



Provincia di Genova

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

tra l'Amministrazione Provinciale di Genova

e

la RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

e le organizzazioni sindacali:

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

C.S.A.

DICCAP

\* \* \* \* \*

OGGETTO: **Fondo ex art. 15 CCNL 1/4/1999: quantificazione ed utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2013**

\* \* \* \* \*

In data 2 MAGGIO 14 presso la sede della Provincia di Genova, la delegazione trattante dell'Amministrazione Provinciale, composta dal Direttore Generale Dott. Piero Araldo, dal Direttore della Direzione Risorse umane, finanziare e patrimonio Dott. Maurizio Torre e dal Dirigente del Servizio Relazioni Sindacali e Gestione Amministrativa Dott.ssa Silvia Alitta, la Rappresentanza Sindacale Unitaria e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali, si sono riuniti per sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI), relativo ai seguenti punti:

- (A) costituzione del fondo ex art. 15 del CCNL 1/4/1999 per l'anno 2013
- (B) ripartizione del fondo ex art. 17 del CCNL 1/4/1999 per l'anno 2013

La sottoscrizione del Verbale di Accordo definitivo avviene a seguito del positivo iter previsto dalla normativa vigente e cioè:

- Certificazione positiva da parte del collegio dei revisori dei conti, ai sensi dell'art. 5 del CCNL del 10/4/1999, in ordine alla compatibilità del contratto decentrato con i vincoli di bilancio;
- Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo da parte dell'organo di governo.

## Articolo 1 Risorse del fondo anno 2013

Il fondo è costituito in base alle voci contrattuali previste per le risorse stabili e le risorse variabili, secondo lo schema dettagliato in calce alla presente intesa.

In particolare, le risorse stabili sono integrate con la retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dell'anno 2013.

Il fondo è costituito come di seguito indicato:

Risorse stabili	€ 4.222.846
Risorse variabili	€ 232.739
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 4.455.585</b>

L'art. 9 della legge n. 122 del 30 luglio 2010 prevede che, a decorrere dall'anno 2011 e fino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale (fondo ex art 15 CCNL) non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

La riduzione a seguito delle cessazioni di personale, in base alla Circolare n. 12/2011 della Ragioneria generale dello Stato, prevede che la variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale tra l'anno 2013 e l'anno 2010 determini la misura della variazione da operarsi sul fondo: per l'anno 2012 tale percentuale è del 3,79 %.

Il fondo 2013 deve pertanto essere ridotto come di seguito indicato:

Riduzione per rispetto fondo 2010 (Euro 4.352.513)	€ 103.072
Riduzione per cessazioni	€ 164.960
<b>TOTALE AL NETTO DELLE RIDUZIONI</b>	<b>€ 4.187.553</b>

Le risorse variabili possono essere ulteriormente incrementate a fine esercizio con gli importi relativi alle seguenti voci:

- Importi del fondo non liquidati nell'anno precedente
- Risparmi da straordinario il cui fondo dedicato è di Euro 219.705;
- Progetti per economie di gestione

Tali integrazioni non rientrano nel limite previsto dalla Legge n. 122/2010.

## Articolo 2 Distribuzione del fondo anno 2013

Per l'anno 2013 le parti concordano sulla seguente ripartizione del fondo:

ccnl (art. 17)	FONDI	
comma 2, a)	Produttività	€ 1.245.594
	progetti art. 43 legge n. 447/1997	€ 4.938
comma 2, b)	progressione economica	€ 1.653.791
comma 2, c), e comma 3	posizioni organizzative (posizioni e risultato)	€ 516.270
comma 2, f), e comma 3	indennità responsabilità RU + indennità capoutisti capocommessi e referenti territoriali	€ 61.838
CCNL 22/1/2004	indennità di comparto	€ 422.332
comma 2, d)	indennità (turno, rischio, reperibilità, disagio, maneggio valori)	€ 416.599
	reinquadramento II e V vig	€ 18.225
	<b>Totale fondo</b>	<b>€ 4.339.587</b>

### Articolo 3 Fondo per compensare l'assunzione di particolari responsabilità

Per l'anno 2013, restano vigenti le disposizioni in merito già previste dall'art. 6 del ccdi sottoscritto in data 9/3/2012 a cui si rinvia.

### Articolo 4 Progetti strategici

A decorrere dall'anno 2013 i progetti strategici a carico del fondo per la produttività sono abrogati.

### Articolo 5 Fondo 2014

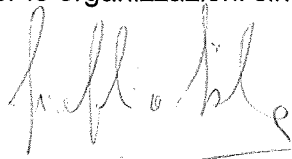
Le parti si danno atto della necessità di affrontare nel 2014 la revisione degli istituti del trattamento accessorio alla luce della trasformazione del nostro ente in città metropolitana che renderà necessaria una revisione dell'organizzazione alla luce delle competenze e funzioni assegnate al nuovo soggetto istituzionale.

Le parti si dichiarano pertanto disponibili ad aprire il tavolo di revisione degli istituti strettamente correlati all'organizzazione del lavoro, quali in particolare le posizioni organizzative e le indennità definite a livello di contrattazione aziendale, entro il 30 giugno 2014.

Firmato: per l'Amministrazione Provinciale

*[Handwritten signatures]*

Firmato: per le organizzazioni sindacali:

R.S.U. 

CGIL Funzione Pubblica 

CISL - F.P. 

UIL - F.P.L. 

C.S.A.

DICCAP



PROVINCIA DI GENOVA

PREINTESA di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2013.

**Relazione illustrativa**

**(gli importi sono arrotondati all'unità)**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>12/3/2014</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2013</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Piero ARALDO, Direttore Generale Componenti <ul style="list-style-type: none"><li>Maurizio TORRE, Direttore della Direzione Risorse umane, finanziarie e patrimonio</li><li>Silvia ALITTA, Dirigente del Servizio Relazioni sindacali e amministrazione</li></ul> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU - FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali DICCAP Firmatarie della preintesa: RSU - FP-CGIL, CISL-FP UIL-FPL,
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Risorse del fondo anno 2013 b) Distribuzione del fondo c) Conferma del fondo per compensare l'assunzione di particolari responsabilità d) Abolizione dei progetti strategici
<b>Rispetto dei nei adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si, (cfr. il verbale del Collegio dei Revisori dei conti del 14/2/2014</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <b>Nessun rilievo</b>

<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?
	Per l'anno 2013 è stato adottato con le deliberazioni n. 12 del 21/3/2013 e n. 65 del 18/6/2013 Per l'anno 2014 è stato adottato con la deliberazione n. 18 del 31/1/2014
	Ai sensi dell'art. 169, comma <i>3bis</i> del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del d.lgs. 150/2009 sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato con deliberazione della <i>Giunta Provinciale</i> n. 1 del 10/01/2012.
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?
	<b>Si, per l'anno 2013 con deliberazione n. 55/66213 del 18/6/2013 e per il 2014 con deliberazione n. 17/13070 del 31/1/2014</b>
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?	
<b>Si per quanto di competenza.</b>	
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?	
<b>Si con nota/verbale del 19.11.2013</b>	
<b>Eventuali osservazioni =====</b>	

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Vengono quantificate le risorse del fondo per l'anno 2013.  
Articolo 2 Vengono definiti gli importi della liquidazione del fondo ai sensi dell'art. 17 del CCNL 1/4/1999  
Articolo 3 Viene confermato il fondo per compensare l'assunzione di particolari responsabilità  
Articolo 4 Sono aboliti i progetti strategici a carico del fondo della produttività.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 del contratto decentrato integrativo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Art. 17 comma 2, a) CCNL 1/4/1999	produttività	1.245.594
	Progetti art. 43 legge n. 447/1997	4.938
Art. 17 comma 2, b) CCNL 1/4/1999	progressione economica ( <i>al netto della quota PEO a carico del bilancio</i> )	1.653.791
Art. 17 comma 2, c) e comma 3 CCNL 1/4/1999	posizioni organizzative (posizioni e risultato)	516.270
Art. 17 comma 2 lett. f) e comma 3 CCNL 1/4/1999	indennità per particolare responsabilità RU	61.838
Art. 33 CCNL 22/1/2004	indennità di comparto	422.332
Art. 17 comma 2, d) CCNL 1/4/1999	Indennità (turno, rischio, reperibilità, disagio, maneggio valori)	416.599
	reinquadramento II e V vig	18.225
	<b>Totale fondo</b>	<b>4.339.587</b>

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina l'abrogazione implicita delle norme contenute in altri CCDI

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

I dipendenti vengono valutati in conformità al Sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale approvato con deliberazione del Commissario Straordinario, n. 1/2363 del 9/1/2013 e modificata dalla deliberazione del Commissario Straordinario, n. 45/56805 del 23/5/2013. Alla voce produttività viene attribuito il valore più alto tra gli istituti previsti per il trattamento accessorio (28,70% del totale rispetto all'1,42% dell'indennità per particolare responsabilità e il 9,60% impiegato per turno, rischio, ecc.).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto l'attribuzione delle progressioni è stato regolato dal CCDI 21/4/2009 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

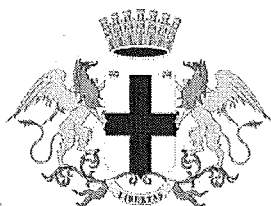
Il contratto ha l'obiettivo di mantenere adeguati livelli delle risorse dedicate alla produttività al fine di premiare il merito e l'impegno nel raggiungimento degli obiettivi assegnati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====







PROVINCIA DI GENOVA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione come di seguito indicato

Risorse stabili	4.222.846
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2 bis del d.l. 78/2010	232.739
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2 bis del d.l. 78/2010	152.035
Decurtazione per il rispetto del vincolo dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010	268.032
<b>Totale</b>	<b>4.339.587</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata determinata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 4.222.846 di cui € 3.010.425 a titolo di UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 c. 2 CCNL 02-05)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	118.621
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	95.662
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	38.265
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	105.006
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	139.914

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA) calcolato a tutto il 2010	491.881
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA) anno il 2011	41.732
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA) anno il 2012	54.591
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA) anno il 2013	6.749
Art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) (*)	120.000
Art. 14, c. 3 riduzione straordinario (l'importo derivante dall'applicazione dell'art. 14, comma 4 di € 6.189,24 è incluso nell'importo unico consolidato)	0
Altro	

(\*)CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Gli incrementi delle risorse stabili si riferiscono a:

Attivazione di nuovi servizi in materia di turismo a seguito di trasferimento di competenze e personale avvenuto con legge delega regionale recepita con CCDI 18/3/2008	20.000
Riorganizzazione dell'Ente avvenuta nell'anno 2008 con accorpamento di funzioni e riduzione di posizioni dirigenziali come da CCDI 21/4/2009	100.000

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 2	232.739

Risorse variabili escluse dal limite dell'art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010

Descrizione*	Importo
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	5.486
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge <ul style="list-style-type: none"> <li>• Incentivazioni speciali da progettazione</li> <li>• Incentivazioni ai professionisti legali dell'ente</li> </ul>	Quantificate con separati atti di liquidazione
CCNL 1/4/1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario <i>(inserita solo una parte per rispettare il vincolo posto dall'art. 9, comma 2 bis)</i>	144.027
Somme non utilizzate l'anno precedente	2.521
Altro	
<b>Totale</b>	<b>384.773</b>

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite del fondo 2010 - parte variabile)	103.072
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione in ragione delle cessazioni di personale pari al 3,79% calcolato secondo quanto disposto dalla circolare RGS n. 12/2011 – parte variabile)	164.960

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	4.222.846
Risorse variabili	384.773
<b>Totale</b>	<b>4.607.619</b>
Riduzione ex. Art. 9, comma 2 d.l. 478/2010	268.032
<b>Totale fondo al netto delle quote delle progressioni economiche orizzontale pagate utilizzando i capitoli degli stipendi</b>	<b>4.339.587</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Differenziali delle progressioni economiche orizzontale pagate utilizzando i capitoli degli stipendi (PEO)	165.582
<b>Totale fondo comprensivo di PEO</b>	<b>4.353.135</b>

Si evidenzia che la quota delle progressioni economiche orizzontali a carico del bilancio nel 2010 pari a € 172.105 è stata ridotta dell'importo corrispondente alla cessazione di personale nel 2013 pari al 3,79% e risulta così determinato in € 165.582

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **2.577.723** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto – già al netto della quota a carico del bilancio	422.332
Progressioni orizzontali – al netto della quota a carico del bilancio	1.653.791
Reinquadramento dipendenti area vigilanza (art. 7 CCNL 31/3/1999)	18.225
Reperibilità	416.599
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	61.838
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 di cui <ul style="list-style-type: none"><li>• Attività di progettazione e pianificazione</li><li>• Incentivazioni professionisti legali</li></ul>	Quantificate con separati atti di liquidazione
Art. 43 legge 449/1997 – attività in convenzione	4.938
<b>Totale</b>	<b>2.577.723</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di CCDI precedenti, ovvero di disposizioni legislative.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **1.761.864** così suddivise:

Descrizione	Importo
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1.245.594
Posizioni organizzative	516.270
<b>Totale</b>	<b>1.761.864</b>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importo
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 - Accantonamenti da incentivazioni speciali <ul style="list-style-type: none"><li>• Incentivazioni speciali da progettazione</li><li>• Incentivazioni ai professionisti legali dell'ente</li></ul>	Quantificate con separati atti di liquidazione

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	2.577.723
Somme regolate dal contratto (produttività e fondo posizioni organizzative)	1.761.864
<b>Totale</b>	<b>4.339.587</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Differenziali delle progressioni economiche orizzontale pagate utilizzando i capitoli degli stipendi (PEO)	165.582
--	---------

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 4.222.846 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 2.592.393. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;  
I dipendenti vengono valutati in conformità al Sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale approvato con deliberazione del Commissario Straordinario, n. 1/2363 del 9/1/2013 e modificata dalla deliberazione del Commissario Straordinario, n. 45/56805 del 23/5/2013, che correla la liquidazione della produttività e della retribuzione di risultato alla valutazione delle competenze e al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.
- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)  
Per l'anno 2013 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente e dell'anno 2010**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza con anno 2012	Anno 2010
Risorse stabili (al netto della somma allocata fuori fondo relativa alle PEO)	4.222.846	4.216.097	6.749	4.119.774
Risorse variabili (al netto delle voci che non incidono sul rispetto del limite art. 9, comma 2 bis del DL 78/2010)	232.739	232.739	0	232.739
Riduzione fondo per rispetto limite art. 9, comma 2 bis DL 78/2010	268.032	192.948	75.084	-
<b>Totale</b>	<b>4.187.553</b>	<b>4.255.887</b>	<b>81.833</b>	<b>4.352.513</b>

La differenza tra le risorse stabili deriva dal valore del RIA 2013, mentre la differenza tra i valori della riduzione deriva dalla maggiore riduzione per il rispetto del limite del fondo 2010 e dalla maggiore percentuale di riduzione del fondo in ragione delle cessazioni che è passata dal 2,22% al 3,79%.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al capitolo di spesa afferente le spese di personale e precisamente al Cap. 1.01.01.0004 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato (vedi tabella Modulo III).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è in parte già stato liquidato nel corso dell'anno 2013 per il pagamento delle seguenti voci, che sono state imputate ai rispettivi stanziamenti di bilancio 2013:

Descrizione	
Indennità di comparto – già al netto della quota a carico del bilancio	422.322
Progressioni orizzontali – al netto della quota a carico del bilancio	1.653.791
Reinquadramento dipendenti area vigilanza (art. 7 CCNL 31/3/1999)	18.225

Descrizione	
Indennità di reperibilità Indennità di turno Indennità di rischio Indennità di disagio Indennità di maneggio valori	416.599
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	61.838
Posizioni organizzative (retribuzione di posizione)	468.661
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 di cui <ul style="list-style-type: none"> <li>• Attività di progettazione e pianificazione</li> <li>• Incentivazioni professionisti legali</li> </ul>	Quantificate con separati atti di liquidazione

Restano ancora da liquidare i seguenti importi che, al netto degli oneri riflessi, trovano capienza sugli stanziamenti di seguito indicati:

imputabile ai seguenti impegni:

	Importo	Codice	Capitolo	Azione	Impegno
Produttività (*)	1.245.594				
Risultato posizioni organizzative	47.609	1.01.01.01	002	Azioni e impegni relative alle singole direzioni	
Totale	1.293.203				
Oneri riflessi	307.782	1.01.02.01	001	1001336	516/2014
IRAP	109.922	1.02.01.01	001	1001279	517/2014

Genova, 7/5/2014

La Dirigente del Servizio  
Relazioni sindacali e amministrazione  
(Dott.ssa Silvia Alitta)

