



Città Metropolitana
di Genova

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Articolo 1 – Campo di applicazione e durata

Il presente contratto decentrato integrativo riguarda l'applicazione del Contratto decentrato sottoscritto in data 12 settembre 2019, nel quale all'articolo 9 si definiscono la modalità e l'iter di approvazione annuale della ripartizione del fondo delle risorse decentrate, prevedendo che le parti annualmente sottoscrivano un verbale conclusivo di ripartizione delle risorse decentrate.

Articolo 2 - Ripartizione del fondo 2020

Le parti prendono atto che il fondo per l'anno 2020 corrisponde a 2.623.264,46 inserendo le voci previste dal CCNL del 21/5/2018.

In applicazione dell'art. 33 comma 1 bis del d.l. n. 34/2019 convertito nella legge n. 58 del 28 giugno 2019, il fondo sarà poi adeguato in aumento o diminuzione per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2019.

Tale disposizione sarà applicata solo a seguito del dpcm attuativo in corso di definizione; pertanto successivamente l'amministrazione darà alle OO.SS. adeguata informativa in merito alle variazioni del fondo.

Per l'anno 2020 il fondo è così ripartito:

Norma	Descrizione	Importo
art. 68, comm 2 lett. a) e b)	premi correlati alla performance organizzativa e individuale	1.154.898,48
art. 67, comma 3, lett.a)	progetti art. 43 legge n. 447/97	
art. 68, comma 1	progressioni economiche riconosciute al personale in anni precedenti	930.440

Norma	Descrizione	Importo
art. 68, comma 1	indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica funzionale non titolare di PO	2.983
art. 68, comma 1	indennità di comparto	168.309
art. 68, comm 2 lett. c)	indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis	72.141
art. 68, comm 2 lett. d)	indennità di turni, indennità di reperibilità nonché i compensi di cui art. 24 comma 1 art. 24 CCNL 14/9/2000	142.787
art. 68, comm 2 lett. e)	compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;	19.131
art. 68, comm 2 lett. f)	indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater	1.288
art. 68, comm 2 lett. g)	compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett c) ivi compresi i compensi di cui all'art. 70- ter (incentivazioni legali compensate e liquidate in sentenza)	131.287
	Totale fondo liquidabile	2.623.264,46

Articolo 3 – Fondo 2021

Rispetto al fondo 2021, si conferma la costituzione del fondo 2020 integrata con i valori RIA 2020 indicati sia come valore intero nella sezione incrementi stabili, sia pro quota nella sezione degli incrementi variabili, e il risparmio delle straordinario di competenza 2020 non liquidato.

Il fondo è in base alle disposizioni normative e contrattuali attuali, così costituito:

totale risorse stabili	2.346.214,53
Totale risorse variabili	190.148,89
Totale fondo	2.536.148,42

Le parti rinviano a successiva contrattazione la ripartizione del fondo nei diversi istituti.

Genova, 10 maggio 2021

Per la Delegazione di parte pubblica Firmato

Per le Organizzazioni sindacali

R.S.U. Firmato

CGIL Funzione Pubblica Firmato

CISL - F.P.S. Firmato

UIL - F.P.L. Firmato

C.S.A.



CITTA' METROPOLITANA DI GENOVA

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 7 del CCNL
21/5/2018**

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	10 maggio 2021
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Componenti <ul style="list-style-type: none">• Concetta ORLANDO – Direttore Generale• Paolo SINISI – Direttore della Direzione Servizi Generali, Scuole e Governance• Ornella RISSO – Direttore della Direzione Ambiente• Silvia ALITTA, Dirigente del Servizio Personale e Relazioni sindacali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU - FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie del CCDI: RSU, FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Campo di applicazione e durata b) Ripartizione del fondo 2020 c) Fondo 2021

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Si, (cfr. il verbale del Collegio dei Revisori dei conti del 16/4/2021)</p>
		<p>L'organo di controllo interno non ha effettuato rilievi</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il piano esecutivo di gestione e della performance 2021-2023 e la performance individuale 2021 è stato adottato con determinazione del Sindaco Metropolitan n. 21 del 6/04/2021. La relazione sulla performance anno 2020 è stata approvata con determinazione del Sindaco Metropolitan n. 45 del 17/6/2021</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il piano triennale prevenzione corruzione e trasparenza 2021-2023 è stato adottato con determinazione del Sindaco Metropolitan n. 16 del 18/3/2021</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33</p> <p>Sì per quanto di competenza.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>La relazione sulla performance anno 2020 è stata approvata con determinazione del Sindaco Metropolitan n. 45 del 17/6/2021</p>
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1 - Campo di applicazione e durata
- Articolo 2 - Ripartizione del fondo 2020
- Articolo 3 - Fondo 2021

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 9 del contratto decentrato integrativo le risorse vengono destinate al seguente utilizzo, fermo restando che l'importo effettivamente destinato agli istituti sotto indicati è soggetto alla verifica a consuntivo degli importi effettivamente erogati.

Art. 68 comma 2 lett. a) e b) e art. 69	Premi correlati alla performance organizzativa e individuale	1.154.898,46
Art. 68, comma 1	progressione economica (<i>al netto della quota PEO a carico del bilancio</i>)	930.440
Art. 68, comma 1	indennità per particolare responsabilità RU	2983
Art. 68, comma 1	indennità di comparto	168.309
Art. 68, comma 2 lett. c)	Indennità art. 70 bis	72.141
Art. 68, comma 2 lett d)	Indennità (turno e reperibilità)	142.787
Art. 68, comma 2 lett e)	Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 70 quinquies	19.131
Art. 68, comma 2 lett f)	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater	1.288
Art. 68, comma 2 lett g)	Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter (incentivazioni legali compensate e liquidate in sentenza)	131.287
	Totale fondo	2.623.264,46

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina l'abrogazione implicita delle norme contenute in altri CCDI

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

I dipendenti vengono valutati in conformità al Sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale approvato con deliberazione del Sindaco Metropolitano n. 130 del 12/12/2018 e modificato con determinazione del Sindaco Metropolitano n. 14 del 12/3/2021.

Alla voce relativa ai premi correlati alla performance viene attribuito il valore più alto tra gli istituti previsti per il trattamento accessorio (44,03% del totale rispetto all' 2,75% dell'indennità per condizioni di lavoro, al 0,73% dell'indennità per particolare responsabilità di cui all'art. 70 quinquies e il 5,44 % impiegato per turno, rischio, ecc.).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il contratto, nel rispetto del principio di selettività e valorizzazione del merito, prevede un piano di progressioni orizzontali per il triennio 2019-2021 in percentuale sugli aventi diritto articolato come segue per ogni anno del triennio:

Anno 2019	40%
Anno 2020	20%
Anno 2021	20%

Il periodo di valutazione utile per partecipare all'assegnazione delle progressioni orizzontali prevede

una permanenza minima nella stessa posizione economica di almeno tre anni alla data di decorrenza delle progressioni che è fissata nel primo gennaio di ogni anno di riferimento. Le valutazioni utili sono quelle del triennio precedente

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto ha l'obiettivo di mantenere adeguati livelli delle risorse dedicate alla produttività al fine di premiare il merito e l'impegno nel raggiungimento degli obiettivi assegnati.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Genova, 10 maggio 2021



CITTA' METROPOLITANA DI GENOVA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 7 del CCNL 21/5/2018

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni locali è stato quantificato dall'Amministrazione come di seguito indicato

RISORSE STABILI	
FONDO 2017 CONSOLIDATO (art. 67 comma 1)	2.598.564,80
Riduzione a seguito del trasferimento del personale ad Alfa (comma 2, lett. e))	- 470.722,70
Importo consolidato al netto della riduzione per trasferimenti di competenze	2.127.842,10
Incremento € 83.20 personale in servizio al 31/12/2015	52.083,20
Differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67, comma 2, lett.b) (fuori dal limite)	71.901,10
Incremento Ria cessato anno 2018 e 2019	63.735,95
TOTALE RISORSE STABILI	2.315.562,35
RISORSE VARIABILI	
Incremento RIA personale cessato anno 2019 per la parte residua dopo la cessazione	9.695,00
Importi non corrisposti da anni precedente (Art. 67, comma 3, lett. a)	
Importo residuo del fondo straordinario anno 2019 non utilizzato	166.720,00
Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) ivi compresi i compensi di cui	131.287,11

all'art. 70-ter (incentivazioni legali)	
TOTALE FONDO	2.623.264,46

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2020 è stata determinata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 2.315.562.35, di cui € 2.127.842,10 a titolo di UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART.67 C. 1 CCNL 21/5/2018) al netto della riduzione relativa alle Posizioni organizzative e al netto degli importi relativi al trasferimento di personale presso altri enti a seguito di trasferimento di deleghe avvenuta in applicazione delle norme di riordino degli enti locali.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 67, comma 2, lett.b)	71.901,10
importo su base annua di € 83,20 a valere dall'anno 2019	52.083,20
Totale	123.984,30

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Ria 2018	34.828,95
Ria 2019	28.907,00
Totale	63.735,95

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Risorse variabili escluse dal limite dell'art. 1, comma 236 della legge n. 208/2015

Descrizione *	Importo
CCNL 21/5/2018 art. 67, c. 3 lett. a) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	Quantificate con separati atti di liquidazione
CCNL 21/5/2018 art. 67, c. 3 lett. c) specifiche disposizioni di legge <ul style="list-style-type: none"> • Incentivazioni speciali da funzioni tecniche ex d.lgs. 50/2016 • Incentivazioni ai professionisti legali dell'ente 	131.287,11
CCNL 21/5/2018 art. 67, c. 3 lett. e) risparmi straordinario anno 2019	166.720,00
RIA dei cessati in corso d'anno 2019 per la parte residua dopo la cessazione dall'anno successivo alla cessazione	9.695,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	-
Altro	-
Totale	307.702,11

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Decurtazione stabile per trasferimento di personale addetto al mercato del lavoro presso altri enti (per la quota parte relativa all'anno 2018)	470.722,70
Totale decurtazione	470.722,70

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	2.786.285,05
Decurtazione stabile per trasferimento di personale addetto al mercato del lavoro presso altri enti (per la quota parte relativa all'anno 2018)	470.722,70
Risorse variabili	307.702,11
Totale	2.623.264,46

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Differenziali delle progressioni economiche orizzontale pagate utilizzando i capitoli degli stipendi (PEO) (**)	117.072,80
Totale fondo comprensivo di PEO	2.740.337,26

(**) Si evidenzia che la quota delle progressioni economiche orizzontali a carico del bilancio sopra esposta è riferita agli anni precedenti

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 1.468.365,98 relative a:

	Descrizione	Importo
art. 68, comma 1	progressioni economiche riconosciute al personale in anni precedenti	930.440,00
art. 68, comma 1	indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica funzionale non titolare di PO	2.982,72
art. 68, comma 1	indennità di comparto	168.309,00

art. 68, comm 2 lett. c)	indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis	72.141,00
art. 68, comm 2 lett. d)	indennità di turni, indennità di reperibilità nonché i compensi di cui art. 24 comma 1 art. 24 CCNL 14/9/2000	142.787,00
art. 68, comm 2 lett. e)	compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;	19.131,15
art. 68, comm 2 lett. f)	indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater	1.288,00
art. 68, comm 2 lett. g)	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge incentivi legali liquidati in sentenza e con compensazione delle spese	131.287,11
	Totale	1.468.365,98

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di CCDI precedenti, ovvero di disposizioni legislative.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **1.154.898,48** così suddivise:

Descrizione	Importo
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (art. 68, comma 2 lett a) e b)	1.154.898,48
Totale	1.154.898,48

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Descrizione	Importo
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 - Accantonamenti da incentivazioni speciali	Quantificate con
<ul style="list-style-type: none"> Incentivazioni per funzioni tecniche 	

	separati atti di liquidazione
--	-------------------------------

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	1.468.365,98
Somme regolate dal contratto (produttività e fondo posizioni organizzative)	1.154.898,48
Totale	2.623.264,46

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Differenziali delle progressioni economiche orizzontale pagate utilizzando i capitoli degli stipendi (PEO) Vedi nota (**)	117.072,80
--	------------

(**) Si evidenzia che la quota delle progressioni economiche orizzontali a carico del bilancio nel 2010 pari a € 172.105 è stata ridotta dell'importo corrispondente alla cessazione di personale in applicazione dei limiti dell'art. 9, comma 2 bis del D.L.78/2010 pari al 6,34% e della percentuale del 13,21% in seguito alle riduzioni del personale dell'anno 2016 per rispetto del limite art. 1, comma 236, legge n. 208/2015. Inoltre, da questo importo, sono stati sottratti i valori relativi ai dipendenti transitati presso altri enti in seguito al trasferimento di funzioni avvenuti negli anni 2015, 2017 e 2018.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano a € **2.315.562,35** e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità ex VIII qualifica funzionale) ammontano a € 1.100.037. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
I dipendenti vengono valutati in conformità al Sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale approvato con deliberazione del Sindaco Metropolitan n. 130 del 12/12/2018, che correla la liquidazione della produttività e della retribuzione di risultato alla valutazione delle competenze e al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati individuali e collettivi.
- c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Il contratto, nel rispetto del principio di selettività e valorizzazione del merito, prevede un piano di progressioni orizzontali per il triennio 2019-2021 in percentuale sugli aventi diritto articolato come segue per ogni anno del triennio:

Anno 2019	40%
Anno 2020	20%
Anno 2021	20%

Il periodo di valutazione utile per partecipare all'assegnazione delle progressioni orizzontali prevede una permanenza minima nella stessa posizione economica di almeno tre anni alla data di decorrenza delle progressioni che è fissata nel primo gennaio di ogni anno di riferimento. Le valutazioni utili sono quelle del triennio precedente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente e dell'anno 2016

Descrizione	Anno 2020	Anno 2019	Differenza con anno 2019
Risorse stabili <i>(al netto della somma allocata fuori fondo relativa alle PEO e al netto della quota destinata alle posizioni organizzative)</i>	2.786.285,05	2.757.378,05	28.907,00
Riduzione in seguito a trasferimento di personale presso altri enti	-470.722,70	-470.722,70	0,00
Risorse variabili	307.702,11	278.046,62	29.655,49
Totale	2.623.264,46	2.564.701,97	58.562,49

La differenza tra le risorse stabili dell'anno 2020 rispetto alle risorse stabili 2019 deriva dall'applicazione dell'art. art. 67, comma 2 lett. b) "differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali CCNL 2018" e l'art. 67, comma 2 lett. c) "RIA". Inoltre è diverso il valore del residuo fondo straordinario non distribuito e il totale delle incentivazioni corrisposte ai professionisti legali dell'ente.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al capitolo di spesa afferente le spese di personale e/o ai rispettivi impegni del trattamento accessorio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Limite del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2 d.lgs. 75/2017	3.921.691,00
Decurtazione cessazioni 2016	-445.212,00
Decurtazione per transitati in Regione e ARSEL nel 2015	-551.426,00
Decurtazione per retribuzione posizione e risultato posizioni organizzative	-502.000,00
	2.423.053,00
importi non compresi nel limite	
importo su base annua di € 83,20 a valere dall'anno 2019	52.083,20
differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali CCNL 2018	71.901,10
limite fondo	2.547.037,30

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione viene in parte liquidato nel corso dell'anno 2020 e primi mesi dell'anno 2021 per il pagamento delle seguenti voci, che sono state imputate ai rispettivi stanziamenti di bilancio 2020:

	Descrizione
art. 68, comma 1	progressioni economiche riconosciute al personale in anni precedenti
art. 68, comma 1	indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica funzionale non titolare di PO
art. 68, comma 1	indennità di comparto
art. 68, comm 2 lett. c)	indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis
art. 68, comm 2 lett. d)	indennità di turni, indennità di reperibilità nonché i compensi di cui art. 24 comma 1 art. 24 CCNL 14/9/2000
art. 68, comm 2 lett. e)	compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;
art. 68, comm 2 lett. f)	indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater
art. 68, comm 2 lett. g)	risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge incentivi legali liquidati in sentenza e con compensazione delle spese

L'importo della produttività, comprensivo di oneri e IRAP ammonta a € 1.154.898,48 ed è stato imputato ai seguenti stanziamenti del bilancio 2020

	Codice di bilancio	Impegno	Importo
Produttività	01101.01.1001286	2507/2020	840.000,00
	01101.01.1001286	2506/2020	28.476,78
	01101.01.1001286	2508/2020	135.180,00
	01101.01.1001286	2509/2020	151.241,22
Oneri	01101.01.1001336	2511/2020	274.865,72
IRAP	01101.02.1001279	2512/2020	98.166,33

Genova, 10 maggio 2021