



**CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA**  
**Determinazione del Sindaco metropolitano**  
**Direzione Amministrazione**

**N. 1/2019 del registro delle Determinazioni del Sindaco metropolitano**

**Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AL FONDO EX ART. 67 DEL CCNL DEL 21/05/2018 E DETERMINAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2019**

L'anno 2019 addì 09 del mese di gennaio alle ore 15:00 presso la sede della Città metropolitana di Genova

**IL SINDACO METROPOLITANO**

ha adottato il seguente provvedimento.

Vista la legge 7 aprile 2014 n. 56 e sue s.m.i. recante "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni";

Visto il d.lgs. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e s.m.i.;

Visto il vigente Statuto della Città metropolitana di Genova;

Visto l'art. 7 del CCNL 21/05/2018, che prevede che le parti definiscano annualmente nel contratto decentrato integrativo i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per il finanziamento degli istituti contrattuali decentrati da erogarsi secondo quanto previsto dalla contrattazione integrativa (fondo risorse decentrate), tra cui in particolare i premi correlati alla performance e le indennità per particolari condizioni di lavoro (art. 68 del CCNL 21/05/2018);

Visto l'art. 67 del CCNL 21/05/2018, che stabilisce le modalità per la costituzione del fondo per le risorse decentrate a decorrere dall'anno 2018,

Preso atto che sulla base di quanto sopra il fondo anno 2018 risulta pertanto così costituito:

<b>RISORSE STABILI</b>	
Fondo 2017 consolidato (art. 67, comma 1)	3.006.044,39
Riduzione della quota corrispondente al personale del mercato del lavoro trasferito all'agenzia regionale ALFA	-235.361,00
Riduzione degli importi che gli enti hanno destinato nell'anno 2017 alle posizioni organizzative (al netto delle posizioni del personale trasferito all'agenzia regionale ALFA)	- 399.000,00
Differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67, comma 2, lett. b)	80.924,50



**CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA**  
***Determinazione del Sindaco metropolitano***  
***Direzione Amministrazione***

<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>2.452.607,89</b>
-------------------------------	---------------------

Preso atto che il fondo potrà essere ulteriormente alimentato da risorse variabili, da quantificare in presenza delle seguenti situazioni o condizioni:

- contratti di sponsorizzazione, obiettivi di economia di gestione e piani di razionalizzazione/riqualificazione della spesa, servizi a tariffa non riguardanti servizi pubblici essenziali o diritti fondamentali;
- risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;
- un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza;
- risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale.

Considerato che, sulla base della su esposta quantificazione, la produttività (performance) di competenza anno 2018 ammonta a € 1.022.956,04, fatti salvi i conguagli con le ulteriori voci a carico del fondo da determinarsi a consuntivo, al quale occorre aggiungere gli oneri riflessi (pari a € 243.463,54) e IRAP (€ 86.951,21) per un totale di spesa previsto di € 1.353.370,79 e che tale importo trova copertura nelle voci di bilancio afferenti alla spesa di personale indicate nella sezione dati contabili;

Visti:

- il bilancio di previsione triennale 2018-2020, approvato con deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 10 del 7 marzo 2018; a seguito di positivo parere da parte della Conferenza Metropolitana, come previsto dallo Statuto in vigore e le successive determinazioni di variazione;
- il Piano esecutivo di Gestione (PEG) 2018-2020, approvato dal Sindaco metropolitano con determinazione n. 95 del 27 luglio 2018 con la quale sono state assegnate a ciascun Centro di Responsabilità le risorse finanziarie a cui far riferimento nell'espletamento delle specifiche competenze.

Preso atto della preintesa sottoscritta in data 7 dicembre 2018, come da allegato al presente provvedimento, e trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti per il parere di competenza,

Visto il parere favorevole, espresso in data 20 dicembre 2018 dal Collegio dei Revisori dei Conti, come previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018 e allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale.



**CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA**  
**Determinazione del Sindaco metropolitano**  
**Direzione Amministrazione**

Visto il parere espresso ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, in ordine alla regolarità tecnica come da allegato;

Visto il parere in ordine alla regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 49, 1° comma e dell'art. 147 bis del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 come da allegato;

**DISPONE**

1. di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo in applicazione del CCNL del 21/5/2018 come da preintesa del 7 dicembre 2018, allegata al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
2. di imputare la spesa che deriva dall'applicazione del contratto decentrato integrativo alle voci di bilancio pluriennale 2018-2020 secondo quanto indicato nella sezione dati contabili.

**DATI CONTABILI**

S/E	Codice	Cap	Azione		Importo	Prenotazio ne		Impegno		Accertamento		CUP	CIG
						N.	Anno	N.	Anno	N.	Anno		
USCI TA	01101.01		1001279	+	86.951,21			210	2019				
<b>Note:</b>													
USCI TA	01101.01		1001286	+	606.158,04			209	2019				
<b>Note:</b>													
USCI TA				+	416.798,00				2018				
<b>Note:</b> Impegni sugli stanziamenti delle spese di personale 2018 con esigibilità 2019													
USCI TA	01101.01		1001336	+	243.463,54			211	2019				
<b>Note:</b>													
<b>TOTALE ENTRATE:</b>				+									
<b>TOTALE SPESE:</b>				+	1.353.370,79								

**Visto**  
**dal Dirigente**  
**(ALITTA SILVIA)**

**Proposta Sottoscritta**  
**dal Direttore**  
**(TORRE MAURIZIO)**

**Approvato e sottoscritto**  
**II SINDACO METROPOLITANO**  
**BUCCI MARCO**  
**con firma digitale**



Città Metropolitana  
di Genova

## PREINTESA SINDACALE

In data 7 dicembre 2018, presso la sede della Città Metropolitana di Genova, la delegazione trattante dell'Amministrazione, composta dal Direttore Generale, Dott. Piero Araldo, dal Responsabile della Direzione Amministrazione, Dott. Maurizio Torre, e dalla Dirigente del Servizio Personale e Relazioni sindacali, Dott.ssa Silvia Alitta, la Rappresentanza Sindacale Unitaria e i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali, hanno concordato l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo.

Le Parti si danno atto che la sottoscrizione dell'accordo sindacale definitivo potrà essere effettuata solo terminato l'iter previsto dalla normativa vigente e cioè:

- (1) Certificazione positiva da parte del collegio dei revisori dei conti, ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21/5/2018, in ordine alla compatibilità del contratto decentrato con i vincoli di bilancio;
- (2) Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo da parte dell'organo di governo.

Per la Città Metropolitana:

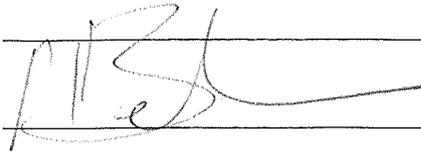
Per le organizzazioni sindacali:

R.S.U.

CGIL Funzione Pubblica

CISL - F.P.S.

UIL - F.P.L.

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M.B.', written over two horizontal lines.

C.S.A.

---



Città Metropolitana  
di Genova

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

tra la CITTÀ METROPOLITANA di GENOVA

e

la RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

e le organizzazioni sindacali:

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

C.S.A.

\* \* \* \* \*

OGGETTO: **CCDI in applicazione del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018**

\* \* \* \* \*

In data \_\_\_\_\_, presso la sede della Città Metropolitana di Genova, la delegazione trattante dell'Amministrazione, composta dal Direttore Generale, Dott. Piero Araldo, dal Responsabile della Direzione Amministrazione, Dott. Maurizio Torre, e dalla Dirigente del Servizio Personale e Relazioni sindacali, Dott.ssa Silvia Alitta, la Rappresentanza Sindacale Unitaria e i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali, si sottoscrive il seguente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI).

**Art 1**

**Determinazione del fondo per le risorse decentrate anno 2018**

Richiamato il CCNL del 21/05/2018, il fondo per l'anno 2018 è rideterminato sulla base dei seguenti criteri:

- Determinazione di un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili ex art. 31, comma 2, del CCNL del 22/1/2004, relative all'anno 2017, al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.
- La quantificazione delle risorse decentrate e quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve comunque avvenire nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, che prevede quale limite complessivo le risorse definite nell'anno 2016.
- L'importo così definito delle risorse stabili è incrementato dalle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali.

1A 3

- Le risorse stabili definite nel fondo 2018 sono decurtate, in base alle disposizioni di cui all'art. 67, comma 1, lett. e), del CCNL 21/05/2018, delle risorse del fondo correlate al personale trasferito ad Alfa, e quantificate in € 470.722 su base annuale.
- La Retribuzione individuale di anzianità del personale cessato incrementa il fondo dell'anno successivo a quello in cui si verificano le cessazioni.
- I risparmi da straordinario incrementano il fondo dell'anno successivo a quello in cui si realizzano.

Le parti concordano che, a seguito della pesatura delle posizioni organizzative, l'Amministrazione potrà incrementare le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, con risorse aggiuntive, in base a quanto consentito dall'attuale quadro normativo e contrattuale vigente.

Il fondo anno 2018 risulta così costituito:

<b>RISORSE STABILI</b>	
FONDO 2017 CONSOLIDATO (art. 67 comma 1)	2.997.564,80
Riduzione degli importi che gli enti hanno destinato nell'anno 2017 alle Posizioni organizzative (detratto delle PO del personale ALFA)	- 399.000,00
Differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67, comma 2, lett.b) (fuori dal limite)	80.924,50
Riduzione a seguito del trasferimento del personale ad Alfa (comma 2, lett. e))	- 235.361,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>2.444.128,30</b>
<b>RISORSE VARIABILI*</b>	
Importi non corrisposti da anni precedente (Art. 67, comma 3, lett. a))	8.479,59
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 legge 449/21997	-
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>2.452.607,89</b>

## Art 2 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse stabili e variabili

Per l'anno 2018, in base al trend di spesa, il fondo è così ripartito:

art. 68, comm 2 lett. a)	premi correlati alla performance organizzativa	1.022.956,04
art. 68, comm 2 lett. b)	premi correlati alla performance individuale	

art. 68, comma 1	progressioni economiche	966.528,00
	indennità corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica funzionale non titolare di PO	9.000,00
	indennità di comparto	226.857,84
art. 68, comm 2 lett. c)	indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis	35.832,66
art. 68, comm 2 lett. d)	indennità di turn, indennità di reperibilità e indennità maneggio valori	156.182,63
art. 68, comm 2 lett. e)	compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;	27.549,00
	reinquadramento VIGILANZA	7.701,72
	<b>Totale fondo liquidabile</b>	<b>2.452.607,89</b>

Le risorse destinate alla produttività saranno incrementate a consuntivo con i risparmi di spesa sugli altri istituti finanziati dal fondo e con l'importo delle posizioni organizzative non liquidato.

L'Amministrazione comunicherà a consuntivo alle organizzazioni sindacali gli importi definitivi liquidati nell'anno 2018 per ciascuno degli istituti a carico del fondo.

### Art . 3

#### Determinazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019

Il fondo per l'anno 2019 è determinato sulla base dei seguenti criteri:

- Fondo 2018 risorse stabili, al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.
- Incremento di un importo pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/5/2015 e pari a € 52.083
- Incremento della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato nell'anno 2018 e corrispondente a € 34.828,95
- Le risorse stabili definite nel fondo 2018 sono decurtate, in base alle disposizioni di cui all'art. 67, comma 1, lett. e), del CCNL 21/05/2018, delle risorse del fondo correlate al personale trasferito ad Alfa, e quantificate in € 470.722,00 su base annuale.
- I risparmi da straordinario anno 2018 confluiscono nelle risorse variabili
- Il RIA dei dipendenti cessati nel corso del 2018 per le mensilità residue dopo la cessazione incrementa le risorse variabili per un importo di e 15.646,14.

Il fondo anno 2019 risulta pertanto così costituito:

*[Handwritten signature]*  
5

<b>RISORSE STABILI</b>	
FONDO 2017 CONSOLIDATO (art. 67 comma 1) al netto della riduzione del fondo PO a bilancio	€ 2.598.564,80
Incremento € 83,20 personale in servizio al 31/12/2015	€ 52.083,20
Differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67, comma 2, lett.b) (fuori dal limite)	€ 80.924,50
Incremento RIA personale cessato anno 2018	€ 34.828,95
Riduzione per il personale trasferito ad ALFA	- € 470.722,70
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 2.295.678,75</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
Incremento RIA personale cessato anno 2018 per la parte residua dopo la cessazione	€ 15.646,14
Importi non corrisposti da anni precedente (Art. 67, comma 3, lett. a))	
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 legge 449/21997	-
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 2.311.324,89</b>

#### Art. 4

#### Indennità condizioni di lavoro

Si conferma la disciplina di cui ai precedenti contratti decentrati integrativi riportando i relativi valori alle seguenti indennità giornaliere:

Esposizione la rischio	€ 1,50
Esposizione a disagio per gli operatori con vibrofinitrici	€ 4,50
Esposizione a disagio per le altre attività	€ 3,50
Esposizione a rischio e disagio	Somma
Maneggio valori	a) da € 258.288: € 1,55 b) da € 129.114: € 1,05 c) da € 51.646: € 0,52

6

Il direttore della direzione interessata comunica in via preventiva i nominativi dei dipendenti cui è assegnata l'attività sopra indicata, assegnazione che deve essere confermata anche a consuntivo specificando il periodo di effettivo svolgimento.

Il sistema informatico di rilevazione delle presenze effettuerà invece la verifica sull'effettive giornate di prestazione dell'attività di lavoro, attivando i relativi conguagli.

#### Art. 5

#### Indennità per specifiche responsabilità

Le parti confermano la disciplina già prevista nei contratti decentrati precedenti che si riassume.

In particolare è riconosciuta un'indennità pari a € 1.500,00 ai dipendenti che rivestono il profilo di referente territoriale per la responsabilità derivante dall'essere punto di riferimento organizzativo immediato e diretto per le autorità pubbliche locali e per la collettività.

L'indennità è rapportata al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico attestata dal responsabile della direzione.

Altre situazioni di particolare responsabilità possono essere riconosciute dai responsabili di direzione nell'ambito del budget di direzione utilizzando una quota non superiore al 3% del budget stesso.

I Direttori comunicano alla Direzione Amministrazione i nominativi delle persone a cui deve essere riconosciuta l'indennità e le ragioni che supportano tale individuazione. L'importo non può essere superiore a € 1.500,00.

Il beneficio economico viene erogato per il periodo di tempo in cui si verificano le condizioni che ne hanno determinato l'attribuzione. Eventuali variazioni in corso d'anno potranno determinare l'interruzione dell'erogazione ad altro soggetto che assuma i compiti e le responsabilità delle persone interessate.

#### Art. 6

#### Sistema di valutazione – budget di direzione

L'ammontare complessivo del Fondo destinato ai "trattamenti accessori di produttività" è assegnato per ogni Direzione in base al numero di dipendenti presenti al primo gennaio dell'anno di riferimento e al loro coefficiente retributivo, determinando così un Premio individuale annuo teorico massimo.

I coefficienti retributivi sono calcolati in proporzione allo stipendio tabellare in vigore al 1° gennaio dell'anno di riferimento .

Categoria D.....	coefficiente retributivo	1,30
Categoria C.....	coefficiente retributivo	1,19
Categoria B.....	coefficiente retributivo	1,06
Categoria A.....	coefficiente retributivo	1,00



## Art. 7

### La liquidazione del premio di Produttività al personale non IPO

La liquidazione del trattamento accessorio legato alla Performance individuale per i dipendenti non IPO è determinata dai seguenti 3 elementi:

1. Coefficiente retributivo base.
2. Ore lavorate nell'ambito della direzione.
3. Performance individuale. Il risultato della valutazione individuale (SPI) si applica all'importo teoricamente spettante (parametrato al coefficiente retributivo ed alle ore effettivamente lavorate, come eventualmente rettificato da contratto integrativo) e può determinare dei resti.

I resti che derivano dal mancato pieno raggiungimento degli obiettivi quantitativi (performance operativa) sono trattati distintamente dagli altri resti, secondo i principi di contabilità pubblica e in base a quanto nel CCDI si è stabilito.

## Art. 8

### Differenziazione del premio individuale

In sede di prima applicazione, nell'ambito dei budget di ogni direzione l'importo del premio individuale annuo teorico del 5% dei dipendenti all'interno di ogni categoria per ciascuna direzione che hanno conseguito le valutazioni più elevate è incrementato del 30%.

Dal 2019 la percentuale del 5% potrà essere incrementata a seguito di verifica della prima applicazione di detto istituto.

La valutazione più elevata è riferita al risultato di performance individuale complessiva (performance operativa e competenze del dipendente).

## Art 9

### Rinvio

Le parti concordano di calendarizzare a partire da metà gennaio 2019 incontri diretti alla verifica ed eventuale nuova disciplina dei seguenti istituti:

- 1) Indennità per condizioni di lavoro
- 2) Reperibilità
- 3) Misure concernenti la salute e la sicurezza sul lavoro
- 4) Criteri per le progressioni orizzontali
- 5) Proposte per l'attivazione di piani di welfare integrativo, attraverso l'organismo paritetico per l'innovazione, che sarà costituito entro fine anno.



**Collegio dei Revisori della Città Metropolitana di Genova**

**verbale n. 5 del 19 dicembre 2018**

I sottoscritti, membri del Collegio dei Revisori della Città Metropolitana di Genova, per il triennio 2018/2021, come da deliberazione del Consiglio Metropolitano n. 40 del 7/11/2018,

**vista**

la pre-intesa sindacale avente ad oggetto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la determinazione e l'utilizzo delle risorse, per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex art. 67 CCNL 21/5/2018, per l'anno 2018, sottoscritta da rappresentanti della Città Metropolitana con le OOSS rappresentative in data 7/12/2018, ricevuta da questo Collegio in data 17/12/2018 insieme alla relativa relazione illustrativa,

**premess**

che l'attività di controllo - ai sensi dell'art. 8 comma 6, CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali 21/05/2018 - circa la compatibilità in materia di contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio prevista dall'articolo 40-bis D.lgs 165/2001 è effettuata dall'organo di revisione economico finanziaria dell'Ente;

che l'attuale costituzione del fondo risorse decentrate anno 2018 - la cui certificazione è oggetto del presente parere - risulta essere la seguente:

<b>Risorse stabili</b>	
Fondo 2017 consolidato (art. 67 comma 1)	2.997.564,80
Riduzione importi che gli enti hanno destinato nell'anno 2017 alle Posizioni organizzative (detratto delle PO del personale ALFA)	- 399.000,00
Differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle	80.924,50



posizioni economiche e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67 comma 2, lett. b)) (fuori dal limite)	
Riduzione a seguito del trasferimento del personale a ALFA (comma 2 lett. e)) (quota semestrale)	-235.361,00
<b>TOTALE Risorse Stabili</b>	<b>2.444.128,30</b>
<b>Risorse variabili</b>	
Importi non corrisposti da anni precedenti (art. 67 comma 3, lett. a))	8.479,59
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 legge n. 449/1997	--
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>2.452.607,89</b>

**visti**

- Il D.lgs n. 267/2000 (in particolare l'art. 239) e successive modificazioni ed integrazioni,
- l'art. 67 CCNL 21/05/2018,
- il vigente Statuto dell'ente,
- il vigente Regolamento di contabilità,

**premesso**

che l'art. 40 D.lgs n. 165/2001, prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa debbano rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione,

che gli artt. 40-bis e 48 D.lgs n. 165/200, prevedono che l'Organo di Revisione effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio,

**preso atto**

che si è proceduto a fare le riduzioni del fondo previste da contratto nazionale e correlate all'importo dedicato alle posizioni organizzative, che è posto a carico del bilancio, e non si è effettuata alcuna integrazione discrezionale del fondo,

**dato atto**

che l'Ente ha rispettato i vincoli imposti dagli equilibri di finanza pubblica;



**Città Metropolitana di Genova**

che l'Ente nel 2017 ha rispettato il tetto della spesa di personale della media 2011/2013 e che i dati in possesso dell'Ente al momento attuale fanno presumere che anche nell'anno 2018 sarà rispettato il suddetto limite di spesa;

che nel bilancio di previsione per l'anno 2018 sono stanziati le risorse in via previsionale per la contrattazione decentrata,

**invitato l'ente**

ad adottare anche in futuro il comportamento seguito in merito sia alla massima tempestività relativamente alla contrattazione decentrata integrativa (effettuando nei termini previsti dalla normativa vigente la trasmissione all'organo di controllo dell'Ente) che allo scrupoloso rispetto della normativa in materia di pubblicazione degli atti nel sito dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente";

a procedere ad una revisione complessiva della destinazione delle somme finalizzate al trattamento accessorio per individuare adeguate risorse da riservare alla produttività, come previsto dal D.lgs n. 150/2009;

questo Collegio

**CERTIFICA**

ai sensi dell'art. 40-bis comma 1 D.lgs n. 165/2001, che l'ammontare del fondo del trattamento accessorio per l'anno 2018 è compatibile con i vincoli di bilancio e coerente con i vincoli previsti dal CCNL 21/05/2018, trovando capienza negli appositi stanziamenti nel bilancio di previsione triennio 2018-2019-2020;

**RACCOMANDA**

il rispetto del principio di corrispettività ex art.7 comma 5 D.lgs n. 165/2001, ai sensi del quale: *"Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese"*;

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

in ordine alla compatibilità economico – finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa (costituzione) per l'anno 2018 con i vincoli di bilancio.

Genova, li 19 dicembre 2018

Sottoscritto digitalmente (Rag. BUCCHIONI Franco Alberto)

Sottoscritto digitalmente (Dottor Fausto GUGLIELMI)

Sottoscritto digitalmente (Dottor Antonio BIANCHI)



# CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

## PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E VISTO ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi dell'articolo 147 bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267

### Servizio Servizi finanziari

**Proponente: Direzione Amministrazione**

**Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AL FONDO EX ART. 67 DEL CCNL DEL 21/05/2018 E DETERMINAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2019**

### PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il presente provvedimento non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non produce effetti diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e/o sul patrimonio dell'Ente.

Il presente provvedimento produce effetti indiretti sulla situazione economico-finanziaria e/o sul patrimonio dell'ente per cui si esprime parere: FAVOREVOLE

Annotazioni o motivazioni del parere sfavorevole:

Il presente provvedimento produce effetti diretti sulla situazione economico-finanziaria e/o sul patrimonio dell'ente, evidenziate nelle imputazioni contabili di seguito indicate, per cui si esprime parere: FAVOREVOLE

Annotazioni o motivazioni del parere sfavorevole:

### VISTO ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

S/E	Codice	Cap.	Azione		Importo	Prenotazione		Impegno		Accertamento		CUP	CIG
					€	N.	Anno	N.	Anno	N.	Anno		
USC ITA	01101.0 1		1001279	+	86.951,21			210	2019				
<b>Note:</b>													
USC ITA	01101.0 1		1001286	+	606.158,04			209	2019				
<b>Note:</b>													
USC ITA				+	416.798,00				2018				
<b>Note:</b> Impegni sugli stanziamenti delle spese di personale 2018 con esigibilità 2019													
USC ITA	01101.0 1		1001336	+	243.463,54			211	2019				
<b>Note:</b>													
<b>TOTALE ENTRATE:</b>				+									
<b>TOTALE SPESE:</b>				+	1.353.370,79								

Genova li, 28/12/2018



# CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

**Sottoscritto dal responsabile  
dei Servizi Finanziari  
(TORRE MAURIZIO)  
con firma digitale**



# CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Direzione Amministrazione

## PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 3014/2018 ad oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AL FONDO EX ART. 67 DEL CCNL DEL 21/05/2018 E DETERMINAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2019 si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica concomitante.

Genova li, 27/12/2018

**Sottoscritto dal Dirigente  
(TORRE MAURIZIO)  
con firma digitale**