



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA
Determinazione del Sindaco metropolitano
Direzione Amministrazione

N. 87/2019 del registro delle Determinazioni del Sindaco metropolitano

Oggetto: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022

L'anno 2019 addì 21 del mese di novembre alle ore 14:30 presso la sede della Città metropolitana di Genova

IL SINDACO METROPOLITANO

ha adottato il seguente provvedimento.

Vista la legge 7 aprile 2014 n. 56 e sue s.m.i. recante "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni";

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e s.m.i.;

Visto il vigente Statuto della Città metropolitana di Genova;

Considerata l'assenza per impedimento temporaneo del Sindaco metropolitano e la sua sostituzione da parte del Vice Sindaco metropolitano ai sensi dell'articolo 53 del d.lgs. 267/2000 e dell'articolo 15 dello Statuto della Città metropolitana;

Visto l'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni, che prevede che le amministrazioni pubbliche siano tenute alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, quale strumento di programmazione economico – finanziaria pluriennale.

Visto l'art. 91, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (T.U.E.L.), che prevede:

"Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla [legge 12 marzo 1999, n. 68](#) (norme per il diritto al lavoro dei disabili), finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale".

Visto l'art. 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in cui si prevede che i documenti di programmazione di personale ed i suoi aggiornamenti siano approvati dall'organo di governo delle amministrazioni, su proposta dei competenti dirigenti, che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti.

Visto l'art. 22, comma 15, del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75, che ha previsto per il triennio 2018-2020 la facoltà in capo alle amministrazioni di attivare procedure selettive



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Determinazione del Sindaco metropolitano

Direzione Amministrazione

interamente riservate ai dipendenti interni, nella misura non superiore al 20% dei posti messi a selezione pubblica per ciascun profilo, riducendo la riserva di posti interni nelle selezioni pubbliche.

Richiamata la Determinazione del Sindaco Metropolitano n. 28 del 17 aprile 2019, "Revisione della programmazione del fabbisogno del personale 2019 – 2021 e del piano delle assunzioni 2019".

Preso atto che, in attuazione del piano delle assunzioni 2019 e per i posti previsti dal piano delle assunzioni 2018 non ancora coperti, si è proceduto alla pubblicazione di:

- due avvisi di mobilità per la copertura delle posizioni dirigenziali (il candidato selezionato per la posizione di dirigente del Servizio Edilizia ha già preso servizio);
- otto bandi di concorso pubblico per l'assunzione di 32 posizioni di funzionario in categoria D, in corso di espletamento;
- cinque avvisi di selezione interna (job posting) per 10 posizioni.

Rilevato che in sede di predisposizione del bilancio di previsione 2020-2022 è emersa la necessità di una valutazione prudentiale del budget di spesa in attesa delle risultanze finali del rendiconto di esercizio 2019, con particolare riferimento all'andamento di alcune entrate tributarie, ovvero all'allineamento tendenziale tra le previsioni definitive e le somme accertate in competenza.

Atteso che, in considerazione di quanto sopra, le previsioni di spesa per il personale potrebbero risultare ribassate rispetto all'esercizio in corso.

Vista la Legge 30 dicembre 2018, n. 145, Legge di bilancio 2019, con particolare riferimento:

- al comma 361, per cui le graduatorie di concorsi per il reclutamento di personale presso le amministrazioni pubbliche possono essere utilizzate esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso;
- al comma 362, lett. g), per cui la validità delle graduatorie che saranno approvate a partire dal 1° gennaio 2019 ha durata triennale, decorrente dalla data di approvazione di ciascuna graduatoria.

Preso atto che, in considerazione delle suddette previsioni normative e della necessità di verificare la sostenibilità finanziaria delle assunzioni alla luce del rendiconto 2019, il Servizio Personale e Relazioni Sindacali sta pianificando lo svolgimento delle procedure concorsuali e delle selezioni interne in modo tale che l'approvazione degli esiti e la formazione delle graduatorie intervengano nel corso dell'esercizio 2020 con validità delle stesse fino al 2024.

Ritenuto pertanto opportuno non prevedere ulteriori assunzioni rispetto a quelle già autorizzate, confermando per l'anno 2020 la programmazione e il piano delle assunzioni approvati nel 2019, fermo restando la sussistenza degli spazi finanziari necessari ad attivare le assunzioni, e rinviando a successivi approfondimenti l'eventuale adozione di una nuova programmazione.

Visto il parere espresso ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, in ordine alla regolarità tecnica come da allegato;

Determinazione del Sindaco metropolitano N.87/2019



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA
Determinazione del Sindaco metropolitano
Direzione Amministrazione

Visto il parere in ordine alla regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 49, 1° comma e dell'art. 147 bis del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 come da allegato;

DISPONE

Per i motivi specificati in premesse

1. di confermare il Piano delle assunzioni così come approvato con la determinazione del Sindaco Metropolitano n. 28 del 17 aprile 2019.
2. di dare mandato al Servizio Personale e Relazioni Sindacali di pianificare le assunzioni a seguito dell'approvazione del rendiconto 2019 e in funzione degli spazi finanziari che si renderanno disponibili nel periodo 2020-2023, compatibilmente con la durata triennale delle graduatorie.

DATI CONTABILI

S/E	Codice	Cap.	Azione	Importo	Prenotazione		Impegno		Accertamento		CUP	CIG
					N.	Anno	N.	Anno	N.	Anno		
TOTALE ENTRATE:				+	<input type="checkbox"/>							
TOTALE SPESE:				+								

Visto
dal Dirigente
(ALITTA SILVIA)

Proposta Sottoscritta
dal Direttore
(TORRE MAURIZIO)

Approvato e sottoscritto
II VICE SINDACO METROPOLITANO
BAGNASCO CARLO
con firma digitale



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E VISTO ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi dell'articolo 147 bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267

Servizio Servizi finanziari

Proponente: Direzione Amministrazione

Oggetto: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il presente provvedimento non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non produce effetti diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e/o sul patrimonio dell'Ente.

Il presente provvedimento produce effetti indiretti sulla situazione economico-finanziaria e/o sul patrimonio dell'ente per cui si esprime parere: FAVOREVOLE

Annotazioni o motivazioni del parere sfavorevole:

Il presente provvedimento produce effetti diretti sulla situazione economico-finanziaria e/o sul patrimonio dell'ente, evidenziate nelle imputazioni contabili di seguito indicate, per cui si esprime parere: FAVOREVOLE

Annotazioni o motivazioni del parere sfavorevole:

VISTO ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

S/E	Codice	Cap.	Azione	Importo	Prenotazione		Impegno		Accertamento		CUP	CIG
				€	N.	Anno	N.	Anno	N.	Anno		
TOTALE ENTRATE:				+								
TOTALE SPESE:				-								

Genova li, 21/11/2019

**Sottoscritto dal responsabile
dei Servizi Finanziari
(TORRE MAURIZIO)
con firma digitale**



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Direzione Amministrazione

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 2978/2019 ad oggetto: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022 si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica concomitante.

Genova li, 21/11/2019

**Sottoscritto dal Dirigente
(TORRE MAURIZIO)
con firma digitale**



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Certificato di avvenuta pubblicazione

Determinazione del Sindaco/Determinazione N. 87 del 21/11/2019

DIREZIONE

Direzione Amministrazione

Oggetto: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022.

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione all'Albo Pretorio Online della Città Metropolitana di Genova dal 25/11/2019 al 10/12/2019 per 15gg. consecutivi.

Genova li, 07/01/2020

Sottoscritta
dall'Incaricato della Pubblicazione
(GAMBINO FRANCESCO)
con firma digitale