



CITTA' METROPOLITANA DI GENOVA

Relazione illustrativa

**sul contratto collettivo decentrato integrativo in applicazione del CCNL del
23/2/2026 Area Funzioni Locali – triennio 2022-2024 - sottoscritto in data
01/10/2026**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto
del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	01/10/2026
Periodo temporale di vigenza	Parte normativa 2026-2028 Parte economica 2026
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Marco MORDACCI – Segretario generale e direttore generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP, UIL-FP, FEDIRETS e RSA Firmatarie dell'accordo: CISL-FP, UIL-FP, FEDIRETS e RSA
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Campo di applicazione. b) Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto. c) Interpretazione autentica delle clausole controverse. d) Criteri per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica. e) Criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato f) Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato g) Incarichi ad interim e incarichi aggiuntivi h) Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato. i) Criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse

		previste da specifiche disposizioni legge; compensazione con la retribuzione di risultato j) Formazione e aggiornamento k) Welfare integrativo l) Clausole finali	
Rispetto dell'iter adempimento procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo controllo interno	di È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì (sulla costituzione del fondo cfr. Verbale n. 11/2026 del Collegio dei Revisori dei conti) e con Verbale 18 sulla preintesa del CCDI	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria		È' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il piano della performance è stato adottato con il Decreto della Sindaca metropolitana n. 11 del 5 febbraio 2026 con cui sono stati approvati il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 e relativi allegati e il Gender Equality Plan 2026-2028 https://dati.cittametropolitana.genova.it/it/content/piao-2026-2028
			È' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato con il Decreto della Sindaca metropolitana n. 11 del 5 febbraio 2026 con cui sono stati approvati il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026- 2028 e relativi allegati e il Gender Equality Plan 2026- 2028 https://dati.cittametropolitana.genova.it/it/content/piao-2026-2028
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 Sì per quanto di competenza.	
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Con Decreto della Sindaca metropolitana n. 58 del 4/6/2026 è stata approvata la "Relazione sulla performance anno 2025 e la rendicontazione della Sezione performance del PIAO 2025 – 2027; In data 22/6/2026 il Nucleo di Valutazione ha approvato la validazione finale della performance come da verbale agli atti dell'Amministrazione;	
		Eventuali osservazioni =====	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI dispone relativamente ai seguenti argomenti

Art. 1 - Campo di applicazione

Art. 2 - Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

Art. 3 - Interpretazione autentica delle clausole controverse

Art. 4 - Criteri per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica

Art. 5 - Criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato

Art. 6 - Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato

Art. 7 - Incarichi ad interim e incarichi aggiuntivi

Art. 8 - Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato

Art. 9 - Criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse previste da specifiche disposizioni legge; compensazione con la retribuzione di risultato

Art. 10 - Formazione e aggiornamento

Art. 11 - Welfare integrativo

Art. 12 - Clausole finali

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 5, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	%	Importo
Quota destinata alla retribuzione di posizione	80%	710.644,51
Quota destinata alla retribuzione di risultato	20%	177.661,13
Totale		888.305,64

In ottemperanza al CCNL, la retribuzione di risultato potrà subire variazioni a seguito di posizioni non interamente coperte in corso di anno; pertanto, le risorse che non sia stato possibile utilizzare per la retribuzione di posizione in corso d'anno, sono destinate alla retribuzione di risultato nel medesimo anno, in quanto il fondo deve essere integralmente distribuito nell'anno di competenza.

In considerazione del punto sopra, fermo restando il fondo 2026 già definito di € 888.305,64, per il 2026 la distribuzione effettiva prevista del fondo è la seguente:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	644.338,67
Retribuzione di risultato	243.966,97
Totale	888.305,64

C) effetti abrogativi impliciti

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto, continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali del precedente contratto collettivo integrativo, ove compatibili e non sostituite con le previsioni del presente contratto.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

I dirigenti vengono valutati in conformità al Sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale approvato con deliberazione del Sindaco metropolitano approvato con deliberazione Sindaco metropolitano n. 10 del 8/2/2024.

La parte destinata al risultato è superiore al minimo previsto dal CCNL del 15%.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non riferibili al personale dirigente

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto decentrato garantisce una distribuzione della retribuzione di risultato diversificata a seguito del raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle capacità manageriali possedute, secondo quanto stabilito dal sopra citato Sistema di misurazione e valutazione.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Sottoscritta da
SILVIA ALITTA
con firma digitale



CITTA METROPOLITANA DI GENOVA

Relazione tecnico finanziaria

**sul contratto collettivo decentrato integrativo in applicazione del CCNL del
23/2/2026 Area Funzioni Locali – triennio 2022-2024 - sottoscritto in data
01/10/2026**

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Art. 57, comma 2 lett. A CCNL 2016-2018 (comprensivo della quota Art. 56 CCNL 2016-2018 (1,53 MONTE SALARI 2015))	689.972,00
Incremento CCNL 2016-2018 (art. 57, c. 2 lett. e)	74.500,00
Art. 39, comma 1 del CCNL 16/7/2024 (2,01 monte salari 2018)	25.950,39
Art. 24, comma 1 CCNL 23/2/2026 (3,05 monte salari 2021 quota anno 2026)	46.200,67
Totale risorse fisse	836.623,06

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Risorse variabili	
Adeguamento fondo ai sensi dell'art. 33, comma 1-bis del D.L. 30 aprile 2019, n. 34	48.350,07
Art. 24, comma 3 CCNL 23/2/2023(0,22% monte salari 2021 quota anno 2026)	3.332,51
Totale Risorse variabili al netto delle somme da quantificare in sede di liquidazione	51.682,58

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Le decurtazioni relative al trasferimento di personale in applicazione della legge 56/2014 e del trasferimento di personale assegnato al mercato del lavoro, sono già state inserite nelle risorse storiche consolidate.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	836.623,06
Risorse variabili	51.682,58

Decurtazioni	0
Totale fondo 2026	888.305,64

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
I dirigenti vengono valutati, da e con la supervisione del Nucleo di Valutazione, in conformità al Sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale approvato con deliberazione Sindaco metropolitano n. 10 del 8/2/2024.

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2024	Anno 2025	Anno 2026	Differenza con anno precedente
Totale fondo	811.574,39	838.772,46	888.305,64	49.533,18

La differenza tra il fondo 2025 e il fondo 2026 è determinata dagli incrementi contrattuali previsti dall'art. 24 del CCNL 23/2/2026.

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, sono imputate ai capitoli di spesa afferenti le spese di personale, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

limite ex d.lgs. n.75 art. 23 - fondo 2018	725.251,00
incremento del limite	48.350,07
totale limite	773.601,07
voci fuori dal limite	
incremento CCNL 2021	39.227,32
incremento CCNL 2024	25.950,39
Incrementi CCNL 2026	49.533,18
Totale limite aggiornato	888.311,96

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 5, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	%	Importo
Quota destinata alla retribuzione di posizione	80%	710.644,51
Quota destinata alla retribuzione di risultato	20%	177.661,13
Totale		888.305,64

In ottemperanza al CCNL, la retribuzione di risultato potrà subire variazioni a seguito di posizioni non interamente coperte in corso di anno; pertanto, le risorse che non sia stato possibile utilizzare per la retribuzione di posizione in corso d'anno, sono destinate alla retribuzione di risultato nel medesimo anno, in quanto il fondo deve essere integralmente distribuito nell'anno di competenza.

In considerazione del punto sopra, fermo restando il fondo 2026 già definito di € 888.305,64, per il 2026 la distribuzione effettiva prevista del fondo è la seguente:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione	644.338,67
Retribuzione di risultato	243.966,97
Totale	888.305,64

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione, al netto delle somme relative alla retribuzione di posizione imputate alle singole voci stipendiali del bilancio, trova copertura negli stanziamenti relativi alla retribuzione di risultato dei dirigenti ed è impegnato ai seguenti stanziamenti di bilancio, così come gli oneri riflessi e l'IRAP connessi.

Importo	Codice di bilancio	Azione	Impegni	
243.966,97	01101.01	azione 1001286	1974/2026	Risultato
58.064,14	01101.01	azione 1001336	1976/2026	Oneri
20.737,19	01101.02	azione 1001279	1977/2026	Irap
322.768,30				

Si resta a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti e si porgono cordiali saluti.

sottoscritta da
SILVIA ALITTA
con firma digitale