



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Decreto del Sindaco metropolitano

Segreteria e Direzione Generale

N. 11/2024 del registro degli Atti del Sindaco metropolitano

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024/2026,
PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024/2026, GENDER EQUALITY PLAN 2024/2026**

In data 08/02/2024 presso la sede della Città metropolitana di Genova

IL SINDACO METROPOLITANO

ha adottato il seguente provvedimento.

Visti:

- la legge 7 aprile 2014 n. 56 e sue s.m.i. recante “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni”;
- il d.lgs. 267/2000 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e s.m.i.;
- il vigente Statuto della Città metropolitana di Genova;
- il decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150 ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e s.m.i.;
- la deliberazione dell’ANAC del 17 gennaio 2023 n. 7 di approvazione del Piano Nazionale Anticorruzione2022, valido per il triennio 2023-2025;
- la Deliberazione n. 605 del 19 dicembre 2023 con la quale l’Anac ha approvato l’Aggiornamento 2023 del Piano Nazionale Anticorruzione [PNA];
- il D.L. 80/2021 convertito, con modificazioni, nella Legge 6 agosto 2021 n.113;
- Il D.P.R. 81/2022 avente ad oggetto “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”;
- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione
- la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 27 del 22 novembre 2023 con cui è stato approvato il Documento Unico di programmazione (DUP) 2024-2026;
- la Deliberazione del Consiglio metropolitano n. 34 del 15 dicembre 2023 con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2024-2026;
- il Sistema di Misurazione Valutazione delle Performance, aggiornato alle più recenti direttive ed approvato in data odierna con precedente Decreto;

Premesso:

- che l’art. 6 comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha stabilito che: “Per assicurare la qualità e la trasparenza



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Decreto del Sindaco metropolitano Segreteria e Direzione Generale

dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190”;

- che l'art. 1 del D.P.R. n. 81 del 24 giugno 2022 “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione” ha previsto che sono, tra l'altro, soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti ai piani di cui alle seguenti disposizioni:
 1. Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e all'art. 6-ter del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
 2. Piano della performance, di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1-ter del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
 3. Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190;
 4. Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;
 5. Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

Rilevato che si rende necessario provvedere all'adozione del PIAO per il triennio 2024-2026, dando approvazione in forma integrata all'insieme dei contenuti in esso ricompresi, inseriti nelle apposite sezioni come da schema tipo di PIAO definito con decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze in data 30 giugno 2022 n. 132;

Precisato che, con riferimento ai diversi documenti di programmazione inseriti nelle Sezioni del PIAO, si è provveduto ad acquisire i necessari pareri previsti dalle norme vigenti rispettivamente da parte del Nucleo di Valutazione - in data 6 febbraio 2024 - per quanto attiene alla programmazione della performance e da parte dei Revisori dei Conti - in data 25.1.2024 - per quanto attiene alla programmazione dei fabbisogni del personale;

Considerato che, in merito alla sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza” della sezione “Valore pubblico, performance e anticorruzione” è stato predisposto un “*Avviso di Consultazione Pubblica per la presentazione di osservazioni e/o proposte per l'aggiornamento della Sezione “Rischi corruttivi e trasparenza” del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023 – 2025*” pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente (Home page – Informazioni di Servizio), ad oggi non è pervenuto alcun contributo;

Dato atto che, in merito alla sezione “Organizzazione e Capitale Umano” sono state esperite le necessarie procedure sindacali preventive previste dalle norme vigenti in materia e dal CCNL del 16.11.2022 e in particolare:

- per la sottosezione “Formazione del personale” il confronto con la RSU e le OO.SS. del Comune in data 22.1.2024, come previsto dall'art. 5 comma 3 lett. i) del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Decreto del Sindaco metropolitano

Segreteria e Direzione Generale

- per la sottosezione “Piano triennale dei fabbisogni del personale” l’informativa preventiva alla RSU e alle OO.SS. in data 10 gennaio 2024, come previsto dall’art. 4 comma 5 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;
- per la sottosezione “Obiettivi di pari opportunità ed equilibrio di genere”, trasfusa negli obiettivi di Performance e sviluppata nel Gender Equality Plan (GEP), l’informativa preventiva alla Consigliera di Parità della Città Metropolitana ed al CUG è stata trasmessa in data 6 febbraio 2024, mentre in data 22.1.2024 sono state sentite la RSU e le OO.SS., come previsto dall’art. 48 del D.Lgs. n. 198 dell’11 aprile 2006;

Considerato che in coerenza con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 dell’UE in cui è previsto che le Istituzioni pubbliche che vogliono accedere ai finanziamenti dei programmi europei quali Horizon Europe e PNRR, debbano dotarsi del Gender Equality Plan (GEP), si è provveduto alla redazione del GEP, allegato al presente decreto quale parte integrante, impiegando l’ente a promuovere l’uguaglianza di genere in ogni aspetto della vita lavorativa;

Rilevato altresì che, nonostante le recenti disposizioni abbiano definito il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) come documento distinto dal PIAO, si ritiene utile procedere comunque alla sua approvazione congiuntamente a quest’ultimo, inserendo in tale documento gli ulteriori obiettivi di gestione che ciascun programma deve contribuire a realizzare e che costituiscono obiettivi generali di primo livello, ovvero “*il risultato atteso verso il quale indirizzare le attività e coordinare le risorse nella gestione dei processi di erogazione di un determinato servizio*” (Principio contabile applicato n. 4/1 della programmazione da parte del Dm 25 luglio 2023).

Dato atto che il Piano Esecutivo di Gestione 2024 - 2026 della Città metropolitana di Genova ha un’estensione temporale pari a quella del bilancio di previsione e contiene le risorse finanziarie (per centro di responsabilità) assegnate in coerenza con le missioni individuate nel nuovo schema di bilancio (D.Lgs 118/2011).

Dato atto che l’istruttoria del presente atto è stata svolta da Maria Concetta GIARDINA, responsabile del procedimento, che attesta la regolarità e correttezza dell’azione amministrativa per quanto di competenza ai sensi dell’articolo 147 bis del decreto legislativo n. 267/2000 e che è incaricato di ogni ulteriore atto necessario per dare esecuzione al presente provvedimento.

Dato atto che il presente provvedimento verrà pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale della Città metropolitana di Genova e trasmesso in via telematica al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per il tramite del portale dedicato <https://piao.dfp.gov.it>;

Dato atto che dal presente provvedimento discendono riflessi finanziari o patrimoniali ai sensi dell’articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000;

Acquisito il parere di regolarità tecnica attestante anche la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa espresso ai sensi degli articoli 49 e 147 bis primo comma del decreto legislativo n. 267/2000, come da allegato;

Acquisito il parere in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell’articolo 49, 1° comma, e dell’articolo 147 bis del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 come da allegato;

Considerato che la proposta del presente decreto è stata esaminata nella seduta del Coordinamento dei Consiglieri Delegati del 07/02/2024;



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Decreto del Sindaco metropolitano Segreteria e Direzione Generale

DISPONE

- 1) DI APPROVARE, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 allegato al presente decreto e i relativi allegati che ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) DI APPROVARE, altresì, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026;
- 3) DI APPROVARE il Gender equality plan (GEP)
- 4) DI PUBBLICARE sul sito internet della Città metropolitana, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente - Piano della Performance" e sezione "Amministrazione Trasparente - Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza" il presente decreto completo degli allegati;
- 5) inoltre, di dare mandato ai Servizi Finanziari e all'Ufficio Performance e controlli per lo svolgimento delle successive incombenze, nonché per la trasmissione di copia del presente provvedimento, completo dei relativi allegati, ai Revisori dei Conti ed al Nucleo di Valutazione.

**Approvato e sottoscritto
II SINDACO METROPOLITANO
Marco Bucci
con firma digitale**