b>Totale</b>	<b>2.929.251,31</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di CCDI precedenti, ovvero di disposizioni legislative.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 1.697.845,97 così suddivise:

Descrizione	Importo
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1.186.674,35
Posizioni organizzative	511.171,62
<b>Totale</b>	<b>1.697.845,97</b>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importo
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 - Accantonamenti da incentivazioni speciali	Da quantificare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	2.929.251,31
Somme regolate dal contratto (produttività e fondo posizioni organizzative)	1.697.845,97
<b>Totale</b>	<b>4.627.097,28</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Differenziali delle progressioni economiche orizzontale pagate utilizzando i capitoli degli stipendi (PEO)	168.319,00
--	------------

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Attivazione di nuovi servizi in materia di turismo a seguito di trasferimento di competenze e personale avvenuto con legge delega regionale recepita con CCDI 18/3/2008	20.000,00
Riorganizzazione dell'Ente avvenuta nell'anno 2008 con accorpamento di funzioni e riduzione di posizioni dirigenziali come da CCDI 21/4/2009	100.000,00

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	29.700,00
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge <ul style="list-style-type: none"> <li>• Incentivazioni speciali da progettazione</li> <li>• Incentivazioni ai professionisti legali dell'ente</li> </ul>	126.318,04 104.722,36
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario <i>(inserita solo una parte per rispettare il vincolo posto dall'art. 9, comma 2 bis)</i>	100.778,67
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	232.738,91
Somme non utilizzate l'anno precedente	9.691,00
Altro	
<b>Totale</b>	<b>603.948,98</b>

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite del fondo 2010 - parte variabile)	96.321,67
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione in ragione delle cessazioni di personale pari al 2.2% calcolato secondo quanto disposto dalla circolare RGS n. 12/2011 – parte variabile)	96.625,79

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	4.216.095,75
Risorse variabili	603.948,98
<b>Totale</b>	<b>4.820.044,73</b>
Riduzione ex. Art. 9, comma 2 d.l. 478/2010	192.947,45
<b>Totale fondo al netto delle quote delle progressioni economiche orizzontale pagate utilizzando i capitoli degli stipendi</b>	<b>4.627.097,28</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Differenziali delle progressioni economiche orizzontale pagate utilizzando i capitoli degli stipendi (PEO)	168.284,27
<b>Totale fondo</b>	<b>4.795.381,56</b>

Si evidenzia che la anche quota delle progressioni economiche orizzontali a carico del bilancio nel 2010 pari a € 172.105 è stata ridotta dell'importo corrispondente alla cessazione di personale nel 2012 pari al 2,22% e risulta così determinato in € 168.284,27

Le risorse stabili ammontano a € 4.216.095,75 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 2.673.301,50. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:  
I dipendenti vengono valutati in conformità al Sistema di valutazione del rendimento individuale e del risultato organizzativo allegato al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi (approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 301/161544 del 28/12/2010 e modificato dalla deliberazione della Giunta Provinciale n. 44/26107 del 28/2/2011) . Il sistema è stato adottato in applicazione del decreto legislativo n. 150/2009
- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)  
Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente e dell'anno 2010**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Differenza con anno 2011	Anno 2010
Risorse stabili (al netto della somma allocata fuori fondo relativa alle PEO)	4.216.096	4.103.245	58.260	4.119.774
Risorse variabili (al netto delle voci che non incidono sul rispetto del limite art. 9, comma 2 bis del DL 78/2010)	232.739	232.739	0	232.739
Riduzione fondo per rispetto limite art. 9, comma 2 bis DL 78/2010	96.322	58.260	-38.063	
<b>Totale</b>	<b>4.352.513</b>	<b>4.277.724</b>	<b>74.788</b>	<b>4.352.513</b>

La differenza tra le risorse stabili deriva dalla diversa imputazione della riduzione derivante dall'applicazione dei limiti di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, mentre nel 2011 era stata destinata alla riduzione delle risorse stabili, per l'anno 2012 l'intera riduzione ha inciso sulle risorse variabili.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione  
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1.01.01.01.1001282 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato (vedi tabella Modulo III).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è in parte già stato liquidato nel corso dell'anno 2012 per il pagamento delle seguenti voci, che sono state imputate ai rispettivi stanziamenti di bilancio 2012:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto – già al netto della quota a carico del bilancio	435.755,54
Progressioni orizzontali – al netto della quota a carico del bilancio	1.726.374,34

Descrizione	Importo
Reinquadramento dipendenti area vigilanza (art. 7 CCNL 31/3/1999)	18.288,72
Indennità di reperibilità Indennità di turno Indennità di rischio Indennità di disagio Indennità di maneggio valori	428.845,45
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	30.716,54
Posizioni organizzative (retribuzione di posizione)	465.329,97
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 di cui	
• Attività di progettazione e pianificazione	126.318,04
• Incentivazioni professionisti legali	104.722,36
<b>Totale</b>	<b>3.336.351</b>

Restano ancora da liquidare i seguenti importi che, al netto degli oneri riflessi, trovano capienza sugli stanziamenti di seguito indicati:  
imputabile ai seguenti impegni:

	Importo	Codice	Capitolo	Azione
Produttività (*)	1.218.174,35	1.01.01.01	1001282	1001286
Risultato posizioni organizzative	45.841,65			
Importi di cui all'art. 43 della legge 449/1997	26730,32			
Totale	1.290.746,32			
Oneri riflessi	300.835,81	1.01.01.01	1001331	1001336
IRAP	107.441,36	1.02.01.01	1000483	10001279

Genova, 11 giugno 2013

La Dirigente del Servizio  
(Relazioni sindacali e amministrazione)

