



Città Metropolitana
di Genova

Direzione Risorse

Servizio Personale e relazioni sindacali

Prot. n. 25101/2024

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA

2 POSIZIONI ISTRUTTORE - AMBITO TECNICO SCADENZA DOMANDE: 2 MAGGIO 2024

Sono indette numero 2 procedure di selezione interna ai sensi dell'art. 13 del CCNL del 16 novembre 2022, per il ruolo di Istruttore – Ambito tecnico per n. 2 posizioni caratterizzate dalle seguenti qualifiche professionali:

POSIZIONE 1 <u>Ufficio Progettazione e prevenzione incendi</u> Servizio Edilizia e patrimonio	Collabora con il responsabile dell'ufficio progettazione e prevenzione incendi e con i responsabili unici del procedimento, progettisti, coordinatori sicurezza, e direttori dei lavori nella gestione dei progetti e/o cantieri di manutenzione straordinaria. Svolge attività di supporto alle attività di monitoraggio delle azioni di adeguamento e di prevenzione incendi degli immobili di competenza.
POSIZIONE 2 <u>Ufficio Manutenzione immobili</u> Servizio Edilizia e patrimonio	Collabora con il responsabile dell'ufficio manutenzione immobili, con il responsabile unico del procedimento del contratto di facility e con i DEC/direttori operativi dei diversi servizi nella gestione della manutenzione e del contratto stesso.

Il ruolo richiede le seguenti capacità e competenze:

Profilo: ISTRUTTORE – AMBITO TECNICO

VARIABILI	DESCRIZIONE
CONOSCENZE	Scuola secondaria di secondo grado. Conoscenze metodologiche e/o di prodotto e processo di tipo specialistico e di programmazione delle attività, anche integrando competenze eterogenee in rapporto al risultato da conseguire, nelle diverse tipologie dei ruoli tecnici (geometra, perito, tecnico audiovisivo, ecc.); l'aggiornamento è legato a modifiche della normativa tecnica e/o degli strumenti, in particolare in materia di sicurezza sul lavoro, mezzi e materiali e di formazione connesse a cambiamenti organizzativi.

CAPACITÀ	Attività caratterizzate da variabilità dei problemi posti e dall'aggregazione di dimensioni tecniche, economiche e gestionali, con responsabilità dei risultati, relativi a specifici processi, attraverso la gestione autonoma delle sequenze di lavoro, con una significativa ampiezza delle soluzioni possibili su modelli predefiniti secondo l'esperienza di settore. L'autonomia operativa, soggetta a supervisione programmata, richiede la capacità di interpretare informazioni numerose, complesse e di difficile decodifica e la specializzazione funzionale in un processo soggetto a variabilità, con caratteristiche anche di unicità, anche con compiti di coordinamento.
RESPONSABILITÀ	Responsabilità di procedimento o infraprocedimentale, con eventuale responsabilità di coordinare il lavoro dei colleghi.
RELAZIONI	Attività che implica relazioni interne con i responsabili organizzativi del settore e anche con unità organizzative diverse da quella di appartenenza, e relazioni esterne di natura diretta e complessa, anche con enti e ditte esterne, con caratteristiche di complessità.

A) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Sono richiesti al momento della scadenza dell'avviso i seguenti requisiti alternativi:

- Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza nell'area degli operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di qualificazione*
- Assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza nell'area degli operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di qualificazione*

L'anzianità sopra indicata è riferita all'Area professionale di appartenenza e prescinde dall'Ambito professionale (amministrativo, tecnico, informatico).

B) DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda deve essere presentata utilizzando il modello allegato, da trasmettere tramite posta ordinaria alla seguente mail: **concorsi@cittametropolitana.genova.it**

La domanda deve essere presentata entro il **2 MAGGIO 2024**

L'ufficio invierà conferma di ricevuta.

C) COMMISSIONE

La Commissione è nominata con determinazione dirigenziale del Servizio personale. E' composta da 3 soggetti, di norma interni all'amministrazione, di cui almeno uno è dirigente dell'ente e due sono dirigenti ovvero funzionari delegati, in possesso delle competenze richieste dal ruolo.

D) CRITERI E MODALITA' DELLA VALUTAZIONE

La valutazione è effettuata sulla base di punti 100 complessivi in base ai seguenti elementi, cui deve essere attribuito un peso non inferiore al 20%:

a) <i>Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato</i>	<u>Max punti 30</u> <i>Esperienza ulteriore rispetto a quella prevista per l'accesso, valutata come di seguito con il seguente punteggio:</i> - <i>Fino a 5 anni: max 10</i> - <i>Fino a 10 anni max :20</i> - <i>Oltre: max 30</i> <i>Valutando il peso degli anni di anzianità intermedi con proporzione lineare per anno intero, non rilevando le frazioni.</i>
b) <i>Titolo di studio</i>	<u>Max punti 20</u>

	<p><i>I titoli devono essere congruenti rispetto al profilo.</i></p> <p><i>I titoli di studio sono valutati con la seguente priorità:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>titoli di studio ulteriori alla laurea, ove richiesta per l'accesso dall'esterno (abilitazione, master, dottorati ecc.)</i> - <i>titoli di studio superiori assorbenti rispetto a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno</i> - <i>titoli di studio superiori non assorbenti rispetto a quelli richiesti per l'accesso dall'esterno</i>
<p><i>c) Competenze professionali</i></p>	<p><i>Max punti 50</i></p> <p><i>Si fa riferimento alle competenze maturate attraverso attività lavorative in cui il candidato ha assunto ruoli attinenti alla qualifica professionale oggetto dell'avviso, avendo come riferimento la declaratoria del profilo. Sarà dato peso anche alle competenze certificate (informatiche o linguistiche) purché utili al ruolo.</i></p>

Le competenze sono accertate attraverso la valutazione del curriculum vitae del candidato riferito all'esperienza svolta nella area di provenienza, che sarà oggetto di un colloquio illustrativo da parte del candidato.

E) GRADUATORIE

Saranno formate 2 graduatorie finali, secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato. A parità, costituisce titolo di preferenza la maggiore anzianità di servizio.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie, purché abbiano raggiunto un punteggio complessivo di almeno 60/100.

Le graduatorie sono utilizzate solamente nel limite dei posti per i quali le procedure sono indette e non possono essere utilizzate per ulteriori e successive progressioni verticali tra le aree.

Genova, **16/04/2024**

sottoscritta da
(GIOVANNI LIBRICI)
con firma digitale