

# **CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA**

## ***Proposta di determinazione del Sindaco metropolitano***

Segreteria e Direzione Generale

Segreteria e Direzione Generale

Relatore: FERRERO SIMONE

Oggetto: NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

### **IL SINDACO METROPOLITANO**

Vista la legge 7 aprile 2014 n. 56 e sue s.m.i. recante “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni”;

Visto il d.lgs. 267/2000 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali” e s.m.i.;

Visto il vigente Statuto della Città metropolitana di Genova;

#### **RICHIAMATO**

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, N.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” ed in particolare il Titolo II “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance”;
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 di modifica al citato D.Lgs. n. 150/2009;
- Dicembre 2019 Linee guida n. 5 per la misurazione e valutazione della performance individuale
- Novembre 2019 Linee guida n. 4 sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche

DATO ATTO che si ritiene opportuno aggiornare il Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance della Città Metropolitana di Genova approvato con determinazione del Sindaco metropolitano n. 130 del 12/12/2018 e modificato con determinazione del Sindaco metropolitano n. 14 del 12/03/2021 ;

DATO ATTO che il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione è stato elaborato in costante raccordo tra il Direttore Generale e il Nucleo di valutazione e illustrato ai direttori nella riunione di coordinamento del 14 dicembre 2021;

PRESO ATTO che, anche alla luce della natura generale e regolamentare dell'atto in oggetto, non sono stati segnalati casi di conflitto di interesse da parte dei dipendenti e dei dirigenti che partecipano alla presente procedura, ai sensi dell'articolo 42 del Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50, dei dipendenti e dei dirigenti che hanno ruoli procedurali come previsto dall'art. 6 bis della Legge 7 agosto 1990, n. 241, e dai dipendenti e dirigenti che prendono decisioni e svolgono attività riferita alla presente procedura ai sensi dell'ultimo comma dell'articolo 6 e articolo 7 del D.P.R. N. 62/2013;

ATTESO che l'istruttoria del presente atto è stata svolta da Anna Basile, responsabile del procedimento, che attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa per quanto di competenza ai sensi dell'articolo 147 bis del decreto legislativo n. 267/2000 e che è incaricato di ogni ulteriore atto necessario per dare esecuzione al presente provvedimento;

Dato atto che dal presente provvedimento non discendono riflessi finanziari o patrimoniali ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000;

Per le motivazioni espresse in premessa

## DISPONE

di approvare il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance come riportato nell'allegato A alla presente determinazione per farne parte integrante e che sostituisce integralmente quello approvato con determinazione del Sindaco metropolitano n. 130 del 12/12/2018 e modificato con la determinazione del Sindaco metropolitano n. 14 del 12/03/2021.

## DATI CONTABILI

S/E	Codice	Cap.	Azione		Importo	Prenotazione		Impegno		Accertamento		CUP	CIG
					€	N.	Anno	N.	Anno	N.	Anno		
TOTALE ENTRATE:				+									
TOTALE SPESE:				-									

**Visto  
dal Dirigente  
(ORLANDO CONCETTA)**

**Proposta Sottoscritta  
dal Direttore  
(ORLANDO CONCETTA)**