



Città Metropolitana  
di Genova

# AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA

per passaggio diretto di personale tra pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 30 del Decreto Legislativo  
30 marzo 2001, n. 165

per n. 1 DIRIGENTE per la gestione del  
PATRIMONIO dell'ente

Prot. n. 7928/2025

Scadenza: 12 marzo 2025 ore 12:00



La Città Metropolitana di Genova rende noto che intende procedere all'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n.1 Dirigente per la gestione del patrimonio dell'ente.

**L'assunzione conseguente al presente avviso di mobilità è subordinata all'esito negativo della procedura di cui all'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001.**

#### REQUISITI DI AMMISSIONE

I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sottoposte a vincoli in materia di assunzione di personale; i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale sono ammessi a condizione che accettino di instaurare il rapporto di lavoro a tempo pieno, al momento del trasferimento nei ruoli della Città Metropolitana di Genova;
- b) essere inquadrato nella categoria e profilo professionale corrispondente o equivalente al posto da ricoprire;
- c) avere superato il periodo di prova;
- d) essere in possesso del nulla osta dell'ente di appartenenza ovvero dichiarazione dell'ente di non essere soggetto al nulla osta, da allegare alla domanda;**
- e) avere esperienza almeno biennale nell'ambito della gestione del patrimonio pubblico con la qualifica dirigenziale;
- f) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale; l'ente si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo di reato e dell'attualità o meno del comportamento negativo;
- g) non avere procedimenti penali in corso che possano comportare sospensione e/o estinzione del rapporto di lavoro;
- h) non avere in corso procedimenti disciplinari e non avere subito nell'ultimo biennio antecedente la scadenza del presente avviso sanzioni disciplinari (in caso contrario, precisare le sanzioni riportate e i procedimenti in corso);
- i) non avere limitazioni, in via temporanea o definitiva, allo svolgimento delle mansioni relative alla posizione oggetto di mobilità.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso, pena l'esclusione dalla procedura di mobilità.

#### ABILITÀ E COMPETENZE RICHIESTE

La figura cercata dovrà assicurare e promuovere il più adeguato livello di gestione patrimoniale dell'Ente funzionale ai servizi alla collettività, anche nell'ambito territoriale di competenza di Città metropolitana.

Il dirigente dovrà, nell'attuazione delle scelte strategiche dell'Ente, formulare e gestire piani per le politiche di gestione patrimoniale, prestando particolare attenzione alla sostenibilità (economica,

sociale e ambientale) delle scelte proposte, promuovendo investimenti che generino risparmio di risorse economiche, umane e strumentali.

Cura la gestione patrimoniale degli immobili di competenza dell'ente, in proprietà o nella disponibilità, con particolare rilevanza per gli edifici scolastici.

Assicura l'acquisizione e la gestione amministrativa degli immobili necessari allo svolgimento delle funzioni istituzionali. Predisporre progetti di alienazione e valorizzazione degli immobili non più funzionali alle attività dell'ente.

Collabora con il Servizio Edilizia per identificare i fabbisogni relativi all'adeguamento normativo, la manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio immobiliare, al fine di favorirne la conservazione, la sicurezza, la funzionalità e la compatibilità con la destinazione d'uso.

Elabora e sviluppa strategie con gli interlocutori anche istituzionali per la pianificazione e gestione degli spazi ad uso scolastico.

Assicura il monitoraggio e l'aggiornamento del sistema Informativo per la gestione delle anagrafiche patrimoniali degli immobili.

### **Competenze tecniche, manageriali e soft skills richiesti:**

La figura cercata dovrà essere in possesso di adeguate competenze tecniche, giuridiche e finanziarie, necessarie per presidiare e sviluppare le funzioni sopra indicate.

E' inoltre richiesto il possesso di competenze di natura gestionale/manageriale, quali:

- )} metodologia e tecniche di project management e controllo di gestione, funzionale alla programmazione, all'organizzazione del lavoro e alla gestione del tempo;
- )} capacità di analisi dei dati e dei contesti;
- )} sensibilità economica (capacità di cogliere e di rappresentare le implicazioni economiche delle scelte e dei programmi);
- )} capacità gestionali, organizzative, di coordinamento delle risorse umane;
- )} capacità di progettare e gestire modelli di governance dei processi di innovazione sia all'interno dell'amministrazione che con i principali stakeholders del territorio.

Sono inoltre richiesti i seguenti soft skills:

Capacità decisionale	- scegliere tra diverse alternative con consapevolezza e tempestività anche in quadri incerti e in carenza di informazioni, individuando alternative possibili e valutando i rischi e le conseguenze; - agire proattivamente e con determinazione per assicurare il risultato finale nei modi e nei tempi previsti.
Approccio strategico e pensiero prospettico	- avere una visione sistemica ed integrata dell'organizzazione, saper leggere il contesto e comprendere i possibili scenari;

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- integrare e gestire i progetti in modo sinergico creando una visione di insieme che consenta di inquadrarli in uno scenario più ampio;</li> <li>- rendere coerente i propri obiettivi e le attività di lavoro all'evoluzione delle strategie dell'Ente;</li> <li>- individuare tempestivamente i problemi, anche complessi, in modo da identificare e proporre soluzioni efficaci.</li> </ul>
Leadership, teamworking e intelligenza emotiva	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacità di promuovere una cultura dell'innovazione tecnologica all'interno dell'ente, coinvolgendo attivamente le strutture interne nella trasformazione digitale;</li> <li>- motivare e generare attitudine positiva e spirito di squadra nei collaboratori, coinvolgendo e guidando le persone;</li> <li>- stimolare l'acquisizione di know-how attraverso lo sviluppo di community professionali;</li> <li>- saper riconoscere e gestire le proprie ed altrui emozioni nel contesto delle relazioni interpersonali;</li> <li>- rispondere alle situazioni lavorative di pressione, difficoltà, conflitto, con equilibrio e mantenendo inalterata la qualità della prestazione.</li> </ul>
Innovazione e apertura al cambiamento	<ul style="list-style-type: none"> <li>- proporre e sviluppare soluzioni innovative che concorrano al miglioramento dei processi di lavoro e della qualità dei servizi;</li> <li>- sviluppare un ambiente di lavoro dinamico e creativo, condividendo le motivazioni del cambiamento.</li> </ul>

#### TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO

E' applicato il trattamento economico previsto dal CCNL Regioni e autonomie locali, che definisce la retribuzione tabellare; è prevista la retribuzione di posizione secondo quanto definito dal contratto collettivo decentrato vigente.

#### PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il presente avviso sarà pubblicato sul Portale unico del reclutamento, raggiungibile all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it> nonché sul sito della Città metropolitana di Genova, all'indirizzo: <https://www.cittametropolitana.genova.it/concorsi>

**La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire  
entro le ore 12:00 del giorno 12 marzo 2025**

**esclusivamente tramite il Portale unico del reclutamento (<https://www.inpa.gov.it> )**

La registrazione è gratuita e può essere effettuata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'articolo 64 comma 2-quater e 2-nonies del D. Lgs. 82/2005.

L'iscrizione al portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 e del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D.lgs. 196/2003.

All'atto della registrazione al Portale l'interessato compila il proprio curriculum vitae, completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà e di certificazione ai sensi dell'articolo 46 e 47 del testo unico di cui al Decreto del Presidente della Repubblica 445/2000, indicando un proprio indirizzo di posta elettronica certificata o un domicilio digitale a sé intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura cui intende partecipare, unitamente ad un recapito telefonico e ad una mail posta elettronica non certificata.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione alla procedura e nel curriculum hanno valore di autocertificazione ovvero di atto di notorietà; pertanto nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali e la decadenza dai benefici previste dall'art. 75 e dall'art. 76 del DPR 445/2000.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda per via telematica, il portale rilascerà apposita attestazione dell'invio.

Dopo la scadenza del presente avviso, la compilazione sarà disattivata e non saranno consentiti ulteriori invii, né correzioni dei dati.

In caso di accertato malfunzionamento parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'Amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, l'Amministrazione può disporre una proroga pari al tempo del malfunzionamento. L'accertamento del malfunzionamento e la corrispondente proroga dei termini sono resi noti mediante pubblicazione sulla piattaforma e sul sito dell'Amministrazione.

E' consentito ai candidati di modificare o integrare la domanda, anche già inviata, utilizzando le funzionalità del portale InPA, fino alla data di scadenza del bando.

Non potranno essere prese in considerazione le domande:

- pervenute oltre il termine di scadenza sopra indicato;
- non conformi a quanto richiesto dal Portale.

Al fine del presente avviso non saranno prese in considerazione le domande di mobilità eventualmente già presentate alla Città metropolitana di Genova. Gli eventuali interessati alla selezione dovranno presentare nuova domanda redatta secondo le modalità di cui al presente avviso.

Ogni variazione di indirizzo successiva alla presentazione della domanda dovrà essere tempestivamente comunicata per scritto alla Città metropolitana di Genova all'indirizzo di posta elettronica: [concorsi@cittametropolitana.genova.it](mailto:concorsi@cittametropolitana.genova.it) con esonero per l'Amministrazione da ogni responsabilità in ordine al mancato ricevimento della comunicazione.

Nella domanda di partecipazione sono previste le seguenti dichiarazioni:

- a) presa visione dell'informativa sulla privacy resa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Generale sulla protezione dei dati (regolamento UE 2016/679) e riportata di seguito al presente avviso;
- b) essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato con la qualifica di dirigente presso una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sottoposte a vincoli in materia di assunzione di personale; i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo parziale sono ammessi a condizione che accettino di instaurare il rapporto di lavoro a tempo pieno, al momento del trasferimento nei ruoli della Città Metropolitana di Genova;
- c) avere superato il periodo di prova;
- d) essere in possesso del nulla osta dell'ente di appartenenza ovvero dichiarazione dell'ente di non essere soggetto al nulla osta, da allegare alla domanda;**
- e) avere esperienza almeno biennale nell'ambito della gestione del patrimonio pubblico con la qualifica dirigenziale;
- f) le generalità, complete di codice fiscale, data e luogo di nascita;
- g) la residenza o il domicilio, ove diverso dalla residenza, (con l'esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale e del recapito telefonico e almeno un cellulare), l'indirizzo di posta elettronica PEC intestata al candidato o un domicilio digitale a lui intestato al quale intende ricevere le comunicazioni relative all'avviso, con dichiarazione di impegno del candidato a comunicare tempestivamente eventuali successive variazioni;
- h) il godimento dei diritti civili e politici indicando il Comune nelle cui liste elettorali si è iscritti, e la non esclusione dall'elettorato politico nello Stato di appartenenza, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- i) di non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e di non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313. In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale; l'ente si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo di reato e dell'attualità o meno del comportamento negativo;
- j) non avere procedimenti penali in corso che possano comportare sospensione e/o estinzione del rapporto di lavoro;
- k) non avere in corso procedimenti disciplinari e non avere subito nell'ultimo biennio antecedente la scadenza del presente avviso sanzioni disciplinari (in caso contrario, precisare le sanzioni riportate e i procedimenti in corso);
- l) l'eventuale necessità di ausili, strumenti compensativi o tempi aggiuntivi per lo svolgimento delle prove, anche ai sensi dell'art. 3 comma 4-bis del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 e s.m.i. allegando la relativa certificazione medica, comprovante la necessità e indicando il tipo di ausilio richiesto/necessario. L'adozione delle misure sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione;
- m) l'eventuale possesso di iscrizione agli elenchi delle categorie protette ai sensi della L. 68/1999;
- n) il possesso idoneità fisica alle specifiche mansioni tipiche del profilo professionale da ricoprire che l'Amministrazione si riserva di accertare preventivamente ai sensi dell'art. 41 del Decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81;

o) l'impegno preliminare all'accettazione, in caso di assunzione, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti.

La domanda di partecipazione non è soggetta all'imposta di bollo.

Le dichiarazioni relative ai requisiti devono essere rese ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli della decadenza dai benefici e delle sanzioni penali previste rispettivamente dagli articoli 75 e 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità.

Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione. La mancata regolarizzazione nei termini della domanda comporta l'esclusione dalla procedura.

La mancanza dei requisiti di ammissione e/o la presenza di cause di esclusione possono essere rilevate e contestate in qualsiasi fase della procedura.

#### **MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE E CALENDARIO**

Ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità di cui al presente avviso, tutte le domande pervenute con le modalità prescritte dal presente avviso, entro il termine di scadenza, saranno preliminarmente esaminate dal Servizio personale.

**Saranno chiamate a colloquio esclusivamente le candidature il cui curriculum dimostri una effettiva esperienza almeno biennale nel settore della gestione del patrimonio pubblico con la qualifica dirigenziale.**

L'esclusione dalla procedura di mobilità per mancanza di uno dei requisiti di ammissione sarà comunicata all'interessato mediante comunicazione personale.

La selezione prevede lo svolgimento di un colloquio che avrà per oggetto, oltre all'approfondimento del curriculum compilato presentato in sede di iscrizione on line, l'accertamento del possesso delle conoscenze e competenze richieste nell'avviso, delle caratteristiche attitudinali e degli aspetti motivazionali in relazione alla specifica posizione da ricoprire.

Al termine della procedura verranno identificati i candidati ritenuti idonei, secondo un ordine di priorità nelle valutazioni delle capacità richieste.

I colloqui per coloro che non sono esclusi dalla procedura si svolgeranno in data

**18 marzo 2025 a partire dalle ore 14:00**

presso gli uffici della Città metropolitana di Genova, P. le Mazzini 2, 4<sup>a</sup> piano.

#### **COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice è composta da almeno tre componenti e un segretario verbalizzante, è presieduta da un Dirigente e viene nominata dalla Città metropolitana di Genova tra soggetti interni e/o esterni, nel rispetto della normativa e dei regolamenti vigenti in materia.

#### **DISPOSIZIONI FINALI**

La Città metropolitana di Genova si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

## INFORMATIVA SULLA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

In conformità a quanto prescritto dall'articolo dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016– Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, si informa che:

- (a) Il titolare del trattamento è la Città metropolitana di Genova  
P.I. 00949170104 – C.F. 80007350103  
16122 Genova - Piazzale Mazzini, 2  
Telefono n. 010.5499.1 Centralino – 010.5499.456 URP  
Numero verde 800509420  
PEC: pec@cert.cittametropolitana.genova.it - email URP: [info@cittametropolitana.genova.it](mailto:info@cittametropolitana.genova.it);
- (b) il responsabile della protezione dei dati è l'Avv. Massimo Ramello a cui è possibile fare riferimento per avere informazioni rispetto al trattamento dei propri dati personali e al rispetto della propria privacy, come indicato all'interno del Regolamento europeo nei Diritti dell'interessato, contattando i seguenti recapiti:  
telefono:0131-1826681;  
e-mail:rpd@cittametropolitana.genova.it;  
posta elettronica certificata (PEC):dpo@pec.gdpr.nelcomune.it;
- (c) Finalità del trattamento e base giuridica del trattamento: I trattamenti dei dati richiesti all'interessato sono effettuati ai sensi dell'art. 6, lett. e) del regolamento UE 2016/679 per tutti gli adempimenti connessi alla procedura cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari. Il conferimento dei dati da parte dei candidati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima. Il Titolare può acquisire d'ufficio dati e informazioni presso altri Enti o Pubbliche Amministrazioni per verificare le dichiarazioni presentate dai candidati;
- (d) Destinatari ed eventuali categorie di destinatari dei dati personali: I dati sono trattati all'interno dell'ente da soggetti autorizzati al loro trattamento sotto la responsabilità del Titolare per le finalità sopra riportate. I dati potranno essere gestiti da soggetti esterni limitatamente alle procedure di iscrizione, di preselezione e di svolgimento delle prove. I dati potranno essere comunicati ad altre Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridica del candidato. I dati saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Sono previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura concorsuale ed alcuni dati potranno essere pubblicati on line in quanto necessario per adempiere agli obblighi di legge;
- (e) Trasferimento dati a paese terzo: il titolare non intende trasferire i dati ad un paese terzo rispetto all'Unione Europea;
- (f) Ulteriori informazioni fornite agli interessati: (comma 2, articolo 13 del Regolamento 679/2016)
  - a. I dati forniti in fase di presentazione delle domande mediante il Portale InPa sono trattati secondo le modalità indicate nell'informativa ivi presente;
  - b. Per lo svolgimento della preselezione ovvero delle prove i dati di cui sopra potranno essere altresì gestiti da una società appositamente individuata mediante successivi atti dell'Amministrazione;
  - c. Periodo di conservazione dei dati: I dati sono conservati per il tempo di espletamento della procedura concorsuale e successiva rendicontazione e certificazione e, comunque nel termine di prescrizione decennale, ad eccezione del verbale che viene conservato permanentemente;
  - d. Diritti sui dati: il candidato può esercitare i seguenti diritti: - diritto di accesso ai suoi dati personali; diritto di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione, nonché diritto di opporsi al trattamento, fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare; - diritto alla portabilità dei dati (diritto applicabile ai soli dati in formato elettronico), così come disciplinato dall'art. 20 GDPR. In merito alle modalità di esercizio dei sopracitati diritti, l'interessato può scrivere al Servizio Personale e relazioni sindacali, indirizzo mail [concorsi@cittametropolitana.genova.it](mailto:concorsi@cittametropolitana.genova.it);
  - e. Comunicazione di dati: si informa che la comunicazione di dati personali è un obbligo legale o contrattuale oppure un requisito necessario per la conclusione di un contratto;
  - f. Profilazione: il titolare non utilizza processi automatizzati finalizzati alla profilazione;



- g. Reclamo: l'interessato può proporre reclamo ad un'autorità di controllo. Per l'Italia si può rivolgere al Garante per la protezione dei dati personali, che ha sede in Roma (Italia), Piazza di Monte Citorio n. 121, 00186. Per approfondimenti, consultare il sito istituzionale del Garante privacy [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)

**Per quanto riguarda la policy privacy del sito InPA si rinvia a quanto indicato sul portale al seguente link <https://www.inpa.gov.it/privacy-policy/>**

Genova, **10/02/2025**

sottoscritta da  
(GIOVANNI LIBRICI)  
con firma digitale