TERESINA TORRE

CURRICULUM VITAE

Dipartimento di Economia –
Università degli Studi di Genova
- *ufficio 010/----------*
- *cell +39 ----------*

❖ *E-mail - teresina.torre@unige.it*

POSIZIONE ED INCARICHI PRESENTI

Professore ordinario di Organizzazione aziendale e gestione delle risorse umane, in servizio presso il DIEC-Dipartimento di Economia dell'Università degli Studi di Genova.

- **Titolare degli insegnamenti di**
  - *Gestione delle risorse umane e comportamento organizzativo*, Laurea Magistrale in Management;
  - *Organizzazione e gestione delle risorse umane nelle imprese marittimo-trasportistiche* Laurea Magistrale in Economia e management marittimo portuale;

  presso il Dipartimento di Economia, Università degli Studi di Genova;
- *Personas y organizaciones: algunas profundizaciones sobre las teorías organizativas, presso l'Università Catolica Sedes Sapientiae di Lima (Perù) – Escuela de Postgrado.*

- **Incarichi istituzionali**
  - Componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università di Genova dal novembre 2020;
  - Referente di sede per accordi Erasmus;

- **Incarichi scientifici**
  - Coordinatore del cv in Management and Security del PHD in Security, risk and vulnerability, Università degli studi di Genova;
  - responsabile del modulo People Management, Winter School, presso la Scuola Superiore IANUA –ISSUGE dell'Università di Genova.
  - Direttore del MBA Internacional en Gestion Estrategica. Finanzas e Internacionalizacion de las Empresas – Università degli Studi di Genova-Università Catolica Sedes Sapientiae di Lima (Perù);
  - Co-direttore scientifico della Rivista *Impresa Progetto - Electronic Journal of Management* (ISSN 1824-3576) accreditata AIDEA;
  - Componente dell'Editorial Advisory Board of *Journal of Enterprising communities: people and places in the global economy*:
  - Componente del Comitato Scientifico del Journal *Management in Review* (ISSN 6735-4432) ;

- Componente del Comitato Scientifico della Rivista *Sviluppo & Organizzazione* (ISSN 0391-7045);
- Componente del Comitato Scientifico della Rivista *Prospettive in Organizzazione* (ISSN: 2465-1753);
- Componente del Comitato Scientifico della collana scientifica *Economia e gestione delle imprese*, Aracne Editrice;
- Componente dell'Editorial Board dell' *Eurasian Journal of Business and Management* (ISSN 2148-0206);
- Componente dell'Editorial Advisory Board del *Journal of Enterprising Communities: People and Places in the Global Economy*;
- Revisore per riviste, (*Frontier in Psychology, Eurasian Journal of Business and Management*) e convegni (AIDEA, WOA, EURAM, IFSAM, ITAIS, ICTO, EGOS).

- **Affiliazioni**
  - Componente del Consiglio Direttivo di AIDEA - Accademia Italiana di Economia Aziendale;
  - Componente dell'Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale-ASSIOA;
  - Componente dell'Associazione puntOorg International Research Network;
  - Componente di ICTO - Information and Communication Technologies in Organizations and Society;
  - Componente di EGOS - European Group for Organizational Studies;
  - Componente di EURAM, European Academy of Management;
  - Socia di AIDP - Associazione Italiana Direzione del Personale, dal 2010 al 2020;
  - Componente del Consiglio Direttivo del CIELI – Centro italiano di Eccellenza sulla Logistica, Università di Genova.
  - Componente del Centro Strategico su Sicurezza, Rischio e Vulnerabilità dell'Università di Genova.
  - Componente del Centro di ricerca interuniversitario CNoWLAB – on the changing nature of the work dal 2024.

ATTIVITA' ED INCARICHI PREGRESSI

- **Titolarità degli insegnamenti**
  - *Organizzazione aziendale*, Laurea triennale in Diritto ed Economia delle Imprese, dall'a.a. 2022-23 all' a.a.24-25

  presso *il Dipartimento di Giurisprudenza,* Università degli Studi di Genova, sede di La Spezia
  - *Organizzazione del lavoro* dall' a.a. 1997/98 all'a.a. 2005/06
  - *Organizzazione aziendale* dall' a.a. 1999/2000 all'a.a. 20011/12, presso la sede di Imperia
  - *Organizzazione aziendale*, CFU 6, Laurea Triennale in Economia Aziendale, dall'a.a. 2001/2 all'a.a.2018/19
  - *Human Resource Management* dall'a.a. 2001/2 all'a.a. 2004/05
  - *Management della qualità* dall' a.a. 2006/07 al 2011/12

  presso la Facoltà di Economia dell'Università degli Studi di Genova, prima, e presso il DIEC-Dipartimento di Economia, dopo
  - *Cultura aziendale* dall'a.a. 2013/14 all'a.a. 2015/16

  presso il DIBRIS-Dipartimento di Informatica, Bioingegneria, Robotica e Ingegneria dei Sistemi, Università di Genova.
  - *Fondamenti di organizzazione*, CFU 2, dall'a.a. 2017/18 all'a.a. 2018/19; a.a. 2010/21

  presso la Scuola di Igiene e Medicina preventiva e di Medicina del lavoro, Dipartimento di Scienza della Salute, Università degli Studi di Genova;

- **Altra attività didattica**
  - *visiting professor* presso l'Università Catolica Sedes Sapientiae di Lima (Perù) – Escuela de Postgrado
    - nell'a.a. 2005/06, nell'ambito del Master Internazionale in Gestione dei Processi di Globalizzazione delle imprese, con particolare riferimento al Settore dei Servizi,
      - corso di *Gestion de Recursos Humanos*
      - attività di tutorship
      - supervisione di tesi;
    - nell'a.a. 2010/11, nell'ambito del MBA Internacional en Gestion Estrategica. Finanzas e Internacionalizacion de las Empresas, il corso *Personas y Organizaciones: nuevos enfoques;*
    - nell'a.a. 2011/12, nell'ambito del MBA Internacional en Gestion Estrategica. Finanzas e Internacionalizacion de las Empresas, il corso *Personas y Organizaciones: nuevos enfoques* e la lectio magistralis *Changes in the relationship between technology and work;*
    - nell'a.a. 2015/16, nell'ambito del MBA Internacional en Gestion Estrategica. Finanzas e Internacionalizacion de las Empresas, il corso *Personas y Organizaciones: nuevos enfoques* e la lectio magistralis *The new challenges of the Human Resource Management* – sede di Huacho;
    - nell'a.a. 2017/18 nell'ambito del MBA Internacional en Gestion Estrategica. Finanzas e Internacionalizacion de las Empresas, il corso *Personas y Organizaciones: nuevos enfoques;*
    - *nell'a.a. 2019/20* nell'ambito del MBA Internacional en Gestion Estrategica. Finanzas e Internacionalizacion de las Empresas, il corso *Personas y Organizaciones: nuevos enfoques;*
    - *nell'a.a. 2021/22* nell'ambito del MBA Internacional en Gestion Estrategica. Finanzas e Internacionalizacion de las Empresas, il corso *Personas y Organizaciones: processos de gestion.*
  - *visiting professor*
    - presso Helia-Helsinki Business Polytechnic nell'a.a. 2000/01, per il corso di *Human Resource Management;*
    - presso la Faculty of Economics Szèchenyi Istvan University, Gyor, Ungheria nell'a.a. 2007/8, nell'ambito del corso di laurea in Business and Management, il corso di Basics of *Organizational Behaviour;*
  - attività didattica nei Master e nei Corsi di Perfezionamento sottoindicati, dell'Università di Genova e di altri Atenei.

- **Incarichi scientifici**
  - Componente della Commissione per l'Abilitazione Scientifica per il settore SECS-P10 per il periodo 2021-2023;
  - Componente del Comitato Scientifico per il 40° Colloquium EGOS 2024, 4-6th July, Università di Milano-Bicocca;
  - Convenor del PhD colloquim 2024, 2-4 July, Università di Milano-Bicocca EGOS;
  - Componente del Comitato Scientifico di 8th International Conference on Technologies and Organization "Augmented intelligence for smart societies", DVRC, 27-28th June, ICTO 2024, Paris.
  - Chair della subplenary *Good life means also good working life. What can organizations do?*del 39th Colloquium EGOS 2023 "Organizing for the good life: Between legacy and imagination", Università di Cagliari;
  - Track co-chair della track 14 *"Re-organize the work: hybrid work, organizational boundaries and value" Convegno AIDEA, 2-3 ottobre 2023, Salerno;*
  - Conference Chair di WOA 2021 – Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale, 10-11 giugno 2021, Genova;

- Program chair for ICTO Conference 2020 - Information and Communication Technologies in Organizations and Society, 5-6 November 202, Paris;
- Componente del Comitato Scientifico di WOA 2020– Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale, 6-7 febbraio 2024, Milano;
- Componente del Comitato Scientifico di WOA 2020– Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale, 6-7 febbraio 2023, Cagliari;
- Componente del Comitato Scientifico di WOA 2020– Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale, 6-7 febbraio 2022, Brescia;
- Componente del Comitato Scientifico di WOA 2020– Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale, 6-7 febbraio 2020, Milano;
- Componente del Comitato Scientifico del Convegno AIDEA 2019 – settembre 2019, Torino;
- Componente del Comitato Scientifico di WOA 20190– Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale, 5-6 febbraio 2019, Palermo;
- Componente del Scientific Committee di GLOBE - Global Conference on Business and Economics, 22-25th May 2018, University of South Florida Sarasota-Manatee campus, Florida, USA;
- Componente del Scientific Committee di *MobilityIoT 2018* - 21-23 November 2018 in Guimares, Portugal;
- Panel Chairs per ECIS – 25th European Conference for Information System, *Beyond Digitalization - Facets of Socio-Technical Change*, 23rd-28th June 2018, Portsmouth, UK;
- conference chair per ICTO 2018 – the IV Conference of Information and Communication Technologies in Organizations and Society, *Information and Communication Technologies for an inclusive world,* 22nd-23rd March 2018, Paris, France;
- conference co-chair e local organizer per MCIS - the 11th Mediterranean Conference on Information System, *Information Systems as Catalyst for the alignment of Business Sustainability with Quality of Life*, Genoa, 4-5th September 2017;
- conference co-chair per ICTO 2017 – the III Conference of Information and Communication Technologies in Organizations and Society, *ICT for a better life and a better world*, Paris, 16-17th March 2017;
- componente della Commissione di dottorato quale revisore esterno - PhD Programme in Management of Ca' Foscari University in Venice, dicembre 2018;
- componente del comitato di esperti di *La Manifestation International* "Vers une nouvelle économie intégrant l'innovation et le travail en bonne santé", Contrasec, Universitè de Bordeaux, 28 Avril 2016;
- conference co-chair e local organizer per ITAIS – the IX Conference of the Italian Chapter of AIS *Digital Innovation and Inclusive Knowledge in Times of Change*, Genoa, 21-22nd November 2014;
- componente del Comitato Scientifico della 1ère Journée du Management Socialement Responsable des Entreprises *"Mixité et diversité des équipes",* France Business School (ESCEM) Tours, 19 Mars 2013;
- direttore del Cenpro - Centro di ricerca Interdipartimentale sulle organizzazioni non profit (Facoltà di Economia, Università degli Studi di Genova, dal 2000 al 2003);
    - componente del Collegio dei Docenti di numerosi Master di I e di II livello e di Corsi di Perfezionamento, in particolare dell'Università di Genova, tra cui i principali
        - *Gestione delle risorse umane, organizzazione, processi e persone* – Master II livello
        - *Management ed Imprenditorialità* - Master II livello
        - *Management culturale internazionale* - Master II livello
        - *Giurista d'impresa* - Master I livello
        - *Scienze cognitive* - Master II livello
        - *Management delle organizzazioni non profit* - Corso di perfezionamento
        - *Start up innovative: tecniche e strumenti operativi per creare nuove imprese* – Corso di perfezionamento
        - *Masmet* - Master I livello

      nel cui ambito ha avuto responsabilità di gestione di moduli ed ha svolto attività didattica;

- presidente del Collegio dei Docenti del Master Internazionale in Gestione dei Processi di Globalizzazione delle imprese, con particolare riferimento al Settore dei Servizi (Progetto Interlink) in collaborazione con l'Università Catolica Sedes Sapientiae di Lima (Perù), l'Università degli Studi di Trento e la Libera Università di Lingue e Comunicazione IULM di Milano;
- componente di commissioni per l'ammissione a Dottorato e per l'esame finale di Dottorato;
- componente della Commissione Giudicatrice per la conferma in ruolo dei ricercatori universitari del settore secps10, per il biennio 2014-15.

- **Incarichi istituzionali**
  - vicepresidente dell'Associazione Italiana di Organizzazione Aziendale-ASSIOA, di cui è socia fondatrice, dal 12 novembre 2014 al novembre 2021;
  - delegato del Rettore per le relazioni sindacali dal dicembre 2020 al dicembre 2022;
  - componente della Commissione per le Abilitazione scientifica Nazionale-ASN per il SSD SECS-P/10- 2021-23;
  - coordinatore della Laurea Magistrale in Management dal 2016 al 2020 e presidente della Consulta dello stesso Corso di Laurea Magistrale;
  - componente della Commissione Didattica del Dipartimento di Economia dal 2016 al 2020;
  - responsabile della Commissione AQ – Corso di Laurea Magistrale in Management dal 2016 al 2021;
  - componente del Consiglio della Scuola di Scienze Sociali dal 2012 al 2015 e dal 2018 al 2020;
  - vicedirettore del Dipartimento di Economia, Università di Genova, dal 2012 al 2015;
  - componente della Giunta del Dipartimento di Economia, dal 2012 al 2015 e dal 2018 al 2020;
  - componente della Commissione Stage e Tirocini della Facoltà di Economia, Università degli Studi di Genova, dal 2005 al 2012 e della Commissione Paritetica dal 2009 al 2012.
  - responsabile del modulo Soft Skills, Innovazione tecnologica e modelli organizzativi e Decision-making presso la Scuola Superiore IANUA –ISSUGE dell'Università di Genova, dal 2015 al 2018;
  - responsabile del modulo People Management, Winter School, presso la Scuola Superiore IANUA –ISSUGE dell'Università di Genova, a.a. 2019-20; 25-26.

ATTIVITA' DI RICERCA RECENTI

L'attività di ricerca è stata rivolta, nel tempo, all'approfondimento di tematiche inerenti all'organizzazione aziendale e il cambiamento organizzativo, l'organizzazione del lavoro e la sua evoluzione, la gestione delle risorse umane ed il comportamento organizzativo, il management della qualità.
Quella più recente si è in particolare concentrata sui seguenti temi:

- Human resources analytics
- l'applicazione dell'intelligenza artificiale alla gestione delle risorse umane:
- *diversity management,* con particolare attenzione ai temi della disabilità e dell'*aging*;
- innovazione e digitalizzazione nella gestione delle risorse umane e nell'organizzazione del lavoro, con particolare attenzione allo *smart working*;
- la sicurezza del lavoro e nel contesto di lavoro;
- l'evoluzione del non profit secondo la prospettiva organizzativa.

L'impegno di ricerca si è svolto sia attraverso una focalizzazione personale di studio e di attività sul campo, che attraverso la partecipazione, a vario titolo e con responsabilità diverse, alla realizzazione delle ricerche sottoindicate.

Responsabilità di progetti di ricerca recenti

- "Azioni di supporto allo sviluppo in una fase di transizione verso il benessere organizzativo", committente Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale

- Indagine sull'assetto organizzativo e le attività lavorative, committente Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale
- Smart working e formazione manageriale, committente INAPP- Istituto Nazionale per la valutazione delle Politiche Pubbliche.

Responsabilità scientifica di progetti di ricerca internazionali

- nel 2005-8 Percorsi di sostegno all'occupazione nella nuova economia, Progetto Equal II°FASE (N.IT-G2-LIG-029)
- nel 2004-6 Evolution de la Fonction Ressources Humaines dans les pays de l'Euromed nell'ambito del progetto Interreg III - Agora des Ressources Humaines en Euro Méditerranée à l'horizon 2025;
- nel 2009-11 Label professionel pour les métier de la fonction RH - Création d'un processus de certification des programmes d'enseignement supérieur de Gestion des Ressources Humaines - Label Pro HR, Leonardo da Vinci Innovation Transfer;
- dal 2016/in corso HRM DIGITAL LAB pour étudier la transformation digitale du management des ressources humaines, in collaborazione con Telecom-Ecole de Management, HEC Montréal (Canada), la Hochschule de Pforzheim (Allemagne), l'Université de Gênes (Italie), Symbiosis International University (Inde) et Lanzhou University (Chine).

Premi

- Conference best paper «Does gender's boss matter? Explaining the impact of job characteristics on job satisfaction. First evidence from Europe», coathored with Daria Sarti and Luca Persico - WOA 2017 ;
- Conference best paper «Creating a collaborative network for welfare services. A knowledge creation perspective", coathored with Daria Sarti e Sabrina Bonomi - INEKA 2019;
- Conference best paper «How smart organizations should be in facing a crisis? Enhancing positive attitudes of remote workers during the pandemic», coathored with Daria Sarti and Enrico Cori - WOA 2021 –PuntOorg ASSIOA Award.
- Conference best paper "Organizational trust and cooperative climate at work: impact on psychological well-being through psychological needs in the European tourism industry", coathored with Lucia Casademunt, Laura Padilla, Diego Gomez, Daria Sarti - ACEDE 2025.

PUBBLICAZIONI RECENTI

Curatele

- *Identity and Pluralism: Who Am I? What Are We? How Are We?" – A Reflection on Seeking, Giving and Making Sense of Organising in a Fluid, Uncertain and Digitised World*, Luca Giustiniano, Paolo Gubitta, Giovanni Masino, Luca Solari, Teresina Torre (edited by), Puntoorg International Journal, ISSN 2499-1333; Vol. 5, N.1, 2020.
- *Digital learning and knowledge management,* Mariacristina Bonti, Enrico Cori, Fabrizio Montanari, Teresina Torre (edited by), Impresa Progetto Electronic Journal of Management, ISSN 1824-3576; Special Issue, n. 2, 2020.
- *Searching for meaning and purpose in human action. Work and working context,* Rita Bissola, Enrico Cori, Lorenzo Mizzau, Teresina Torre (edited by), Impresa Progetto Electronic Journal of Management, ISSN 1824-3576; Special Issue, n. 3, 2021.
- *Ri-Organizzare il lavoro. Hybrid work, confini organizzativi e valore*, Gilda Antonelli e Teresina Torre (a cura di) Prospettive in Organizzazione, ISSN 2465-1753; Special Issue, n. 24, 2024.
- *Wellness in crisis: Theorizing wellbeing in unsettled times***,** Enrico Cori, Gazi Islam, Daria Sari, Teresina Torre, Beliz Ulgen (edited by), PuntOorg International Journal, ISSN 2499-1333; Vol. X, issue 2, 2025.

Capitoli di libri

- *Information and Communication Technologies usage for professional purposes, work changes and job satisfaction. Some insights from Europe*. (coauthored with Daria Sarti and Elena Pirani), in Alessandra

Lazazzara, Francesca Ricciardi, Stefano Za (edited by), *Exploring Digital Ecosystems, Organizational and Human Challenges,* Lecture Notes in Information Systems and Organisation (LNISO), Springer, 2020, pp. 165-177, ISBN 978-3-030-23665-6; ISBN 978-3-030-23665-6; 10.1007/978-3-030-23665-6_12; https://doi.org/10.1007/978-3-030-23665-6_12.

- *Innovative approaches to work organization and new technologies. First insight from the Italian context*, in Youcef Bagdadi, Marta Russo and Harfouche Antoine (editeb by), *ICT for an inclusive world, Industry 4.0 – Towards the smart enterprise*, Lecture Notes in Information Systems and Organisation (LNISO), Springer, (LNISO), 2020, ISBN 978-3-030-34268-5 - ISBN 978-3-030-34269-2 ebook. https://doi.org/10.1007/978-3-030-34269-2.
- *L'ambiente*, in Organizational design. Principi e metodi per l'adeguatezza dell'assetto organizzativo aziendale (traduzione con Lorenzo Mizzau) Giappichelli, 2020, pp.85-108; ISBN: 9788892135116.
- *La digitalizzazione e le sfide nascoste per la ripartenza, in G. Rebora, Le sfide organizzative per il PNRR,* Quaderno ESTE, 2022, ISBN 978-88-98053-52-0 pp. 93-98.
- *People Analytics and the future of competitiveness: which capabilities HR Department need to succeed in the "next normal"*, (coauthored with Daria Sarti and Gilda Antonelli), in Mondal S.R., Di Virgilio F., Das S. (edited by), HR Analytics and Digital HR Practices, Palgrave Macmillan, Singapore, 2022, Online ISBN978-981-16-7099-2; Print ISBN 978-981-16-7098-5; https://doi.org/10.1007/978-981-16-7099-2_2.
- *How Smart is This Working? Traces of Proactivity in the Italian Experience During Covid-19* (coauthored with Cori Enrico, Sarti Daria), in Za, S., Consorti, A., Virili, F. (eds) Organizing in a Digitized World. ItAIS 2020. Lecture Notes in Information Systems and Organisation, vol 50. Springer, Cham. 2022, pp. 41-58; https://doi.org/10.1007/978-3-030-86858-1_3.
- *Employee and Self-Employed in Working Life: Is There a Real Difference?* (coauthored with Daria Sarti), in Tindara Addabbo, Edoardo Ales, Ylenia Curzi, Tommaso Fabbri, Olga Rymkevich, Iacopo Senatori (eds). Defining and Protecting Autonomous Work A Multidisciplinary Approach, pp. 79-108 Palgrave Macmillan, 2022; ISBN:978-3-031-06396-1.
- *Supporting Smart Workers during a Pandemic. Lessons Learned from a Case Study* (coauthored with Sabrina Bonomi and Daria Sarti), in Cuel R., Ponte D., Virili F. (eds). *Exploring Digital Resilience: Challenges for People and Organizations*, pp. 261-273. Cham: Springer International Publishing, 2022; doi: 10.1007/978-3-031- 10902-7.
- *Enhancing Inclusiveness Through Remote Working: What Happened During Covid-19 Experience in Italy?.* (coauthored with Enrico Cori, Daria Sarti), 2023, pp. 235-243; In Cinzia Dal Zotto & Afshin Omidi & Georges Aoun (eds) *Smart Technologies for Organizations: Managing a Sustainable and Inclusive Digital Transformation,* pp. 235-243. Cham: Springer International Publishing, 2023; DOI: 10.1007/978-3-031-24775-0_14.
- Demystifying People Analytics Adoption: Insights from Italy (coauthored with Di Lauro, S., Tursunbayeva, A., Sarti, D., Antonelli, G.), pp. 191-214, in Toyin Adisa (edited by), HRM 5.0, *Unpacking the Digitalisation of Human Resource Management*. Palgrave MacMillan, 2024. ISBN: 3031589114; DOI 10.1007/978-3-031-58912-6_9.
- *Quality of work: the challenge of "decent" work and the role of "Sustainable Human Resource Management", 2024, pp 109-13,2* in Ales Edoardo, Tindara Addabbo, Curzi Ylenia, Fabbri Maria Tommaso, Senatori Iacopo, (edited by), Green transition and the quality of work, Palgrave MacMillan, 2024.

Articoli su riviste scientifiche

- ***Does strategic orientation influence strategy formulation and organisational design in Italian Food Medium Sized Enterprises? The role of the family* (coauthored with Lara Penco, Roberta Scarsi), British Food Journal, ISSN: 0007-070X; 2019, vol. 122(5) 1-23; DOI 10.1108/BFJ-03-2019-0210.**
- *Creativi sì, ma come? La sfida del contesto culturale per la creatività e l'innovazione* (coautorato con Lorenzo Mizzau), Prospettive in Organizzazione, 12, 2019, 1-8, ISSN: 2465-1753.
- *The Role of Skills and Competences in the Maritime Logistics Industry,* editorial (coauthored with Theo Notteboom, Francesco Parola, Giovanni Satta), Impresa Progetto-Electronic Journal of Management, 3, 2019, 1-4, ISSN: 1824-3576.

- *Investigating seafarers' hard and soft skills in maritime logistics: an overarching approach* (coauthored with Marta Giannoni and Giovanni Colzi), Impresa Progetto-Electronic Journal of Management, 3, 2019, 1-4, ISSN: 1824-3576.
- ***Creating a collaborative network for welfare services in the public sector. A knowledge-based perspective,* (coauthored with Sabrina Bonomi and Daria Sarti), Journal of Business Research, ISSN 0148-2963; 2019, vol 122; pp. 440-449; doi.org/10.1016/j.jbusres.2019.11.050.**
- *Smart working: soluzione ad ogni emergenza? Prospettive oltre l'emergenza,* editoriale, Impresa Progetto-Electronic Journal of *Management,* 1, 2020, 1-9, ISSN: 1824-3576.
- ***Entrepreneurial decision-making for global strategies: a 'heart–head' approach*, (coauthored with Clara Benevolo and Lara Penco), Management Decision, ISSN: 0025-1747; 2020, pp. 1-26; doi.org/10.1108/MD-10-2019-1495.**
- *Global strategies and entrepreneurial firms: the role of the entrepreneur's features in the decision-making process* (coauthored with Clara Benevolo and Lara Penco), Journal of Economic Behaviour, vol. 10, n. 1, 2020; pp. 79-95.
- *Identity and Pluralism: Who Am I? What Are We? How Are We? – A Reflection on Seeking, Giving and Making Sense of Organising in a Fluid, Uncertain and Digitized World* (coauthored with Luca Giustiniano, Paolo Gubitta, Giovanni Masino, Luca Solari, Teresina Torre), Puntoorg International Journal, Vol. 5, N.1, 2020.
- *Digital learning and knowledge management,* Mariacristina Bonti, Enrico Cori, Fabrizio Montanari, Teresina Torre (edited by), Impresa Progetto Electronic Journal of Management, Special Issue, n. 2, 2020, 1-5; ISSN 1824-3576; https://doi.org/https://doi.org/10.15167/1824-3576/IPEJM2020.2.1277.
- *The "Way" Toward E-leadership: Some Evidence from the Field, (*coauthored with Daria Sarti), Frontier in Psychology, 2020, 1-14; November; ISSN 1664-1078 https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.554253. ISSN: 1664-1078.
- *La leadership che cambia: il futuro è nell'e-leadership?* (coautore Daria Sarti), Prospettive in Organizzazione. La rivista trimestrale di organizzazione aziendale, 13 2020 1-7; ISSN 2465-1753.
- Work and *work organization: what is changing? Some reflections towards the new normal, Philosophical news, 20, 2020, 83-100.*
- ***Open social innovation for surplus food recovery and aid during COVID-19 crisis: the case of Fondazione Banco Alimentare Onlus* (coauthored with Lara Penco, Andrea Ciacci, Clara Benevolo), British Food Journal, ISSN: 0007-070X, 2021, 1-20; DOI 10.1108/BFJ-02-2021-0116.**
- *Searching for meaning and purpose in human action. Work and working context*, (coauthored with Rita Bissola, Enrico Cori, Lorenzo Mizzau), editoriale Impresa Progetto-Electronic Journal of *Management,* 3, 2021, 1-9, ISSN: 1824-3576.
- *Ora lo si chiama lavoro 'ibrido?,* editoriale Impresa Progetto-Electronic Journal of *Management,* 2, 2022, 1-8, ISSN: 1824-3576; DOI 10.15167/1824-3576/IPEJM2022.2.1489.
- ***Does the ferry sector need soft total quality management practices? Evidence from an Italian ferry company*, (coauthored with Damiano Petrolo, Massimiliano Pellegrini, Daria Sarti), *The TQM Journal*, 2023 Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print; ISSN 1754-2731; https://doi.org/10.1108/TQM-02-2022-0058.**
- *Isolamento professionale e inclusione nell'esperienza del lavoro da remoto durante la pandemia in Italia* (coautorato con Micol Bronzini, Enrico Cori, Daria Sarti), 2022, Prisma: economia, società, lavoro; Vol. *1/2, 2022*, pp.68-89.
- ***Are sustainable and innovative enterprises more equal in rewarding their women?*, (coauthered with Ganfranco Ennas G, Daria Sarti,, Francesco Virili), 2023, *Journal of Cleaner Production,* Vol 422, ISSN 0959-6526; 2023 :138517; https://doi.org/10.1016/j.jclepro.2023.138517**.
- *Lavoro a distanza e ibrido. Il nuovo ruolo degli HR manager*, (coautorato con Gilda Antonelli, Roberta Cuel, Barbara Imperatori, Aurelio Ravarini) *SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE*, N. 321 agosto-settembre, 2023, pp 44-50.
- *Il futuro del lavoro si chiama "smart working"? Riflessioni e prospettive*, *Prospettive in Organizzazione,* ISSN: 2465-1753; 2023, pp. 1-45.
- ***Have HR strategic partners left the building? The (new) role of HR professionals from a social-symbolic perspective*,(coauthored with Gilda Antonelli, Roberta Cuel, Barbara Imperatori, Aurelio Ravarini),**

Personnel Review, 2024.; https://www.emerald.com/insight/0048-3486.htm: DOI 10.1108/PR-11-2023-0929.

- *"Smart", cioè anche interessante e sicuro: così è il lavoro per le nuove generazioni,* editoriale Impresa Progetto-Electronic Journal of *Management,* 2, 2024, pp. 1-9, ISSN: 1824-3576; DOI 10.15167/1824-3576/IPEJM2024.2.1640.
- *Uno, nessuno, centomila HR, Il lavoro dei professionisti HR oltre la retorica del business partner* (scritto con Gilda Antonelli, Roberta Cuel, Barbara Imperatori, Aurelio Ravarini), Persone e Conoscenze, 183, 2025, pp. 38-42.
- *Impresa, luogo del lavoro,* Impresa Progetto-Electronic Journal of *Management, 1*, 2025, pp. 1-7, ISSN: 1824-3576; DOI 10.15167/1824-3576/IPEJM2025.1.
- *Il potere trasformativo della funzione HR* (scritto con Gilda Antonelli, Roberta Cuel, Barbara Imperatori, Aurelio Ravarini), Harvard Business Review Italia, 5, 2025, pp. 2-7; ISSN 0017-8012;
- *L'ipotesi partecipativa. Ricordi e riflessioni per un tema sempre attuale*, Impresa Progetto-Electronic Journal of *Management* 2, 2025, pp 1-6, I; SSN: 1824-3576; DOI: 10.15167/1824-3576/IPEJM2025.2.1720.
- *Wellness in crisis: Theorizing wellbeing in unsettled times*, Enrico Cori, Gazi Islam, Daria Sari, Teresina Torre, Beliz Ulgen (coauthored with), PuntOorg International Journal, ISSN 2499-1333; Vol. X, issue 2, 2025.

Articoli su riviste divulgative – quotidiani

- *Lo smart working soluzione interessante. Ma non è per tutti.* Il Secolo XIX, 26 marzo, 2020.
- *Managing Diversity: does this title still help in understanding what we are talking about?* (coauthored with Dania Marchesi and Katja Gallinella) EAPM Newsletter, April 2020.
- *Smart working: che fare dopo l'emergenza?,* Uni**Ge**.*Life,* 2020, 26 giugno.
- *Servono idee per non perdere i giovani*, La Repubblica, 2020, 7 luglio.
- *Cosa serve davvero allo smart working,* La Repubblica, 2020, 20 ottobre.
- *Smart working oltre la pandemia punti su obietti, non attività*, La Repubblica, 2021, 3 maggio.
- *Adesso lo chiamano lavoro ibrido,* La Repubblica, 2022, 24 febbraio.
- *Tutti nuovamente a lavorare in presenza. O forse no? Qualche riflessione sullo smart working nel new normal*, Personale e Lavoro Rivista di cultura delle Risorse Umane, 2022, 648, 8-12.
- *This is the question ….* Tra vita privata e lavoro: *sw* nel *new normal*, in *Lavoro, famiglia e conciliazione di fronte alle sfide del virtuale*, numero 10 della serie Quaderni Fondazione Marco Vigorelli, Corporate family responsibility.
- *Smart, ibrido, remoto…. Comunque lo si chiami è lavoro (e va progettato)*, Personale e Lavoro-Rivista di cultura delle Risorse Umane, 2023, 654, 8-12.
- *Smart, agile, ibrido: tanti aggettivi per un "nuovo" modo di organizzare il lavoro. Ma dove sta la novità?* Realtà Liguria – FEDERMANAGER, trimestrale, 2024, 03, 28-30.
- *HR strategic partner? No grazie, è arrivato il momento di cambiare la storia* (scritto con Gilda Antonelli, Roberta Cuel, Barbara Imperatori, Aurelio Ravarini), Direzione del Personale, 2024, pp. 46-47.

Atti di convegno nazionale ed internazionale

- *What attracts the new Generation's Workforce? First Evidence from an Italian Survey on Generation Z,* (coauthored with Daria Sarti and Jaroslava Kubátová, Palacky), in Ilona Baumane-Vitolina (edited by) *Organizations 4.1: the role of values in the organizations of the 21st century*, ISSWOV Proceedings, Trieste; 2018, 7-18; ISBN 978-0-981-7997-5-9.
- *Human resources practices in the era of the big data. Which challenges? Which opportunities?* (coauthored with Daria Sarti) –in Jan van der Meer, Guido Enthoven, Giovanni Schiuma (edited by) Proceedings of the 13th International Forum on Knowledge asset Dynamics- IFKAD, Societal Impact of Knowledge and Design –University of Technology, Delf, 4-6 July 2018. ISBN: 978-88-96687-11-6 / ISSN: 2280787X.

- *Global strategies and entrepreneurial firms: the role of the entrepreneur's features in the decision-making process* (coauthored with Clara Benevolo and Lara Penco) (2020), in Musso F. (ed.), *Strategic decision-making in international context*, Proceedings of the 1st Interdisciplinary Workshop on "Strategic decision-making in international context", Urbino, February 27, 2020, Urbino University Press, p. 43-51. ISBN: 978-88-31205-04-7.

PRESENTAZIONI A CONVEGNI RECENTI

Convegni scientifici

- *Creating a collaborative network for welfare services. A knowledge creation perspective* (with Sabrina Bonomi and Daria Sarti), INEKA, Verona, 11-13th June 2019.
- *Does the strategic orientation lead to a more formal strategic formulation and to innovation in the organisational design in Medium Sized Enterprises? First indications from some case studies from the Italian context* (with Roberta Scarsi), EURAM, Lisbon, 25-27th June 2019.
- *Searching for a proactive orientation for Human Resources Managers in the Big Data challenge* (with Daria Sarti) Convegno AIDEA 2019, Identità, innovazione e impatto dell'aziendalismo italiano. Dentro l'economia digitale. Università degli Studi di Torino, Torino, 12-13 Settembre 2019.
- *How are you? It depends. The importance of technologies and job contents* (with Daria Sarti), Conference of the Italian Chapter of AIS- ITAIS 2019 Napoli, 27-28th September 2019.
- *May Big Data change really and successfully Human resources management?* (with Daria Sarti), V Conference ICTO - The Impact of Artificial Intelligence on Business and Society, EDHEC, Lille, October 24-25th 2019.
- *Searching for e-leader. New challenges in managing teams* (con Daria Sarti) Seminario – En attendant international meeting, puntOorg Roma, 13th December 2019.
- *The 'way' towards e-leadership. Some evidence from the field*, (with Daria Sarti), XXI WOA, Impact of digital technologies within and beyond the workplace, Università degli Studi di Milano, Milano, 6-7th February 2020.
- *How smart is this working? Traces of proactivity in the Italian experience during COVID-19,* (with Enrico Cordi and Daria Sarti) *Conference of the Italian Chapter of AIS- Itais, Organizing in a digitalized word,* Università degli Studi di Pescara, 17-18th October 2020.
- *Enhancing inclusiveness through remote working: what happened during Covid-19 experience in Italy?* VI ICTO Conference - *Smart Technologies for an inclusive world,* Paris La Défence, 5-6th November 2020.
- *Global strategies and entrepreneurial firms: the role of the entrepreneur's features in the decision-making process* (with Clara Benevolo), 20th EURAM online Conference, THE BUSINESS OF NOW: the future starts here; Track: T03_13 - Growth Strategies & Internationalization for SMEs, Trinity College, 4-6th December 2020.
- *Employee and self-employed in real working life: is there a real difference?* 18h International Conference in Commemoration of Marco Biagi "Beyond Employment: Protecting Autonomous Work", Università degli Studi di Modena, Fondazione Marco Biagi, 16-19st March 2021.
- *Quanto è smart il lavoro da casa? Isolamento e inclusione durante l'esperienza Covid-19 in Italia* (con Micol Bronzini, Enrico Cori, Daria Sarti), V Convegno SISEC "L'Italia alla prova dell'emergenza: istituzione, mercati e società", Catania, 9-12 giugno 2021.
- *How smart organizations should be in facing a crisis? Enhancing positive attitudes of remote workers during the pandemic,* (with Daria Sarti and Enrico Cori), XXII WOA, Organizing for what? Meaning and Purpose in human action, Università degli Studi di Genova, Genova, 10-11th September 2021.
- *What about meaning in creative work? A scoping review*, (with Lorenzo Mizzau), XXII WOA, Organizing for what? Meaning and Purpose in human action, Università degli Studi di Genova, Genova, 10-11th September 2021.
- *Soft Human Resource Management dimensions in TQM. The case of a maritime enterprise*, (with Massimiliano Pellegrini, Damiano Petrolo, Daria Sarti), XXII WOA, Organizing for what? Meaning and Purpose in human action, Università degli Studi di Genova, Genova, 10-11th September 2021.

- *Las empresas sociales sin fines de lucro*, Simposio UCSS - Facultad de Ciencias Economicas y Commerciales, 21 settembre 2021.
- *Supporting smart workers during a pandemic. Learnt lesson from a case study* (with Daria Sarti, Sabrina Bonomi), *Conference of the Italian Chapter of AIS- Itais, Digital resilience and sustainability; people, organizations and society,* Università degli Studi di Trento, 15-16th October 2021.
- *Unexpected scenarios and unforeseen results: remote workers behaviors in the face of "new" control tools during the COVID-19 pandem*ic, (with Daria Sarti and Enrico Cori), XXIII WOA, Are we ready to manage the unexpected? Exploring antifragility, resilience and wellbeing in organizations, Università degli Studi di Brescia, Brescia, 26- 27th May 2022.
- *The matter of GPG among innovative and sustainable firms. First indications from Italian case* (with Granfranco Ennas, Daria Sarti and Francesco Virili), XXIII WOA, Are we ready to manage the unexpected? Exploring antifragility, resilience and wellbeing in organizations, Università degli Studi di Brescia, Brescia, 26- 27th May 2022.
- *Do job content and technologies influence individual wellbeing at work?* (with Enrico Cori and Daria Sarti), EURAM "Leading digital transformation", Winterthur-Zurich, 15-17th June 2022.
- *Creative and meaningful? Analyzing creative work through the lens of meaningful work* (with Lorenzo Mizzau), EURAM "Leading digital transformation", Winterthur-Zurich, 15-17th June 2022.
- *Are HR Departments ready to People Analytics?* (with Gilda Antonelli, Stefano Di Lauro, Daria Sarti and Aizhan Tursunbayeva), En attendant, Scuola Meridionale Superiore, Naples, 15-16th December, 2022.
- *Quality of work: the challenge of "decent" work and the "green" HRM,* keynote speech, 20h International Conference in Commemoration of Marco Biagi "The green transition and the quality of Work", Università degli Studi di Modena, Fondazione Marco Biagi, 16-17st March 2023.
- *Rethinking coordination and control for remote working. What implications for job performance?* (with Enrico Cori, Daria Sarti) XXXIX Colloquium Egos, University of Cagliari, Cagliari, 2023.
- *Old wine in new bottles? HR professionals' roles and work in new organizations,* (with Antonelli Gilda, Cuel Roberta, Imperatori Barbara, Ravarini Aurelio) in Convegno AIDEA *"L'aziendalismo crea valore. Il ruolo dell'accademia nelle sfide della società, dell'economia e delle istituzioni". Università* degli Studi di Salerno, 2-3 ottobre 2023.
- *How do remote workers work best? The role of support mechanisms* (with Enrico Cori, Daria Sarti), in Convegno AIDEA *"L'aziendalismo crea valore. Il ruolo dell'accademia nelle sfide della società, dell'economia e delle istituzioni", Università* degli Studi di Salerno, 2-3rd ottobre 2023.
- *The impact of work-from-home on job resources among generations. Some findings from a European Survey*2023.
- *Which role do job characteristics play for people working from home?* (with Daria Sarti) XXXX Colloquium Egos, University of Milan, Milan, 2024.
- *Working in the public sector in the post pandemic: towards a new normal? The case of an Italian public administration* (with Lorenzo Mizzau and Alberto Monti) XXXX Colloquium Egos, University of Milan, Milan, 2024.

- *Which role social sustainability plays supporting the relationship between innovation and Gender Pay Gap?* (with Gianfranco Ennas, Daria Sarti and Francesco Virili), *Conference of the Italian Chapter of AIS-Itais, Digital resilience and sustainability; people, organizations and society,* Università Cattolica del Sacro Cuore, sede di Piacenza, 11-12th October 2024.
- Fairness, Bias, and Employee Trust in AI used in HRM. A Scoping Review (with Giorgia Moretti), XXVI WOA, Navigating Organizational Change in Times of Uncertainty, Università degli Studi di Pescara, May 29-30 2025.
- Workers' job satisfaction: which role for supervisor? Evidence from a case study (with Lorenzo Mizzau and Alberto Monti), XXVI WOA, Navigating Organizational Change in Times of Uncertainty, Università degli Studi di Pescara, May 29-30 2025.
- Searching for gender equity in pay: A focus on innovation and sustainability (with Daria Sarti, Gianfranco Ennas, Francesco Virili), XXVI WOA, Navigating Organizational Change in Times of Uncertainty, Università degli Studi di Pescara, May 29-30 2025.
- *Trust in the Supervisor and Worker's Job Satisfaction: Exploring the Role of Supervisor-supportive Behaviors and Self-Efficacy* (with Lorenzo Mizzau, Alberto Monti), 13Th FINT Conference, Genova, June 18-21, 2025.
- *The power of workplace trust: enhancing employee well-being in the tourism industry* (with Lucia Casademunt, Laura Padilla, Diego Gomez, Daria Sarti) EURAM, Florence, June 22-25, 2025.

Seminari e convegni

- *La sfida del lavoro tra tecnologia, crisi economica e cambiamento organizzativo,* Rapallo 3 marzo 2020
- *Smart working ovvero il «lavoro» al tempo dell'emergenza? Ma non solo …* Pillola formativa Aidp, aprile 2020.
- *Smart working, in emergenza? Ma non solo …*, webinar Compagnia delle Opere Liguria, 13 marzo 2020.
- *È davvero smart questo working,* webinar Aidp Liguria, 21 maggio 2020.
- *2020 ways to work smarter: a business opportunity,* Webinar AIDP International, 15 luglio 2020.
- *Valorizzare Persone, Organizzazioni e Territorio tra opportunità e rischi,* webinar, Global Inclusion 2020, 10 settembre 2020.
- *Soft skills in un mondo che cambia,* Samsung Innovation Camp, 2 ottobre 2020.
- *Strumenti di welfare per un migliore rapporto tra lavoro e famiglia,* IX Congresso Distretto 2032 Rotary, Genova, 3 luglio 2021.
- *Lavorare smart oggi e domani*, webinar, Scuola Coop 22, luglio 2021.
- *Di quali laureati abbiamo bisogno*?, Aziende a confronto sul futuro dei giovani, Residenza Universitaria delle Peschiere, 15 novembre 2021.
- *Smart organization: cultura, managerialità e lavoro, Convegno Federmanager "Smart working dal dire al fare",* Genova, Sala Quadrivium, 1 dicembre 2021.
- *Le dinamiche aziendali nella trasformazione digitale, Seminario sulla 35 Settimana Sociale dei cattolici,* Genova, Sala Quadrivium, *15 gennaio 2022.*
- *Quadri, investiamo sul loro valore?* Convegno Federmanager, Genova 3 marzo 2022.
- *Il futuro del lavoro si chiama smart working*?, Milano, Workshop AIDP, 28 giugno 2022.
- *La sfida dell'engagement, Genova, Confindustria, 31 maggio 2023*
- *Workshop su smart working e futuro del lavoro*, Aidp Gruppo innovazione del lavoro, SAS, Milano 29 giugno 2023.
- *L'economia globalizzata: prospettive per uno sviluppo equilibrato*, seminario per Scuola di formazione, Genova Sala Quadrivium, 20 febbraio 2023.
- *Stimoli, evidenze e riflessioni per progettare nuovi modelli di organizzazione*, AIDP Milano 9 marzo 2023.
- *La sfida dell'engagement,* Federmanager Liguria, Genova, Confindustria, 31 maggio 2023.
- *Verso il "White paper sulla cultura della formazione",* Convegno Confindustria "Verso un nuovo umanesimo aziendale- atto terzo", Dipartimento di Economia, Genova, 8 giugno 2023.
- *Come cambiano il lavoro e le professioni nell'era del digitale*, DIEC, 15 giugno 2023

- *Come cambia la natura del lavoro,* SNA, Roma 20 giugno 2023.
- *WomenOnBoard-ambito operativo,* Corso WOB, Genova Federmanager, 26 giugno 2023.
- *Diversity management in azienda: mito o realtà, Scuola estiva Filosofia ed economia.* CCIAA Riviere di Liguria, Imperia, 16 settembre 2023.
- *White paper sulla cultura della formazione,* Convegno Confindustria "Verso un nuovo umanesimo aziendale- atto quarto", Confindustria Genova, 5 dicembre 2023.
- *Responsabilità sociale e sostenibilità: la prospettiva dell'organizzazione, Corso UCID Academy 2024, 9 maggio 2024.*
- *La formazione come leva strategica: dal White paper una sfida per il futuro,* Convegno Confindustria "Evoluzione e ruolo del capitale umano", Confindustria, Genova, 7 giugno 2024.
- *Le sfide per i manager della blue economy,* La transizione green della blue economy, Federmanager Liguria, Starhotels President, 12 giugno 2024.
- *Il lavoro che vorrei*, Webinar Università di Modena-Reggio Emilia- GateRei, 4 novembre 2024.
- *Introduzione -Contamination Lab – Unige,* 6 novembre 2024.
- *Università e Confindustria Genova riflettono davanti alle sfide della GenZ,* workshop Cultura della formazione "GenZ, la generazione che orienta, Genova, 14 novembre 2024.
- *Cos'è Il bel lavoro per i giovani e per le aziende*, webinar THEA "I giovani e il lavoro: opportunità, criticità, valori e prospettive, 24 febbraio 2025.
- *Impresa, luogo del lavoro,* Workshop per i 20 anni di IPEJM, Genova, DIEC, 28 febbraio 2025.
- *L'impatto dell'IA sul lavoro e i lavoratori*, CONVEGNO AI USA / Massachusetts – ITALIA / Liguria PMI IN DIALOGO SULL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE TRA LE DUE COSTE DELL'OCEANO, 27-28 marzo 2025.
- *AI e futuro del lavoro: una sfida tra entusiasmo, consapevolezza e competenze*, seconda plenaria, 54° Congresso Nazionale AIDP, 16-17 maggio 2025.
- *Do organizations need leaders? Or are good managers enough?* 17th International Conference -MHRA "The 2025 leadership: cure or curse of organizational health?, 2-3 October 2025, Skopje, Macedonia.
- *Becoming a good leader. Where to start?*, masterclass, 17th International Conference -MHRA "The 2025 leadership: cure or curse of organizational health?, 2-3 October 2025, Skopje, Macedonia.

La sottoscritta Teresina Torre, ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi richiamate all'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, dichiara che:
- le informazioni e i dati riportati nel presente Curriculum vitae corrispondono a verità;
- di prestare il più ampio consenso al trattamento dei dati personali e sensibili, in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e dell'art. 13 GDPR 679/2016.

Genova, 20 dicembre 2025