



Prot. 24760

## AVVISO DI SELEZIONE INTERNA

### 3 POSTI COLLABORATORE - AREA INFORMATICA – CATEGORIA C

<b>POSIZIONE</b>	Collaboratore – area informatica – categoria C
<b>NUMERO POSTI</b>	3
<b>CONTENUTO</b>	<p>Il collaboratore - area informatica garantisce il supporto nelle attività di manutenzione e gestione delle reti e nei progetti di sviluppo dei sistemi informativi dell'ente e cura l'aggiornamento tecnico funzionale allo sviluppo e al presidio dei prodotti dell'ufficio.</p> <p>L'attività è caratterizzata da variabilità dei problemi posti, con responsabilità di risultati attraverso la gestione autonoma di sequenze di lavoro.</p>
<b>ABILITÀ &amp; ATTITUDINI</b>	<p>L'attività prevede conoscenze metodologiche e/o di prodotto e processo di tipo specialistico nei diversi ambiti dei sistemi informativi; l'aggiornamento è legato a modifiche dei supporti HW e SW e di formazione connesse a cambiamenti organizzativi.</p> <p>L'autonomia operativa, soggetta a supervisione programmata, richiede la capacità di interpretare informazioni numerose e il contesto è soggetto a variabilità.</p> <p>L'attività implica relazioni prevalentemente interne ed esterne di natura diretta.</p>
<b>SELEZIONE</b>	<p><u>Requisiti</u></p> <p>La proposta è riservata al personale in possesso dei seguenti requisiti:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. essere dipendente della Città metropolitana di Genova, alla data di pubblicazione della determinazione dirigenziale di apertura delle selezioni interne, da almeno 3 anni con inquadramento in profili in cat. B riconducibili all'area professionale a cui si riferisce la selezione ovvero da 5 anni, nel caso di profili riconducibili ad altra area professionale; sono computati anche i periodi effettuati presso altra pubblica amministrazione, in caso di mobilità in entrata.</li><li>2. diploma di scuola secondaria di secondo grado, conseguito previo superamento di un corso di studi di durata quinquennale, il cui possesso dia</li></ol>

accesso ai corsi universitari.

3. non avere riportato nel triennio 2017/2018/2019 valutazioni negative in base ai sistemi vigenti e cioè:

anno 2017 valutazione complessiva dei comportamenti inferiore al livello standard (< 200) ovvero valutazione di inadeguato (da 0 a 100) su almeno 3 fattori

anno 2018 score individuale finale inferiore a 50

anno 2019 score individuale finale inferiore a 50

#### Presentazione della candidatura

La candidatura deve essere presentata entro le ore 12:00 del 31 maggio 2021 mediante consegna a mano all'ufficio protocollo della Città Metropolitana in Genova, Piazzale Mazzini 2, o tramite posta elettronica certificata all'indirizzo [pec@cert.cittametropolitana.genova.it](mailto:pec@cert.cittametropolitana.genova.it).

Sulla busta della consegna a mano o nell'oggetto della pec deve essere indicata la dicitura JOB POSTING – COLLABORATORE - AREA INFORMATICA.

La domanda di partecipazione deve contenere i dati, le informazioni e le dichiarazioni riportate nel modello scaricabile da intranet.

#### Modalità di selezione

La commissione è composta da almeno 2 componenti: il responsabile della Direzione Personale, Governance e Scuole o suo delegato e /o due dirigenti e/o responsabili di ufficio designati dal Servizio Personale e Relazioni Sindacali di concerto con le direzioni interessate ai ruoli da ricoprire.

La selezione avverrà con le seguenti modalità.

- 1) Prova teorico/pratica avente ad oggetto la risoluzione di uno o più casi; l'idoneità al colloquio orale è valutata sulla base dei seguenti elementi, senza l'attribuzione di un punteggio specifico:
  - a) Capacità di risoluzione del problema
  - b) Chiarezza dei contenuti e delle soluzioni
  - c) Conoscenza del funzionamento dell'ente

Sono ammessi direttamente al colloquio orale eventuali candidati che abbiano conseguito l'idoneità in concorsi pubblici banditi da Città Metropolitana di Genova e collocati in graduatoria ancora valida alla data di pubblicazione della determinazione dirigenziale di apertura delle selezioni interne.

- 2) Colloquio orale volto ad accertare le motivazioni e le capacità anche relazionali a ricoprire il ruolo.

Sono considerati idonei i candidati che hanno conseguito un punteggio di almeno 21/30.

Esito della selezione

I candidati risultati idonei sono inquadrati nella categoria superiore sulla base del punteggio conseguito fino alla copertura dei posti banditi. Non è prevista l'utilizzazione successiva delle graduatorie.

**CALENDARIO PROVE**

I candidati sono automaticamente convocati il giorno **martedì 15 giugno 2021** alle **ore 9:00** presso la Sala di minoranza – Piazzale Mazzini 2 – Genova per lo svolgimento della prova teorico/pratica.

Il colloquio si svolgerà nella stessa giornata al termine della correzione della prova teorico/pratica secondo le indicazioni fornite dalla Commissione.

Genova, 19 maggio 2021

**IL DIRETTORE**

*Paolo Sinisi*

documento firmato digitalmente