



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Determinazione del Sindaco metropolitano Direzione Personale, Istruzione e Edilizia

N. 76/2020 del registro delle Determinazioni del Sindaco metropolitano

Oggetto: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023

L'anno 2020 nel giorno di apposizione della sottoscrizione digitale in calce

IL SINDACO METROPOLITANO

ha adottato il seguente provvedimento.

Vista la legge 7 aprile 2014 n. 56 e sue s.m.i. recante "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni";

Visto il d.lgs. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e s.m.i.;

Visto il vigente Statuto della Città metropolitana di Genova;

Visto l'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, che prevede che le amministrazioni pubbliche siano tenute alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, quale strumento di programmazione economico – finanziaria pluriennale.

Visto l'art. 91, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (T.U.E.L.), che prevede:

"Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla [legge 12 marzo 1999, n. 68](#) (norme per il diritto al lavoro dei disabili), finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";

Visto l'art. 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in cui si prevede che i documenti di programmazione di personale ed i suoi aggiornamenti siano approvati dall'organo di governo delle amministrazioni, su proposta dei competenti dirigenti, che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

Visto l'art. 22, comma 15, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, modificato dalla legge n. 8 del 28 febbraio 2020, che ha previsto per il triennio 2020-2022 la facoltà in capo alle amministrazioni di attivare procedure selettive interamente riservate ai dipendenti interni, nella misura non superiore al 30% dei posti messi a selezione pubblica per ciascun profilo, riducendo la riserva di posti interni nelle selezioni pubbliche;

Richiamata la Determinazione del Sindaco Metropolitano n. 28 del 17 aprile 2019, "Revisione della programmazione del fabbisogno del personale 2019 – 2021 e del piano delle assunzioni 2019";

Richiamata la Determinazione del Sindaco Metropolitano n. 87 del 21 novembre 2019 "Programmazione del fabbisogno di personale 2020 – 2022";



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Determinazione del Sindaco metropolitano

Direzione Personale, Istruzione e Edilizia

Preso atto che le azioni previste nei piani sopra indicati riguardanti:

- assunzioni numero 2 dirigenti
- assunzioni numero 32 dipendenti in categoria D
- assunzioni numero 2 categorie protette al fine dell'adempimento della normativa vigente in materia di assunzioni obbligatorie

sono state tutte concluse per un totale di 36 assunzioni.

Rilevato che il Piano 2021/2023 si sviluppa attraverso una analisi approfondita e coerente con gli obiettivi strategici, svolta in coordinamento con i direttori, e si struttura nelle seguenti parti:

1. Quadro normativo delle facoltà assunzionali
2. Analisi dei fabbisogni
3. Attuazione dei piani approvati
4. Proposte piano 2021/2023 (tra cui le selezioni interne) e costo dotazione organica
5. Mobilità e gestione del turn over
6. Attività svolte dalla società partecipata Atene s.r.l.

Considerato che in particolare su questo ultimo punto è intenzione dell'amministrazione procedere alla internalizzazione delle funzioni ad oggi presidiate dalla società Atene e che in merito all'intero processo è stato attivato un percorso di condivisione con le organizzazioni sindacali rappresentative;

Rilevato che il Piano proposto sarà oggetto di revisione a seguito della conclusione delle azioni previste e che lo stesso è compatibile con le voci del bilancio di previsione 2021/2023, nonché con i vincoli dei costi della dotazione organica vigenti, come evidenziato nella parte dedicata al punto 4 del documento;

Richiamata la determinazione del sindaco metropolitano n. 29 del 27 febbraio 2015, che ha stabilito in € 20.885.219 il valore finanziario della dotazione organica;

Rilevato che il bilancio di previsione 2021/2023 tiene conto delle assunzioni previste dal piano dei fabbisogni 2021/2023, nel rispetto del vincolo del costo della dotazione organica sopra definito, limite ad oggi ancora vigente per le città metropolitane;

Per i motivi specificati in premesse.

Atteso che l'istruttoria del presente atto è stata svolta da Silvia Alitta, responsabile del procedimento, che attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa per quanto di competenza ai sensi dell'articolo 147 bis del decreto legislativo n. 267/2000 e che è incaricato di ogni ulteriore atto necessario per dare esecuzione al presente provvedimento;

Dato atto che dal presente provvedimento discendono riflessi finanziari o patrimoniali ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000;

Acquisito il parere di regolarità tecnica attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa espresso ai sensi degli articoli 49 e 147 bis primo comma del decreto legislativo n.267/2000, allegato alla proposta di deliberazione;



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA
Determinazione del Sindaco metropolitano
Direzione Personale, Istruzione e Edilizia

Acquisito il parere in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'articolo 49, 1° comma, e dell'articolo 147 bis del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 come da allegato;

Dato atto che la proposta del presente atto è stata esaminata nel Coordinamento dei Consiglieri delegati del 18 novembre 2020 durante il quale è stato espresso l'indirizzo affinché le assunzioni degli operai siano correlate alle cessazioni al fine di svolgere direttamente la manutenzione di competenza dell'Ente e in supporto ai Comuni, garantendo una gestione efficace ed efficiente;

DISPONE

1. di approvare la Programmazione del fabbisogno di personale 2021/2023 allegata alla presente determinazione;
2. di autorizzare l'attivazione delle procedure di selezione previste dal piano triennale nel rispetto della normativa vigente, in conformità alle linee di indirizzo contenute nel documento di programmazione

DATI CONTABILI

S/E	Codice	Cap.	Azione	Importo	Prenotazione		Impegno		Accertamento		CUP	CIG
					N.	Anno	N.	Anno	N.	Anno		
TOTALE ENTRATE:				+								
TOTALE SPESE:				-								

Visto
dal Dirigente
(ALITTA SILVIA)

Proposta Sottoscritta
dal Direttore
(SINISI PAOLO)

Approvato e sottoscritto
II SINDACO METROPOLITANO
BUCCI MARCO
con firma digitale