

Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

INFORMAZIONI ISTITUZIONE

TELEFONO	01054991
FAX	0105499295
E-MAIL	relazionisindacali@cittametropolitana.genova.it
INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE	www.cittametropolitana.genova.it

COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)

PRESIDENTE:		
COGNOME	NOME	E-Mail
COMPONENTI:		
COGNOME	NOME	E-Mail

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II°

COGNOME *	NOME *	E-Mail *	TELEFONO *	FAX
TORRE	MAURIZIO	maurizio.torre@cittametropolitana.genova.it	01054499458	0105499443

REFERENTE DA CONTATTARE

COGNOME	NOME	E-Mail	TELEFONO	FAX
BUCCIANTI	ANNA	anna.buccianti@cittametropolitana.genova.it	0105499373	0105499295

DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE

5 Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.

numero unità
0

6 Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.

numero contratti
1

7 Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.

numero contratti
8

8 Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.

numero contratti
42

9 Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.

valore
13433

10 Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).

numero unità
43

11 Non compilare

--

12 Non compilare

--

13 Non compilare

--

30 A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?

valore
0

31 Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?

numero unità
0

numero unità

32	Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo è totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?	0
		numero unità
33	Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.	162
		numero unità
34	Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.	7
		numero unità
35	Unità di personale con qualifica dirigenziale assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	0
		numero unità
36	Unità di personale non dirigente assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	7
		numero unità
37	Unità di pers. est. all'istituzione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti o co.co.co assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	0
		numero unità
38	Spesa complessivamente sostenuta per il personale con qualifica dirigenziale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	0
		valore
39	Spesa complessivamente sostenuta per il personale non dirigenziale assegnato agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	228175
		valore
40	Spesa sostenuta per il personale esterno all'amministrazione, in posizione di comando, distacco, fuori ruolo, esperti, consulenti e CO.CO.CO. assegnati agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico	0
		valore

NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE (max 1500 caratteri)	

TABELLE COMPILATE
(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verrà annerita la relativa casella)

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
CoCoCo	SI_1ASI_1A_CONV	T1	T2	T2A	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	SI_2	TRC		

ANOMALIE RISCONTRATE
(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verranno evidenziate eventuali anomalie)

controllo DOT. ORG.	SQ 1	SQ 2	<input checked="" type="checkbox"/> SQ 3	SQ 4	SQ 7 (1)	IN 1	IN 2	IN 3	IN 4	IN 5	IN 6	IN 7	<input checked="" type="checkbox"/> IN 8	IN 9	IN 10
------------------------	------	------	--	------	----------	------	------	------	------	------	------	------	--	------	-------

*(asterisco): si intende campo obbligatorio
(1) La SQ7 va considerata solo dagli Enti tenuti alla compilazione della SI_1A (Comuni, Province, Unioni di Comuni, Comunità Montane)

SCHEDA INFORMATIVA 1 : APPENDICE GESTIONE DATI CO.CO.CO.

LA COMPILAZIONE DI QUESTA APPENDICE E' OBBLIGATORIA

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

	VALORE
*1 Indicare il numero dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la tipologia:	
a) Tecnico	1
b) Giuridico-amministrativo	
c) Economico	
*2 Quanti dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di € 20.000?	1
*3 Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	
b) 4 - 6 mesi	
c) 7 - 12 mesi	
d) oltre 12 mesi	1
*4 I co.co.co. attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato? (Poiché con una stessa persona possono essere stipulati più co.co.co. si chiede di specificare il n. delle persone che hanno avuto almeno un co.co.co. attivo nel corso dell'anno)	1
Suddividere le persone con cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co. in base ai titoli di studio:	
a) Laurea	1
b) Diploma superiore	
c) Diploma inferiore	

SCHEDA INFORMATIVA 1A

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

*4	L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI	NO	
		<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
*6	Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
*7	E' stato stilato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
*8	E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
*9	Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale? <u>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 9</u> L'incarico è affidato al Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	OK
*15	L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI	NO	
		<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
*16	E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
*17	Valore in percentuale dell' incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	VALORE %		
		27,01		
*19	Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	NUMERO UNITA'		
		0		
*20	Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	NUMERO UNITA'		
		0		
*21	L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI	NO	
		<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	<u>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 21</u>			
	22 ha rispettato il patto di stabilità?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
	23 Enti soggetti al patto di stabilità interno – è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
	<u>Solo per chi ha risposto NO alla domanda n. 21</u>			
	24 Enti non soggetti al patto di stabilità interno – è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
*25	Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	NUMERO UNITA'		
		1		
*26	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	NUMERO UNITA'		
		10		
*27	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	NUMERO UNITA'		
		30		
*28	L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI	NO	
		<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
	<u>Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 28</u>			
	29 quante funzioni con convenzioni?	NUMERO		
		0		
	30 quante funzioni con unione di comuni?	NUMERO		
		0		
*57	Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	NUMERO UNITA'		
		0		
*58	Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	NUMERO UNITA'		
		0		
*59	Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	NUMERO UNITA'		
		0		

SCHEDA INFORMATIVA 1A_CONV

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

Convenzione 1		SI	NO
16	Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'Art. 20 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
<p>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (in caso di codice non associato al 999999)</p> <p>CODICE ENTE</p>			
17	In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione sottoscritta dall'Ente capofila	SI	NO
5	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
6	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
7	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalle normative vigenti;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
8	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
9	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
10	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la ricezione dei relativi tributi;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
11	Programmazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 110, quarto comma, della Costituzione;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
12	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza della provincia), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
13	Politica municipale e politica amministrativa locale;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
14	Tenuta dei reg. di stato civile e di popolazione e compilazione in materia di servizi analoghi nonché in materia di serv. elettorali e statali, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
15	Altro	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Convenzione 2		SI	NO
16	Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'Art. 20 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
<p>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (in caso di codice non associato al 999999)</p> <p>CODICE ENTE</p>			
17	In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione sottoscritta dall'Ente capofila	SI	NO
20	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
21	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
22	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalle normative vigenti;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
23	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
24	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
25	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la ricezione dei relativi tributi;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
26	Programmazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 110, quarto comma, della Costituzione;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
27	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza della provincia), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
28	Politica municipale e politica amministrativa locale;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
29	Tenuta dei reg. di stato civile e di popolazione e compilazione in materia di servizi analoghi nonché in materia di serv. elettorali e statali, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
30	Altro	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Convenzione 3		SI	NO
16	Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'Art. 20 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
<p>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (in caso di codice non associato al 999999)</p> <p>CODICE ENTE</p>			
17	In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione sottoscritta dall'Ente capofila	SI	NO
35	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
36	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
37	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalle normative vigenti;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
38	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
39	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
40	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la ricezione dei relativi tributi;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
41	Programmazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 110, quarto comma, della Costituzione;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
42	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza della provincia), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
43	Politica municipale e politica amministrativa locale;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
44	Tenuta dei reg. di stato civile e di popolazione e compilazione in materia di servizi analoghi nonché in materia di serv. elettorali e statali, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
45	Altro	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Convenzione 4		SI	NO
16	Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'Art. 20 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
<p>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (in caso di codice non associato al 999999)</p> <p>CODICE ENTE</p>			
17	In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione sottoscritta dall'Ente capofila	SI	NO
50	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
51	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
52	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalle normative vigenti;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
53	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
54	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
55	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la ricezione dei relativi tributi;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
56	Programmazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 110, quarto comma, della Costituzione;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
57	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza della provincia), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
58	Politica municipale e politica amministrativa locale;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
59	Tenuta dei reg. di stato civile e di popolazione e compilazione in materia di servizi analoghi nonché in materia di serv. elettorali e statali, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
60	Altro	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

Convenzione 5		SI	NO
16	Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'Art. 20 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
<p>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (in caso di codice non associato al 999999)</p> <p>CODICE ENTE</p>			
17	In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione sottoscritta dall'Ente capofila	SI	NO
65	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
66	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
67	Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalle normative vigenti;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
68	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
69	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
70	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la ricezione dei relativi tributi;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
71	Programmazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 110, quarto comma, della Costituzione;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
72	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza della provincia), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
73	Politica municipale e politica amministrativa locale;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
74	Tenuta dei reg. di stato civile e di popolazione e compilazione in materia di servizi analoghi nonché in materia di serv. elettorali e statali, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale;	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
75	Altro	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / ORGANIZZAZIONE

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	9	5	2016
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	16	5	2016
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	16	5	2016

		VALORI	
1	Numero annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i per la contrattazione integrativa alla data di compilazione/rettifica della presente scheda (NB 0 = fondo anno di rilevazione certificato)	0	
2	Importo della decurtazione effettuata sul fondo dell'anno 2014 ai fini del rispetto dell'art. 9, c. 2-bis del DL 78/2010	192704	
3	Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)	883172	
4	Percentuale di riduzione proporzionale effettivamente applicata nel 2014 ai fini del rispetto dell'art. 9, c. 2-bis, DL 78/2010	15,64	
5	Non Compilare		
6	Non Compilare		
7	Non Compilare		
8	Non Compilare		
9	Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013	192704	
10	Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	29	
11	Valore medio unitario della retribuzione di posizione	29441	
12	Non Compilare		
13	È prevista ai sensi dell'art. 40-bis, 1c., DLgs n. 165/2001 una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) (S/N) ?	SI <input type="radio"/>	NO <input checked="" type="radio"/>
14	L'Amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la C.I. dell'anno di rilevazione?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
15	È stato specificamente certificato dall'organo di controllo quanto previsto dall'ultimo periodo della circolare RGS n. 20/2015 (S/N) ?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
16	Non Compilare		
17	Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. posizioni	Valore unitario
		4	41500
		8	26000
		5	25000
		3	23359,44

PRODUTTIVITA'/RISULTATO

		SI	NO
18	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
19	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
20	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
21	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
		VALORI	
22	Non compilare		
23	Non compilare		
24	Non compilare		
25	Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione		252824
26	Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito di valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione		0
27	Percentuale di risorse aggiuntive ex art. 26 c. 3 CCNL 23/12/1999 (variabile) sulle risorse stabili del fondo (indicare senza decimali)		0

RILEVAZIONE CEPPEL

		SI	NO
28	Non compilare		
29	Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input checked="" type="radio"/>	
32	Non compilare		
	33 Non compilare		
	34 Non compilare		
	35 Non compilare		
	36 Non compilare		
38	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	39 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	40 In forma associata	<input type="radio"/>	
41	Non Compilare		
42	Non Compilare		
43	Non Compilare		
44	Non Compilare		
	45 Non Compilare		
	46 Non Compilare		
	47 Non Compilare		
	48 Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)

Sul fondo 2015 sono state recuperate le somme corrisposte nel 2014 a titolo di risorse ex art. 26, comma 3, che in seguito al mancato rispetto del patto di stabilità per l'anno 2014 non erano utilizzabili ai sensi dell'art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs n. 165/2001. Rispetto alla somma inserita nel fondo 2014 la riduzione operata sul fondo 2015 è pari alla quota non assorbita dalla riduzione per il rispetto del limite del fondo 2010 ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis (€ 23.595 - € 12.937 = € 10.658) (voce F91H)
 Sulle risorse fisse è stata inoltre operata la decurtazione corrispondente al valore del fondo dei dirigenti trasferiti ad altri enti in applicazione della legge 56/2014 (€

SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO
Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / ORGANIZZAZIONE

		giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:		22	4	2016
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):		2	5	2016
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):		2	5	2016
				VALORI
1	Numero annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i per la contrattazione integrativa alla data di compilazione/rettifica della presente scheda (NB 0 = fondo anno di rilevazione certificato)			0
2	Importo della decurtazione effettuata sul fondo dell'anno 2014 ai fini del rispetto dell'art. 9, c. 2-bis del DL 78/2010			400163
3	Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)			3990612
4	Percentuale di riduzione proporzionale effettivamente applicata nel 2014 ai fini del rispetto dell'art. 9, c. 2-bis, DL 78/2010			9,19
5	Non Compilare			
6	Non Compilare			
7	Non Compilare			
8	Non Compilare			
9	Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013			400163
10	Numero complessivo di posizioni organizzative previste nell'anno di rilevazione ai sensi degli artt. 9, 10 e 11 del CCNL 31/3/1999			46
11	Valore medio unitario della retribuzione di posizione			10823
12	Non Compilare			
		SI	NO	
13	È prevista ai sensi dell'art. 40-bis, 1c., DLgs n. 165/2001 una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) (S/N) ?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
14	L'Amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la C.I. dell'anno di rilevazione?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
15	È stato specificamente certificato dall'organo di controllo quanto previsto dall'ultimo periodo della circolare RGS n. 20/2015 (S/N) ?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
16	Non Compilare			
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12		N. posizioni	Valore unitario	
		17		12913,04
		13		10521,74
		8		7652,17

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
52	Le PEO hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del dlgs. n. 150/2009 (S/N)?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
			VALORI
	55 Non Compilare		
	56 Non Compilare		
	57 Non Compilare		
	58 Non Compilare		
	59 Non Compilare		
	60 Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
62	Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
		64 numero progressioni	
		65 Percentuale	
		66 Area B / Categoria B / Fascia II	
		67 numero progressioni	
		68 Percentuale	
		69 Area C / Categoria C / Fascia III	
		70 numero progressioni	
		71 Percentuale	
		72 Area D / Categoria D	
		73 numero progressioni	
		74 Percentuale	
		75	
		76 Non Compilare	
		77 Non Compilare	
		78	
		79 Non Compilare	
		80 Non Compilare	
	Totale progressioni orizzontali effettuate		0

PRODUTTIVITA'/RISULTATO

		VALORI
81	Non Compilare	
82	Non Compilare	
83	Non Compilare	
84	Non Compilare	
85	Non Compilare	
86	Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	455407
87	Importo totale della produttività individuale non erogata a seguito di valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
88	Non Compilare	
89	Non Compilare	
90	Non Compilare	
91	Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	683110
92	Importo totale della produttività collettiva non erogata a seguito di valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
93	Importo totale del risultato delle posizioni organizzative erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	39874
94	Importo totale del risultato delle posizioni organizzative non erogato a seguito di valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
95	Non Compilare	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPPEL

		SI	NO
28	Non Compilare		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>	
	31 In forma associata	<input type="radio"/>	
	32 Non Compilare		
	33 Non Compilare		
	34 Non Compilare		

35 Non Compilare

36 Non Compilare

37 Non Compilare

38 Non Compilare

39 Non Compilare

40 Non Compilare

41 Non Compilare

42 Non Compilare

43 Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

10,00

45 Non Compilare

46 Non Compilare

47 Non Compilare

48 Non Compilare

49 Non Compilare

50 Non Compilare

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)

Sul fondo 2015 sono state recuperate le somme corrisposte nel 2014 a titolo di risorse ex art. 15, comma 2, che in seguito al mancato rispetto del patto di stabilità per l'anno 2014 non erano utilizzabili ai sensi dell'art. 40, comma 3 quinquies del D.lgs n. 165/2001. Rispetto alla somma inserita nel fondo 2014, la riduzione operata sul fondo 2015 è pari alla quota non assorbita dalla riduzione per il rispetto del limite del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis (€252.739 - € 124.214 =€ 108.525) voce F91H

Sulle risorse fisse è stata inoltre operata la decurtazione corrispondente al valore del condo dei dipendenti trasferiti ad altri enti in applicazione della legge n. 56/2014 (€ 275.713) voce F86H

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

ATTENZIONE! IL TOTALE DELLA DOTAZIONE ORGANICA E' MINORE DEI PRESENTI AL 31/12

qualifica / posiz.economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI										
		Totale dipendenti al 31/12/2014 (*)		Dotazioni organiche	A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2015 (**)	
		Uomini	Donne		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGREARIO A	0D0102	1			1						1	
SEGREARIO B	0D0103											
SEGREARIO C	0D0485											
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104											
DIRETTORE GENERALE	0D0097											
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098											
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095											
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	14	10	17	9	7				9	7	
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165		1			1					1	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195											
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	27	19		16	12	1			1	17	13
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000	30	14		16	3	1	1		1	17	5
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	2	2								1	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	9	10		4	6		1		1	4	8
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	3	4		2	2					2	2
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	43	17		27	3	2	1		5	29	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000	6	2		5						5	
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000		6			2		1				3
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	10	18		7	7				4	7	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	19	22	132	12	11				1	12	12
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	46	55		38	33	1	1	3	12	42	46
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	23	53		20	35	1	2		7	21	44
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	4	4		2	2	1	1		1	3	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	15	15		12	6		2		1	3	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	46	48	150	36	21			2	3	38	24
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	83	24		72	17			1	3	73	20
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	12	4		8	2					8	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	1										
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	17	5		16	3					16	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492											
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	50	19		42	15			1	2	43	17
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494											
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	11	2		10	1					10	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	2			2						2	
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	4			4						4	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	2	5		2	3				1	2	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	7	13	219	6	11					6	11
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000											
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000		1			1						1
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000											
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000											
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000			1								
CONTRATTISTI (a)	000061											
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096											
TOTALE		487	373	519	369	204	7	10	8	46	384	260

NOTE: Indicare il provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31 dicembre 2015
determinazione del Sindaco Metropolitan 31/03/2015 n. 61/28928

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

Tabella 2 - Personale con contratto o modalità di lavoro flessibile

NUMERO DI DIPENDENTI														
CATEGORIA	A tempo determinato (*)		Formazione lavoro (*)		Contratti di somministrazione (ex Interinale) (*)		L.S.U.(*)		Telelavoro (**) Personale indicato in T1		Personale soggetto a turnazione (**) Personale indicato in T1		Personale soggetto a reperibilità (**) Personale indicato in T1	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Categoria D	0,48								1,00	2,00	9,00		9,00	5,00
Categoria C	1,50	5,79							1,00	1,00	23,00	5,00	35,00	7,00
Categoria B							2,62	1,33		1,00	7,00	2,00	98,00	2,00
Categoria A														
Personale contrattista														
TOTALE	1,98	5,79	0,00	0,00	0,00	0,00	2,62	1,33	2,00	4,00	39,00	7,00	142,00	14,00

(*) dati su base annua

(**) presenti al 31 dicembre anno corrente

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

Tabella 2A - Distribuzione del personale a tempo determinato e co.co.co. per anzianità di rapporto

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni		Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
		U	D	U	D	U	D	U	D
Uomo / Donna									
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa									1
Tempo determinato	Categoria D			1					
	Categoria C						5	3	8
	Categoria B								
	Categoria A								
	Personale contrattista								
TOTALE Tempo determinato				1			5	3	8

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

Tabella 3 - Personale in posizione di comando/distacco e fuori ruolo al 31 dicembre

qualifica/posizione economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	PERSONALE DELL'AMMINISTRAZIONE (*)										PERSONALE ESTERNO (**)					
		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI		ESONERI AL 50%		ESONERI AL 70%		COMANDATI / DISTACCATI		FUORI RUOLO		CONVENZIONI	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102																
SEGRETARIO B	0D0103																
SEGRETARIO C	0D0485																
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																
DIRETTORE GENERALE	0D0097																
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164		1														
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165																
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00		1														
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000		1														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000		1														
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																
CONTRATTISTI (a)	000061																
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																
TOTALE			3		1												

0
0

(*) Personale comandato e fuori ruolo verso altre Amministrazioni

(**) Personale comandato e fuori ruolo da altre Amministrazioni

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

Tabella 5 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato dal servizio nel corso dell'anno

qualifica/posizione economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																	
		Collocamento a riposo per limiti di età		Dimissioni (con diritto a pensione)		Passaggi per esternalizzazioni (*)		Passaggi ad altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi ad altra Amministrazione di altro comparto (*)		Risoluz. rapporto di lavoro		Licenziamenti		Altre cause		TOTALE	
		C01		C03		C17		C18		C19		C21		C25		C99			
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGREARIO A	0D0102																		
SEGREARIO B	0D0103																		
SEGREARIO C	0D0485																		
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104																		
DIRETTORE GENERALE	0D0097																		
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																		
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164				1			4	2			1						5	3
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165																		
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	1						5	3	4	2	1	1				1	11	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000				1	1		10	6			2	2					13	9
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486									1								2	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487							3	2	1		1						5	2
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488							1			2							1	2
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489				1	1		5	3	5	4	3						14	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000							1	2									1	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000								2		1								3
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000							1	4	2	2		1					3	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000							1	2	6	8							7	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000							1	5		1	3	3					4	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000							1	8		1	1						2	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000							1										1	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000				2			1	2	1								2	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000				1			6	22	1	2							8	24
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00				1			1	3			8	1					10	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	1						3	2									4	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490				1													1	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491				1				1				1					1	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																		
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493				1	1		2	1			4						7	2
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																		
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495					1		1										1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																		
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																		
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000								1										1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000							1	2									1	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																		
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																		
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																		
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																		
CONTRATTISTI (a)	000061																		
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																		
TOTALE		2		7	7			49	74	22	23	24	9				1	104	114

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto" e " glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

Tabella 6 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nel corso

qualifica/posiz. economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																				
		Nomina da concorso		Altre cause		Personale stabilizzato da LSU		Assunzione per chiamata diretta (L. 68/99 - categorie protette)		Assunzione per chiamata numerica (L. 68/99 - categorie protette)		Passaggi da altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi da altra Amministrazione di altro comparto (*)		Personale assunto con procedure Art. 35, c.3-Bis, DLGS 156/01		Personale assunto con procedure Art. 4, c.6, L. 125/13		TOTALE		
		A23		A24		A27		A28		A29		A30		A31		A35		A40				
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGREARIO A	0D0102																					
SEGREARIO B	0D0103																					
SEGREARIO C	0D0485																					
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104																					
DIRETTORE GENERALE	0D0097																					
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																					
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																					
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																					
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165																					
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																					
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00			1	1																1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																					
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																					
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																					
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																					
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																					
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																					
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																					
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																					
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																					
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																					
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																					
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																					
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																					
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																					
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																					
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																					
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																					
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																					
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																					
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																					
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																					
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																					
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																					
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																					
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																					
CONTRATTISTI (a)	000061																					
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																					
TOTALE				1	1																1	1

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

Tabella 7 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di anzianità di servizio al 31 dicembre

Qualifica/Posiz.economica/Profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI												TOTALE									
		tra 0 e 5 anni		tra 6 e 10 anni		tra 11 e 15 anni		tra 16 e 20 anni		tra 21 e 25 anni		tra 26 e 30 anni		tra 31 e 35 anni		tra 36 e 40 anni		tra 41 e 43 anni		44 e oltre			
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0D0102	1																				1	
SEGRETARIO B	0D0103																						
SEGRETARIO C	0D0485																						
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																						
DIRETTORE GENERALE	0D0097																						
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																						
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																						
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164			1		2	1	2	2	1	1	1	3	2								9	7
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165																			1			1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00					2	1	2	3	4	6	9	2				1					17	13
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000				1		2	3	1	7		3		2		1	1	1				17	5
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486			1																			1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	1		1	2		2		3	2	1											4	8
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488					1	2	1														2	2
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489					7	9			3		15		1		3						29	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000					1		2				1				1						5	
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	1					2																3
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000			3	2	2	5		1		1		2		2							7	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	5	2	1	6	1		1		3	2	1	2									12	12
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000		1	2	5	4	17	2	3	4	8	18	9	7		4	3	1				42	46
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	2		2	2	4	12	1	5	3	5	4	19	4		1	1					21	44
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	1		1	2					1			2									3	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000		2			2	9			4		7										13	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	4	6	7	11	4	1			1	2	10	2	5	2	7						38	24
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00					3	6			3	3	52	7	7	3	8	1					73	20
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000									6	2			2								8	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																						
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491									2	1	13	1			1	1					16	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																						
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493				1	9	8		1	7	5	21	1	3		3	1					43	17
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																						
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495		1	1		8										1						10	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	1										1										2	
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	1				1						1						1				4	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000		2	2	2																	2	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	4	3	2	7		1															6	11
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																						
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000						1																1
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																						
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																						
CONTRATTISTI (a)	000061																						
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																						
TOTALE		20	18	23	42	51	79	14	19	51	37	157	50	33	5	32	9	3	1			384	260

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmeccanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

Tabella 8 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di età al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI														TOTALE															
		fino a 19 anni		tra 20 e 24 anni		tra 25 e 29 anni		tra 30 e 34 anni		tra 35 e 39 anni		tra 40 e 44 anni		tra 45 e 49 anni		tra 50 e 54 anni		tra 55 e 59 anni		tra 60 e 64 anni		tra 65 e 67 anni		68 e oltre		U	D				
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D						
SEGREARIO A	0D0102																	1									1				
SEGREARIO B	0D0103																														
SEGREARIO C	0D0485																														
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104																														
DIRETTORE GENERALE	0D0097																														
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																														
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																														
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164											1	1	3	3	4	3	1										9	7		
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165																				1								1		
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																														
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00												1	5	5	3	5	7	2	2								17	13		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000											1	1	3	1	5	2	8	1									17	5		
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																				1								1		
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487										1		3	1	1		2	3	1									4	8		
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488												1	1	1	1													2	2	
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489										2	5	2	4	6		12	7										29	9		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000												3				1	1											5		
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000											2		2		1													3		
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000									1	1	2	3	2	4		3	1	1									7	11		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000						1		3	3	3	3	4	2	1	2	1	1										12	12		
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000										1	2	6	11	17	15	18	14	4									42	46		
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000								1		1	2	2	10	5	22	9	9	3	1								21	44		
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000						1		1				2	1	2													3	4		
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000									1		2		10	1	1	4	1	3									13	11		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000						1	1	3	8	2	4	6	6	6	18	5	2										38	24		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00												13	25	5	26	10	9	5									73	20		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000									1		2	1	1	4	1												8	2		
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																														
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491													7		8		1	3									16	3		
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																														
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493									2			8	3	11	4	15	7	7	3								43	17		
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																														
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495								1			1	1			5		1		1								10	1		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000												1																2		
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000									1			1			1		1											4		
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000									1		1	1	1		2													2	4	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000								1		1	2	1	3	4		3		2									6	11		
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																														
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																													1	
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																														
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																														
CONTRATTISTI (a)	000061																														
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																														
TOTALE								4	4	12	13	17	24	53	45	99	79	128	70	68	25	3						384	260		

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmeccanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

TABELLA 9 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LIC. MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA/ DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102							1						1	
SEGRETARIO B	0D0103														
SEGRETARIO C	0D0485														
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104														
DIRETTORE GENERALE	0D0097														
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098														
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095														
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164							9	7					9	7
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165				1										1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195														
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00				3	2		14	11					17	13
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000				9	1	1	7	4					17	5
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486					1									1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487				3	1		1	7					4	8
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488							1	2			1		2	2
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489				22	1		7	8					29	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000				2			3						5	
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000														3
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000				1			6	11					7	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000				4	2	1	5	8		1	2	1	12	12
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	3	7	32	34			7	5					42	46
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	3	7	16	34		1	1	2			1		21	44
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000			3	3				1					3	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	7	5	5	6			1						13	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	17	2	16	11	1		4	11					38	24
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	55	12	18	7				1					73	20
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	8	1		1									8	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490														
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	12	3	4										16	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492														
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	30	8	12	9			1						43	17
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494														
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	9		1					1					10	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000			2										2	
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	4												4	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	2	2		2									2	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	5	3	1	6				2					6	11
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000														
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000		1												1
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000														
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000														
CONTRATTISTI (a)	000061														
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096														
TOTALE		155	51	154	122	3	1	68	84		1	4	1	384	260

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

ATTENZIONE: non compilare in caso in cui l'ente non è tenuto all'invio

Tabella 10 Personale in servizio al 31 dicembre distribuito per Regioni e all'estero.

qualifica/posiz.economica/profilo	cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																							
		ESTERO		ABRUZZO		BASILICATA		CALABRIA		CAMPANIA		EMILIA ROMAGNA		FRIULI VENEZIA GIULIA		LAZIO		LIGURIA		LOMBARDIA		MARCHE		MOLISE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
(sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)																									
SEGRETARIO A	0D0102																								
SEGRETARIO B	0D0103																								
SEGRETARIO C	0D0485																								
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																								
DIRETTORE GENERALE	0D0097																								
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																								
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																								
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165																								
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																								
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																								
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																								
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																								
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																								
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																								
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																								
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																								
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																								
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																								
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																								
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																								
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																								
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																								
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																								
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																								
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																								
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																								
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																								
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																								
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																								
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																								
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																								
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																								
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																								
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																								
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																								
CONTRATTISTI (a)	000061																								
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																								
TOTALE																									

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto " e " glossario "

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

ATTENZIONE: non compilare in caso in cui l'ente non è tenuto all'invio

Tabella 10 Personale in servizio al 31 dicembre distribuito per Regioni e all'estero.

qualifica/posiz.economica/profilo	cod.	PIEMONTE		PUGLIA		SARDEGNA		SICILIA		TOSCANA		UMBRIA		VALLE D'AOSTA		VENETO		PROVINCIA AUTONOMA TRENTO		PROVINCIA AUTONOMA BOLZANO		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
(sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)																							
SEGREARIO A	0D0102																						
SEGREARIO B	0D0103																						
SEGREARIO C	0D0485																						
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104																						
DIRETTORE GENERALE	0D0097																						
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																						
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																						
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																						
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165																						
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																						
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																						
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																						
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																						
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																						
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																						
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																						
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																						
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																						
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																						
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																						
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																						
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																						
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																						
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																						
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																						
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																						
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																						
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																						
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																						
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																						
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																						
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																						
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																						
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																						
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																						
CONTRATTISTI (a)	000061																						
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																						
TOTALE																							

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

TABELLA 11 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO GIORNI DI ASSENZA																				
		FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42.C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		TOTALE		
		F00		M04		O10		PR4		PR5		PR6		SC1		SS2		Z01				
		Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	Uomini N. gg	Donne N. gg	
SEGREARIO A	0D0102	26																		26		
SEGREARIO B	0D0103																					
SEGREARIO C	0D0485																					
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104																					
DIRETTORE GENERALE	0D0097																					
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																					
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																					
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	331	259	35	144				3			22	21							388	427	
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165		36		3																39	
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																					
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	607	463	161	343			23	71	37		152	38	1		181	13	2	8	1.164	936	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000	691	258	232	61			179	52			107	36	1			23	267	23	1.477	862	
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486		59	38	1				72				8						1	38	141	
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	204	279	164	62	181		24	43			20	25						5	593	414	
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	53	72	3	3			5	41			3	9						1	1	65	126
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	1.089	300	265	269			148	13		4	178	45	1		437		25	25	1.706	1.093	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000	187	34	43					8			15	2					1		246	44	
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000		164		19					30		35		1		1				22	272	
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	248	437	7	136			19	40	3	20	18	70		1	44		21	8	316	756	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	448	413	185	116				54	3	539	39	121	1		183		1	21	677	1.447	
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	1.450	1.560	503	1.032		274	60	448	80		328	221	1	3	61		7	14	2.490	3.552	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	702	1.499	285	467		8	58	183	13	11	242	213		1	212		18	31	1.543	2.417	
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	69	120	16	249				20			4	7			195		1	4	90	595	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	410	349	170	288			162	24	62	32	59	60	177		2		5	1	703	1.099	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	1.243	931	241	869		160	74	49	67	439	198	170	1	2	365	26	55	9	2.244	2.655	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	2.427	662	679	402			226	172	2		387	183	2	1	33	8	7	11	3.763	1.439	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	328	90	136	56	362	83	1				26	13	1					1	854	243	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	10		5								1								16		
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	486	136	135	26		306	114	42			51	10						1	787	520	
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																					
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	1.543	554	309	394			222	96	28		225	64	1	3				9	5	2.337	1.116
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																					
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	334	30	130	23			47			53	35	8						1	2	547	116
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	54		3								5									62	
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	113		49				35				16							2		215	
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	55	150	2	50			36	26			5	31							98	257	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	204	370	90	182		53		61		135	15	140						5	309	946	
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																					
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000		35		91								1							1		128
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																					
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																					
CONTRATTISTI (a)	000061																					
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																					
TOTALE		13.312	9.260	3.886	5.286	543	1.455	1.295	1.556	265	1.290	2.152	1.648	10	13	854	948	437	184	22.754	21.640	

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)
 (b) cfr. " istruzioni generali e specifiche di comparto " e " glossario "

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

Tabella 12 - oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (*)

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	VOCI DI SPESA							
		NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC.	TOTALE
		M000	A015	A030	A035	A120	A045	A070	
(sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)									
SEGREARIO A	0D0102	12,00	39.979		10.063				50.042
SEGREARIO B	0D0103								
SEGREARIO C	0D0485								
SEGREARIO GENERALE CCIAA	0D0104								
DIRETTORE GENERALE	0D0097								
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098								
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	242,00	801.930	3.306	112.254			1.772	915.718
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165	12,00	39.979		5.356			95	45.240
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195								
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	477,50	1.117.035	13.023	113.878			3.546	1.240.390
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000	375,42	870.173	21.328	78.338			1.527	968.312
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	36,20	80.355	288	6.920			171	87.392
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	181,98	396.303	8.153	33.971			556	437.871
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	75,00	157.377	149	15.429			181	172.774
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	600,34	1.251.634	63.076	114.833			2.500	1.427.043
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000	78,00	158.198	1.209	15.963			329	175.041
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	54,75	110.394		9.419			253	119.560
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	279,21	506.641	3.904	43.991			658	553.878
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	440,95	767.078	3.191	67.560			1.064	836.765
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	1.105,64	1.997.666	70.353	173.637			4.835	2.236.821
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	817,25	1.431.859	86.960	127.517			2.695	1.643.641
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	76,63	128.756	54	10.996			148	139.658
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	303,34	494.591	18.131	43.209			1.450	554.481
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	910,29	1.452.573	25.366	126.028			3.050	1.600.917
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	1.199,82	1.987.769	63.860	172.604			5.463	2.218.770
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	140,63	231.124	2.884	19.562			132	253.438
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	3,00	4.786	2.244	582			98	7.514
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	233,98	376.490	5.061	32.020			659	412.912
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492								
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	767,80	1.198.169	68.715	106.587			2.115	1.371.356
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494								
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	136,84	209.681	1.207	17.929			1.179	227.638
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	24,00	36.062	75	3.067			4	39.200
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	48,00	72.920	1.540	6.251			290	80.421
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	77,00	111.161		9.855			232	120.784
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	219,98	309.833		26.541			812	335.562
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000								
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	12,00	17.101	1.180	1.542			91	19.732
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000								
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000								
CONTRATTISTI (a)	000061								
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096								
TOTALE		8.941,55	16.357.617	465.257	1.505.902			35.905	18.292.871

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) il numero delle mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

Tabella 13 - oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	VOCI DI SPESA																			TOTALE			
		IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONI E DI POSIZIONE	RETRIBUZIONI E DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001	INDENNITÀ DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALI F. S710	FONDO SPECIF. RESPONSABILITÀ	COMPENSI PRODUTTIVITÀ	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV. - IND.SCAVALC	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/ PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITÀ VARIE		STRAORDINARIO		
		I422	I125	I143	I207	I212	I222	I424	S190	S604	S615	S630	S720	S740	S750	S761	S997	S998	S999	T101				
SEGRETARIO A	0D0102	242			35.531	20.071						45.000										100.844		
SEGRETARIO B	0D0103																							
SEGRETARIO C	0D0485																							
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																							
DIRETTORE GENERALE	0D0097																							
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																							
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																							
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164	5.848			534.954	323.920							4.713		25.774					234		895.443		
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165	291			24.000	11.295																35.586		
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																							
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00	8.389			218.898	26.448	24.585			3.250		34.866	27.350		40.853					19.408	153	404.200		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000	6.525		3.952	44.281	4.998	19.121	26.446			129	67.548	15.690								2.736	191.426		
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486	613					1.919			83		7.751									2.267	12.633		
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487	2.972					9.310	15.465		791	1.937	32.523			40.108						696	1.025	104.827	
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488	1.186			24.080	3.513	3.881			871		6.813	1.232								4.203	45.779		
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489	9.422	8.887		46.771	4.288	30.832			25.127	2.260	98.426	19.343							93	18.504	263.953		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000	1.186			18.997	2.208	4.048			1.440		15.010									15.769	294	58.952	
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000	846					2.888			90		10.247	2.590										16.661	
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000	3.843			7.358	642	14.403			3.178	584	46.630	7.089									1.355	85.082	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000	5.837	2.222		15.854	983	22.897			7.209		68.386	1.586		34.470						7.443	5.350	172.237	
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	14.985	25.549				50.131	10.502		57.570		152.390	2.380								1.045	17.421	331.973	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000	10.751	2.222				37.302	636		19.286		120.121	4.069									11.536	205.923	
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	981					3.510			1.117		12.146	940									1.595	20.289	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000	3.727	3.332				13.712	9.012		13.524		45.588	720									3.363	5.508	98.486
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	11.030	1.111				41.543	9.535		37.427		179.104	4.615									11.482	53.127	348.974
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	14.903					47.158			89.060		146.765	2.366									5.532	66.553	372.337
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000	1.733					5.483	27.305		9.067		16.810										751	7.391	68.540
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490	36					118			37		1.262										14	1.467	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491	2.823					9.275	12.501		11.403		27.083	444									1.270	6.595	71.394
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																							
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493	9.019					30.139			41.259		93.657	653									4.570	29.392	208.689
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																							
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495	1.597					5.429			12.712		14.939										603	2.802	38.082
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000	273					943			2.001		2.923											2.644	8.784
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000	547					1.886			3.132		4.861										258	1.313	11.997
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000	850					3.047			4.088		9.583										4.612	1.079	23.259
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000	2.373					8.652	2.978		5.842		26.118										1.184	7.161	54.308
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																							
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000	128					387					826										64	743	2.150
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																							
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																							
CONTRATTISTI (a)	000061																							
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																							
TOTALE		122.956	43.323	3.952	970.724	398.366	392.599	114.380		349.564	45.000	4.910	1.242.378	95.780	141.205						84.861	244.277	4.254.275	

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

TABELLA 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (*)

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	148.186
GESTIONE MENSE	L010	
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	209.577
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	7.631
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	1.194
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	L105	
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	41.042
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	26.958
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L109	47.415
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	131.357
ALTRE SPESE	L110	78.961
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	194.694
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	25.620
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	P035	
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	P055	6.439.979
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	P058	
IRAP	P061	1.945.406
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	P062	
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	20.510
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	15.085
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	1.004.128
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	1.086.021

 No IRAP Commerciale

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati ()**

(P074) Comune di Strambino

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (*)**

(P099) Agenzia delle Dogane e dei Monopoli € 928.502,99 - Regione Liguria € 51.815,34 - Ministero della Difesa € 3.651,96 - Ministero della Giustizia € 73.695,32 - Corte dei Conti € 6.072,10 - Arpal € 22.283,62 (P098) Regione Liguria FSE 2007-2013: DGR 666/2012, 1151/2012, 700/2013, 261/2011, 311/2010, 1395/2011, 561/2013, 1090/2010, 1655/2015, Garanzia Giovani Liguria DGR 950/2014

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

(***) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P090, P098, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

TABELLA 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)			Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato			Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			<i>Destinazioni erogate a valere su risorse fisse</i>		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	F400	837.284	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	U448	590.717
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	F403	24.578	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	U449	
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	F65G	66.695	<i>Totale Destinazioni a valere su risorse fisse</i>		
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	F66G	64.752	590.717		
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	F940	17.701	<i>Destinazioni erogate a valere su risorse variabili</i>		
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	F67G	42.159	RETRIBUZIONE DI RISULTATO (onnicomprensività)	U02I	26.544
PROCESSI DI DECENTRAMENTO (ART. 26 C. 1 L. F CCNL 98-01)	F405		<i>Totale Destinazioni a valere su risorse variabili</i>		
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	F406	88.706	26.544		
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	F942	60.463			
RID. STABILE ORG. DIRIG. (ART. 26 C. 5 CCNL 98-01)	F411	11.971			
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998	139.096			
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	F934	144.350			
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	F27I	192.704			
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	102.394			
<i>Totale Risorse fisse</i>		913.957			
<i>Risorse variabili</i>					
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	F928				
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	F50H				
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H				
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	F408				
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	F943				
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 37 CCNL 98-01)	F944	26.544			
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09) (**)	F404				
INCARICHI DA SOGGETTI TERZI (ART. 20, CC. 3-5 CCNL 06-09)	F68G				
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	F96H				
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995				
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	15.509			
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H	72.838			
<i>Totale Risorse variabili</i>		-30.785			
Totale Fondo posizione e risultato		883.172	Totale Fondo posizione e risultato		617.261
TOTALE		883.172	TOTALE		617.261

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

(**) Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

**TABELLA 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)			Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Fondo unico per le risorse decentrate			Fondo unico per le risorse decentrate		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			<i>Destinazioni erogate a valere su risorse fisse</i>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	F556	3.010.425	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	U07A	359.146
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	F61G	252.548	PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	U255	1.545.764
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	F62G	105.006	PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	U97H	
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	F63G	139.914	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	U893	437.540
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	F70A		INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	U08A	47.719
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	F64G	161.193	INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U257	342.227
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	F81H		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - STAB	U98H	603.154
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	F82H		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - STAB	U99H	455.406
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	F83H	120.000	ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	U262	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	F919	693.962	ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - STAB	U011	17.399
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998		Totale Destinazioni a valere su risorse fisse		3.808.355
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	F27I	400.163	<i>Destinazioni erogate a valere su risorse variabili</i>		
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	F86H	275.713	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A	79.958
Totale Risorse fisse		3.807.172	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A	
<i>Risorse variabili</i>			INDENNITA' EROGATE A VALERE SU ART. 15 C. 5 CCNL 1998-01	U001	
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	F50H		ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U998	102.299
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	F51H		Totale Destinazioni a valere su risorse variabili		182.257
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930				
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	F928				
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) (**)	F929				
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	F926	189.666			
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	F88H	102.299			
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	F931				
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	F925				
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	F932				
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	F933				
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	F96H				
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995				
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999				
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F91H	108.525			
Totale Risorse variabili		183.440			
Totale Fondo unico		3.990.612	Totale Fondo unico		3.990.612
TOTALE		3.990.612	TOTALE		3.990.612

(*) tutti gli Importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

(**) Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2015

TABELLA RICONCILIAZIONE

VOCI DI SPESA RILEVATE	IMPORTO SICO	IMPORTO BILANCIO (*)	NOTE	DATI SIOPE
TABELLA 12	18.292.871			
TABELLA 13	4.254.275			
ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE	148.186		nei dati siope sono comprese le s	23.472.588
GESTIONE MENSE	0			0
EROGAZIONE BUONI PASTO	209.577		spesa compresa in codice siope	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	7.631		nei dati siope sono imputate spese di servizi che	41.708
BENESSERE DEL PERSONALE	1.194		spesa compresa in codice siope 1103	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0			0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0			0
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0			0
COPERTURE ASSICURATIVE	41.042		spesa compresa in codice siope non presente in tabella	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	26.958		spesa compresa in codice siope non presente in tabella	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	47.415		la spesa codice siope 1307 comprende anche altre tipologie	89.237
CONTRATTI PER RESA SERVIZI /ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	131.357		la spesa codice sico L115 abbinata al codice siope 1331	101.005
ALTRE SPESE	78.961		spesa compresa in codice siope 1101 e 1103	0
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	194.694		spesa compresa in codice siope 1101 e 1103	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0			0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	25.620		spesa compresa in codice siope 1103	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0			0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE	6.439.979			6.514.613
QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA INDENNITA' FINE SERVIZIO	0			
IRAP	1.945.406		nei dati siope sono compresi i contributi sui redditi assimilati a	1.989.193
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO A LAVORI SOCIALMENTE UTILI	20.510		spesa compresa in altri codici siope	0
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	15.085		rimborsato compreso codici siope 1101 e 1103	196
TOTALE GENERALE	31.880.761	0		32.208.540
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	2.090.149			2.090.149
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	29.790.612	0		30.118.391

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")