



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Determinazione del Sindaco metropolitano Segreteria e Direzione Generale

N. 17/2022 del registro delle Determinazioni del Sindaco metropolitano

**Oggetto: PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E DELLE PERFORMANCE 2022 - 2024 -
OBIETTIVI STRATEGICI, OPERATIVI ESECUTIVI, RISORSE UMANE, STRUMENTALI E
FINANZIARIE**

Il giorno 18 marzo 2022, nel giorno di apposizione della sottoscrizione digitale in calce

IL SINDACO METROPOLITANO

ha adottato il seguente provvedimento.

Vista la legge 7 aprile 2014 n. 56 e sue s.m.i. recante "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni";

Visto il d.lgs. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e s.m.i.;

Visto il vigente Statuto della Città metropolitana di Genova;

Visto il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, in attuazione della Legge delega n. 15 del 04/03/2009 in materia di produttività del lavoro pubblico, che ha introdotto principi fondamentali e innovativi atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle Pubbliche Amministrazioni e degli Enti Locali;

DATO ATTO che il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione, secondo quanto disposto dall'art. 169 comma 3 bis del D.Lgs. 267/2000;

RICHIAMATA la determinazione del Sindaco metropolitano n. 80 del 17.12.2021 con cui è stato approvato il "Nuovo Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance";

CONSIDERATO CHE il Piano Esecutivo di Gestione 2022 - 2024 della Città metropolitana di Genova ha un'estensione temporale pari a quella del bilancio di previsione e contiene le risorse finanziarie (per centro di responsabilità) assegnate in coerenza con le missioni individuate nel nuovo schema di bilancio (D.Lgs 118/2011), e finalizzate a garantire il regolare funzionamento dell'Ente. Il Piano Esecutivo di Gestione ha natura previsionale, contabile e programmatica. Ha, infine, carattere autorizzatorio, poiché definisce le linee guida rispetto all'attività di gestione dei responsabili dei servizi e poiché le previsioni finanziarie in esso contenute costituiscono limite agli impegni di spesa assunti dai responsabili dei servizi. Contestualmente alla variazione di piano esecutivo di gestione, viene disposta, ove necessaria, la variazione del piano della performance.

Costituisce parte integrante del piano della performance, il Piano di prevenzione della corruzione e dell'illegalità (obiettivi) - approvato con determinazione del Sindaco metropolitano n. 4/2022 - che quest'anno è integrato con la norma UNI ISO 37001 dal titolo "Sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione - Requisiti e guida all'utilizzo", al fine di ottenere una gestione



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Determinazione del Sindaco metropolitano

Segreteria e Direzione Generale

sostanziale e non meramente formale del tema della prevenzione dell'illegalità. Infatti gli obiettivi di performance in attuazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza riguardano l'attuazione delle misure organizzative per la prevenzione del rischio corruttivo come meglio specificato nel Piano della Performance.

Nel Piano è presente una dimensione orizzontale che mira all'evidenziazione dei risultati apprezzabili per la collettività (valore pubblico generato), così che possa essere rendicontato nella medesima prospettiva. La definizione degli obiettivi, compresi quelli di unità organizzativa, è avvenuta secondo il processo di negoziazione indicato all'articolo 6 del Sistema di Misurazione e di Valutazione della Performance sopra citato.

TENUTO CONTO CHE a ciascuna Direzione sono state assegnate le risorse umane previste dalla macrostruttura e le risorse strumentali previste dall'inventario di Città metropolitana di Genova e che il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 costituisce il presupposto per il controllo di gestione che, come prevede il Regolamento del sistema integrato dei controlli interni dell'Ente (art. 8), viene svolto sulla base di monitoraggi periodici;

TENUTO CONTO CHE in virtù della centralizzazione degli appalti in capo al Provveditorato e alla Stazione Unica Appaltante in base alle soglie stabilite dalla normativa vigente, i dirigenti delle relative unità di staff sono autorizzati ad impegnare le spese in occasione dell'aggiudicazione o dell'affidamento su mepa o consip, anche su capitoli formalmente assegnati ad altri dirigenti/responsabili di spesa.

DATO ATTO che l'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021, cosiddetto "Decreto Reclutamento" convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 ha introdotto il Piano Integrato dell'attività e dell'organizzazione (PIAO) quale strumento di semplificazione finalizzato a riunire tutta la programmazione, finora inserita in piani differenti, relativa a: gestione delle risorse umane, organizzazione dei dipendenti nei vari uffici, formazione e modalità di prevenzione della corruzione. Tuttavia, il relativo iter di approvazione del decreto del Presidente della Repubblica che abroga le disposizioni sull'adozione, da parte delle amministrazioni, dei piani e adempimenti destinati a essere assorbiti dal PIAO non si è ancora concluso e permangono, pertanto, i relativi obblighi e termini stabiliti dalla normativa ad oggi vigente;

DATO ATTO che il D.Lgs. n. 74 del 25/05/2017 pone particolare attenzione agli strumenti di partecipazione dei cittadini e degli utenti finali al processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa, nonché alla programmazione triennale degli obiettivi di performance con declinazione annuale che tenga conto del miglioramento costante dei risultati attesi;

DATO ATTO CHE l'istruttoria del presente atto è stata svolta dalla Direttrice Generale Dott.ssa Concetta Orlando, responsabile del procedimento, che attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa per quanto di competenza, ai sensi dell'articolo 147 bis del decreto legislativo n. 267/2000 e che provvederà a tutti gli atti necessari all'esecuzione del presente provvedimento. L'approvazione del presente provvedimento non produrrà modificazioni negli equilibri generali del bilancio di previsione 2022-2024;

DATO ATTO che dal presente provvedimento non discendono riflessi finanziari o patrimoniali ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000, trattandosi di un atto di pianificazione operativa.



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Determinazione del Sindaco metropolitano

Segreteria e Direzione Generale

Acquisito il parere di regolarità tecnica attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa espresso ai sensi degli articoli 49 e 147 bis primo comma del decreto legislativo n.267/2000, allegato alla proposta di deliberazione;

Dato atto che la proposta del presente atto è stata esaminata nel Coordinamento dei Consiglieri delegati del 16 marzo 2022;

Visti gli articoli 169 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", che disciplinano le procedure di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione;

Richiamato l'articolo 108 del decreto legislativo n. 267/2000 che attribuisce al Direttore Generale la proposta di piano esecutivo di gestione di cui all'articolo 169 stesso decreto che ai sensi del comma 3-bis è unificato con il piano della performance disciplinato dall'articolo 10 del decreto legislativo n. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni.

Visti, inoltre:

- il Documento Unico di programmazione 2022 - 2024, approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 3 del 20.01.2021;
- il Bilancio di previsione 2021-2023, approvato con deliberazione del Consiglio metropolitano n. 4 del 20.01.2021;
- la determinazione del Sindaco metropolitano n. 7 del 18.01.2021 avente ad oggetto "Modifica della macrostruttura dell'ente e modifica del regolamento degli uffici e dei servizi parte II – organizzazione";
- la determinazione del Sindaco metropolitano n. 68 dell' 11.11.2021 relativa all'approvazione del "Piano fabbisogni di personale 2022/2024 integrato con: Piano dei fabbisogni di persone 2022/2024 art 6 dlgs n. 165/2001; Piano della formazione 2022/2024; Piano della reingegnerizzazione dei processi; Piano organizzativo del lavoro agile";
- la determinazione del Sindaco metropolitano n. 42 del 15.12.2021 relativa al "Documento Unico di Programmazione (Dup) 2022-2024: Nota Di Aggiornamento";
- la determinazione del Sindaco metropolitano n. 4 del 28.01.2022 avente ad oggetto "Piano Della Buona Amministrazione 2022 - 2024 - Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza";
- il Verbale dell'incontro del Nucleo di Valutazione del 09.03.2022 in cui sono stati esaminati gli obiettivi.



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA
Determinazione del Sindaco metropolitano
Segreteria e Direzione Generale

DISPONE

1. di approvare il Piano Esecutivo di Gestione e delle Performance (PEGP) 2022-2024 che si compone di:
 - Performance organizzativa-individuale e Performance di ente 2022-2024 – indicatori e target (ALL1 e 2) - con riferimenti alle misure organizzative previste dal piano anticorruzione 2022-2024;
 - Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 nel quale vengono descritte le risorse finanziarie – in entrata e in uscita - assegnate ai Direttori e ai Dirigenti (ALL. 3).
2. di pubblicare sul sito internet della Città metropolitana, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente - Piano della Performance", la presente deliberazione completa degli allegati;

DETERMINA, inoltre, di dare mandato ai Servizi Finanziari e all'Ufficio Performance e controlli per lo svolgimento delle successive incombenze, nonché per la trasmissione di copia del presente provvedimento, completo dei relativi allegati, ai Revisori dei Conti ed al Nucleo di Valutazione

DATI CONTABILI

S/E	Codice	Cap.	Azione		Importo	Prenotazione		Impegno		Accertamento		CUP	CIG
					€	N.	Anno	N.	Anno	N.	Anno		
TOTALE ENTRATE:				+									
TOTALE SPESE:				-									

Visto
dal Dirigente
(ORLANDO CONCETTA)

Proposta Sottoscritta
dal Direttore
(ORLANDO CONCETTA)

Approvato e sottoscritto
II SINDACO METROPOLITANO
BUCCI MARCO
con firma digitale