

Città Metropolitana  
di Genova

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

tra la CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

e

la RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

e le organizzazioni sindacali:

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

DIREL

CIDA

\* \* \* \* \*

**OGGETTO: Fondo ex art. 26 CCNL 2/12/1999: quantificazione ed utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2019**

\* \* \* \* \*

In data 10 giugno, presso la sede della Città Metropolitana di Genova, la delegazione trattante dell'Amministrazione, composta dal Direttore Generale dott. Paolo Sinisi, dalla responsabile della Direzione Ambiente dott.ssa Ornella Rizzo e dalla dirigente del Servizio Personale e relazioni sindacali dott.ssa Silvia Alitta, la Rappresentanza Sindacale Unitaria e i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali, si sottoscrive il seguente contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI), relativo ai seguenti punti:

- (A) Fondo 2019 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale: criteri di distribuzione della retribuzione di risultato 2019 per il personale con qualifica dirigenziale;
- (B) Determinazione del fondo anno 2020 e ripesatura posizioni dirigenziali

### Articolo 1 Fondo per l'anno 2019

Il fondo è costituito in base ai criteri previsti dal CCNL del 3 Agosto 2010, nel rispetto dei principi di contenimento dei fondi per la retribuzione di posizione e di risultato previsti dall'art. 23, comma 2 del d.lgs n. 75/2017.

Il fondo per le risorse decentrate è quantificato in € 649.507,00.

## **Articolo 2 Ripartizione tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato**

La ripartizione del fondo tra posizione e risultato tiene conto delle posizioni coperte nell'anno 2019.

Pertanto la ripartizione del fondo tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato è la seguente:

Totale fondo	649.507,00
Valore delle posizioni anno 2019	446.044,00
Fondo da destinare alla retribuzione di risultato	203.463,00

## **Articolo 3 Criteri di erogazione della retribuzione di risultato**

Si confermano i criteri definiti dal precedente CCDI sottoscritto in data 3 giugno 2019 ed in particolare:

- Il coefficiente retributivo correlato al valore della posizione dirigenziale ricoperta incide nella quota di fondo destinata alla valutazione degli obiettivi, in linea con le indicazioni previste dall'art. 9 del sistema di misurazione e valutazione della performance.
- La retribuzione di risultato complessiva è rapportata ai mesi in cui è conferito l'incarico.

## **Artico 4 Premio di eccellenza**

Dalla quota di fondo destinato alla retribuzione del risultato degli obiettivi di performance operativa (80%), è detratto l'importo di € 8.000, destinato al premio per le eccellenze.

Tale importo è corrisposto al dirigente che riporta nell'anno di riferimento la valutazione complessiva più elevata.

## **Articolo 5 Determinazione del fondo per l'anno 2020 e Posizioni dirigenziali**

In base alle regole vigenti, il fondo complessivo per l'anno 2020 è confermato in € 649.507,00.

Le parti concordano sulla necessità di procedere ad una ripesatura delle posizioni dirigenziali, a parità di fondo costituito, in base a metodologia e criteri che saranno oggetto di concertazione con le OO.SS., con la finalità di valorizzare e differenziare le posizioni cui nell'arco del mandato sono conferite funzioni particolarmente strategiche e complesse.

Per la Città Metropolitana:

Per le organizzazioni sindacali:

CGIL Funzione Pubblica

CISL - F.P.S.

UIL - F.P.L.

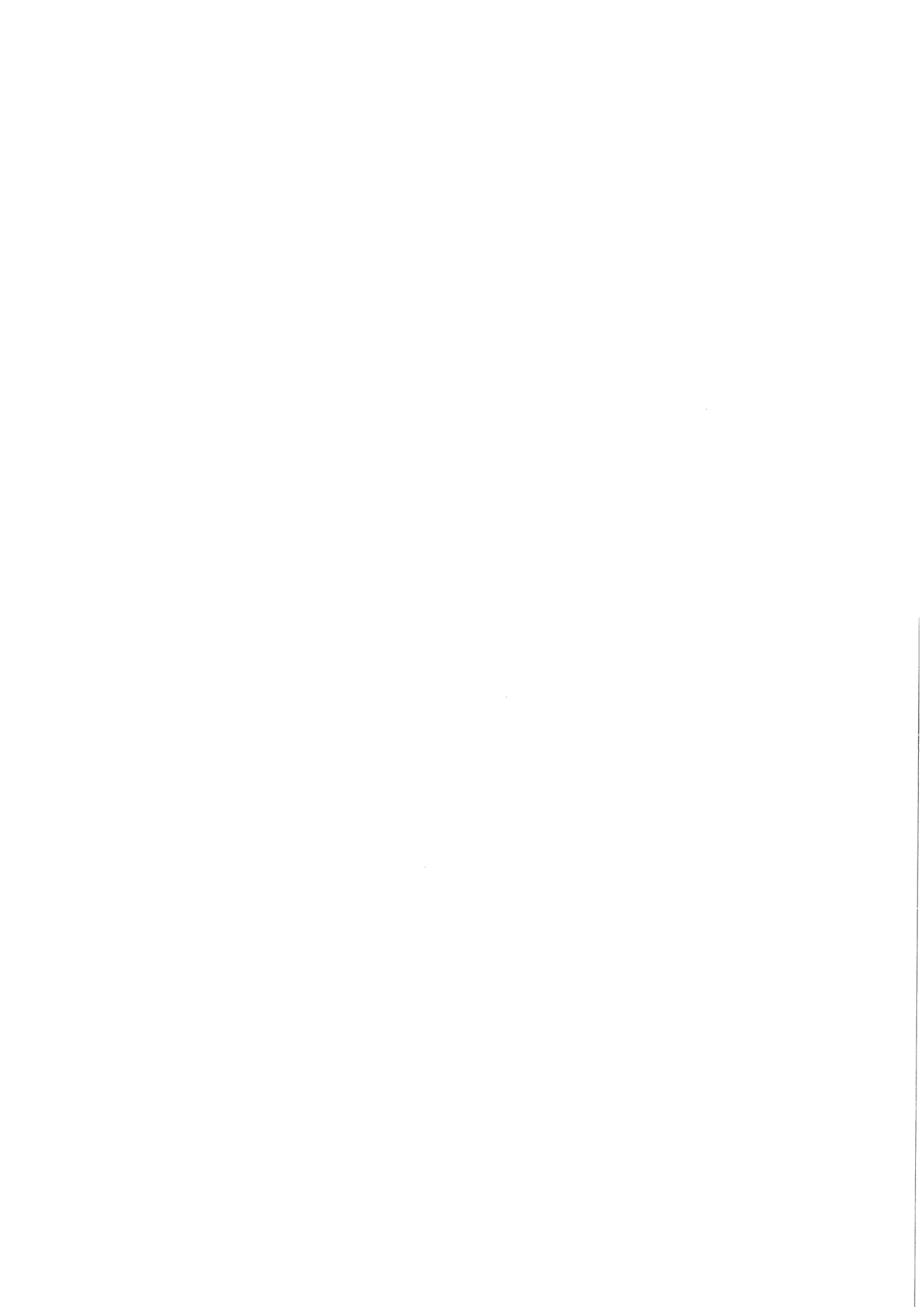
DIREL

CIDA

#### **NOTA A VERBALE DIREL**

con riferimento a quanto in oggetto, in rappresentanza della sigla sindacale DIREL, si condivide il contenuto del documento trasmesso, con la sola eccezione di quanto è previsto all'articolo 4 - PREMIO DI ECCELLENZA.

Si ritiene che l'importo di euro 8.000,00 da attribuire ad una sola persona sia eccessivo e pertanto sia necessario individuare un criterio più equilibrato: per es. attribuzione a due soggetti con importi decrescenti a seconda del punteggio ottenuto dai beneficiari; se si vuole mantenere il beneficio ad un solo soggetto l'importo dovrebbe essere ridotto.





CITTA' METROPOLITANA DI GENOVA  
DIREZIONE RISORSE UMANE, FINANZIARIE E PATRIMONIO

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23/12/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.**

### Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 11 maggio 2020</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2019</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente <ul style="list-style-type: none"><li>Paolo SINISI, Direttore Generale</li></ul> Componenti: <ul style="list-style-type: none"><li>Ornella RISSO, Responsabile della Direzione Ambiente</li><li>Silvia ALITTA, Dirigente del Servizio Personale e relazioni sindacali</li></ul> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CIDA, DIREL Firmatarie dell'accordo: DIREL	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Fondo per l'anno 2019 b) Ripartizione tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato c) Criteri di erogazione della retribuzione di risultato d) Premio di eccellenza e) Determinazione del fondo per l'anno 2020 e posizioni dirigenziali	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>SI'</b> (cfr Verbale n. 10 del Collegio dei Revisori dei conti del 18 maggio 2020)
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli <b>Nessun rilievo</b>

<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Con determinazione n. 92 del 9/5/2020, il Sindaco metropolitano ha approvato il "Piano esecutivo di gestione e delle performance (pegp) 2020-2022 : approvazione del piano triennale delle performance 2020-2022 - piano annuale degli obiettivi 2020 e approvazione della variazione al piano esecutivo di gestione 2020-2022 Tale documento integra il "Piano esecutivo di gestione (PEG) 2020-2022" che è stato approvato, con determina del Sindaco metropolitano n. 4 del 29 gennaio 2020, nei termini previsti dal principio contabile applicato della programmazione (All. 4/1 al D.lgs 118/2011)
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?  L'aggiornamento e integrazione del piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2020-2022 è stato adottato con determinazione del Sindaco Metropolitano del 1/4/2020
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33  <b>Sì per quanto di competenza.</b>
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  <b>L'ultima relazione sulla performance 2018 è stata approvata con determinazione del Sindaco Metropolitano n. 36 del 29 maggio 2019</b>
	<b>Eventuali osservazioni =====</b>

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

- Articolo 1 - Fondo per l'anno 2019
- Articolo 2 - Ripartizione tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato
- Articolo 3 - Criteri di erogazione della retribuzione di risultato
- Articolo 4 - Premio di eccellenza
- Articolo 5 - Determinazione del fondo per l'anno 2020 e posizioni dirigenziali

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 1, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	<b>422.044</b>
Somme regolate dal contratto	<b>227.463</b>
<b>Totale</b>	<b>649.507</b>

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti di precedenti CCDI.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

I dirigenti vengono valutati in conformità al Sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale approvato con deliberazione del Sindaco metropolitano n. 130 del 12/12/2018

La parte destinata al risultato è pari al 35,02% del fondo complessivo.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Non riferibili al personale dirigente

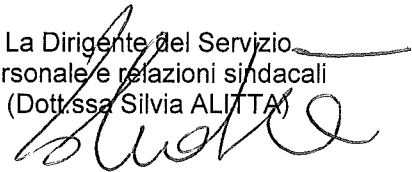
**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Il contratto decentrato garantisce una distribuzione della retribuzione di risultato diversificata a seguito del raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle capacità manageriali possedute, secondo quanto stabilito dal sopra citato Sistema di valutazione.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====

La Dirigente del Servizio  
Personale e relazioni sindacali  
(Dott.ssa Silvia ALIATA)









CITTA METROPOLITANA DI GENOVA

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23/12/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.**

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la retribuzione di posizione e del risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nell'Area II – Regioni e autonomie locali, è stato quantificato nei seguenti importi, facendo riferimento ai dati esposti nel conto annuale – anno 2017:

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	837.284
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	24.578
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	66.695
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	64.752
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	17.701
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	42.159
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	-
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	89.293
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	60.463
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	11.971
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	139.096
<b>Totale risorse fisse</b>	<b>1.353.992</b>

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

<i>Risorse variabili</i>	
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	Quantificate con separati atti di liquidazione
SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE	0
<b>Totale Risorse variabili al netto delle somme da quantificare in sede di liquidazione</b>	<b>- 0</b>

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni, già indicate nella tabella sopra riportate:

Descrizione	Importo
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-144.350

DEC FONDO/PARTE FISSA ex art. 1, comma 456 LEGGE 147/2013	-169.695
DEC. FONDO/PARTE FISSA PER RISPETTO FONDO 2016 (ART. 23 c.2 d.lgs. 75/2017)	-109.907
DECURTAZIONE PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE AD ALTRI ENTI IN APPLICAZIONE DELLA LEGGE 56/2014	-204.789
RIDUZIONE A SEGUITO DEL TRASFERIMENTO DI PERSONALE ASSEGNATO AL MERCATO DEL LAVORO PRESSO ALTRO ENTE	-75.744
	-704.486

#### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.353.992
Risorse variabili	- 0
Decurtazioni	704.485
<b>Totale fondo 2019</b>	<b>649.507</b>

#### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per un totale di € 446.044 relative al valore delle retribuzioni di posizione di competenza anno 2019. Le somme suddette sono quantificate dal precedente contratto decentrato del 26/8/2016, con il quale sono stati individuati i quattro valori delle posizioni dirigenziali presenti nell'ente.

Non sono inoltre regolati dal presente contratto altri importi relativi alle liquidazioni di sentenze favorevoli quantificati con separati atti dell'Amministrazione.

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

E' destinata alla retribuzione di risultato la parte di fondo corrispondente a € 203.463,00.

#### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Non ci sono destinazioni ancora da regolare

#### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	446.044
Somme regolate dal contratto	203.463
<b>Totale</b>	<b>649.507</b>

#### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;  
Le risorse stabili al netto delle riduzioni ammontano a € 649.507; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (costo della retribuzione di posizione) ammontano a € 446.044. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;  
I dirigenti vengono valutati, da e con la supervisione del Nucleo di Valutazione, in conformità al Sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale approvato con deliberazione Sindaco metropolitano n. 130 del 12/12/2018.
- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)  
Voce non riferibile al personale dirigente

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019	Differenze con anno precedente
Risorse stabili	687.379	649.507	-37.872
Totale	687.379	649.507	-37.872

Il minore importo delle risorse stabili discende dalla decurtazione dovuta al trasferimento delle competenze e del personale in materia di mercato del lavoro ad altro ente, che per l'anno 2018 era rapportata a sei mesi mentre per l'anno 2019 è rapportata ad anno intero.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, sono imputate ai capitoli di spesa afferenti le spese di personale e ai rispettivi impegni nell'ambito del fondo pluriennale vincolato, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il fondo 2019 non supera il fondo 2018 anzi alla luce delle decurtazioni sopra indicate è inferiore di € 37.872 (vedi anche tabella del modulo III)

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione, al netto delle somme relative alla retribuzione di posizione e degli accantonamenti a favore del bilancio trova copertura negli stanziamenti relativi alla retribuzione di risultato dei dirigenti ed è impegnato ai seguenti stanziamenti di bilancio, così come gli oneri riflessi e l'IRAP connessi:

€ 203.044,00	Impegni da Fondo pluriennale vincolato di competenza 2019 esigibili nel 2020 e finalizzati alla retribuzione di risultato del personale di qualifica dirigenziale
€ 48.424,00	Oneri
€ 17.924,00	Irap Impegni da Fondo pluriennale vincolato di competenza 2019 esigibili nel 2020 e finalizzati agli oneri accessori della retribuzione di risultato del personale di qualifica dirigenziale

La Dirigente del Servizio  
Personale e relazioni sindacali  
(Dott.ssa Silvia ALITTA)

