



**Città Metropolitana
di Genova**

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

tra la CITTÀ METROPOLITANA di GENOVA

e

la RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

e le organizzazioni sindacali:

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

C.S.A.

* * * * *

In data 6 maggio 2025 presso la sede della Città Metropolitana di Genova, la delegazione trattante dell'Amministrazione, composta dalla Direttrice Generale Maria Concetta Giardina, dal Direttore della direzione Risorse Giovanni Librici, dal Direttore della direzione Territorio e mobilità Gianni Marchini, e dalla Dirigente del Servizio Personale e Relazioni sindacali, Dott.ssa Silvia Alitta, la Rappresentanza Sindacale Unitaria e i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali, sottoscrivono il presente contratto collettivo decentrato integrativo.

Art. 1 - Oggetto

Le parti prendono atto che in data 30 maggio 2024 è stato sottoscritto il Contratto collettivo decentrato integrativo per la durata 2024/2026, che, ai sensi dell'art. 8 del CCNL vigente, disciplina i seguenti istituti:

Art. 1 - Oggetto

Art. 2 – Ambito di applicazione e durata

Art. 3 - Criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali

Art. 4 - Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance

Art. 5 - Differenziazione del premio individuale

Art. 6 - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di elevata qualificazione

Art. 7 - Indennità condizioni di lavoro

Art. 8 - Istituto della reperibilità

Art. 9 - Indennità di servizio esterno

Art. 10 - Indennità per specifiche responsabilità

Art. 11 - Compensazioni con incentivazioni speciali

Art. 12 - Criteri di ripartizione del fondo

Rispetto all'art. 12 – Criteri di ripartizione del fondo, si specifica che l'art. 8 del CCNL vigente prevede che i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possano essere negoziati con cadenza annuale.

Pertanto, le parti concordano sulla ripartizione per l'anno 2025 riportata nel successivo articolo.

Art. 2 - Criteri di ripartizione del fondo

Le parti concordano sui seguenti criteri di ripartizione del fondo per le risorse decentrate;

Art. del CCNL	Descrizione	Importo	%
art. 68, c 2 lett. a)	premi correlati alla performance organizzativa e individuale	1.260.209,14	da 43 % a 48%
art. 68, comma 1	progressioni economiche riconosciute al personale in anni precedenti	823.727	da 27% a 32%
	differenziali B3-B1 e D3-D1	87.277	da 2,5% a 3,5%
	Progressione competenza 2025	94.700	da 2,5% a 3,5%
art. 68, comma 1	indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex VIII qualifica funzionale non titolare di PO	2.500	da 0,07% a 1
art. 68, comma 1	indennità di comparto	200.000	da 6% a 8%
art. 68, comm 2 lett. c)	indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis	86.000	da 2,5% a 3,5%

art. 68, comm 2 lett. c)	indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis maneggio valori	0	
art. 68, comm 2 lett. d)	indennità di turni, indennità di reperibilità nonché i compensi di cui art. 24 comma 1 art. 24 CCNL 14/9/2000	194.000	da 6% a 8%
art. 68, comm 2 lett. e)	compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies;	60.000	da 1,5% a 2,5%
art. 68, comm 2 lett. f)	indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies e indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater	1.200	da 0,03% a 1%
TOTALE FONDO LIQUIDABILE		2.809.613,08	

Tale ripartizione è definita con la finalità di finanziare un piano triennale di progressioni orizzontali, che consenta una quota di progressioni orizzontali per gli aventi diritto corrispondente al 50% per l'anno 2025.

Per la Città Metropolitana: firmato

Per le organizzazioni sindacali:

R.S.U. Firmato

CGIL Funzione Pubblica Firmato

CISL - F.P.S. Firmato

UIL - F.P.L. Firmato

C.S.A.
