

Città Metropolitana  
di Genova

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

tra la CITTÀ METROPOLITANA di GENOVA

e

la RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

e le organizzazioni sindacali:

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

C.S.A.

\* \* \* \* \*

**OGGETTO: CCDI in applicazione del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018**

\* \* \* \* \*

In data 10 Gennaio 2019, presso la sede della Città Metropolitana di Genova, la delegazione trattante dell'Amministrazione, composta dal Direttore Generale, Dott. Piero Araldo, dal Responsabile della Direzione Amministrazione, Dott. Maurizio Torre, e dalla Dirigente del Servizio Personale e Relazioni sindacali, Dott.ssa Silvia Alitta, la Rappresentanza Sindacale Unitaria e i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali, si sottoscrive il seguente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI).

**Art 1**

**Determinazione del fondo per le risorse decentrate anno 2018**

Richiamato il CCNL del 21/05/2018, il fondo per l'anno 2018 è rideterminato sulla base dei seguenti criteri:

- Determinazione di un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili ex art. 31, comma 2, del CCNL del 22/1/2004, relative all'anno 2017, al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.
- La quantificazione delle risorse decentrate e quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve comunque avvenire nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, che prevede quale limite complessivo le risorse definite nell'anno 2016.

AS 1

- L'importo così definito delle risorse stabili è incrementato dalle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali.
- Le risorse stabili definite nel fondo 2018 sono decurtate, in base alle disposizioni di cui all'art. 67, comma 1, lett. e), del CCNL 21/05/2018, delle risorse del fondo correlate al personale trasferito ad Alfa, e quantificate in € 470.722 su base annuale.
- La Retribuzione individuale di anzianità del personale cessato incrementa il fondo dell'anno successivo a quello in cui si verificano le cessazioni.
- I risparmi da straordinario incrementano il fondo dell'anno successivo a quello in cui si realizzano.

Le parti concordano che, a seguito della pesatura delle posizioni organizzative, l'Amministrazione potrà incrementare le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, con risorse aggiuntive, in base a quanto consentito dall'attuale quadro normativo e contrattuale vigente.

Il fondo anno 2018 risulta così costituito:

<b>RISORSE STABILI</b>	
FONDO 2017 CONSOLIDATO (art. 67 comma 1)	2.997.564,80
Riduzione degli importi che gli enti hanno destinato nell'anno 2017 alle Posizioni organizzative (detratto delle PO del personale ALFA)	- 399.000,00
Differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67, comma 2, lett.b) (fuori dal limite)	80.924,50
Riduzione a seguito del trasferimento del personale ad Alfa (comma 2, lett. e))	- 235.361,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>2.444.128,30</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
Importi non corrisposti da anni precedente (Art. 67, comma 3, lett. a))	8.479,59
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 legge 449/21997	-
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>2.452.607,89</b>

## Art 2

### Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse stabili e variabili

Per l'anno 2018, in base al trend di spesa, il fondo è così ripartito:

art. 68, comm 2 lett. a)	premi correlati alla performance organizzativa	1.022.956,04
art. 68, comm 2 lett. b)	premi correlati alla performance individuale	
art. 68, comma 1	progressioni economiche	966.528,00
	indennità corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica funzionale non titolare di PO	9.000,00
	indennità di comparto	226.857,84
art. 68, comm 2 lett. c)	indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis	35.832,66
art. 68, comm 2 lett. d)	indennità di turn, indennità di reperibilità e indennità maneggio valori	156.182,63
art. 68, comm 2 lett. e)	compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;	27.549,00
	reinquadramento VIGILANZA	7.701,72
	Totale fondo liquidabile	<b>2.452.607,89</b>

Le risorse destinate alla produttività saranno incrementate a consuntivo con i risparmi di spesa sugli altri istituti finanziati dal fondo e con l'importo delle posizioni organizzative non liquidato.

L'Amministrazione comunicherà a consuntivo alle organizzazioni sindacali gli importi definitivi liquidati nell'anno 2018 per ciascuno degli istituti a carico del fondo.

### Art. 3

#### Determinazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019

Il fondo per l'anno 2019 è determinato sulla base dei seguenti criteri:

- Fondo 2018 risorse stabili, al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.
- Incremento di un importo pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/5/2015 e pari a € 52.083
- Incremento della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato nell'anno 2018 e corrispondente a € 34.828,95
- Le risorse stabili definite nel fondo 2018 sono decurtate, in base alle disposizioni di cui all'art. 67, comma 1, lett. e), del CCNL 21/05/2018, delle risorse del fondo correlate al personale trasferito ad Alfa, e quantificate in € 470.722,00 su base annuale.
- I risparmi da straordinario anno 2018 confluiscono nelle risorse variabili
- Il RIA dei dipendenti cessati nel corso del 2018 per le mensilità residue dopo la cessazione incrementa le risorse variabili per un importo di € 15.646,14.

Il fondo anno 2019 risulta pertanto così costituito:

<b>RISORSE STABILI</b>	
FONDO 2017 CONSOLIDATO (art. 67 comma 1) al netto della riduzione del fondo PO a bilancio	€ 2.598.564,80
Incremento € 83,20 personale in servizio al 31/12/2015	€ 52.083,20
Differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67, comma 2, lett.b) (fuori dal limite)	€ 80.924,50
Incremento RIA personale cessato anno 2018	€ 34.828,95
Riduzione per il personale trasferito ad ALFA	- € 470.722,70
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 2.295.678,75</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
Incremento RIA personale cessato anno 2018 per la parte residua dopo la cessazione	€ 15.646,14
Importi non corrisposti da anni precedente (Art. 67, comma 3, lett. a))	
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 legge 449/21997	-
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 2.311.324,89</b>

#### Art. 4

#### Indennità condizioni di lavoro

Si conferma la disciplina di cui ai precedenti contratti decentrati integrativi riportando i relativi valori alle seguenti indennità giornaliere:

Esposizione la rischio	€ 1,50
Esposizione a disagio per gli operatori con vibrofinitrici	€ 4,50
Esposizione a disagio per le altre attività	€ 3,50
Esposizione a rischio e disagio	Somma
Maneggio valori	a) da € 258.288: € 1,55 b) da € 129.114: € 1,05

Il direttore della direzione interessata comunica in via preventiva i nominativi dei dipendenti cui è assegnata l'attività sopra indicata, assegnazione che deve essere confermata anche a consuntivo specificando il periodo di effettivo svolgimento.

Il sistema informatico di rilevazione delle presenze effettuerà invece la verifica sull'effettive giornate di prestazione dell'attività di lavoro, attivando i relativi conguagli.

#### Art. 5

##### Indennità per specifiche responsabilità

Le parti confermano la disciplina già prevista nei contratti decentrati precedenti che si riassume.

In particolare è riconosciuta un'indennità pari a € 1.500,00 ai dipendenti che rivestono il profilo di referente territoriale per la responsabilità derivante dall'essere punto di riferimento organizzativo immediato e diretto per le autorità pubbliche locali e per la collettività.

L'indennità è rapportata al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico attestata dal responsabile della direzione.

Altre situazioni di particolare responsabilità possono essere riconosciute dai responsabili di direzione nell'ambito del budget di direzione utilizzando una quota non superiore al 3% del budget stesso.

I Direttori comunicano alla Direzione Amministrazione i nominativi delle persone a cui deve essere riconosciuta l'indennità e le ragioni che supportano tale individuazione. L'importo non può essere superiore a € 1.500,00.

Il beneficio economico viene erogato per il periodo di tempo in cui si verificano le condizioni che ne hanno determinato l'attribuzione. Eventuali variazioni in corso d'anno potranno determinare l'interruzione dell'erogazione ad altro soggetto che assuma i compiti e le responsabilità delle persone interessate.

#### Art. 6

##### Sistema di valutazione – budget di direzione

L'ammontare complessivo del Fondo destinato ai "trattamenti accessori di produttività" è assegnato per ogni Direzione in base al numero di dipendenti presenti al primo gennaio dell'anno di riferimento e al loro coefficiente retributivo, determinando così un Premio individuale annuo teorico massimo.

I coefficienti retributivi sono calcolati in proporzione allo stipendio tabellare in vigore al 1° gennaio dell'anno di riferimento .

Categoria D.....	coefficiente retributivo	1,30
Categoria C.....	coefficiente retributivo	1,19
Categoria B.....	coefficiente retributivo	1,06
Categoria A.....	coefficiente retributivo	1,00

## **Art. 7**

### **La liquidazione del premio di Produttività al personale non IPO**

La liquidazione del trattamento accessorio legato alla Performance individuale per i dipendenti non IPO è determinata dai seguenti 3 elementi:

1. Coefficiente retributivo base.
2. Ore lavorate nell'ambito della direzione.
3. Performance individuale. Il risultato della valutazione individuale (SPI) si applica all'importo teoricamente spettante (parametrato al coefficiente retributivo ed alle ore effettivamente lavorate, come eventualmente rettificato da contratto integrativo) e può determinare dei resti.

I resti che derivano dal mancato pieno raggiungimento degli obiettivi quantitativi (performance operativa) sono trattati distintamente dagli altri resti, secondo i principi di contabilità pubblica e in base a quanto nel CCDI si è stabilito.

## **Art. 8**

### **Differenziazione del premio individuale**

In sede di prima applicazione, nell'ambito dei budget di ogni direzione l'importo del premio individuale annuo teorico del 5% dei dipendenti all'interno di ogni categoria per ciascuna direzione che hanno conseguito le valutazioni più elevate è incrementato del 30%.

Dal 2019 la percentuale del 5% potrà essere incrementata a seguito di verifica della prima applicazione di detto istituto.

La valutazione più elevata è riferita al risultato di performance individuale complessiva (performance operativa e competenze del dipendente).

## **Art 9**

### **Rinvio**

Le parti concordano di calendarizzare a partire da metà gennaio 2019 incontri diretti alla verifica ed eventuale nuova disciplina dei seguenti istituti:

- 1) Indennità per condizioni di lavoro
- 2) Reperibilità
- 3) Misure concernenti la salute e la sicurezza sul lavoro
- 4) Criteri per le progressioni orizzontali
- 5) Proposte per l'attivazione di piani di welfare integrativo, attraverso l'organismo paritetico per l'innovazione, che sarà costituito entro fine anno.

Per la Città Metropolitana:

*Crescenzo* *Antonio* *Stellite*

Per le organizzazioni sindacali:

R.S.U.

*Stellite*

CGIL Funzione Pubblica

*Stellite*

CISL - F.P.S.

*Stellite*

UIL - F.P.L.

*Stellite*

C.S.A.



CITTA' METROPOLITANA DI GENOVA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 7 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2018.

**Relazione illustrativa**

**(gli importi sono arrotondati all'unità)**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>10 gennaio 2019</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2018</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Piero ARALDO, Direttore Generale Componenti <ul style="list-style-type: none"><li>• Maurizio TORRE, Direttore della Direzione Amministrazione</li><li>• Silvia ALITTA, Dirigente del Servizio Personale e Relazioni sindacali</li></ul> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU - FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie del CCDI: RSU, FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Determinazione del fondo per le risorse decentrate anno 2018 b) Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse stabili e variabili c) Determinazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019 d) Indennità condizioni di lavoro e) Indennità per specifiche responsabilità f) Sistema di valutazione – budget di direzione g) La liquidazione del premio di produttività al personale non incaricato di posizioni organizzative h) Differenziazione del premio individuale i) Rinvio
<b>procedur ali e degli atti propede utici e</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della</b>
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si, (cfr. il verbale del Collegio dei Revisori dei conti del 19/12/2018)</b>

	<b>Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	L'Organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il piano delle performance 2018-2020 e obiettivi dei responsabili di direzione/servizio 2018 è stato adottato con determinazione del Sindaco Metropolitan n. 109 del 13/9/2018</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• il Piano anticorruzione 2018-2020 è stato adottato con determinazione del Sindaco Metropolitan n. 7 del 24/1/2018</li> </ul> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33</p> <p>Sì per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>L'ultima validazione del Nucleo con data 5/6/2018 riguarda il Piano della Performance 2017</p>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

- Articolo 1 - Determinazione del fondo per le risorse decentrate anno 2018
- Articolo 2 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse stabili e variabili
- Articolo 3 - Determinazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019
- Articolo 4 - Indennità condizioni di lavoro
- Articolo 5 - Indennità per specifiche responsabilità
- Articolo 6 - Sistema di valutazione – budget di direzione
- Articolo 7 - La liquidazione del premio di produttività al personale non incaricato di posizioni organizzative
- Articolo 8 - Differenziazione del premio individuale
- Articolo 9 - Rinvio

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 del contratto decentrato integrativo le risorse vengono destinate al seguente utilizzo, fermo restando che l'importo effettivamente destinato agli istituti sotto indicati è soggetto alla verifica a consuntivo degli importi effettivamente erogati.

Art. 68 comma 2 lett. a) e b) e art. 69	Premi correlati alla performance organizzativa e individuale	1.022.956,04
Art. 68, comma 1	progressione economica (al netto della quota PEO a carico del bilancio)	966.528,00
Art. 68, comma 1	indennità per particolare responsabilità RU	9.000,00
Art. 68, comma 1	indennità di comparto	226.857,84
Art. 68, comma 2 lett. c)	Indennità art. 70 bis	35.832,66
Art. 68, comma 2 lett d)	Indennità (turno e reperibilità)	156.182,63
Art. 68, comma 2 lett e)	Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 70 quinquies	27.549,00
	reinquadramento II e V vig	7.701,72
	<b>Totale fondo</b>	<b>2.452.607,89</b>

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina l'abrogazione implicita delle norme contenute in altri CCDI

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

I dipendenti vengono valutati in conformità al Sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale approvato con deliberazione del Sindaco Metropolitano n. 130 del 12/12/2018

Alla voce relativa ai premi correlati alla performance viene attribuito il valore più alto tra gli istituti previsti per il trattamento accessorio (41,71% del totale rispetto all' 1.46% dell'indennità per condizioni di lavoro, all'1,12% dell'indennità per particolare responsabilità di cui all'art. 70 quinquies e il 6,37% impiegato per turno, rischio, ecc.).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

La scorsa contrattazione collettiva ha destinato all'istituto delle progressioni orizzontali € 70.000,00.

Il periodo di valutazione utile per partecipare all'assegnazione delle progressioni orizzontali è stato dal 1/1/2015 al 31/12/2017. La decorrenza delle progressioni è stata per 67 dipendenti 1 gennaio 2018, mentre un dipendente è subentrato ad un dipendente cessato in corso d'anno con decorrenza 1/7/2018.

L'applicazione delle norme contrattuali ha determinato la seguente situazione

Categoria	Totale dipendenti	Dipendenti con i requisiti previsti dal CCNL e dal CCDI	Progressioni assegnate
B	184	63	16
C	198	76	33
D	128	52	19
	510	155	68

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto ha l'obiettivo di mantenere adeguati livelli delle risorse dedicate alla produttività al fine di premiare il merito e l'impegno nel raggiungimento degli obiettivi assegnati.

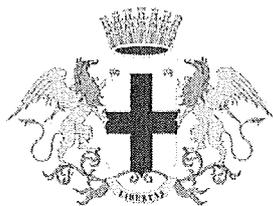
G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Genova, 25 gennaio 2018

La Dirigente del Servizio  
Personale e relazioni sindacali  
(Dott.ssa Silvia ALIATA)





CITTA' METROPOLITANA DI GENOVA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 7 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2017.

**Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione come di seguito indicato

<b>RISORSE STABILI</b>	
FONDO 2017 CONSOLIDATO (art. 67 comma 1)	2.997.564,80
Riduzione degli importi che gli enti hanno destinato nell'anno 2017 alle Posizioni organizzative (detratto delle PO del personale ALFA)	- 399.000,00
Differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67, comma 2, lett.b) (fuori dal limite)	80.924,50
Riduzione a seguito del trasferimento del personale ad Alfa (comma 2, lett. e))	- 235.361,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>2.444.128,30</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	
Importi non corrisposti da anni precedente (Art. 67, comma 3, lett. a)	8.479,59
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>2.452.607,89</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata determinata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 2.444.128,30, di cui € 2.363.203,80 a titolo di UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART.67 c. 1 CCNL 21/5/2018) al netto della riduzione relativa alle Posizioni organizzative e al netto degli importi relativi al trasferimento di personale presso altri enti a seguito di trasferimento di deleghe per la quota parte relativa all'anno 2018.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67, comma 2, lett.b)	80.924,50
<b>Totale</b>	<b>80.924,50</b>

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Ria 2018	Ad incremento fondo 2019
<b>Totale</b>	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Risorse variabili escluse dal limite dell'art. 1, comma 236 della legge n. 208/2015

Descrizione *	Importo
CCNL 21/5/2018 art. 67, c. 3 lett. a) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	Quantificate con separati atti di liquidazione
CCNL 21/5/2018 art. 67, c. 3 lett. c) specifiche disposizioni di legge <ul style="list-style-type: none"><li>• Incentivazioni speciali da funzioni tecniche ex d.lgs. 50/2016</li><li>• Incentivazioni ai professionisti legali dell'ente</li></ul>	Quantificate con separati atti di liquidazione
CCNL 21/5/2018 art. 67, c. 3 lett. e) risparmi straordinario	Ad incremento fondo 2019
Somme non utilizzate l'anno precedente	8.479,59
Altro	-
<b>Totale</b>	<b>8.479,59</b>

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazione stabile per trasferimento di personale addetto al mercato del lavoro presso altri enti (per la quota parte relativa all'anno 2018)	235.361,00
<b>Totale decurtazione</b>	<b>235.361,00</b>

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	2.679.489,30
Decurtazione stabile per trasferimento di personale addetto al mercato del lavoro presso altri enti (per la quota parte relativa all'anno 2018)	-235.361,00
Risorse variabili	8.479,59
<b>Totale</b>	<b>2.452.607,89</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Differenziali delle progressioni economiche orizzontale pagate utilizzando i capitoli degli stipendi (PEO) (**)	124.053,40
<b>Totale fondo comprensivo di PEO</b>	<b>2.576.661,29</b>

(\*\*) Si evidenzia che la quota delle progressioni economiche orizzontali a carico del bilancio sopra esposta è riferita agli anni precedenti

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 1.786.860,34 relative a:

	Descrizione	Importo
Art. 68 c. 1	Indennità di comparto – già al netto della quota a carico del bilancio	226.857,84
	Progressioni orizzontali – al netto della quota a carico del bilancio	966.528,00

	Indennità corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica funzionale non titolare di PO	9.000,00
art. 68, comm 2 lett. c)	indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis	35.832,66
art. 68, comm 2 lett. d)	indennità di turn, indennità di reperibilità e indennità maneggio valori	156.182,63
art. 68, comm 2 lett. e)	compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;	27.549,00
	reinquadramento VIGILANZA	7.701,72
	Totale fondo liquidabile	
	Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 di cui <ul style="list-style-type: none"> <li>• Attività di progettazione e pianificazione</li> <li>• Incentivazioni professionisti legali</li> </ul>	Quantificate con separati atti di liquidazione
	Art. 43 legge 449/1997 – attività in convenzione, servizi a tariffa	Quantificate con separati atti di liquidazione
	<b>Totale</b>	<b>1.429.651,85</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di CCDI precedenti, ovvero di disposizioni legislative.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **1.022.956,04** così suddivise:

Descrizione	Importo
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1.022.956,04
<b>Totale</b>	<b>1.022.956,04</b>

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importo
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 - Accantonamenti da incentivazioni speciali <ul style="list-style-type: none"> <li>• Incentivazioni speciali da progettazione</li> <li>• Incentivazioni ai professionisti legali dell'ente</li> </ul>	Quantificate con separati atti di liquidazione

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	1.429.651,85
Somme regolate dal contratto (produttività e fondo posizioni organizzative)	1.022.956,04
<b>Totale</b>	<b>2.452.607,89</b>

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Differenziali delle progressioni economiche orizzontale pagate utilizzando i capitoli degli stipendi (PEO) Vedi nota (**)	117.072,80
--	------------

(\*\*) Si evidenzia che la quota delle progressioni economiche orizzontali a carico del bilancio nel 2010 pari a € 172.105 è stata ridotta dell'importo corrispondente alla cessazione di personale in applicazione dei limiti dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 pari al 6,34% e della percentuale del 13,21% in seguito alle riduzioni del personale dell'anno 2016 per rispetto del limite art. 1, comma 236, legge n. 208/2015. Inoltre, da questo importo, sono stati sottratti i valori relativi ai dipendenti transitati presso altri enti in seguito al trasferimento di funzioni avvenuti negli anni 2015, 2017 e 2018.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:  
Le risorse stabili ammontano a € **2.444.128,30** e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità ex VIII qualifica funzionale) ammontano a € **1.202.385,84**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:  
I dipendenti vengono valutati in conformità al Sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale approvato con deliberazione del Sindaco Metropolitano n. 130 del 12/12/2018, che correla la liquidazione della produttività e della retribuzione di risultato alla valutazione delle competenze e al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.
- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)  
Il periodo di valutazione utile per partecipare all'assegnazione delle progressioni orizzontali è stato dal 1/1/2015 al 31/12/2017. La decorrenza delle progressioni è stata per 67 dipendenti 1 gennaio 2018, mentre un dipendente è subentrato ad un dipendente cessato in corso d'anno con decorrenza 1/7/2018. L'applicazione delle norme contrattuali ha determinato la seguente situazione

Categoria	Totale dipendenti	Dipendenti con i requisiti previsti dal CCNL e dal CCDI	Progressioni assegnate	% sul totale	% dei dipendenti con i requisiti previsti dalla contrattazione
B	184	63	16	9%	25%
C	198	76	33	17%	43%
D	128	52	19	15%	37%
	510	155	68	13%	44%

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente e dell'anno 2016**

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Differenza con anno 2017	Anno 2016
Risorse stabili	2.679.489,30	3.048.791,00	- 369.301,70	3.574.604,00
<i>(al netto della somma allocata fuori fondo relativa alle PEO e al netto della quota destinata alle posizioni organizzative)</i>				
Riduzione in seguito a trasferimento di personale presso altri enti	- 235.361,00 (1 semestre)	- 25.613,00 (1 semestre)	- 209.748,00	- 551.426,00
Risorse variabili	8.479,59			221.595,00
<b>Totale</b>	<b>2.452.607,89</b>	<b>3.023.178,00</b>	<b>- 579.049,70</b>	<b>3.244.773,00</b>

La differenza tra le risorse stabili dell'anno 2018 rispetto alle risorse stabili 2017 deriva dal diverso impatto delle riduzioni stabili a seguito del trasferimento di personale per trasferimento di funzioni ad altri enti e dalla riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti con posizione organizzativa ai sensi dall'art. 67, c.1 e art. 15, c. 5 del CCNL 21/5/2018. Alle risorse stabili 2018 è stato aggiunto l'importo relativo ai differenziali delle progressioni economiche 2018 come previsto dall'art. 67, comma 2, lett. b).

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione  
Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al capitolo di spesa afferente le spese di personale e/o ai rispettivi impegni nell'ambito del fondo pluriennale vincolato quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Limite del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2 d.lgs. 75/2017	3.921.691,00
Decurtazione cessazioni 2016	445.212,00
Decurtazione per transitati in Regione e ARSEL nel 2015	551.426,00
Decurtazione per retribuzione posizione e risultato posizioni organizzative	399.000,00
<b>LIMITE FONDO</b>	<b>2.526.053,00</b>

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è in parte già stato liquidato nel corso dell'anno 2018 e primi mesi dell'anno 2019 per il pagamento delle seguenti voci, che sono state imputate ai rispettivi stanziamenti di bilancio 2018:

	Descrizione	Importo
Art. 68 c. 1	Indennità di comparto – già al netto della quota a carico del bilancio	226.857,84
	Progressioni orizzontali – al netto della quota a carico del bilancio	966.528,00
	Indennità corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica funzionale non titolare di PO	9.000,00
art. 68, comm 2 lett. c)	indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis	35.832,66
art. 68, comm 2 lett. d)	indennità di turn, indennità di reperibilità e indennità maneggio valori	156.182,63
art. 68, comm 2 lett. e)	compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;	27.549,00
	reinquadramento VIGILANZA	7.701,72
	<b>Totale</b>	<b>1.429.651,85</b>

Restano ancora da liquidare i seguenti importi che, trovano capienza sugli stanziamenti di bilancio e del fondo pluriennale vincolato relativi alle retribuzioni, oneri riflessi e IRAP

	Importo	Stanziamenti
Produttività	1.022.956,04	– codice di bilancio 01101.01 – azione 1001286 per € 606.158,04 – stanziamenti delle spese di personale 2018 con esigibilità 2019 per € 416.798,00
Oneri riflessi	243.563,54	– Codice 1.01.02.01 Cap. 001, azione 1001336,
IRAP	86.951,21	– Codice 1.02.01.01, cap. 001, azione 1001279,
Totale	1.353.370,79	

Genova, 25 gennaio 2019

La Dirigente del Servizio  
Personale e relazioni sindacali  
(Dott.ssa Silvia Alitta)

