



Città Metropolitana
di Genova

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

tra la CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

e

la RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

e le organizzazioni sindacali:

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

DIREL

CIDA

* * * * *

OGGETTO: Fondo ex art. 26 CCNL 2/12/1999: quantificazione ed utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2018

* * * * *

In data 3 Agosto 2019, presso la sede della Città Metropolitana di Genova, la delegazione trattante dell'Amministrazione, composta dal Direttore Generale, Dott. Piero Araldo, dal Responsabile della Direzione Amministrazione, Dott. Maurizio Torre, e dalla Dirigente del Servizio Personale e Relazioni Sindacali, Dott.ssa Silvia Alitta, la Rappresentanza Sindacale Unitaria e i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali, si sottoscrive il seguente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI), relativo ai seguenti punti:

- (A) Rideterminazione del fondo 2018 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale;
- (B) Criteri di distribuzione della retribuzione di risultato 2018 per il personale con qualifica dirigenziale;
- (C) Determinazione del fondo anno 2019.

Articolo 1 Fondo per l'anno 2018

Il fondo è costituito in base ai criteri previsti dal CCNL del 3 Agosto 2010, nel rispetto dei principi di contenimento dei fondi per la retribuzione di posizione e di risultato previsti dall'art. 23, comma 2 del d.lgs n. 75/2017.

A seguito della riduzione del fondo a seguito di cessazioni di dirigenti nel 2016, del trasferimento dei dirigenti a Regione Liguria in data 1/7/2015 e del trasferimento dei dirigenti ad Alfa in data 1/7/2018, il fondo complessivo per l'anno 2018 è determinato in € 687.379.

Articolo 2 Ripartizione tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

La ripartizione del fondo tra posizione e risultato tiene conto delle posizioni coperte nell'anno 2018.

Pertanto la ripartizione del fondo tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato è la seguente:

Totale fondo	687.379,00
Valore delle posizioni anno 2018	445.236,00
Valore delle posizioni non coperte anno 2018 (economia a favore del bilancio)	24.000,00
Fondo da destinare alla retribuzione di risultato	218.143,00

Articolo 3 Criteri di erogazione della retribuzione di risultato

Le organizzazioni sindacali prendono atto dei criteri previsti dal nuovo sistema di valutazione della performance individuale e organizzativa.

Il coefficiente retributivo correlato al valore della posizione dirigenziale ricoperta incide nella quota di fondo destinata alla valutazione degli obiettivi, in linea con le indicazioni previste dall'art. 9 del sistema di misurazione e valutazione della performance.

La retribuzione di risultato complessiva è rapportata ai mesi in cui è conferito l'incarico.

Artico 4 Premio di eccellenza

Dalla quota di fondo destinato alla retribuzione del risultato degli obiettivi di performance operativa (80%), è detratto l'importo di € 8.000, destinato al premio per le eccellenze.

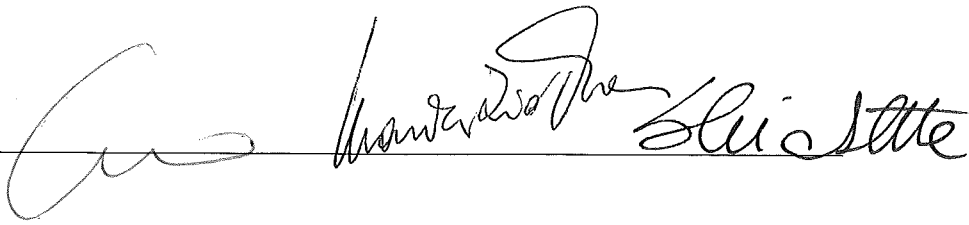
Tale importo è corrisposto al dirigente che riporta nell'anno di riferimento la valutazione complessiva più elevata.

Articolo 5 Determinazione del fondo per l'anno 2019 e Posizioni dirigenziali

In base alle regole vigenti, il fondo complessivo per l'anno 2019 è determinato in € 649.507,00.

Le parti rinviando alla contrattazione decentrata la rideterminazione della quota di fondo da destinare alla retribuzione di posizione, con l'obiettivo di allineare la quota di fondo destinata alla retribuzione di risultato a circa il 30% del fondo. Contestualmente sarà avviato il processo di pesatura di tutte le posizioni dirigenziali, in base a metodologia e criteri che saranno condivisi con le Organizzazioni sindacali.

Per la Città Metropolitana:

 *Antonio Di Stefano*

Per le organizzazioni sindacali:

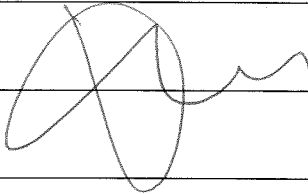
CGIL Funzione Pubblica _____

CISL - F.P.S. _____

UIL - F.P.L. _____

DIREL _____

CIDA _____





CITTA' METROPOLITANA DI GENOVA
DIREZIONE RISORSE UMANE, FINANZIARIE E PATRIMONIO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23/12/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Accordo 3 giugno 2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente <ul style="list-style-type: none"> • Piero ARALDO, Segretario Generale e Direttore Generale Componenti: <ul style="list-style-type: none"> • Maurizio TORRE, Responsabile della Direzione Amministrazione • Silvia ALITTA, Dirigente del Servizio Personale e relazioni sindacali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CIDA, DIREL Firmatarie dell'accordo: DIREL
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Fondo per l'anno 2018 b) Ripartizione tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato c) Criteri di erogazione della retribuzione di risultato d) Premio di eccellenza e) Determinazione del fondo per l'anno 2019 e posizioni dirigenziali
		È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	SI' (cfr Verbale del Collegio dei Revisori dei conti del 19 dicembre 2018) Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Con determinazione n. 109 del 13.09.2018, il Sindaco metropolitano ha approvato " Piano Triennale della Performance 2018-2020 e il Piano annuale degli obiettivi 2018 " dei responsabili di Direzione/Servizio, predisposti dal Direttore generale. Tale documento integra il Piano esecutivo di gestione 2018-2020 , già approvato con atto del Sindaco n. 95 del 25.07.2018

erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?
	Il Piano triennale prevenzione corruzione e trasparenza 2019-2021 è stato adottato con determinazione del Sindaco Metropolitan n. 4 del 16/1/2018
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33
	Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
	La relazione sulla performance 2018 è stata approvata con determinazione del Sindaco Metropolitan n. 36 del 29 maggio 2019
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 - Fondo per l'anno 2018
- Articolo 2 - Ripartizione tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato
- Articolo 3 - Criteri di erogazione della retribuzione di risultato
- Articolo 4 - Premio di eccellenza
- Articolo 5 - Determinazione del fondo per l'anno 2019 e posizioni dirigenziali

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 1, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	469.236
Somme regolate dal contratto	218.143
Totale	687.379

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti di precedenti CCDI.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

I dirigenti vengono valutati in conformità al Sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale approvato con deliberazione del Sindaco metropolitano n. 130 del 12/12/2018
La parte destinata al risultato è pari al 31,74% del fondo complessivo.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non riferibili al personale dirigente

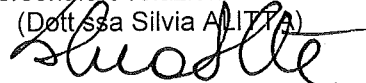
F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto decentrato garantisce una distribuzione della retribuzione di risultato diversificata a seguito del raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle capacità manageriali possedute, secondo quanto stabilito dal sopra citato Sistema di valutazione.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

La Dirigente del Servizio
Personale e relazioni sindacali
(Dott.ssa Silvia ALITTA)





CITTA METROPOLITANA DI GENOVA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23/12/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la retribuzione di posizione e del risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nell'Area II – Regioni e autonomie locali, è stato quantificato nei seguenti importi, facendo riferimento ai dati esposti nel conto annuale – anno 2017:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	837.284
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	24.578
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	66.695
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	64.752
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	17.701
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	42.159
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	-
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	89.293
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	60.463
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	11.971
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	139.096
Totale risorse fisse	1.353.992

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

<i>Risorse variabili</i>	
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	Quantificate con separati atti di liquidazione
SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE	0
Totale Risorse variabili al netto delle somme da quantificare in sede di liquidazione	- 0

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni, già indicate nella tabella sopra riportate:

Descrizione	Importo
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-144.350

DEC FONDO/PARTE FISSA ex art. 1, comma 456 LEGGE 147/2013	-169.108
DEC. FONDO/PARTE FISSA PER RISPETTO FONDO 2016 (ART. 23 c.2 d.lgs. 75/2017	-110.494
DECURTAZIONE PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE AD ALTRI ENTI IN APPLICAZIONE DELLA LEGGE 56/2014	-204.789
RIDUZIONE A SEGUITO DEL TRASFERIMENTO DI PERSONALE ASSEGNATO AL MERCATO DEL LAVORO PRESSO ALTRO ENTE	-37.872
	-666.613

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.353.992
Risorse variabili	- 0
Decurtazioni	666.613
Totale fondo 2018	687.379

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per un totale di € 445.236 relative al valore delle retribuzioni di posizione liquidate nel corso del 2018. Le somme suddette sono quantificate dal precedente contratto decentrato del 26/8/2016, con il quale sono stati individuati i quattro valori delle posizioni dirigenziali presenti nell'ente. Non sono inoltre regolati dal presente contratto altri importi relativi alle liquidazioni di sentenze favorevoli quantificati con separati atti dell'Amministrazione:

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono state destinate a economia di bilancio le somme relativi al valore di una posizione dirigenziale vacante per a € 24.000,00 e destinate alla retribuzione di risultato i restanti € 218.143,00.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Vedi nota sugli accantonamenti nel paragrafo precedente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	445.236
Somme regolate dal contratto	218.143
Somme destinate una tantum ad economia di bilancio	24.000
Totale	687.379

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili al netto delle riduzioni ammontano a € 687.379; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (costo della retribuzione di posizione) ammontano a € 445.236. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
I dirigenti vengono valutati, da e con la supervisione del Nucleo di Valutazione, in conformità al Sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale approvato con deliberazione Sindaco metropolitano n. 130 del 12/12/2018
- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Voce non riferibile al personale dirigente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenze
Risorse stabili	725.251	687.379	-37.872
Risorse variabili	-80.000	-24.000	56.000
Residui anni precedenti	-	-	-
Totale	645.251	663.379	18.128

Il minore importo delle risorse stabili discende dalla decurtazione dovuta al trasferimento delle competenze e del personale in materia di mercato del lavoro ad altro ente.

La differenza tra le risorse variabili dipende dalla diversa quantificazione delle risorse da destinare a economia di bilancio effettuata in sede di contrattazione decentrata.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, sono imputate ai capitoli di spesa afferenti le spese di personale e ai rispettivi impegni nell'ambito del fondo pluriennale vincolato, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo 2018 non supera il fondo 2017 anzi alla luce delle decurtazioni sopra indicate è inferiore di € 18.128 (vedi anche tabella del modulo III)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione, al netto delle somme relative alla retribuzione di posizione e degli accantonamenti a favore del bilancio trova copertura negli stanziamenti relativi alla retribuzione di risultato dei dirigenti ed è impegnato ai seguenti stanziamenti di bilancio, così come gli oneri riflessi e l'IRAP connessi:

Codice	Az.	Importo	Impegno
0110.01	1001286	200.000,00	215/2019
0110.01	1001284	18.143,00	213/2019
0110.01	1001336	51.918,00	214/2019
0110.02	1001279	18.566,00	212/2019
Totale			

La Dirigente del Servizio
Personale e relazioni sindacali
(Dott.ssa Silvia ALIATA)

