



CITTA' METROPOLITANA DI GENOVA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

tra la Città Metropolitana di Genova

e

le organizzazioni sindacali:

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL

DIREL

CIDA

* * * * *

OGGETTO: Fondo ex art. 26 CCNL 2/12/1999: quantificazione ed utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.

* * * * *

In data *17 GIUGNO 2015* presso la sede della Città Metropolitana di Genova, la delegazione trattante dell'Amministrazione, composta dal Direttore Generale Dott. Piero Araldo, dal Direttore della Direzione Risorse umane, finanziarie e patrimonio Dott. Maurizio Torre e dal Dirigente del Servizio Relazioni Sindacali e Gestione Amministrativa Dott.ssa Silvia Alitta e i rappresentanti delle organizzazioni sindacali, si sono riuniti per sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI), relativo ai seguenti punti:

(1) Costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato anno 2014:

- (2) Criteri di distribuzione del fondo per il risultato anno 2014 per il personale di qualifica dirigenziale in dotazione organica.

La sottoscrizione del Verbale di Accordo definitivo avviene dopo che si è concluso l'iter previsto dalla normativa vigente e cioè:

- (a) Certificazione positiva da parte del collegio dei revisori dei conti in ordine alla compatibilità del contratto decentrato con i vincoli di bilancio;
- (b) Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo da parte dell'organo di governo.

* * * * *

Articolo 1 Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

La legge 122 del 2010 prevede all'art. 9 che a decorrere dall'anno 2011 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Il comma 456 della legge n. 147/2013 dispone l'estensione anche per l'anno 2014 dei limiti sopra indicati.

Il fondo anno 2014 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale di qualifica dirigenziale è così composto:

Fondo teorico anno 2014	euro	1.231.693,00
Riduzione per allineamento con fondo 2010 (1.218.756)	euro	12.937,00
Riduzione proporzionale alla riduzione dei dirigenti tra anno 2010 e 2014	euro	179.767,00
Fondo posizioni e risultato dirigenziali 2014	euro	1.038.989,00

La riduzione del fondo per l'anno 2014 proporzionale alla riduzione dei dirigenti è effettuata in base alle indicazioni espresse con circolare n.12/2011 dalla ragioneria Generale dello Stato (la variazione percentuale tra la media del personale presente nel 2010 e la media del personale presente nel 2014 determina la misura della variazione da operarsi sul fondo).

Tale percentuale di riduzione è per il nostro Ente del 14,75%.

Preso atto che il fondo come sopra quantificato può essere incrementato con gli importi che, ai sensi della Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 16/2012, non sono compresi nel limite di cui all'art. 9, comma 2 bis ed in particolare con la seguente voce:

- Residuo da esercizi precedenti non ancora liquidati (derivante da compensazioni con incentivazioni speciali)	€ 21.884,00
--	-------------

Pertanto il fondo risulta definitivamente quantificato in € 1.060.873

Articolo 2) Ripartizione tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

Le posizioni dirigenziali previste dall'organigramma nell'anno 2014 sono:

- Responsabile di direzione (direttore) 6
- Direttore di area..... 2
- Dirigente di fascia A..... 10
- Dirigente di fascia B..... 6
- Dirigente di fascia C..... 6

Conseguentemente la ripartizione del fondo tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato è il seguente:

Valori posizioni	877.156
Retribuzione di risultato	183.717
Totale fondo	1.060.873

In applicazione dell'art. 27 del CCNL vigente per il personale di qualifica dirigenziale, che prevede che le risorse destinate alla retribuzione di posizione, che a consuntivo risultassero ancora disponibili, debbano essere utilizzate per la retribuzione di risultato del medesimo anno, le parti concordano di destinare alla retribuzione di risultato anche la parte di fondo di posizione non erogata a causa di cessazioni in corso d'anno ovvero di posizioni dirigenziali vacanti.

Pertanto per l'anno 2014 la retribuzione di risultato è di euro 335.936,52.

Articolo 3) Distribuzione del fondo di risultato: modalità di erogazione

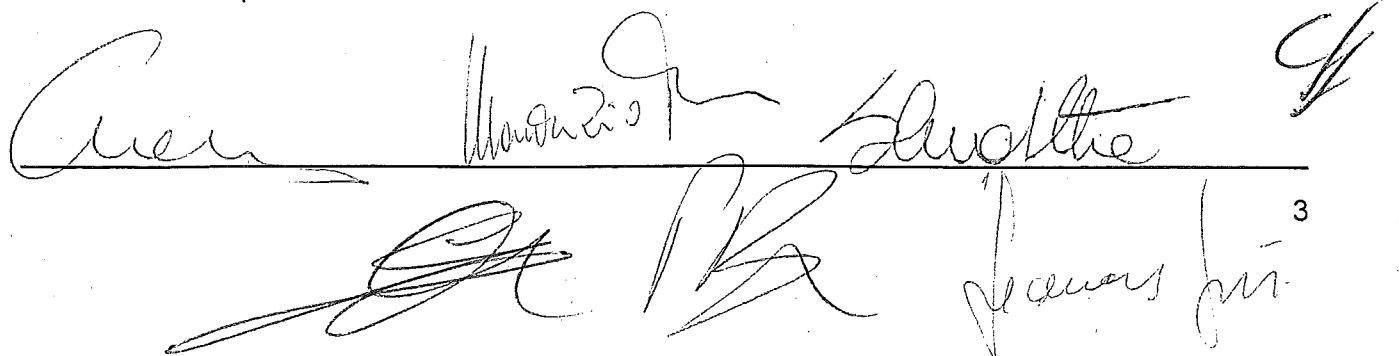
La retribuzione di risultato è liquidata in base al risultato complessivo ottenuto in applicazione del sistema di valutazione vigente e parametrata al periodo di effettivo svolgimento dell'incarico.

Per ciascuna posizione dirigenziale è predefinito un importo individuale teorico corrispondente, rispetto al valore della posizione ricoperta, al rapporto percentuale tra fondo complessivo delle posizioni e fondo complessivo del risultato.

I resti che derivano da liquidazioni inferiori al 100% a seguito della valutazione sono ridistribuiti in base a quanto previsto dall' art. 12 del vigente sistema di valutazione.

In caso di conferimento di incarico ad interim per un periodo superiore a tre mesi, il dirigente è valutato anche in riferimento all'incarico ad interim ricoperto; la correlata retribuzione di risultato, parametrata ai mesi di effettivo svolgimento dell'incarico, è ridotta del 50% ed il resto che si determina è distribuito secondo i criteri di cui all'art. 12 del sistema di valutazione.

Per la Città Metropolitana di Genova

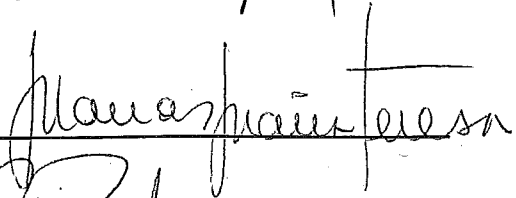


Per le Organizzazioni Sindacali

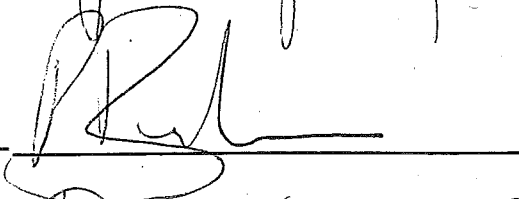
CGIL FP



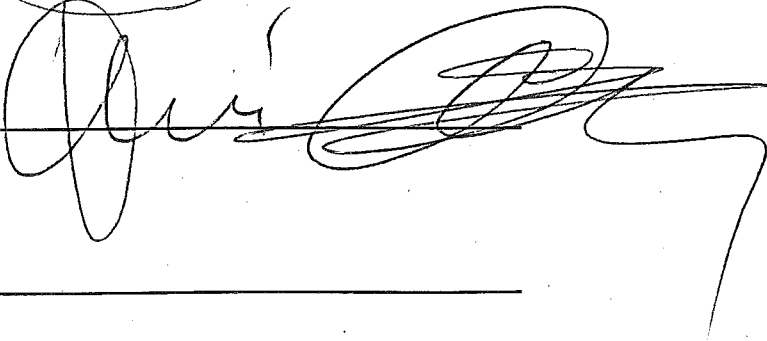
CISL FPS



UIL FPL



DIREL



CIDA



CITTA' METROPOLITANA DI GENOVA
DIREZIONE RISORSE UMANE, FINANZIARIE E PATRIMONIO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23/12/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 16/4/2015 Intesa 17/6/2015
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente <ul style="list-style-type: none">• Piero ARALDO, Segretario Generale e Direttore Generale Componenti: <ul style="list-style-type: none">• Maurizio TORRE, Responsabile della Direzione Risorse umane, finanziarie e patrimonio• Silvia ALITTA, Dirigente del Servizio Relazioni sindacali e amministrazione Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CIDA, DIREL Firmatarie dell'accordo FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL: DIREL
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) finanziamento del fondo per la retribuzione di posizione e risultato b) ripartizione tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato c) distribuzione del fondo di risultato:
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI' (cfr Verbale del Collegio dei Revisori dei conti del 29/4/2015)</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo</p>

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Per l'anno 2014 è stato adottato con la deliberazione n. 18 del 31/1/2014
	Ai sensi dell'art. 169, comma 3bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del d.lgs. 150/2009 sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato.
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? per il 2014 con deliberazione n. 17/13070 del 31/1/2014 e per il 2015 con determinazione del sindaco metropolitano n. 11 del 30/01/2015.
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 Sì per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si con nota/verbale del 30 giugno 2014
Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Le parti prendono atto della limitazione alla contrattazione decentrata imposta dell'articolo 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, convertito nella legge 122/2010 e della conseguente riduzione del fondo in ragione della riduzione del personale e quantificano il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato relativo all'anno 2014.

Articolo 2 Le parti definiscono la ripartizione tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato.

Articolo 3 Vengono definiti i criteri per la distribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	724.937
Retribuzione di risultato	335.936
Totale fondo	1.060.873

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti di precedenti CCDI.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

I dirigenti vengono valutati in conformità al Sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale approvato con deliberazione del Commissario Straordinario, n. 1/2363 del 9/1/2013 e modificata dalla deliberazione del Commissario Straordinario, n. 45/56805 del 23/5/2013. Il sistema prevede di attribuire al fondo per il risultato una quota non inferiore al 15% del fondo totale; nel 2014 la parte destinata al risultato è pari al 31,67% del fondo complessivo.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non riferibili al personale dirigente

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto decentrato garantisce una distribuzione della retribuzione di risultato diversificata a seguito del raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle capacità manageriali possedute, secondo quanto stabilito dal sopra citato Sistema di valutazione.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Genova, 17 giugno 2015

La Dirigente del Servizio
Relazioni Sindacali e amministrazione
(Dott.ssa Silvia ALIATA)





CITTA METROPOLITANA DI GENOVA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 23/12/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la retribuzione di posizione e del risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nell'Area II – Regioni e autonomie locali, è stato quantificato nei seguenti importi, facendo riferimento ai dati esposti nel conto annuale – anno 2014:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	837.284
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	24.578
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	66.695
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	64.752
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	17.701
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	42.159
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	-
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	87.749
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	60.463
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	11.971
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	139.096
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	- 144.350
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	- 12.937
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	- 179.767
Totale risorse fisse	1.015.395

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

<i>Risorse variabili</i>	
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997) (*)	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	23.594
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01) (**)	Quantificate con separati atti di liquidazione

QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06) (**)	Quantificate con separati atti di liquidazione
SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE (**)	21.884,00
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	
Totale Risorse variabili al netto delle somme da quantificare in sede di liquidazione	

(**) Tali somme non incidono sulla quantificazione del fondo per la verifica del rispetto dei limiti di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito nella legge n. 122/2010, come indicato nella circolare della Ragioneria dello Stato n. 16 del 2/5/2012

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni, già indicate nella tabella sopra riportate:

Descrizione	Importo
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	144.350
Riduzione del fondo in applicazione dell'art.1 del CCNL 12/2/2002	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	12.937
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	139.913
Totale riduzioni	297.000

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.015.395
Risorse variabili	45.458
Totale	1.060.873

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per un totale di € 724.937,00 relativi al valore delle retribuzioni di posizione liquidate nel corso del 2014. Le somme suddette sono quantificate dal precedente contratto decentrato del 21/10/2010, con il quale sono stati individuati i cinque valori delle posizioni dirigenziali presenti nell'ente.

Non sono inoltre regolati dal presente contratto altri importi relativi a economie di gestione, incentivazioni speciali e liquidazioni di sentenze favorevoli, definiti da disposizioni di legge e quantificati con separati atti dell'Amministrazione:

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 335.936,52, destinate alla retribuzione di risultato dei dirigenti. Su tale importo saranno applicati i meccanismi di compensazione con le incentivazioni speciali che determineranno un accantonamento di fondi che verranno destinati all'incremento del fondo dell'anno successivo, come somme non liquidate nell'anno precedente.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Vedi nota sugli accantonamenti nel paragrafo precedente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	724.937
Somme regolate dal contratto	335.936
Totale	1.060.873

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano a € 1.015.395; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (costo teorico della retribuzione di posizione) ammontano a € 724.937. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
I dirigenti vengono valutati, con la supervisione del Nucleo di Valutazione, in conformità al Sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale approvato con deliberazione del Commissario Straordinario, n. 1/2363 del 9/1/2013 e modificata dalla deliberazione del Commissario Straordinario, n. 45/56805 del 23/5/2013.
- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Voce non riferibile al personale dirigente

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2010	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014	differenza
Risorse stabili	1.195.161	1.095.223	1.078.843	1.015.395	-63.448
Risorse variabili	88.597	75.739	0	23.595	23.595
Residui anni precedenti	4.992	30.972	0	21.884	21.884
Totale	1.288.750	1.149.554	1.078.843	1.060.873	-17.970

(*) vedi sezione Modulo I – Sezione II

Il minore importo delle risorse discende dalla riduzione complessiva del fondo per il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 2 bis, del d.l. 78/2010 convertito nella legge 122/2010 in seguito alle cessazioni dal servizio di dirigenti: la percentuale di riduzione è passata da 11,48% a 14,75%

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, ad eccezione delle quote relative alle retribuzioni di posizione (che sono stanziare nelle voci relative agli stipendi delle singole direzioni), sono imputate in un unico

capitolo di spesa precisamente il cap. 1010101.000002 azione 1001286 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato, in quanto le voci sotto indicate (al momento non presenti e quantificate con separati atti dell'Amministrazione) sono interamente riconducibili a voci non computabili nel limite predetto ai sensi della circolare della Ragioneria generale dello Stato n. 16 del 2 maggio 2011 e della delibera delle Sezioni riunite della Corte dei conti n. 51/2011.

Risorse variabili	
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	Quantificati in altri atti dell'Amministrazione
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	21.884
TOTALE	

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione, al netto delle somme relative alla retribuzione di posizione che trovano copertura negli stanziamenti relativi alle spese di personale delle singole direzioni, è impegnato ai seguenti stanziamenti di bilancio, così come gli oneri riflessi e l'IRAP:

Codice	Cap.	Az.	Importo
1.01.01.01	002	1001286	335.936,52
1.01.02.01	001	1001336	79.952,89
1.02.01.01	001	1001279	28.554,60
Totale			444.444,01

Genova, 17 giugno 2015

La Dirigente del Servizio
Relazioni sindacali e amministrazione
(Dott.ssa Silvia ALIATA)

