



CITTÀ METROPOLITANA DI GENOVA

Originale informatico ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005

Protocollo 46272/2025

Classificazione 01.07

Fascicolo 2025/279

Oggetto: ESPLICITAZIONE MISURA ORGANIZZATIVA PER I TITOLARI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AL TERZO RINNOVO NEL MEDESIMO UFFICIO E CON STESSE MANSIONI

Con la presente si consegna copia analogica a stampa, tratta, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 3/bis, comma 4/bis ed all'art. 23 del D.Lgs 82/2005, dal documento informatico sottoscritto con firma digitale, predisposto e conservato presso l'Amministrazione in conformità al D.Lgs. 82/2005 (C.A.D.) identificato con HASH, indicato/i in calce, dell'atto in oggetto e dei suoi allegati.

Allegati:

- LETTERA_PROT_2025_46272.pdf.p7m

C3EB9D851C87C0018801A33A6A8C9F33F8D92CDA04D52C350BAA919BA6DE7E5F1E
1DF29575287815EED6E0914C8E48C6BEC7D70EAA1F2BD8A708C2FB076FAF14

Protocollo n. 46272/2025

Classificazione 01.07

Fascicolo 2025/279

A: TUTTE LE DIREZIONI

Prot. prec. n.

Ns. rif.

Servizio

Ufficio Segreteria e Direzione Generale

Genova, 31/07/2025

OGGETTO: ESPLICITAZIONE MISURA ORGANIZZATIVA PER I TITOLARI DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AL TERZO RINNOVO NEL MEDESIMO UFFICIO E CON STESSA MANSIONI

Come noto, nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2020-2022, come successivamente modificato ed integrato con Determinazione del Sindaco Metropolitanano n. 21 del 01/04/2024, erano stati definiti i criteri per l'attuazione della **rotazione ordinaria** del personale.

In particolare, il paragrafo 9.4.1 "*Rotazione ordinaria*", nella sezione dedicata al "*Personale da sottoporre a rotazione*", prevede che, per le **posizioni organizzative responsabili di processo/procedimento "fungibili"**, la rotazione venga applicata ai titolari di posizione organizzativa che, alla scadenza dell'incarico, abbiano maturato **due incarichi consecutivi** o, comunque, **sei anni continuativi** nel medesimo ruolo di responsabilità.

Nella Sezione Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2025-2027, all'Allegato 6 - Identificazione delle misure generali trasversali contro il rischio corruttivo, si è dato atto che l'Ente ha provveduto al rinnovo temporaneo per tre mesi, fino al 31/03/2025, di tutti gli incarichi di elevata qualificazione, riservandosi di valutare, in occasione delle nuove assegnazioni, l'opportunità di procedere a ulteriori rotazioni.

Alla luce di quanto sopra esposto, e come già anticipato ai Direttori in occasione delle interlocuzioni che hanno preceduto le nomine, si ritiene opportuno formalizzare la **misura organizzativa** volta ad assicurare il rispetto delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, senza incidere sulle esigenze organizzative degli Uffici.

Pertanto, per i **titolari di posizione organizzativa** che si trovino al **terzo incarico consecutivo** nel medesimo **Ufficio**, senza che quest'ultimo abbia subito cambiamenti in termini di **denominazione e/o funzioni**, e con le stesse **mansioni**, dovrà essere prevista la **controfirma degli atti** da parte di un **funzionario dello stesso Ufficio**, individuato sulla base della **compatibilità con la materia trattata**.

Nel caso in cui tale soluzione non risulti attuabile, la controfirma dovrà essere apposta da un **altro responsabile di Ufficio appartenente al medesimo Servizio** o, in subordine, **da un responsabile di Ufficio della stessa Direzione**, individuati secondo il medesimo criterio di compatibilità.

Cordiali saluti.

sottoscritta dalla Vice Segretaria Generale
(VALENTINA MANZONE)
con firma digitale