



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Decreto del Sindaco metropolitano

Direzione Servizi Generali, Scuole e Governance

N. 31/2022 del registro delle Determinazioni del Sindaco metropolitano

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2022-2024 -
APPLICAZIONE DPCM DELL' 11/01/2022**

In data 19/05/2022 presso la sede della Città metropolitana di Genova

IL SINDACO METROPOLITANO

ha adottato il seguente provvedimento.

Vista la legge 7 aprile 2014 n. 56 e sue s.m.i. recante "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni";

Visto il d.lgs. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e s.m.i.;

Visto il vigente Statuto della Città metropolitana di Genova;

Richiamato il comma 2, ultimo capoverso, dell'articolo 6 del decreto legislativo n. 165/2001 che prevede che Il piano triennale dei fabbisogni di personale debba indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente."

Rilevato che la legislazione previgente stabiliva per le città metropolitane la regola del turn over per le nuove assunzioni, con percentuali diverse nel corso degli anni, dirette al contenimento della spesa di personale, determinando di fatto una contrazione del personale in servizio.

Richiamato l'articolo 33 del decreto legge 30 aprile 2019 n. 34 convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, che testualmente prevede al comma 1-bis "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, le province e le città metropolitane possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione" demandando ad un successivo dpcm l'individuazione delle fasce demografiche, dei relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e delle relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per le province e le città metropolitane che si collocano al di sotto del predetto valore soglia.

Dato atto che è intervenuto in attuazione della norma sopra richiamata, il Decreto della Presidenza del Consiglio 11 gennaio 2022 pubblicato sulla GU del 28 febbraio 2022, che, all'art. 3 individua i valori soglia per le province e le città metropolitane, e che all'art. 4 definisce i valori soglia delle Città metropolitane e i conseguenti margini assunzionali.



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Decreto del Sindaco metropolitano

Direzione Servizi Generali, Scuole e Governance

Rilevato che la Città metropolitana di Genova rientra nella tipologia b) del comma 2 dell'art. 4 del decreto dell' 11 gennaio 2022, fascia demografica da 750.000 a 1.499.999 ,cui è riconosciuto un coefficiente dei valori soglia pari al 14,2 per cento delle spese di personale rispetto alla media delle entrate correnti dell'ultimo triennio, definite come sopra.

Considerato che la Città metropolitana di Genova si colloca al di sotto del valore soglia previsto del 14,2%, secondo i parametri richiesti dal dpcm, di seguito indicati e illustrati nel dettaglio nel prospetto allegato, redatto in applicazione delle indicazioni del dpcm dell' 11 gennaio 2022:

Tabella A

media del triennio 2019/2021 entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità (dati del rendiconto)	198.821.665,56
retribuzioni da rendiconto 2021 (dati rendiconto)	17.155.501,72
Percentuale valore retribuzioni su media entrate correnti triennio 19/21	8,63%

Rilevato che le città metropolitane che si trovano al di sotto del valore soglia possono incrementare annualmente la spesa di personale registrata nel 2019, in misura non superiore al 22% nel 2022, 24% nel 2023 e al 25% nel 2024, fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

Considerato pertanto che i margini utilizzabili ai sensi del decreto sono i seguenti:

Tabella B

Dotazione organica finanziaria	2022	2023	2024
Dotazione organica finanziaria - margini assunzionali da Decreto massimi consentiti	3.786.503,15	4.130.730,71	4.302.844,49
Dotazione organica programmata in coerenza con la sostenibilità di bilancio	1.602.731,39	2.110.761,39	2.585.387,85
Margine assunzionale teorico non utilizzato	2.183.771,76	2.019.969,32	1.717.456,64

Rilevato che ai sensi dell'articolo 6 del decreto legislativo n. 165/2001 comma 3 "3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente"

Considerato che in attuazione di quanto sopra la consistenza della dotazione organica finanziaria risulta essere quella indicata nella tabella sopra riportata, con riferimento alla riga che individua i margini assunzionali teorici, precisando che l'eventuale margine assunzionale non utilizzato potrà essere riconsiderato in una logica complessiva di strategie generali di distribuzione della spesa corrente, al fine di garantire nel tempo gli equilibri di bilancio e la sostenibilità finanziaria.



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Decreto del Sindaco metropolitano

Direzione Servizi Generali, Scuole e Governance

Rilevato che pertanto Città metropolitana può incrementare le assunzioni, rispetto al piano precedente, nel rispetto della compatibilità con i vincoli di bilancio e nell'ambito della rimodulazione della dotazione organica come indicato nella tabella b

Richiamata la Determinazione del Sindaco metropolitano n. 68 dell' 11/11/2021 avente ad oggetto: "Piano fabbisogni di personale 2022/2024 integrato con: piano dei fabbisogni di persone 2022/2024 art 6 d.lgs n. 165/2001; piano della formazione 2022/2024; piano della reingegnerizzazione dei processi; piano organizzativo del lavoro agile" e la determinazione della Direttrice Generale n. 427/2022 "Aggiornamento piano dei fabbisogni 2022/2024".

Richiamate in particolare le analisi di contesto recepite, la strategia di gestione del capitale umano definita, la pianificazione operativa e la conseguente analisi triennale dei fabbisogni di personale.

Considerato che il presente aggiornamento sostituisce i piani dei fabbisogni precedenti, definendo in unico atto la programmazione del triennio 2022/2024.

Tenuto conto in particolare della necessità di modulare le scelte assunzionali rispetto al grado di internalizzazione o esternalizzazione dei servizi dell'Ente, al mercato delle professioni, che ha evidenziato difficoltà di reperimento di alcune professionalità informatiche e tecniche, alla disomogeneità di trattamento economico tra pubbliche amministrazioni, alle contingenze socio economiche del periodo che stiamo attraversando.

Rilevato che le cessazioni verificatesi negli ultimi anni, sia per mobilità, che per trasferimento di funzioni, che per raggiungimento dell'età pensionabile, risultano dalla seguente tabella aggiornata

Tabella C

Categoria	2011		2012		2013		2014		2015		2016		2017		2018		2019		2020		2021	
	cessazioni	assunzioni	cessazioni	assunzioni	cessazioni	assunzioni	cessazioni	assunzioni	(comprensivo delle cessazioni in)	assunzioni	cessazioni	assunzioni	cessazioni	assunzioni	cessazioni	assunzioni	cessazioni	assunzioni	cessazioni	assunzioni	cessazioni	assunzioni
A	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B	14	1	20	3	5	-	5	-	39	-	31	-	4	-	30	-	20	4	16	1	17	19
C	8	3	7	5	4	-	5	-	63	-	24	-	21	-	65	-	16	10	13	1	8	22
D	8	-	11	3	5	-	7	-	108	-	27	-	6	-	22	-	8	7	6	28	20	27
DIR	3	-	-	-	2	-	-	-	8	-	4	-		1	2	1	1	1	2	2	2	0
Totale	34	4	38	11	16	0	18	0	218	0	87	0	31	1	119	1	45	22	37	32	47	68
<i>di cui per trasferimento funzioni</i>									119				8		88							
<i>al netto per trasferimento funzioni</i>									99	0	87	0	23	1	31							
Totale al 31/12		923		896		880		862		644		557		527		409		386		381		402



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Decreto del Sindaco metropolitano

Direzione Servizi Generali, Scuole e Governance

Considerato che nel triennio 22/24 sono previste le seguenti cessazioni, oltre a quelle già realizzate nel 2021:

Tabella D

	2021	2022		2023		2024		Totali 2022-2024	
Cat.	n. dip	n. dip	Costo annuo	n. dip	Costo annuo	n. dip	Costo annuo	dip	Costo annuo
B	17	7	192.914,23	6	165.355,06	5	137.795,88	18	496.065,17
C	8	13	401.610,18	3	92.679,27	5	154.465,45	21	648.754,91
D	20	11	369.033,10	4	134.193,86	4	134.193,86	19	637.420,81
DIRIGENTI	2	1	61.183,51			1	61.183,51	2	122.367,02
Totale	47	32	1.024.741,03	13	392.228,18	15	487.638,70	60	1.904.607,91

Considerato che il trend del personale nel triennio 2022/2024 è il seguente:

2022			2023			2024		
cessazioni	assunzioni	al 31/12	cessazioni	assunzioni	al 31/12	cessazioni	assunzioni	al 31/12
32	55	425	13	37	449	15	20	454

Rilevato che Città metropolitana ha la necessità di rafforzare in tempi rapidi le strutture che hanno la regia strategica e organizzativa della fase di sviluppo dei progetti finanziati con il Piano Nazionale di ripresa e resilienza; pertanto si deve intervenire con nuove assunzioni, utilizzando anche i margini assunzionali che derivano da cessazioni non previste al momento della approvazione del piano, intervenendo sia sui profili amministrativi con competenze di tipo gestionale/organizzativo, che sui profili tecnici.

Per il personale operaio, si rileva la necessità di proseguire la scelta del rafforzamento della struttura che opera in gestione diretta anche a supporto dei comuni, organizzazione che consentirà in tempi brevi una progressiva diminuzione delle esternalizzazioni, rafforzando ulteriormente il settore che effettua manutenzione diretta sulle strade ed incrementando le assunzioni già previste dal piano dei fabbisogni precedente 2021 / 2023 e dal piano dei fabbisogni 2022/2024 (complessive 41 unità), con l'ulteriore assunzione di n. 5 unità nel piano 2023 e n. 5 unità nel piano 2024.

Alla fine del 2024 gli operai saranno 86 (al netto delle cessazioni ad oggi previste), reintegrando il numero del 2016.

Considerato che rispetto alla programmazione in essere vengono aggiunte nuove assunzioni come risulta dalla tabella seguente; la presente tabella indica anche le assunzioni autorizzate da piani precedenti e confermate con il presente piano.



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA
Decreto del Sindaco metropolitano
Direzione Servizi Generali, Scuole e Governance

Tabella E

Profilo	Cessazioni 21/24	Assunzioni da effettuare Da precedenti piani	Piano 2022 comprensivo del 1^ aggiornamento	Piano 2022 aggiornato	Piano 2023	Piano 2023 aggiornato	Piano 2024	Piano 2024 aggiornato	totale triennio
Dirigenti	4		2				1		3
D	39	0	16	7	10	0	3	0	36 (*)
C	29	4	13	3	10	0	11	0	41(**)
B	35	5	5	0	12	5	0	5	32
totale	107	9	36	10	32	5	15	5	112

(*) di cui 15 funzionari di area tecnica (9 nel 2022, 5 nel 2023 e 1 nel 2024)
 1 Professional specialista della comunicazione (nel 2022)

(**) di cui 9 collaboratori area tecnica (4 da piani precedenti, 3 nel 2023 e 2 nel 2024)
 3 area informatica (1 per ciascuna annualità)

passando nel triennio 2022/2024 da 74 unità della programmazione iniziale a 112 unità, di cui 32 operai.

Dato atto che in conseguenza degli aggiornamenti sopra disposti il piano triennale dei fabbisogni di personale risulta essere il seguente:

Tabella F

Profilo	Piano 2022	Piano 2023	Piano 2024	totale triennio
Dirigente	2		1	3
D	23	10	3	36
C	20	10	11	41
B	10	17	5	32
Totale	55	37	20	112

Considerato che il nuovo margine assunzionale a seguito del presente aggiornamento è il seguente e che lo stesso garantisce l'equilibrio pluriennale di bilancio:

Tabella F

	2022	2023	2024
margine assunzionale utilizzato	1.672.731,39	2.310.761,39	2.905.387,85
margine residuo non utilizzato	2.113.761,76	1.819.969,32	1.397.456,64
stanziamento di bilancio	18.884.109,36	19.552.109,36	20.116.765,82



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Decreto del Sindaco metropolitano

Direzione Servizi Generali, Scuole e Governance

Considerato che sono in fase di realizzazione le assunzioni previste in programmazione precedenti e precisamente

- Cat. C - collaboratori tecnici n. 4
- Cat. B - operai n. 5

Rilevato che, in particolare rispetto all'anno 2023, le assunzioni effettive saranno subordinate alla verifica degli equilibri di bilancio in riferimento agli stanziamenti da destinare alle spese di personale.

Richiamata la legge n. 68/1999 in materia di promozione della integrazione e dell'inserimento lavorativo delle persone disabili e la conseguente necessità che città metropolitana adempia agli obblighi assunzionali delle categorie protette secondo le quote definite dalla norma.

Rilevato che, in caso di ulteriori nuove cessazioni, per mobilità o altri motivi, non previste rispetto al presente piano dei fabbisogni, sarà effettuato un aggiornamento del presente piano dei fabbisogni che valuterà le conseguenti assunzioni necessarie.

Visto il verbale di asseverazione al presente aggiornamento del piano dei fabbisogni 2022/2024 e del prospetto allegato relativo ai limiti assunzionali, in applicazione del DPCM 11 gennaio 2022, formulato dal collegio dei revisori dei conti;

Atteso che l'istruttoria del presente atto è svolta da Silvia Alitta, dirigente del servizio Personale e relazioni sindacali, che attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa per quanto di competenza ai sensi dell'art. 147 bis del d.lgs. n. 267/2000 e che è incaricata di ogni ulteriore atto necessario per dare esecuzione al presente provvedimento.

Visto il bilancio di previsione 2022/2024 approvato con la deliberazione del Consiglio metropolitano n. 43 del 15 dicembre 2021.

Dato atto che dal presente provvedimento discendono riflessi finanziari o patrimoniali ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267/2000

Acquisito il parere di regolarità tecnica attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa espresso ai sensi degli articoli 49 e 147 bis primo comma del decreto legislativo n. 267/2000, allegato alla proposta di deliberazione;

Acquisito il parere in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'articolo 49, 1° comma, e dell'articolo 147 bis del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 come da allegato;

Considerato che la proposta del presente decreto è stata esaminata nella seduta del Coordinamento dei Consiglieri Delegati del 18/05/2022.



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA
Decreto del Sindaco metropolitano
Direzione Servizi Generali, Scuole e Governance

Tutto ciò premesso

DISPONE

1. di aggiornare il Piano dei fabbisogni di personale 2022/2024 di cui all'art. 6 del decreto legislativo n. 165/2001, nel rispetto dei parametri definiti dal dpcm dell' 11 gennaio 2022 per la Città metropolitana di Genova, come di seguito indicato:

Profilo	Piano 2022	Piano 2023	Piano 2024	totale triennio
Dirigente	2		1	3
D	23	10	3	36
C	20	10	11	41
B	10	17	5	32
	55	37	20	112

2. Di dare atto che sono confermati i fabbisogni di collaboratori tecnici cat. C per n. 4 unità e cat. B operai per n. 5 unità previsti nei piani dei fabbisogni precedenti e in corso di attuazione.
3. Di dare atto che il presente piano triennale 2022-2024 sarà recepito nel DUP in fase di suo aggiornamento.

**Proposta Sottoscritta
dal Direttore
(SINISI PAOLO)**

**Approvato e sottoscritto
II SINDACO METROPOLITANO
BUCCI MARCO
con firma digitale**

TABELLA A

PROSPETTO LIMITI ASSUNZIONALI EX DPCM 11/1/2

	entrate correnti
2019	194.678.190,85
2020	222.119.519,28
2021	227.878.144,54
totale del triennio	644.675.854,67
media del triennio (a)	214.891.951,56
Fondo crediti dubbia esigibilità bilancio di previsione 2021 (b)	- 16.070.286,00
differenza (c)=(a)-(b)	198.821.665,56

limite di spesa 14,2% di (c)	28.232.676,51
retribuzioni 2021	17.155.501,72
retribuzioni 2021/c	8,63%

Percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio:

retribuzioni come da rendiconto 2019	17.211.377,97	
incremento consentito per il 2022	3.786.503,15	22% delle retribuzioni 2019
incremento consentito per il 2023	4.130.730,71	24% delle retribuzioni 2019
incremento consentito per il 2024	4.302.844,49	25% delle retribuzioni 2019

Massimi stanziamenti della retribuzione

retribuzione 2019	17.211.377,97
incremento consentito per il 2022	3.786.503,15
massima retribuzione stanziabile nel 2022	20.997.881,12

retribuzione 2019	17.211.377,97
incremento consentito per il 2023	4.130.730,71
massima retribuzione stanziabile nel 2023	21.342.108,68

retribuzione 2019	17.211.377,97
incremento consentito per il 2024	4.302.844,49
massima retribuzione stanziabile nel 2024	21.514.222,46

**Verbale n.15 del 17/05/2022 Asseverazione equilibrio pluriennale di bilancio e parere su
aggiornamento del piano del fabbisogno del personale 2022/2024**

L'Organo di Revisione della Città Metropolitana di Genova, nominato con Deliberazione del Consiglio Metropolitanano n. 1/2022 del 26/01/2022;

Visto il bilancio di previsione 2022/2024 approvato con delibera del Consiglio Metropolitanano n.43/2021;

Visto il rendiconto dell'esercizio 2021 approvato con delibera del Consiglio Metropolitanano n.8/2022;

Vista la proposta di variazione n.1193/2022 al bilancio di previsione 2022/2024 che recepisce le maggiori spese di personale previste dall'aggiornamento del Fabbisogno del personale 2022-2024;

Rilevato altresì che con la deliberazione sopra richiamata è stato accertato il permanere degli equilibri di bilancio;

Richiamato l'articolo 33 del decreto legge 30 aprile 2019 n. 34 convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, che testualmente prevede al comma 1-bis "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, le province e le città metropolitane possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale **e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione**, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione" demandando ad un successivo dpcm l'individuazione delle fasce demografiche, dei relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e delle relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per le province e le città metropolitane che si collocano al di sotto del predetto valore soglia;

Dato atto che è intervenuto in attuazione della norma sopra richiamata, il Decreto della Presidenza del Consiglio 11 gennaio 2022 pubblicato sulla GU del 28 febbraio 2022, che, all'art. 3 individua i valori soglia per le province e le città metropolitane, e che all'art. 4 definisce i valori soglia delle Città metropolitane e i conseguenti margini assunzionali:

Vista ed esaminata la proposta di deliberazione del Sindaco della Città Metropolitana n. 1170/2022 avente ad oggetto "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024 – Aggiornamento" unitamente agli allegati;

Considerato che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

Rilevato che dal piano del fabbisogno di personale 2022/2024 esaminato emerge una maggiore spesa di personale per l'anno 2023 di Euro 619.369,40 e per l'anno 2024 di Euro 1.193.126,09;

Esaminata che le suddette maggiori spese sono state previste nella proposta di variazione di bilancio del Consiglio Metropolitan n. 1193/2022 sulla quale lo scrivente Organo di Revisione ha rilasciato parere in data 12/05/2022;

Rilevato che con la proposta di variazione al bilancio 2022/2024 sopra richiamata:

- sono rispettati e salvaguardati il pareggio di bilancio e gli equilibri stabiliti dal vigente ordinamento contabile ed in particolare dall'art. 162, comma 6 del D.Lgs. 267/2000;
- è mantenuto, pertanto, il rispetto dei vincoli di finanza pubblica di cui alla legge n. 145/2018;

Richiamata la tabella dei parametri obiettivi ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario;

Visto ed esaminato il piano degli indicatori di bilancio 2022/2024 aggiornato alla situazione attuale del bilancio con particolare riferimento ai seguenti indicatori:

<u>ASSEVERAZIONE EQUILIBRI PLURIENNALI DI BILANCIO</u>			
TIPOLOGIA DI INDICATORE	VALORE		
	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
RIGIDITA' STRUTTURALE DI BILANCIO - INCIDENZA SPESE RIGIDE SU ENTRATE CORRENTI (Disavanzo + spesa personale + debito)/entrate correnti)	0,11	0,11	0,12
INDICATORE EQUILIBRIO ECONOMICO-FINANZIARIO - INCIDENZA SPESA PERSONALE SU SPESA CORRENTE	0,09	0,10	0,10
INCIDENZA SALARIO ACCESSORIO ED INCENTIVANTE RISPETTO AL TOTALE SPESA CORRENTE (indica il peso delle componenti afferenti la contrattazione decentrata dell'ente rispetto al totale dei redditi da lavoro)	0,14	0,13	0,13
INDICATORE EQUILIBRIO DIMENSIONALE IN VALORE ASSOLUTO - SPESA DI PERSONALE PROCAPITE (Popolazione al 1 gennaio anno di riferimento)	23,27	23,90	24,63
VERIFICARE IL RAPPORTO TRA NUMERO DIPENDENTI E POPOLAZIONE	1.922	1.819	1.799

Rilevato che dalla documentazione esaminata e dal parere del Responsabile del Servizio Finanziario e dalle verifiche svolte dall'Organo di Revisione emerge che il bilancio 2022/2024 conserva l'equilibrio pluriennale;

Richiamato tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L. n.58/2019;

ESPRIME

il proprio parere favorevole in ordine alla proposta di deliberazione del Sindaco della Città Metropolitana n. 1170/2022 avente ad oggetto "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024 – Aggiornamento"

ASSEVERA

il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2022/2024 della Città Metropolitana di Genova a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2022/2024 di cui alla proposta esaminata.

Si invita, tuttavia, l'Amministrazione a monitorare costantemente il permanere degli equilibri di parte con speciale riferimento a quelli di parte corrente.

Il Collegio dei Revisori dei conti

Dott. Fabrizio Rimassa (Presidente)

Dott.sa Patrizia Trabucco (Componente)



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Direzione Servizi Generali, Scuole e Governance

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA E CORRETTEZZA AMMINISTRATIVA

Sulla proposta n. 1170/2022 ad oggetto: AGGIORNAMENTO PIANO DEI FABBISOGNI 2022-2024 si esprime, ai sensi degli articoli 49 e 147 bis primo comma del decreto legislativo n.267/2000, parere FAVOREVOLE in ordine al parere di regolarità tecnica attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

Genova li, 17/05/2022

**Sottoscritto dal Dirigente
(SINISI PAOLO)
con firma digitale**



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi degli artt. 49 1° comma e 147bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267
Servizi finanziari

Proponente: Direzione Servizi Generali, Scuole e Governance

Oggetto: AGGIORNAMENTO PIANO DEI FABBISOGNI 2022-2024

Il presente provvedimento produce effetti diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e/o sul patrimonio dell'ente, evidenziate nelle imputazioni contabili di seguito indicate, per cui si esprime parere: **FAVOREVOLE**

Annotazioni o motivazioni del parere contrario:

Genova li, 18/05/2022

**Sottoscritto dal responsabile
dei Servizi Finanziari
(POLESE BARBARA)
con firma digitale**