



Città Metropolitana
di Genova

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

tra la CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

e

e le organizzazioni sindacali:

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

DIREL

* * * * *

OGGETTO: Integrazione del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 9 giugno 2021.

* * * * *

In data 12 gennaio 2023, presso la sede della Città Metropolitana di Genova, la delegazione trattante dell'Amministrazione, composta dalla Direttrice Generale Concetta Orlando, e le Organizzazioni sindacali sopra indicate, sottoscrivono la seguente printesa, avente ad oggetto l'integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI), sottoscritto il 9 giugno 2021, inserendo le seguenti parti:

- art. 4 bis, "Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato";
- dichiarazione congiunta n. 1.

Articolo 4 bis

Criteri per determinazione della retribuzione di risultato

Richiamato il sistema di misurazione e valutazione della performance vigente, che prevede all'art. 5 che, "per il personale di qualifica dirigenziale, l'erogazione della

retribuzione di risultato avviene in base alla seguente ripartizione:

- 60% risultati
- 40% comportamenti”

e all’art. 7 che “il punteggio attribuito in relazione al livello quantitativo di realizzazione dell’obiettivo, viene ponderato a seconda del peso che era stato previsto per l’obiettivo, in relazione alla strategicità, complessità e tipologia”;

le parti concordano che la quota della retribuzione di risultato destinata al risultato organizzativo e individuale (60%), sia erogata con i seguenti criteri:

- Il 50% in rapporto al peso ponderale degli obiettivi assegnati. I punteggi conseguiti dai dirigenti nei vari obiettivi loro assegnati vengono ponderati in base a criteri di strategicità, complessità e tipologia dell’obiettivo attribuito, come previsto dall’art. 7 del Sistema di misurazione e valutazione delle performance. Il criterio di ripartizione è quello del riparto semplice diretto che consente la completa distribuzione del fondo ai dirigenti in proporzione ai risultati conseguiti.
- Il 50% in rapporto al valore della posizione dirigenziale relativa all’incarico conferito. Anche in questo caso si procede al riparto semplice diretto utilizzando come grandezza di riferimento il valore delle posizioni. Tale meccanismo di calcolo garantisce la completa distribuzione della somma a disposizione.

La quota pari al 40% del fondo destinato alla retribuzione di risultato è collegata alla valutazione dei comportamenti organizzativi (soft skills). I punteggi conseguiti da ognuno sono utilizzati per effettuare il riparto semplice diretto che consente la completa distribuzione della quota fondo disponibile.

Rispetto ai criteri della quota destinata alla retribuzione di risultato organizzativo sopra indicati, le parti concordano che, dopo la prima applicazione, sarà effettuata un’analisi condivisa degli effetti del sistema, al fine di confermare ovvero ridefinire i sopra indicati criteri.

Per la Città Metropolitana:	Firmato
CGIL Funzione Pubblica	Firmato
CISL - F.P.S.	
UIL - F.P.L.	Firmato
DIREL.	Firmato

Dichiarazione congiunta n. 1

L'amministrazione prende atto della richiesta di parte sindacale di garantire i criteri della distribuzione del fondo del personale di qualifica dirigenziale tra posizione e risultato definiti dall'art. 3 del contratto decentrato integrativo, per il periodo di vigenza del medesimo.

Per la Città Metropolitana:

Firmato

CGIL Funzione Pubblica

Firmato

CISL - F.P.S.

UIL - F.P.L.

Firmato

DIREL.

Firmato



CITTA' METROPOLITANA DI GENOVA

DIREZIONE RISORSE UMANE, FINANZIARIE E PATRIMONIO

Contrattazione decentrata in applicazione del CCNL del 17 dicembre 2020.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	12 gennaio 2023
Periodo temporale di vigenza	Anno 2021-/2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Concetta Orlando – Segretario generale e direttore generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CIDA, DIREL Firmatarie dell'accordo: FP CGIL, DIREL, UIL - FPL –
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Criteri di determinazione della retribuzione di risultato
adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Il presente contratto non ha alcun impatto finanziario in quanto riguarda i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato nell'ambito delle risorse già quantificate con precedente CCDI vedi verbale del Collegio dei Revisori n. 28 del 4/11/2022

	illustrativa.	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p>Nessun rilievo</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il "Piano esecutivo di gestione e delle performance 2022 - 2024 - obiettivi strategici, operativi esecutivi, risorse umane, strumentali e finanziarie è stato adottato con determinazione del Sindaco n. 17 del 18/3/2022 e aggiornato con determinazione del Sindaco n. 51 del 29/7/2022.</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Il "Piano della buona amministrazione 2022 - 2024 - piano triennale prevenzione corruzione e trasparenza" è stato adottato con determinazione del Sindaco Metropolitan n. 4 del 28/1//2022</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33</p> <p>Sì per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>La relazione sulla performance 2021 è stata approvata con determinazione del Sindaco 42 del 30/6/2022</p>
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il contratto riguarda la definizione dei criteri per la determinazione della retribuzione di risultato nell'ambito delle risorse del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui al CCDI del 9/6/2021

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

=====

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti di precedenti CCDI.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

=====

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non riferibili al personale dirigente

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto decentrato garantisce una distribuzione della retribuzione di risultato diversificata a seguito del raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle capacità manageriali possedute, secondo quanto stabilito dal sopra citato Sistema di valutazione.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

f.to La Dirigente del Servizio
Personale e relazioni sindacali
(Dott.ssa Silvia ALITTA)



CITTA METROPOLITANA DI GENOVA

Contrattazione decentrata in applicazione del CCNL del 17 dicembre 2020.

Relazione tecnico-finanziaria

Il presente CCDI non ha implicazioni finanziarie diverse o ulteriori rispetto al CCDI del 9/6/2021 in quanto si riferisce alla determinazione dei criteri della retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 45, comma 1, lett. b) pertanto si rinvia alla relazione relativa a detto CCDI

f.to La Dirigente del Servizio
Personale e relazioni sindacali
(Dott.ssa Silvia ALITTA)